

MØTEPROTOKOLL

FORMANNSKAPET

Møtested: Formannskapssalen

Møtedato: 25.09.2014

Tid: Kl. 10.00

Til stede på møtet:

Medlemmer:

Bersvend Salbu

Merete Myhre Moen

Stein Tronsmoen

Morten Sandbakken

Inger Lise Stubsjøen Martinsen

Signe Marit Lium

Berit Nordseth Moen

Forfall:

Merknad:

Varamedlemmer:

Andre:

Personalsjef Siv Nytrøen Reiten

TYNSET, den 25.09.2014

BEHANDLEDE SAKER

Saksnr. Tittel

107/14

HØRING: ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN

HØRING: ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN

Rådmannens innstilling:

1. Tynset kommune avgir høringssvar om forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven.
2. Høringssvaret fremgår av vedlegget i denne saken.

Behandling:

Tilleggsforslag til høringssvaret fra Senterpartiet v/Merete Myhre Moen:

Vedrørende forslaget om oppmykning av arbeidstidsreglene

Samfunnet har endret seg betydelig de seneste tiår. Mange foreldre er skilt. Noen har eneforsørgeransvar og store utfordringer med å få hverdagen til å gå opp. Andre har delt forelderrett med avtale om unger annenhver uke. Dette samt mange andre årsaker gjør at mange arbeidstagere ønsker å jobbe noe mer intensivt en uke, mot noe mer fri påfølgende uke. Alternative turnusordninger med større arbeidsbelastninger i kortere perioder, mot lengre påfølgende friperioder ses også på som positivt, da dette er med på blant annet å sikre tilstrekkelig kompetanse til flere. Det som arbeidstager er fornøyd med innen rimelighetens grenser, er det som bidrar til helse og velvære hos den enkelte arbeidstager over tid.

Er derfor positiv til å gi større fleksibilitet for arbeidsgiver og arbeidstager ved å tilpasse arbeidet mer etter behov i løpet av en uke, ved at maks alminnelig arbeidsdag pr. dag økes til 10 timer ved individuell avtale og til 12 timer med lokal avtale med tillitsvalgt. Det viktige er at arbeidsbelastningen ikke blir for stor over tid, med det mener vi reglene om maks arbeidstid pr. uke/ pr. år /gjennomsnittsberegninger fortsatt setter en stopper for.

Påpeker også viktigheten av at den lokale tillitsvalgte som best kjenner arbeidsplassen og arbeidspresset på kroppen, bør være den som får myndigheten til å skrive under på disse lokale avtalene.

Når det gjelder reglene om beredskapsvakt, ser vi det som høyst uakseptabelt at medregnet antall timer pr. vakt skal reduseres. Det er innen mange enheter i dag store problemer med å skaffe bemanning til slike typer vakter. Dette vil bli enda vanskeligere hvis vaktpersonell kun skal betales for 1 av 8 timer. Dessuten er det stort behov for slike beredskapsvakter i områder der befolkningstettheten er liten, noe som resulterer i at arbeidsbelastningen ikke er stor nok eller like stor gjennom hele døgnet.

Endringsforslag fra Høyre v/Berit Nordseth Moen:

Arbeidsmiljølovens formålsparagraf er å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet. Forslagene til endring i Arbeidsmiljøloven bør ikke skape usikkerhet i arbeidslivet og føre at det kan bli vanskeligere å få en fast ansettelse.

Den norske samfunnsmodellen har i år etter år bidratt til både effektivitet, fordeling og likestilling, samt et samfunn som i stor grad er basert på samarbeid og tillit. Et velregulert, velorganisert og anstendig arbeidsliv, med god balanse og godt samarbeid mellom arbeidsgivere og arbeidstakere sentralt, og ikke minst lokalt, er en hovedårsak til den norske modellens omstillingsevne og suksess. Et velorganisert arbeidsliv er ikke bare viktig i seg selv, men sammen med en ansvarlig økonomisk styring og brede velferdsordninger er det en nødvendig grunnpilar i den norske samfunnsmodellen.

Tynset kommune ønsker spesielt å kommentere forslag til endringer som omfatter midlertidig ansettelse og arbeidstid.

Når det gjelder forslag til endringer om arbeidsmiljølovens aldersgrenser, er Tynset kommune av den oppfatning at årsaken til at arbeidstakere som ikke står i arbeid fram til pensjonsalder er sammensatt. Innsatsen for å øke pensjonsalderen må rettes inn mot et mer inkluderende arbeidsliv, gjennom ytterligere tilrettelegging samt gode arbeidsmiljøtiltak på arbeidsplassene, der det er viktig å beholde eldre arbeidstakere. Gode rutiner for kompetansedeling på arbeidsplassene er også viktige tiltak for kompetansearbeidsplasser.

Vedrørende forslag til endringer i midlertidige ansettelser:

Hovedregelen er, og skal fortsatt være, fast ansettelse. Bedriftene ansetter og lærer opp folk for å beholde dem. En oppmykning vil gi de som står utenfor arbeidsmarkedet en større mulighet til å få foten innenfor, og vil motivere bedrifter til å til å gi flere muligheten til å få prøve seg.

Det er dokumentert at midlertidig ansettelse et springbrett til fast jobb. Men man har også sett eksempler på at flere midlertidige stillinger har ført til færre faste.

I Regjeringens forslag legges det inn begrensninger på bedriftens rett til å ansette midlertidig for å begrense misbruk, noe som synes fornuftig.

Tynset kommune mener at forslaget vil være bra for bedriftene. De vil teste om det er markedsmessig grunnlag for utvidelse av virksomheten, uten å forplikte seg til fast ansettelse. Det vil kunne gi flere jobber totalt og vil hjelpe blant annet unge inn i arbeidsmarkedet.

Vedr forslag til endringer i arbeidstid:

Regjeringen foreslår beskjedne endringer i overtidsreglene, hvor arbeidsgiver gis adgang til å pålegge økt overtid. Den totale rammen for pålagt overtid pr år blir imidlertid ikke endret. Tynset kommune mener forslaget er godt, fordi det vil gi bedriftene bedre muligheter til å ta unna topper i arbeidsmengden. Det vil gi økt verdiskaping - til gode for bedriften, for de ansatte og for samfunnet.

Det foreslås også økt bruk av fleksitid, dersom det er enighet om det mellom arbeidsgiver og den lokale arbeidstakerklubben. Arbeidstilsynets rett til å påse at slike ordninger ikke er i strid med loven, skal opprettholdes, og tilsynet får utvidet mulighet til å godkjenne alternative turnusordninger. Disse endringene vil altså bare bli satt i verk dersom det er enighet innad i bedriften. Tynset kommune mener at en oppmykning i regelverket om fleksitid er fornuftig, så lenge dette avtales lokalt, av arbeidstagere og arbeidsgiver i fellesskap.

Vedr forslag om å fjerne kollektiv søksmålsrett om ulovlig innleie:

Bestemmelsen om kollektiv søksmålsrett kom inn i loven for ett år siden og det mangler derfor rettspraksis på hvordan denne bestemmelsen vil virke. Innføringen av kollektiv søksmålsrett var et viktig tiltak for å motvirke sosial dumping og sikre likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår for innleide arbeidstakere. Det kan være av interesse å se nærmere på virkningene av bestemmelsen før man vurderer å fjerne den.

Votering:

Det ble først stemt over de tre første avsnittene i forslaget fra Myhre Moen:
Forslaget vedtatt med 4 mot 3 stemmer.

Siste avsnitt i forslaget fra Myhre Moen enstemmig vedtatt.

Nordseth Moen trakk sitt opprinnelige forslag og la frem nytt endringsforslag fra Høyre:
Høyres opprinnelige endringsforslag med vedtatte tillegg.

Rådmannens innstilling med vedtatte tillegg ble satt opp mot endringsforslaget med vedtatte tillegg fra Nordseth Moen.

Rådmannens innstilling vedtatt med 6 stemmer mot 1.

Vedtak:

1. Tynset kommune avgir høringsvar om forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven.
2. Høringsvaret fremgår av vedlegget i denne saken.