

**Søknad på stillinger til fylkesmann 2014**

Barnevernet i Nord- Østfold har vokst fra å være et samarbeid mellom de tre kommunene, Alvdal, Tolga og Tynset, til å være et samarbeid mellom fem kommuner, hvor Folldal og Rendalen også er med. Den interkommunale tjenesten holder til på Tynset hvor Tynset er vertskommune. Det betyr fem kommuner med til sammen 13 264 innbyggere, og 9 saksbehandlere samlet på et sted. Dette er positivt i fht. å kunne ha masse god faglig kompetanse samlet på ett sted. Dette betyr at vi kan tenke på kvaliteten organisatorisk på en annen måte med flere ansatte. Vi kan tenke inndeling i team og vi ser på saksbehandlernes interessefelt og spesifikke kompetanse. Vi ser ut fra saker at det kreves mer av oss i fht. kunnskap om ulike problematikker, og vi trenger stadig flere «verktøy» i jobben vår. Større tjeneste betyr også at vi begynner å få et stort distrikt med lange avstander. Hvor det er drøye 100km til ytterpunktene både i sør og nord og østover. Det er et stort geografisk område som stiller krav til oss når det gjelder effektivisering på tidsbruk for saksbehandlere og krav til god organisering i fht. brukere og samarbeidspartnere. Vi må ha en viss nærhet til kommunene, dette løser vi best med å være ute, der samarbeidsinstansene våre er, på skoler, barnehager, helsestasjonene etc. Vi setter tverrfaglig samarbeid høyt, og synes det er viktig at vi fortsatt «synes» for de kommunene som har gått inn i samarbeidet og som har «mistet» tjenesten i kommunen. Vi ser omfanget av meldinger fra helsestasjonene og barnehagene er lav og vi legger vekt på formidling av deres og barneverntjenestens sine oppgaver i arbeidet rundt barn i vanskelige livssituasjoner som trenger å bli tatt på alvor og hjelp av oss.

**Behov for økning i stillinger ligger på;**

- Saksbehandler som kan arbeide som DUÅ-veileder
- Psykolog
- Merkantilressurs

**Begrunnelse:**

- Da vi har organisert tjenesten vår ut fra mottaksteam og tiltaksteam og er på innkjøringsstadiet, så ser vi stort behov for å kunne tilføre teamene mer ressurser. KVELLO-modellen og traumesensitivt barnevern ser ut til å bli sentrale verktøy for barnevernet fremover, og som tjenesten ønsker å satse på.
- Tynset kommune har opparbeidet god ordening på arbeidet rundt enslige mindreårige flyktninger, og ser på muligheten for å kunne dele på en psykolog som vil være til god hjelp i utrednings/kartleggingsfasen hos EM, og være til god hjelp som sakkyndig i barnevernssakene.
- Vi har hatt tilsyn når det gjelder oppfølging fosterhjem, og ser helt klart fordelene med å ha egen fosterhjems konsulent(er). Og er i gang med å utarbeide en god modell her.
- Barneverntjenesten er med i et tverrfaglig samarbeid rundt Webster Strattons De Utrolige Årene. Her har kommunene skolert gruppeveiledere både i barnevern, PPT, helsestasjon og barnehageansatte. 3 av saksbehandlere i barneverntjenesten er skolert og 3 stykker var med å ha grupper når vi startet opp våren 2013 i Alvdal, Folldal og Tynset. En DUÅ-veileder er anslått å være en 40% stilling. Det var vi ikke helt forberedt på når vi «kastet» oss ut i det i 2013. Vi så at det var vanskelig å sitte med full liste av saker og samtidig skulle være veileder.

Men dette er noe vi allerede har gjort oss gode erfaringer på, og har skapt godt samarbeid på tvers av fagområder og kommuner, slik at vi ønsker å kunne fortsette å være med på dette, da vi ser det er godt forebyggende og man lærer mye ved å være på dette. Men vi kan ikke la det gå utover god kvalitativ saksbehandling.

- Vi ser at ved flere kommuner sammen, fem kommuner, kommunestyre, organisering, og alt som hører med er det ikke igjen noe tid til saksbehandling for leder. Oppgavene her blir kun administrering. I tillegg har også arbeidsmengden til merkantilressursen vi har blitt mye større med to nye kommuner.
- Også for leder er det mye jobb i administreringen av fem kommuner, og det blir lite tid til å trå til med saksbehandling.

På bakgrunn av dette, sammen med at vi ser en stadig oppgaveforskyving fra bufetat over til kommunene på tiltakssiden, så ser vi det som naturlig å søke på 70% stilling, for å greie å dekke opp for god kvalitet i tjenesten og organisere oss på en god måte. Vi er et barnevern i vekst på mange måter og for å greie å etterleve de krav og anbefalinger, mener vi at 70% stilling fordelt på fem kommuner vil være en fornuftig økning for oss.