

Tynset rådhus

Årlig klima- og miljørapport for 2017



Beskrivelse av virksomheten:

Kommunehus med kommunens sentraladministrasjon holder til, samt en del interkommunale enheter delvis underlagt Tynset kommune som arbeidsgiver. (NAV, PPT, barnevern...) Skatt Øst og Hedmark Brann- og redning er leietaker i bygget, men inngår i felles energi/avfalls-håndtering.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bibliotek, Legekontor/legevakt/ helsestasjon, Felles kriterier

Sertifikat

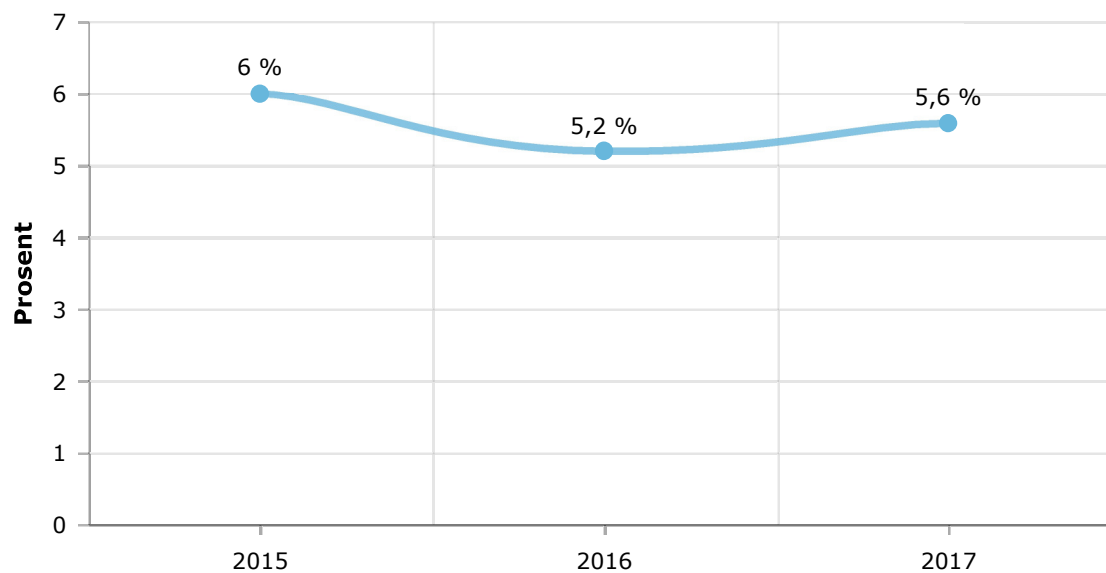
Type: 3-årig

Utstedt: 25 aug, 2016

Utløper: 25 aug, 2019

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

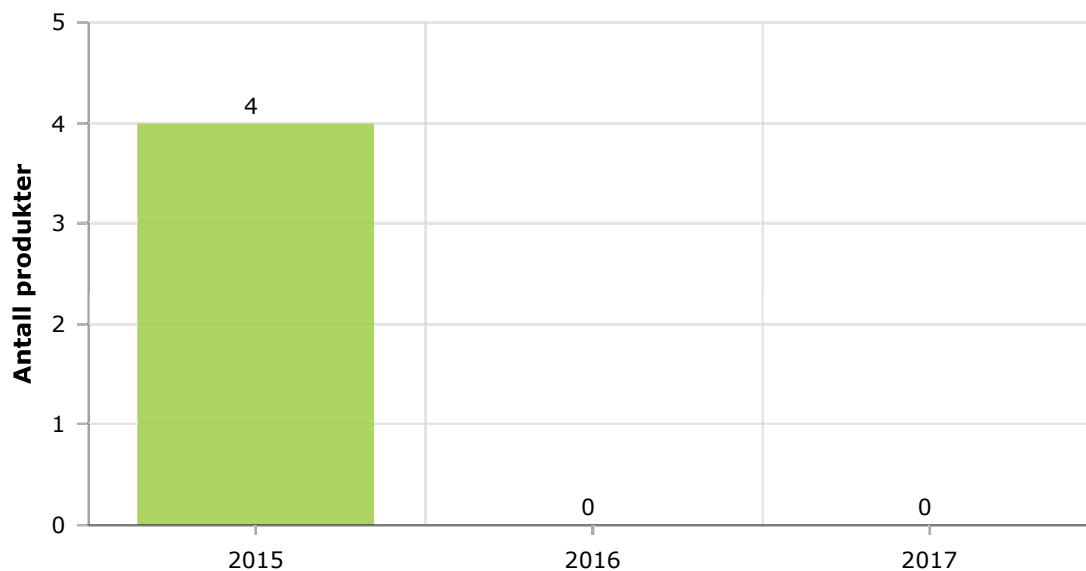


Kommentar

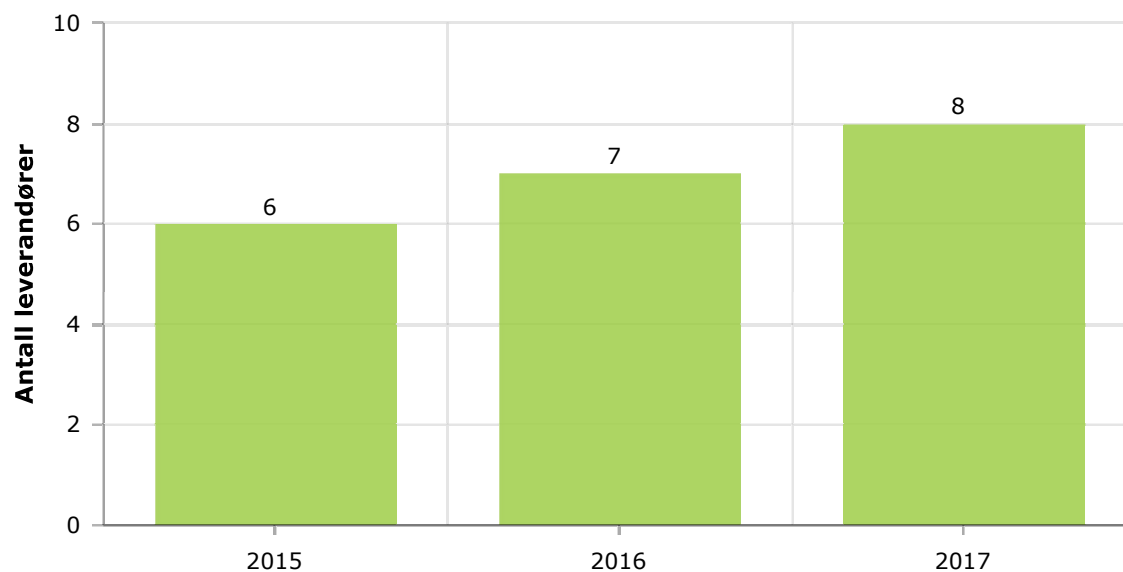
Overgang til nytt registreringssystem har medført teknisk feil, og gjør at det ikke er mulig å kjøre rapport for det enkelte tjenesteområdet for 2017. Det er derfor brukt tall for hele Tynset kommunes administrasjon. Dette tallet er nok høyere enn det er for Tynset rådhus, selv om det er lavt for hele kommunen...


★ Innkjøp

Antall miljømerkede produkter til egen drift
(frivillig å fylle ut)



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

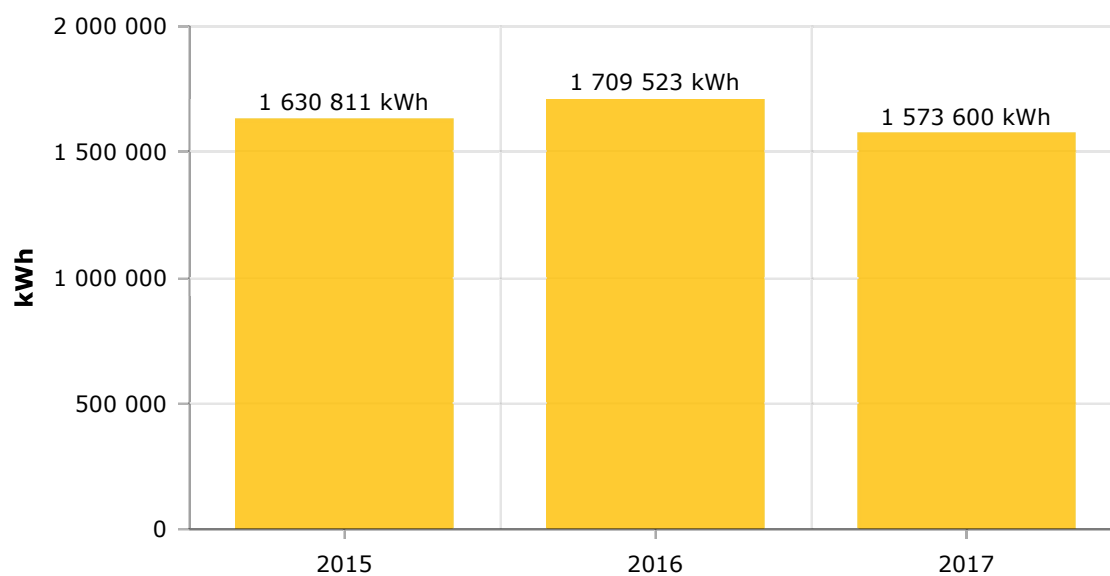


 Kommentar

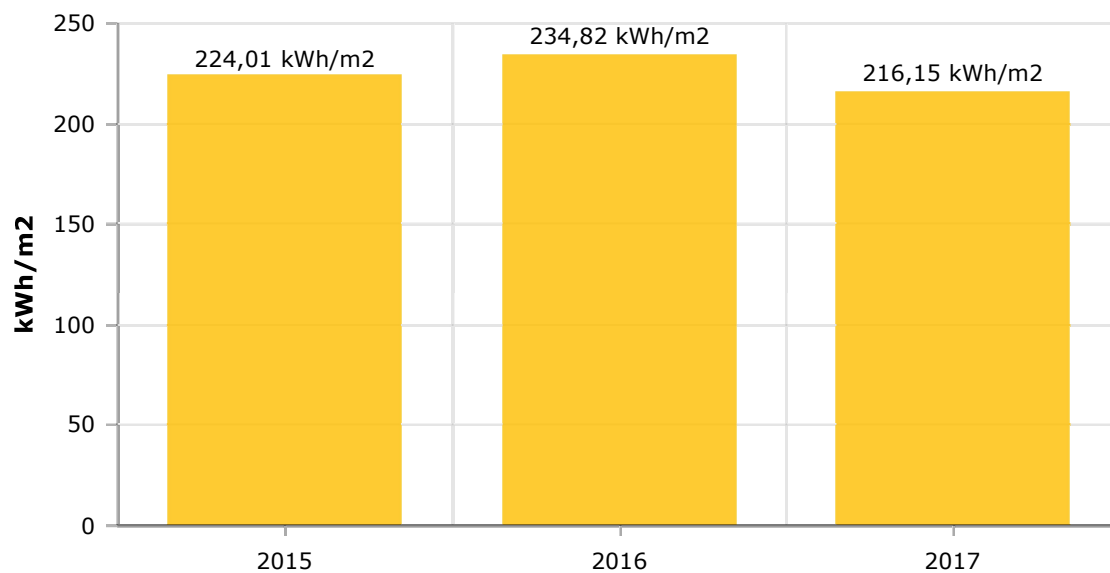
For 2016 ble det brukt avfallsmengden - levert antall kg rent papir.
For 2017 er det registrert målerstand for kopimaskiner og printere ved årsskifte, slik at en vil ha sikrere tall for neste 2018.

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

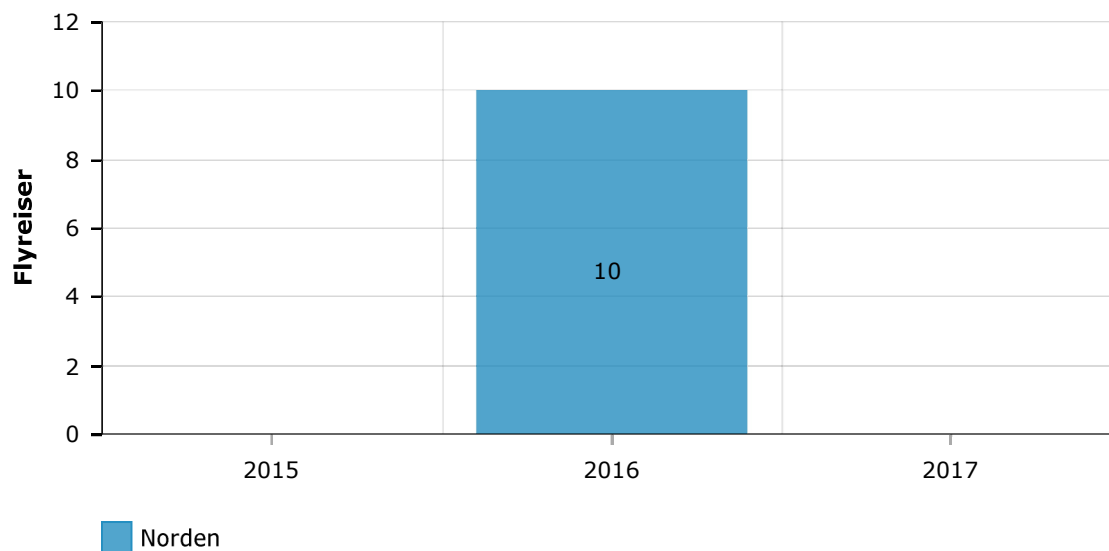


🗨️ Kommentar

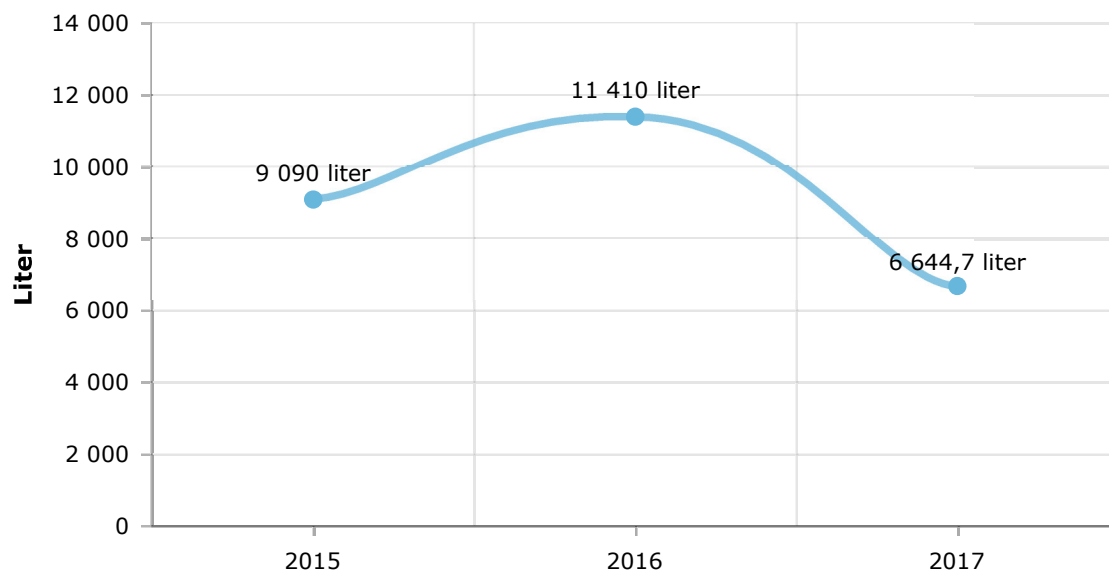
Bereder for varmtvann til oppvarming av radiatorer i bygget er koblet fra fjernvarmenettet pga problemer med lav nok temperatur om sommeren, og er erstattet med elektrokjel som oppvarmingskilde. Effekt av skifte av LED-lys. Nådde nesten målet om 210 kWt, som videreføres til neste år.

Transport

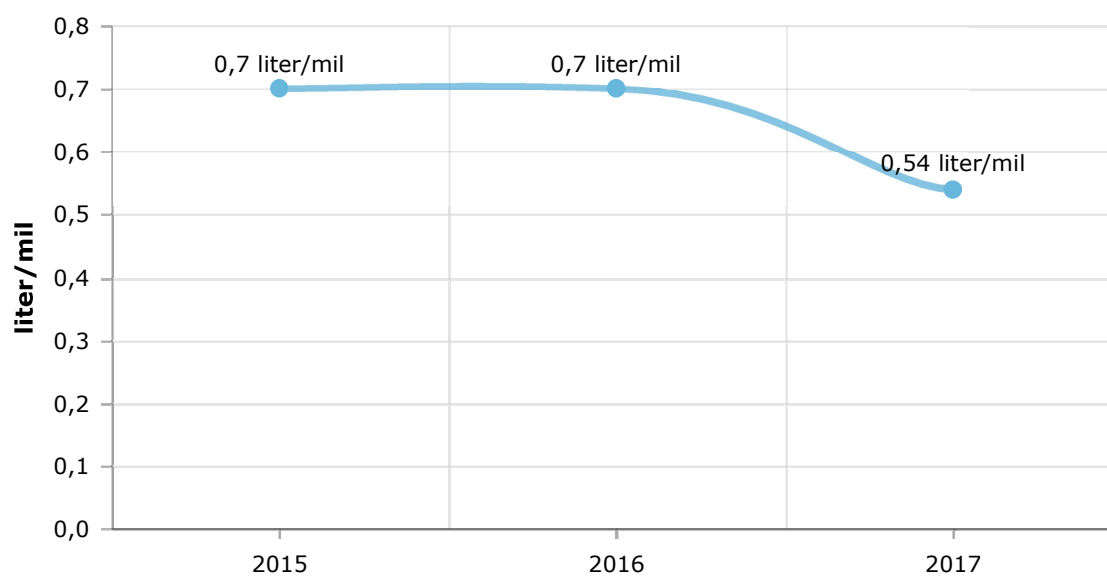
Flyreiser



Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil

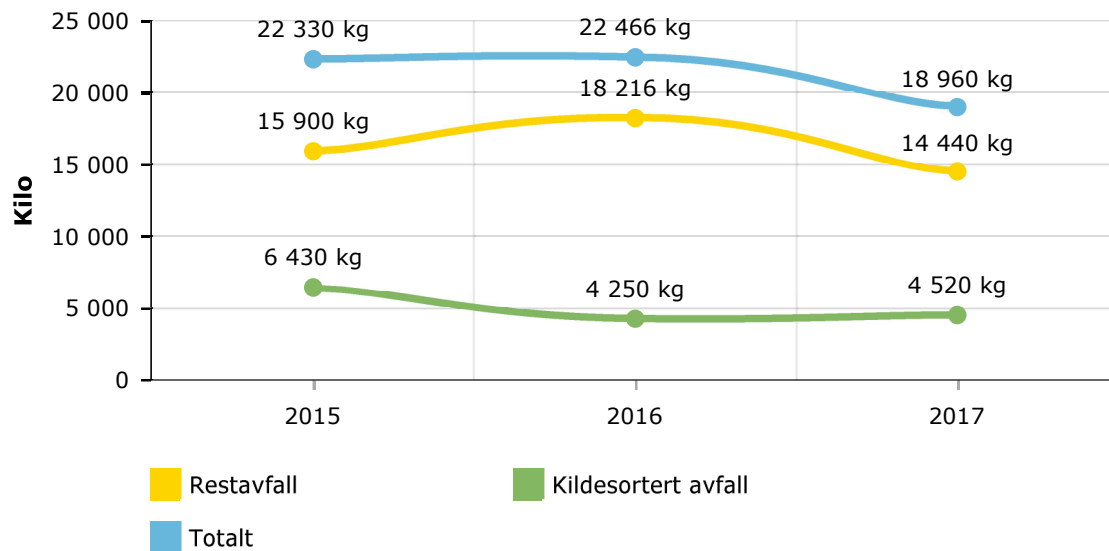


Kommentar

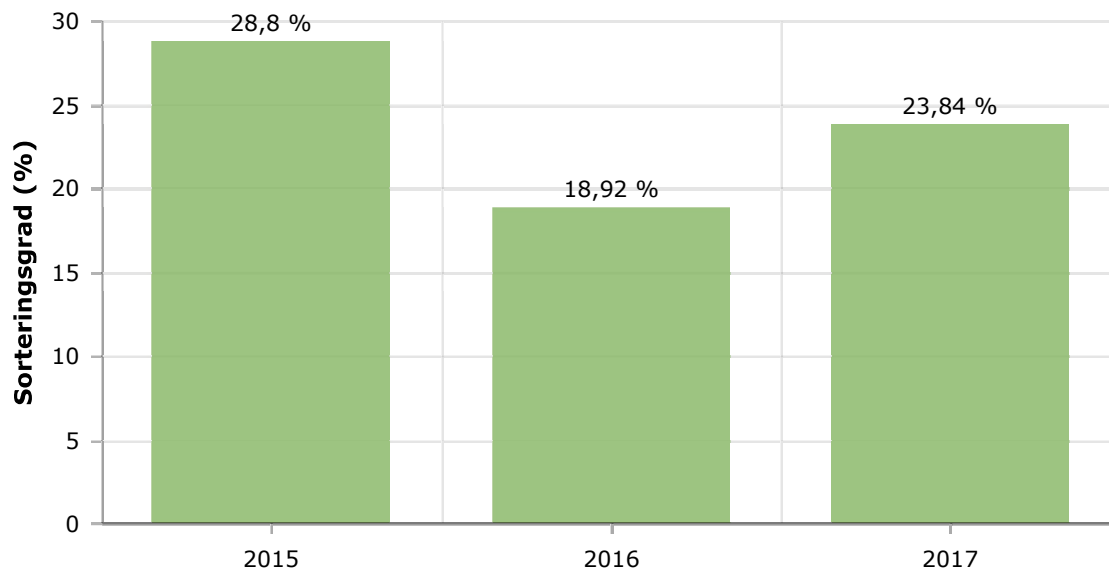
Her er det heller ikke mulig å få ut korrekte data for rådhuset sin del, pga den samme svikten i rapporteringssystemet.

Avfall

Avfall



Sorteringsgrad



Kommentar

Over 20 % reduksjon fra fjoråret. Usikker på sammenhengen.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Aktivitetsgruppe - månedlig felles lunsj og aktiviteter - fottur, bowling, kino. 5-20 deltakere. Populært for dem som deltar.

Innkjøp og materialbruk

Foretatt opprydding i vaskemidlene. Renholdsleder eneansvarlig for innkjøp av dette.

Avfall

Byttet ut engangsartikler med kruskopper i flere etasjer. Gjennomgang med vaktmestre om kildesorteringsordningen av plast, glass og metall, batterier, uten at det er store mengder. Kjøpt ny papirdispenser som trolig vil gi mindre papiravfall, enklere renhold og bedre hygiene som tilleggseffekter.

Energi

Bereder for varmtvann til oppvarming av radiatorer i bygget er koblet fra fjernvarmenettet pga problemer med lav nok temperatur om sommeren, og er erstattet med elektrokjel som oppvarmingskilde. Helårseffekt av skifte av belysning til LED-lys i Rådhuset. Skifte av vinduer i 9 etg. et positivt energitiltak.

Transport

Fokusområde i Magasinets miljøspalte. Tilrettelegging for sykkelparkering på skoleområdet for barne- og ungdomsskolen. Fått lagt inn de kommunalt eide bilene i kalenderen slik at de kan benyttes i større grad. Redusere behovet for å ha bil til/fra jobben. Sykle til jobben med økt fokus på temaet. Lagt til rette med garderobe og dusj for de ansatte.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Overordnet mål i IA avtalen 2017-2018:

IA-AVTALENS OVERORDNETE MÅL:

«Å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet»

Hovedmål 1:

Tynset kommune skal gjennom et godt tilrettelagt fysisk, psykisk og sosialt arbeidsmiljø øke arbeidsnærværet i perioden 2017-2018.

Delmål:

Tynset kommune skal innen utgangen av 2017 ha en nærværsprosent på 94,5 %.

Tynset kommune skal innen utgangen av 2018 ha en nærværsprosent på 95 %.

Hovedmål 2:

Tynset kommune skal så langt det er mulig hindre frafall og øke sysselsettingen av personer med redusert funksjonsevne.

Delmål:

Tynset kommune skal så langt som mulig legge til rette og arbeide aktivt med å beholde arbeidstakere med en midlertidig eller varig funksjonsevne.

Tynset kommune har en positiv holdning til å ta inn arbeidstakere i arbeidstrening eller på andre tiltak.

Hovedmål 3:

Tynset kommune skal øke den reelle pensjonsalderen.

Delmål:

Tynset kommune skal aktivt arbeide for at arbeidstakere med lang og verdifull kompetanse skal kunne stå lenger i arbeid.

Vedtatte seniorpolitiske retningslinjer for Tynset kommune følges.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

4,5 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Lage SMS-gruppe for å nå renholdspersonalet som ikke bruker e-post.

Medarbeiderundersøkelse med fokus på mestringsorientert ledelse.

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

9 leverandører

Energi: Mål

210 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

SD-anlegg, sentralt strømstyringssystem, vil bli innført og skal kunne redusere strømforbruket ytterligere.

Transport: Tiltak

Fortsatt bevisstgjøring på sykkel og gange og kollektiv transport som et reelt alternativ. Elsykkel tilgjengelig.

Avfall: Mål, Restavfall

13000 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

30 %

Avfall: Tiltak

Alle etasjer har skiftet fra engangskopper til glass /keramikk kopper/krus. Skifte av papirdispenser på toalettene prøves ut, for å "redusere transport av luft. " Oppfordre kulturkafeen til å miljøsertifisere seg. Ta opp med FIAS muligheten for å kildesortere matavfall/kaffegrugg.