

# MØTEPROTOKOLL

## KOMMUNESTYRET

---

**Møtested:** Kommunestyresalen

**Møtedato:** 28.03.2017

**Tid:** 18:00

---

**Til stede på møtet:**

<b>Funksjon</b>	<b>Navn</b>	<b>Forfall</b>	<b>Møtt for</b>
Ordfører	Merete Myhre Moen		
Varaordfører	Nils Kristen Sandtrøen		
Medlem	Tone Hagen		
Medlem	Stein Tronsmoen		
Medlem	Per Hermann Køhn Hansæl		
Medlem	Einar Røe		
Medlem	Nils H. Øian	FO	
Medlem	Roar Estensgård		
Medlem	Erland Horten		
Medlem	Berit Nordseth Moen		
Medlem	Solfrid Storli		
Medlem	Per Martin Sandtrøen		
Medlem	Arne Eggen		
Medlem	Jon Tore Dalsegg		
Medlem	Vidar Mortensen		
Medlem	Arne Nordstad		
Medlem	Sindre Sørhus		
Medlem	Gerd Engebakken		
Medlem	Margit Wang		
Medlem	Terje Hysten		
Medlem	Signe Marit Lium		
Medlem	Jan Kåre Moan		
Medlem	Eva Eggen		
Medlem	Kurt Olav Fossum		
Medlem	Kjetil Lorentzen		
Medlem	Ibrahima Sesay		
Medlem	Per Ivar Barmoen		
Varamedlem	Odd Eirik Resell		Nils H. Øian

**Andre:**

Rådmann Arild Einar Trøen

TYNSET, den 28.03.2017

## BEHANDLEDE SAKER

Saksnr. Tittel

---

23/17

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I  
KOMMUNESTYRET DEN 28.02.2017**

24/17

**KOMITEOPPGAVE - HVORDAN MØTE DAGENS OG  
FREMTIDENS DEMENSUTFORDRING**

25/17

**REKRUTTERING FAGKOMPETANSE HELSE OG OMSORG**

26/17

**EVALUERING, OPPFØLGING OG AVRUNDING AV  
OMSTILLING I HELSE- OG OMSORGSSEKTOREN.**

27/17

**REISELIVSORGANISERING - NY AVTALE MED  
DESTINASJON RØROS**

28/17

**TYNSET BRANNSTASJON**

29/17

**HUSLEIEENDRING FOR TRYGDEBOLIGER OG  
LITUNSYSTEMET.**

30/17

**UTVIDELSE AV LEKEAREAL VED TYLLDALEN SKOLE**

31/17

**BOSETTING AV FLYKTNINGER 2017 - REDUSERING AV  
ANMODNING**

32/17

**ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALGET 2016**

33/17

**VALG AV LEVERANDØR SEKRETARIAT FOR  
KONTROLLUTVALGET FOR PERIODEN 2017-2020**

Interpellasjon fra Arbeiderpartiet v/Signe Marit Lium - **Bedre helse og omsorg, mindre vikarkostnader, økt grunnbemanning** (vedlegg 1)

Svar fra ordfører Merete Myhre Moen og helse- og omsorgssjef Øystein Kyrre Johansen (vedlegg 2)

23/17

### **GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I KOMMUNESTYRET DEN 28.02.2017**

#### **Rådmannens innstilling:**

Kommunestyret godkjenner møteprotokoll fra møte i kommunestyret 28.02.2017.

#### **Behandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

Kommunestyret godkjenner møteprotokoll fra møte i kommunestyret 28.02.2017.

24/17

### **KOMITEOPPGAVE - HVORDAN MØTE DAGENS OG FREMTIDENS DEMENSUTFORDRING**

#### **Komiteens innstilling:**

1. Komiteens rapport med anbefalinger tas til etterretning.
2. Det forventes at Tynset Kommune og Helse- og omsorgssektoren bruker rapporten og dens anbefalinger aktivt i sitt demensarbeid i årene fremover.

#### **Behandling:**

Komiteens innstilling enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

1. Komiteens rapport med anbefalinger tas til etterretning.
2. Det forventes at Tynset Kommune og Helse- og omsorgssektoren bruker rapporten og dens anbefalinger aktivt i sitt demensarbeid i årene fremover.

25/17

### **REKRUTTERING FAGKOMPETANSE HELSE OG OMSORG**

#### **Rådmannens innstilling:**

1. Tynset kommunen vurderer å gjennomføre en anbudsprosess for å få på plass avtaler med aktuelle leverandører av vikartjenester innen helse- og omsorgssektoren.

2. Helse- og omsorgssektoren gis mulighet til å benytte vikarbyråtjenester i den grad det er nødvendig for å sikre forsvarlig drift og opprettholde god kvalitet.
3. Sektoren bes melde inn sak på forslag til hvordan rekruttere og beholde nødvendig kompetanse i fremtiden når denne foreligger.

**Behandling:**

Solfrid Storli, SP, og Ibrahima Sesay, AP, ble erklært habile.

Forslag fra Senterpartiet v/Stein Tronsmoen:

1. Rådmannen bes gi en oversikt til kommunestyret for estimert behov for innleie av tjenester fra vikarbyrå i forhold til helse- og omsorgssektoren.
2. Tynset kommune, kommunestyret, vil på den bakgrunn vurdere å gjennomføre en anbudsprosess for å få på plass avtaler med aktuelle leverandører av viktjenester innen helse- og omsorgssektoren.
3. Rådmannen bes utarbeide, senest 1. juli 2017, en plan for rekruttere og beholde nødvendig kompetanse for fremtiden på permanent basis.

Forslag fra Arbeiderpartiet:

1. Til neste kommunestyremøte legges det frem en oversikt over hvor mange sykepleierårsverk Tynset kommune ønsker å rekruttere.
2. Til neste kommunestyremøte utredes det hvordan administrativt ansatte sykepleiere også kan bidra på enhetene ved behov til kommunen igjen får ansatt flere faste sykepleiere.
3. Rett person på rett plass skal være prinsippet for sammensetningen av yrkesgruppene som sykepleiere, helsefagarbeidere, vernepleier, miljøterapeuter m.fl.
4. Det lages en felles vikarordning, en egen vikarpool, med egne vikarer for kommunen hvor studenter og andre tilkallingsvikarer inngår, som skal sørge for at kompetanse og erfaring kommer til nytte gjentatte ganger og at kostnadene med stadig opplæring og oppringning reduseres.

Arbeiderpartiets forslag punkt 1 falt med 6 mot 21 stemmer.

Arbeiderpartiets forslag punkt 2 falt med 6 mot 21 stemmer.

Arbeiderpartiets forslag punkt 3 falt med 9 mot 18 stemmer.

Arbeiderpartiets forslag punkt 4 falt med 6 mot 21 stemmer.

Forslaget fra Tronsmoen vedtatt med 25 mot 2 stemmer.

**Vedtak:**

1. Rådmannen bes gi en oversikt til kommunestyret for estimert behov for innleie av tjenester fra vikarbyrå i forhold til helse- og omsorgssektoren.
2. Tynset kommune, kommunestyret, vil på den bakgrunn vurdere å gjennomføre en anbudsprosess for å få på plass avtaler med aktuelle leverandører av viktjenester innen helse- og omsorgssektoren.
3. Rådmannen bes utarbeide, senest 1. juli 2017, en plan for rekruttere og beholde nødvendig kompetanse for fremtiden på permanent basis.

26/17

## **EVALUERING, OPPFØLGING OG AVRUNDING AV OMSTILLING I HELSE- OG OMSORGSSEKTOREN.**

### **Rådmannens innstilling:**

1. Kommunestyret tar evalueringsrapporten til etterretning og støtter dens konklusjoner og oppsummering. Rapporten anses å være et bra tilsvarende på forvaltningsrapportens konklusjoner og anbefalinger, og også på kommunestyrets vedtak i saken.
2. Kommunestyret ser frem til det videre arbeidet i sektoren, revisjon av arbeidsgiverpolitikk/strategi dokumentet og høringen av ny kommunikasjonsstrategi.

### **Behandling:**

Forslag fra Senterpartiet:

1. Kommunestyret tar den foreliggende evalueringsrapporten til etterretning og finner at den danner en tilfredsstillende beskrivelse av hvordan rådmannen har fulgt opp vedtak i sak 56/16.
2. Kommunestyret gir sin tilslutning til at en nå, på grunnlag av de tiltak som beskrives i rapporten, kan gå videre med arbeidet mot en overgang fra omstillingsmodus til utviklingsmodus med fokus på et kontinuerlig forbedringsarbeid i sektoren.
3. Kommunestyret vil bidra til at det gis politiske føringer i utformingen med en revidert arbeidsgiverstrategi, og at dette ses i sammenheng med høringen av en ny kommunikasjonsstrategi og en felles gjennomgang av lov og avtaleverk for ansatte, tillitsvalgte og ledere.

Forslaget fra Senterpartiet enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

1. Kommunestyret tar den foreliggende evalueringsrapporten til etterretning og finner at den danner en tilfredsstillende beskrivelse av hvordan rådmannen har fulgt opp vedtak i sak 56/16.
2. Kommunestyret gir sin tilslutning til at en nå, på grunnlag av de tiltak som beskrives i rapporten, kan gå videre med arbeidet mot en overgang fra omstillingsmodus til utviklingsmodus med fokus på et kontinuerlig forbedringsarbeid i sektoren.
3. Kommunestyret vil bidra til at det gis politiske føringer i utformingen med en revidert arbeidsgiverstrategi, og at dette ses i sammenheng med høringen av en ny kommunikasjonsstrategi og en felles gjennomgang av lov og avtaleverk for ansatte, tillitsvalgte og ledere.

27/17

## **REISELIVSORGANISERING - NY AVTALE MED DESTINASJON RØROS**

### **Rådmannens innstilling:**

1. Tynset kommune inngår ny medlemsavtale med Destinasjon Røros.
2. Den årlige kontingenten dekkes av næringsfondet.

**Behandling:**

Arne Eggen, SP, ble erklært habil.

Forslag fra uavhengig representant Berit Nordseth Moen:

Tynset kommune utsetter avgjørelsen om medlemskap i Destinasjon Røros til kommunens egen reiselivsstrategi foreligger høsten 2017.

Forslaget fra Nordseth Moen falt med 9 mot 18 stemmer.

Omforent forslag fra Senterpartiet v/Stein Tronsmoen (opprinnelig forslag punkt 1-5) og uavh. repr. Berit Nordseth Moen (opprinnelig forslag punkt 6):

1. Tynset kommune inngår ny medlemsavtale med Destinasjon Røros.
2. Medlemskapet evalueres og rapporten fremlegges kommunestyret innen 31.12.2018.
3. Det tas initiativ til å vurdere om organisasjonsformen FLI er hensiktsmessig eller om AS er formålstjenlig.
4. Ny vurdering om medlemskap i Destinasjon Røros etter 2018 gjøres etter evaluering og organisasjonsvurderingen er avsluttet.
5. Kontingent 2017 og 2018 belastes næringsfondet.
6. Tynset kommune fremskynder arbeidet med egen reiselivsstrategi i samarbeid med kommunens reiselivsaktører.

Omforent forslag fra Tronsmoen og Nordseth Moen vedtatt med 22 mot 5 stemmer.

**Vedtak:**

1. Tynset kommune inngår ny medlemsavtale med Destinasjon Røros.
2. Medlemskapet evalueres og rapporten fremlegges kommunestyret innen 31.12.2018.
3. Det tas initiativ til å vurdere om organisasjonsformen FLI er hensiktsmessig eller om AS er formålstjenlig.
4. Ny vurdering om medlemskap i Destinasjon Røros etter 2018 gjøres etter evaluering og organisasjonsvurderingen er avsluttet.
5. Kontingent 2017 og 2018 belastes næringsfondet.
6. Tynset kommune fremskynder arbeidet med egen reiselivsstrategi i samarbeid med kommunens reiselivsaktører.

28/17

**TYNSET BRANNSTASJON****Rådmannens innstilling:**

1. Ombygging av det gamle rensaneanlegget som beskrevet i saksutredningen, igangsettes.
2. Økt investering på 9,7 mill. kr innarbeides i budsjett 2017 og dekkes av ubundet fond investering.
3. Byggingen skal være areal- og kostnadseffektiv.

**Behandling:**

Forslag fra Venstre v/Kurt Olav Fossum:

Endring rådmannens innstilling punkt 2:

Økt investering på 6,7 mill. kr innarbeides i budsjett 2017 og dekkes av ubundet fond investering.

Erstatter rådmannens innstilling punkt 3:

Det gis en ramme på totalkostnad på kr 13,5 mill. for å gjennomføre totalombyggingsarbeidene.

Nytt punkt 4:

Ved utlysning av arbeidene kan entreprenørene komme med alternativ løsning og komplett pris for et bygg tilpasset Midt-Hedmark brann- og redningsvesens krav, og feieres behov for lokaler som beskrevet i saksvurdering.

Fossums forslag punkt 2 falt med 22 mot 5 stemmer.

Fossums forslag punkt 3 falt med 22 mot 5 stemmer.

Fossums forslag til nytt punkt 4 falt med 22 mot 5 stemmer.

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

1. Ombygging av det gamle renseanlegget som beskrevet i saksutredningen, igangsettes.
2. Økt investering på 9,7 mill. kr innarbeides i budsjett 2017 og dekkes av ubundet fond investering.
3. Byggingen skal være areal- og kostnadseffektiv.

29/17

**HUSLEIEENDRING FOR TRYGDEBOLIGER OG LITUNSYSTEMET.****Rådmannens innstilling:**

1. Leien i kommunens trygdeboliger og TFF boliger justeres som foreslått i saksframstillingen.
2. Nye leiesatser gjøres gjeldende straks for nye leietakere og for eldre leieforhold etter reglene i husleieloven.
3. Leien justeres i tillegg årlig i henhold til konsumprisindeksen.

**Behandling:**

Forslag til endring punkt 1 fra Miljøpartiet De Grønne v/Sindre Sørhus:

1. Leien i kommunens trygdeboliger og TFF-boliger justeres som følgende:

Sted	Leie pr. mnd.	I oppgitt leiepris ligger fyring på	Annet
Alfarheim 1-roms, 2 stk.	Kr 5 250 inkl. fyring	Kr 7–800	Netto husleie ca. kr 4 550. Pr. døgn kr 175
Alfarheim 2-roms, 10 stk.	Kr 5 250 inkl. fyring	Kr 7–800	Netto husleie ca. kr 4 550

Alfarheim, 3-roms 1 stk.	Kr 5 500 inkl. fyring	Kr 7–800	Netto husleie ca. kr 4 800
Boliger ved Furumoen	Kr 4 900		
PU-boliger	Kr 5 000		
Psykiatriboliger	Kr 5 000		
Langtrøegga	Kr 4 500		
Parkveien 6/8 2-roms	Kr 5 600 inkl. fyring	Kr 7–800	Netto husleie ca. kr 4 900
Parkveien 6/8 3-roms	Kr 6 740 inkl. fyring	Kr 7–800	Netto husleie Ca. kr 6 040
Trygdeboliger ved Enan	Kr 4 700		
Trygdeboliger Ulset	Kr 4 500		

Forslaget fra Sørhus falt med 3 mot 24 stemmer.

Tilleggsforslag fra Senterpartiet v/Per Ivar Barmoen:

Rådmannen legger frem oversikt over kommunens trygdeboliger: tilstand, og eventuelt tidsplan, med prisanslag på nødvendig vedlikehold.

Dette legges frem for kommunestyret innen 1. oktober 2017.

Forslaget fra Barmoen vedtatt med 24 mot 3 stemmer.

Rådmannens innstilling punkt 1-3 enstemmig vedtatt.

**Vedtaks:**

1. Leien i kommunens trygdeboliger og TFF boliger justeres som foreslått i saksframstillingen.
2. Nye leiesatser gjøres gjeldende straks for nye leietakere og for eldre leieforhold etter reglene i husleieloven.
3. Leien justeres i tillegg årlig i henhold til konsumprisindeksen.
4. Rådmannen legger frem oversikt over kommunens trygdeboliger: tilstand, og eventuelt tidsplan, med prisanslag på nødvendig vedlikehold.  
Dette legges frem for kommunestyret innen 1. oktober 2017.

30/17

**UTVIDELSE AV LEKEAREAL VED TYLLDALEN SKOLE**

**Rådmannens innstilling:**

1. Rådmannen gis mandat til å gjennomføre kjøpet om utvidelse av lekeområdet ved Tylldalen skole.
2. Tynset kommune bærer omkostningene ved kjøpet av dette arealet på ca.5,5 dekar.
3. Kjøpet finansieres ved bruk av ubundet fond for investering



**Behandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

1. Rådmannen gis mandat til å gjennomføre kjøpet om utvidelse av lekeområdet ved Tyllaldalen skole.
2. Tynset kommune bærer omkostningene ved kjøpet av dette arealet på ca.5,5 dekar.
3. Kjøpet finansieres ved bruk av ubundet fond for investering

31/17

**BOSETTING AV FLYKTNINGER 2017 - REDUSERING AV ANMODNING****Rådmannens innstilling:**

Tynset kommunestyre tar redusering av anmodning om bosetting av flyktninger for 2017, fra IMDI, til etterretning.

Vedtaket innebærer at Tynset kommune bosetter 16 flyktninger i 2017, hvorav 2 plasser forbeholdes bosetting av enslige mindreårige under 15 år gjennom Bufetat.

**Behandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Tynset kommunestyre tar redusering av anmodning om bosetting av flyktninger for 2017, fra IMDI, til etterretning.

Vedtaket innebærer at Tynset kommune bosetter 16 flyktninger i 2017, hvorav 2 plasser forbeholdes bosetting av enslige mindreårige under 15 år gjennom Bufetat.

32/17

**ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALGET 2016****Kontrollutvalgets innstilling:**

Kommunestyret tar årsmelding for kontrollutvalget 2016 til orientering.

**Behandling:**

Odd Eirik Resell, PP, ble erklært habil.

Kontrollutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Kommunestyret tar årsmelding for kontrollutvalget 2016 til orientering.

33/17

**VALG AV LEVERANDØR SEKRETARIAT FOR KONTROLLUTVALGET FOR PERIODEN 2017-2020**

**Kontrollutvalgets innstilling:**

Kontrollutvalget innstiller ovenfor kommunestyret at Kontrollutvalg Fjell IKS blir valgt som sekretariat for kontrollutvalget for perioden 2017-2020.

**Behandling:**

Odd Eirik Resell, PP, ble erklært habil.

Kontrollutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Kontrollutvalget innstiller ovenfor kommunestyret at Kontrollutvalg Fjell IKS blir valgt som sekretariat for kontrollutvalget for perioden 2017-2020.

**INTERPELLASJON FRA TYNSET AP v/ Signe Marit Lium****Bedre helse og omsorg, mindre vikarkostnader, økt grunnbemanning**

Ressursene på gulvet og ute i tjenestene i helse- og omsorgssektoren er knappe. Kommunestyret må legge til rette for at midlene brukes best mulig. Mindre ressurser på gulvet og i hjemmetjenesten svekker tilbudet til eldre og andre innbyggere som har behov for helse- og omsorgstjenester. God organisering og klok bruk av ressursene er derfor nødvendig. Vikarbruk og forskyving av arbeidstid er dyrt. Gjennom klok organisering og bedre bruk av ressursene er det derfor viktig å legge til rette for redusert sykefravær innen sektoren. I lønn sykevikarer ble det til sammen ved institusjonstjenesten og hjemmetjenesten i fjor brukt over 4,4 millioner kroner. I tillegg kommer nesten 1 million kroner i bruk av vikarbyrå.

Flere kommuner har lyktes med å gi både bedre tjenester og bruke ressursene bedre. Åfjord, Asker og Kristiansund er noen av kommunene som har redusert sykefravær og vikar innleie ved å øke grunnbemanningen innen helse og omsorg. I Åfjord har de ansatte lagt vekt på at de igjen fikk brukt fagkunnskapen sin. Stoltheten kom tilbake på arbeidsplassen. I Asker gikk sykefraværet markant ned, og kommunen gikk flere hundre tusen kroner i pluss med tiltaket om økt grunnbemanningen fordi sykefraværet ble redusert betydelig. I Kristiansund har folk fått bedre tjenester, og det er blitt lettere å beholde fagfolk og rekruttere til sektoren.

Økt grunnbemanning og stillingsbrøker som samsvarer bedre med realitetene med den faktiske arbeidsmengden til ansatte, gir forutsigbarhet og god ressursbruk. I dag går det imidlertid med store menneskelige ressurser til oppringing av vakter i Tynset kommune ved sykefravær. Økt grunnbemanning gjør den vanlige arbeidshverdagen mer håndterbar slik at man faktisk kan løse noen oppgaver uten nødvendigvis å bruke vikarer på enkeltdager med noe sykdom. Slik bedres stabiliteten i bemanningssituasjonen og behovet for innleie reduseres. Tynset har tidligere hatt suksess med dette grepet i andre deler av kommunen, og trenger å bruke dette virkemiddelet i helse- og omsorgssektoren også for bedre helse og omsorg og mindre vikar innleie.

Forslag til vedtak:

- Kommunestyret forelegges en sak til neste kommunestyremøte som beskriver hvordan også Tynset kommune kan nytte større deler av midlene som går til vikarbruk innen helse- og omsorg, til økt grunnbemanning

3 vedlegg til saken

1. Rapport om sykefraværprosjektet ved Bergan sykehjem Kristiansund 2009
2. Åfjord kommune – virksomhetseksempel
3. Asker kommune - prosjekt økt grunnbemanning

Svar på interpellasjon fra Tynset AP v/Signe Marit Lium

Jeg er helt enig med interpellanten i at kommunestyret må legge til rette for at midlene innen HO-sektoren brukes best mulig. For å ha tilstrekkelig kunnskap om dette er det blant annet viktig å høre hva administrasjonen tenker omkring interpellasjonen. Jeg har derfor bedt rådmann svare på deler av interpellasjonen da han er best kjent med arbeidet som drives innad i HO-sektoren.

Jeg ønsker å besvare saken mer prinsipielt.

I interpellantens forslag til vedtak er det implisitt allerede konkludert med at det er for dårlig grunnbemanning. Jeg tenker da at det er vanskelig å ta stilling til om det er for lav grunnbemanning i kommunens HO-tjeneste, og om det er hovedårsaken til vikarbruken.

Jeg mener derfor at vi heller må be om en redegjørelse/oversikt, hvor vi blir sammenlignet med andre kommuner og får presentert tall på hvorfor vikar er leid inn. I hvor stor grad er det innleie pga. manglende kompetanse, ferieavvikling, sykdom (langtids- eller korttidsfravær) eller evt andre årsaker. Ved en slik presentasjon kan vi få et tydeligere bilde på om grunnbemanningen faktisk er for lav.

Vi kan ikke uten videre konkludere med at så er tilfelle og tilsette flere. Vi kan da risikere at kostnadene i HO-tjenesten øker ytterligere.

Mitt forslag er derfor at vi i saken omkring bruk av vikarbyrå som vi skal behandle senere i dag, ber administrasjonen om en oversikt over tanker rundt fremtidig rekruttering og tall omkring vikarbruken i HO-sektoren. De svarene vi da får, kan være et grunnlag for en sak på et noe senere tidspunkt.

Merete Myhre Moen  
Ordfører

## **Svar på interpellasjon fra Tynset AP v/Signe Marit Lium med overskriften ««Bedre helse og omsorg, mindre vikarkostnader, økt grunnbemanning»»**

I interpellasjonen står det blant annet at god organisering og klok bruk av ressursene er nødvendig. Kommunestyret vedtok en virksomhetsplan med økonomiplan for 2017-2020 hvor Helse- og omsorgssektoren fikk et handlingsrom i 2017 og 2018 til å finne hensiktsmessig driftsstruktur, og skape økonomisk kontroll. Vi er nå inne i slutten av første kvartal 2017 og altså helt i starten på den perioden hvor vi ba om, og fikk, arbeidsro og handlingsrom.

Hva som er riktig grunnbemanningen er en kompleks vurdering. Dette påvirkes av kultur, vaner, rutiner, infrastruktur og kompetanse. Det er altså ikke slik at flere årsverk og/eller hoder alltid er det riktige svaret. Vår sektor er ikke driftsmessig i en situasjon hvor slike vurdering er hensiktsmessig å gjøre pr. i dag. Vi jobber nå hardt hver eneste dag for å få satt vår egen driftsstruktur.

Det henvises i interpellasjonen til vikarbruken i 2016. Vurderingen er at det er vanskelig å bruke tall fra 2016 som referansetall. Dette med bakgrunn i at både 2015 og 2016 var en svært krevende periode for kommunen og sektoren, og må anses som en «unntakstilstand».

Sektoren var bredt representert i en KS konferanse i februar som hadde fokus på «Det store heltidsvalget». Dette dreier seg om hvordan man kan tenke nye tanker for å redusere andelen små stillinger, og få flere i fulle eller store stillingsbrøker. Dette handler i sum om antall arbeidede helgetimer. Løsningsmulighetene er mange og vil bli jobbet med i dialog mellom ansatte, ledere og tillitsvalgte i den enkelte avdeling. Her er det ikke en mal som passer for alle. Fokuset er satt, men vil ta tid å jobbe med. Dette er også en tilnærming som sikrer større tilstedeværelse av fast bemanning og bedrer derfor arbeidshverdagen til den enkelte.

Målsetningen vil alltid være å holde sykefraværet nede på et så lavt nivå som mulig. Dette må det jobbes med på mange plan. Det å fremstå som en god og attraktiv arbeidsplass med riktig kompetanse på rett plass, gode rutiner og gode relasjoner mellom ansatte, ledere og tillitsvalgte er viktige faktorer i dette arbeidet. Dette jobbes det med hver eneste dag.

Med hilsen  
Øystein K. Johansen  
Helse- og omsorgssjef