



# MØTEINNKALLING

## KOMMUNESTYRET

---

**Møtested:** Tynset barneskole, musikkrommet  
**Møtedato:** 28.04.2015  
**Tid:** Kl. 18.00  
Kommunekompasset – presentasjon av resultat v/Håvard Moe KS-konsulent.  
Vedlagt følger svar på interpellasjon om konsesjonsinntekter fra kraftutbygging i Orklavassdraget.

---

### SAKLISTE

Saksnr.	Tittel
---------	--------

**20/15**  
**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I KOMMUNESTYRET DEN 24.03.2015.**

**21/15**  
**OMLEGGING AV TJENESTER I HELSE OG OMSORG**

**22/15**  
**BRUK AV MIDLERTIDIGE ANSETTELSE**

**23/15**  
**ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALGET**

**24/15**  
**LOKAL FORSKRIFT OM UTVIDA JAKTTID PÅ BEVER 2015-2017**

**25/15**  
**NYE SATSER FOR GODTGJØRELSE I KVIKNE FJELLSTYRE**

TYNSET, den 20.04.2015

Bersvend Salbu (s)  
ordfører

Eventuelt forfall meldes snarest til Servicetorget, på tlf.62 48 50 00 eller  
e-post: [postmottak@tynset.kommune.no](mailto:postmottak@tynset.kommune.no).  
Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Møtet er åpent for publikum.

Dokumentene er lagt ut til gjennomsyn på Servicetorget og Tynset bibliotek.

Sak 20/15

GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I KOMMUNESTYRET DEN  
24.03.2015.

---

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 15/308

Saksbehandler:

Tone Bergfall

Behandling av saken:

Saksnr.      Utvalg

20/15      Kommunestyret

Møtedato

28.04.2015

---

## MØTEPROTOKOLL

# KOMMUNESTYRET

---

**Møtested:** Tynset barneskole

**Møtedato:** 24.03.2015

**Tid:** Kl. 18.00

Før saklista:

- Orientering fra De unges råd
- Presentasjon av forvaltningsrevisjon vedlikehold v/Øyvind Sunde, BDO
- Orientering om omlegging innen eldreomsorgen, jf. kommunestyresak 15/105
- Interpellasjon om midlertidige ansettelses fra Inger Lise Stubsjøen Martinsen, SV, og Signe Marit Lium, AP.
- Interpellasjon fra Jan Haugan, SP, om omorganisering i helse og omsorg.
- Interpellasjon fra Jan Haugan, SP, om konsesjonsinntekter fra kraftutbygging i Orklavassdraget.

Etter saklista:

- Gjennomgang av spørsmål om kommunereformen
- 

**Til stede på møtet:**

Medlemmer:

Bersvend Salbu

Inger Lise Stubsjøen Martinsen

Thomas Svee

Merete Myhre Moen

Signe Marit Lium

Mahdi Hassan Mouhoumed

Ibrahima Sesay

Geir Arne Mælan

Berit Nordseth Moen

Nils H. Øian

Hanne Graneng

Grete Negård Johansen

Oskar Snarvold

Steinar Brekken

Christian F. Steenland

Rune Storli

Ragnar Talsnes

Terje Hysten

Kjetil O. Lorentzen

Liv Alfhild Utby

Arne Eggen

Lisbeth Skiphamn Holten

Margit Wang

Varamedlemmer:

Therese Dalen

Kari Skjulhaug

Jan Haugan

Frode Risan

Andre:  
Rådmann Arild Einar Trøen

**Forfall:**

Stein Tronsmoen  
Morten Sandbakken  
Per Hermann Køhn Hansæl  
Arne Georg Aunøien

**Merknad:**

TYNSET, den 24.03.2015

## BEHANDLEDE SAKER

**Saksnr. Tittel**

---

13/15

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I  
KOMMUNESTYRET DEN 24.02.2015.**

14/15

**FORVALTNINGSREVISJON FOR VEDLIKEHOLD AV  
BYGNINGER, ANLEGG OG VEIER**

15/15

**KOMITE KULTUR/IDRETT - FRIVILLIGHET, EN RESSURS**

16/15

**KOMITE PLEIE, OMSORG, HELSE, SOSIAL -  
TILTAKSPLAN FOR FOLKEHELSE 2015-2019**

17/15

**KJØP AV ABAKUS AS - GODKJENNING AV KJØPSAVTALE  
OG SELSKAPSAVTALE**

18/15

**HØRINGSUTTALELSE - NOU 2014:13  
KAPITALBESKATNING I EN INTERNASJONAL ØKONOMI**

19/15

**TYNSET OG RØROS SOM MOTORER I REGIONAL  
UTVIKLING I FJELLREGIONEN - FASE 2**

13/15

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I KOMMUNESTYRET DEN 24.02.2015.**

**Rådmannens innstilling:**

Kommunestyret godkjenner møteprotokoll fra møte i kommunestyret 24.02.2015.

**Behandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Kommunestyret godkjenner møteprotokoll fra møte i kommunestyret 24.02.2015.

14/15

**FORVALTNINGSREVISJON FOR VEDLIKEHOLD AV BYGNINGER, ANLEGG OG VEIER**

**Kontrollutvalgets innstilling:**

Forvaltningsrevisjonsrapporten for Tynset kommune 2015 "Vedlikehold av bygninger, anlegg og veier" tas til etterretning.

Tynset kommune følger opp rapporten med de tiltak som revisor anbefaler.

Kontrollutvalget gis en tilbakemelding på denne oppfølgingen etter nærmere avtale med ordfører.

**Behandling:**

Kontrollutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Forvaltningsrevisjonsrapporten for Tynset kommune 2015 "Vedlikehold av bygninger, anlegg og veier" tas til etterretning.

Tynset kommune følger opp rapporten med de tiltak som revisor anbefaler.

Kontrollutvalget gis en tilbakemelding på denne oppfølgingen etter nærmere avtale med ordfører.

15/15

**KOMITE KULTUR/IDRETT - FRIVILLIGHET, EN RESSURS**

**Komiteens innstilling:**

1. Komiteens arbeid har synliggjort områder og muligheter der det er mulig å stimulere til økt bruk av frivillighet.

2. Rådmannen gis i oppgave å utrede og foreslå tiltak som kan føre til økt bruk av frivillighet. Eventuelle økonomiske konsekvenser innarbeides i budsjett og virksomhetsplan.

**Behandling:**

Komiteens innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

1. Komiteens arbeid har synliggjort områder og muligheter der det er mulig å stimulere til økt bruk av frivillighet.
2. Rådmannen gis i oppgave å utrede og foreslå tiltak som kan føre til økt bruk av frivillighet. Eventuelle økonomiske konsekvenser innarbeides i budsjett og virksomhetsplan.

16/15

**KOMITE PLEIE, OMSORG, HELSE, SOSIAL - TILTAKSPLAN FOR FOLKEHELSE 2015-2019**

**Komiteens innstilling:**

1. Komiteens arbeid har synliggjort mange muligheter og tiltak for å forbedre og systematisere folkehelsearbeidet i Tynset kommune.
2. Tynset kommunestyre tar tiltaksplan for folkehelse 2015-2019 til etterretning.
3. Rådmannen gis i oppgave å utrede og foreslå hvordan tiltakene som er listet i planen kan utføres av Tynset kommune. Økonomiske konsekvenser som en følge av tiltak nevnt i planens prioriteringsliste vurderes i forbindelse med arbeidet med budsjett og virksomhetsplan.

**Behandling:**

Komiteens innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

1. Komiteens arbeid har synliggjort mange muligheter og tiltak for å forbedre og systematisere folkehelsearbeidet i Tynset kommune.
2. Tynset kommunestyre tar tiltaksplan for folkehelse 2015-2019 til etterretning.
3. Rådmannen gis i oppgave å utrede og foreslå hvordan tiltakene som er listet i planen kan utføres av Tynset kommune. Økonomiske konsekvenser som en følge av tiltak nevnt i planens prioriteringsliste vurderes i forbindelse med arbeidet med budsjett og virksomhetsplan.

17/15

## **KJØP AV ABAKUS AS - GODKJENNING AV KJØPSAVTALE OG SELSKAPSAVTALE**

### **Rådmannens innstilling:**

1. Kommunestyret godkjenner vedlagte avtale om overdragelse av aksjer i Abakus AS. Rådmann i Engerdal gis fullmakt til å signere avtalen på vegne av Tynset kommune.
2. Det bevilges inntil kr 150 000 for kjøp av 1/13 del av aksjene i Abakus AS. Kjøpet finansieres med bruk av ubundet investeringsfond.
3. Aksjonæravtalen mellom kjøpere av aksjer i Abakus AS godkjennes.
4. Ordfører representerer Tynset kommune når det avvikles generalforsamlinger i Abakus AS. Ordfører gis også fullmakt i til å velge personer til et interimsstyre.

### **Behandling:**

Forslag fra Venstre v/Christian Fr. Steenland:

Kommunestyret i Tynset ønsker ikke å kjøpe aksjer i Abakus AS.

Forslag fra sosialistisk Venstreparti v/Inger Lise Stubsjøen Martinsen:

Stryke «1/13 del» i rådmannens innstilling punkt 2.

Forslaget fra Martinsen enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling vedtatt med 20 stemmer mot 7 stemmer for forslaget fra Steenland.

### **Vedtak:**

1. Kommunestyret godkjenner vedlagte avtale om overdragelse av aksjer i Abakus AS. Rådmann i Engerdal gis fullmakt til å signere avtalen på vegne av Tynset kommune.
2. Det bevilges inntil kr 150 000 for kjøp av aksjene i Abakus AS. Kjøpet finansieres med bruk av ubundet investeringsfond.
3. Aksjonæravtalen mellom kjøpere av aksjer i Abakus AS godkjennes.
4. Ordfører representerer Tynset kommune når det avvikles generalforsamlinger i Abakus AS. Ordfører gis også fullmakt i til å velge personer til et interimsstyre.

18/15

## **HØRINGSUTTALELSE - NOU 2014:13 KAPITALBESKATNING I EN INTERNASJONAL ØKONOMI**

### **Rådmannens innstilling:**

Tynset kommune slutter seg til konklusjonene fra Landssamanslutninga av vasskraftkommunar (LVK) i vedlagte høringsuttalelse av 10. mars 2015 til NOU 2014:13



**Behandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Tynset kommune slutter seg til konklusjonene fra Landssamanslutninga av vasskraftkommunar (LVK) i vedlagte høringsuttalelse av 10. mars 2015 til NOU 2014:13

19/15

**TYNSET OG RØROS SOM MOTORER I REGIONAL UTVIKLING I FJELLREGIONEN - FASE 2**

**Rådmannens innstilling:**

Tynset kommune slutter seg til planen for fase 2 av prosjektet «Tynset og Røros som motorer i regional utvikling i Fjellregionen».

Det bevilges kr 50 000 pr år som blir Tynset kommunes egenandel i prosjektet.

Beløpet dekkes av næringsfondet, og utbetales på anmodning fra regionrådet for fjellregionen.

**Behandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Tynset kommune slutter seg til planen for fase 2 av prosjektet «Tynset og Røros som motorer i regional utvikling i Fjellregionen».

Det bevilges kr 50 000 pr år som blir Tynset kommunes egenandel i prosjektet.

Beløpet dekkes av næringsfondet, og utbetales på anmodning fra regionrådet for fjellregionen.

**Rådmannens innstilling:**

Kommunestyret godkjenner møteprotokoll fra møte i kommunestyret 24.03.2015.

**Sak 21/15**  
**OMLEGGING AV TJENESTER I HELSE OG OMSORG**

---

**Arkiv:** G00

**Arkivsaksnr.:** 15/59

**Saksbehandler:**

Evy-Aina Røe

Behandling av saken:

<b>Saksnr.</b>	<b>Utvalg</b>
4/15	Kommunestyret
21/15	Kommunestyret

**Møtedato**

27.01.2015

28.04.2015

---

**Vedlegg**

Vedlegg til kommunestyresak 65/14.

Rådmannens presentasjon i kommunestyret 24.mars 2015.

Dokument om økonomisk merforbruk som en konsekvens av sak 6/15.

**Andre dokumenter i saken**

1. VEDRØRENDE GJENNOMFØRINGEN AV OMLEGGINGENE I HELSE- OG OMSORGSSEKTOREN, datert 28.01.2015
2. INTERPELLASJON - OMORGANISERINGEN HELSE- OMSORG, datert 23.03.2015

**Melding om vedtak sendes til**

Helse- og omsorg.

**Saksopplysninger**

Det ble i kommunestyret 11. desember vedtatt etablert ei omsorgstrapp for demente i Tynset kommune. Denne ble beskrevet som «demenstrappa» og skulle inneholde følgende:

TRINN 4 Demente som har behov for ekstra skjerming – 4-5 plasser.

TRINN 3 Demente med behov for døgnkontinuerlig behandling og oppfølging som gjerne har god fysikk og behov for skjerming 7-8 plasser i to paviljonger.

TRINN 2 Demente med behov for døgnkontinuerlig behandling og oppfølging med større pleiebehov uten behov for skjerming (gamle pleieavdeling).

TRINN 1 Begynnende demente som er hjemmeboende. Utredning av demens, hjemmesykepleie, praktisk bistand, støttekontakt og dagtilbud.

Bakgrunn for de foreslåtte endringene er at vi har erfaring fra at demente pasienter har behov for ytterligere skjerming utover det å være i en skjermet enhet. Det har vært en stor utfordring for kommunen at vi ikke har hatt dette. To pasienter ved aldersdemensavdelingen(AD) har vært og er svært ressurskrevende og har etter avklaringer og faglig rådgivning fra spesialisthelsetjenesten medført et økt bemanningsbehov på AD tilsvarende 5 årsverk siden april 2014.

Med bakgrunn i den planlagte omleggingen av demensomsorgen var målet å kunne redusere økningen på 5 årsverk i 2014 til 0,8 årsverk i 2016, og i 2015 ble dette planlagt dekket av overtallige ressurser.

Videre ble det vedtatt at rehabiliteringstilbudet skulle flyttes til Kongsheim. Kongsheim omdefineres til institusjon. Kongsheim vil da være avdeling for observasjon, rehabilitering, palliasjon, utredning og medisinsk og sykepleiefaglig oppfølging.

Utskrivningsklare pasienter fra spesialisthelsetjenesten, somatikk og psykiatri, som har behov for 24/7 tilbud ved utskrivning skal tilbys plass her. (Samhandlingsreformen). Det er helt avgjørende å plassere ansvar og tjenestetilbud for de psykiatriske pasientene som meldes utskrivningsklare. Det er vurdert at dette ikke bør ligge til en avdeling som har tilbud til demente da dette i liten grad har fungert tilfredsstillende.

Innenfor området hjemmetjenester, var det fokus på noen hovedområder. Flere kan bo hjemme lenger ved å ivareta pasienter sitt behov for sykepleiefaglig oppfølging i hjemmet. Dette vil redusere press på omsorgsboliger og institusjonsplasser. Omlegging av drifta i alle omsorgsboliger skulle medføre at alle årsverk ble overført til utegruppa dag, kveld, natt og helg. Ressursene skal dekke nattjeneste ute og hjemmetjenester på Kvikne. Ressursene er ved dette forslaget ikke bundet til et fastlagt sted, men tilstedeværelse hos bruker er basert på vedtak.

En vesentlig del av omlegginga handlet om å øke dagsenterplasser/dagtilbud for demente. Dette var og er vesentlig for at folk skal kunne bo lenger hjemme. Kommunestyresaken og vedtaket omhandler også å styrke saksbehandlingsfunksjon i Helse og omsorg. Et siste moment som ble presentert i desember er at faste ansatte skal ikke sies opp. Dette gir en del usikkerhet for hva som faktisk blir innsparingen i 2015. Innsparingspotensialet ble i utgangspunktet beregnet til kr 6,5 mill. for 2015, men vil avhenge av hvor raskt overtallige ressurser kan sluses inn i vikariater og ledige stillinger.

### **Saksvurdering**

Demente pasienters behov for ytterligere skjerming utover det å være i en skjermet enhet er en stor utfordring for kommunen. To pasienter i aldersdemensavdelingen(AD) er svært ressurskrevende og har etter avklaringer og faglig rådgivning fra spesialisthelsetjenesten medført et økt bemanningsbehov på AD tilsvarende 5 årsverk siden april 2014. Med bakgrunn i den planlagte omleggingen av demensomsorgen er målet å kunne redusere økningen på 5 årsverk i 2014 til 0,8 årsverk i 2016. I 2015 var det planlagt dekket av overtallige ressurser.

Det er nå 4 pasienter på nivå 4 som er så syke at de trenger en til en bemanning store deler av døgnet for å kunne skjerme pasienten, og andre pasienter. Symptomer og konsekvenser av deres demenssykdom er ofte utagering. Et grep for å redusere og forhindre utagering og uro er en reduksjon av antall plasser i Skjermet avdeling fra 24 til 20 plasser. Plassene er fordelt på tre enheter hvor en enhet bare vil ha 4-5 pasienter. I tillegg til å få et differensiert tilbud til pasientene forventes det at en oppnår et mer forutsigbart bemanningsbehov.

Bemanningsbehovet i skjermet avdeling er en utfordring nå, på grunn av overskuddsårsverk er det allerede gjort forflytninger av kompetent personale til andre avdelinger og tjenester. Dette basert på den ansattes kompetanse og behov i andre avdelinger. Det er et vedvarende

behov for en til en bemanning i enheten for de sykeste demente, og det er tenkt at det er overskuddsårsverk i organisasjonen for øvrig som skal bidra til å dekke dette behovet i en tid. Med bakgrunn i en forlenget prosess i hjemmetjenesten har man ikke kunnet frigjøre overskuddsårsverk til å dekke opp igjen dette i institusjon slik saken i desember beskrev. Dette medfører økte kostnader innenfor institusjon.

For rehabilitering sin del har det blitt en helt annen ro i avdelingen etter flyttinga til Kongsheim. Dette fordi lokalene er større og utformet helt annerledes slik at alle ikke er på samme lille stue. Pasientene koser seg i leilighetene, er tilbakemeldinga. Avdelinga har fått til bedre fokus på hverdagsrehabilitering i en mer naturlig setting som en leilighet er. Dette gir anledning til å trene på det man må kunne for å bo hjemme. Dette var ikke lett i den gamle rehabiliteringsavdelingen som var institusjonspreget. Det viser seg å være lettere å motivere pasientene til å gjøre huslige sysler, og det virker som de får lyst til å prøve seg på en helt annen måte. Det ligger mye bedre til rette for å opprettholde et privatliv i leilighetene. Vi klarer å skjerme folk bedre. Man må ikke være sammen med andre pasienter i det hele tatt. Det er derfor bedre muligheter til å ta imot ulike diagnoser uten at det påvirker andre. Kongsheim gir bedre anledning til å ivareta omsorg ved livets slutt på en god måte. Familien kan være der døgnet rundt, ligge der, lage seg mat og spise der, dusje. Det er også mulighet for å bruke egen inngang hvis de ikke orker treffe andre. Vi har fått veldig gode tilbakemeldinger på dette allerede.

Det er bra å ikke ha demensutredninger her og vi merker behovet for de to leilighetene som er tenkt til psykiatri. Allerede denne uka skal avdelinga ta imot en pasient som trenger tilbud, men som faller igjennom i spesialisthelsetjenesten.

I hjemmetjenesten vil omlegginga gi bedre oversikt over, og utnyttelse, av fagressurser. Omsorgsboligene, Enan og Furumoen har vært små fagmiljøer med få sykepleiefaglige ressurser. Det har vært vanskelig å rekruttere sykepleierressurser til disse avdelingene. Større fagmiljøer gir større trygghet, alltid noen å støtte seg på, lære av og diskutere med.

I den nye organiseringen vil det være lettere å styre ressursene dit det er behov. Når vi har hatt små avdelinger har ressurstilgangen vært den samme, enten pasientene har vært svært oppegående eller svært hjelpetrengende. Dette har i omsorgsboliger ført til at pasienter har fått hjelp til oppgaver de helt fint har kunnet utføre selv. – Og det har ført til innleie av ekstra personell ved svært syke eller urolige pasienter. Nå vil vi kunne styre ressurser betraktelig bedre etter behov i omsorgsboliger og ute på bygda.

Tidligere har enkelte pasienter har fått plass i 24-timers tilbud i en for tidlig fase fordi det har vært tilgjengelig kapasitet. Økt hverdagsrehabilitering i hjemmet vil kunne føre til utsatt behov for sykehjems plass, og vil spare kommunen og samfunnet for betydelige kostnader.

Det legges opp til et økt fokus på primærsykepleie, brukerne skal i størst mulig grad ha de samme ansatte å forholde seg til, de får kontinuerlig oppfølging og helsehjelp av god kvalitet. Gode muligheter til å planlegge, iverksette og evaluere tiltak. Tillitsforhold mellom pasient og personalet fremmes.

I første omgang planlegges det å flytte 4-5 pasienter fra Enan til sykehjem. De resterende vil basert på vurdering av helsesituasjonen fortsatt kunne bo ved Enan. Ved Furumoen er alle pasienter som trenger sykehjems plass flyttet.

Jf kommunestyresak 6/15 skulle det brukes mer tid på prosessen for å sikre medvirkning og kvalitet. Det gjør at beboere ved Enan og Furumoen ikke flyttes innenfor tidsrammen kommunestyresak 65/14 (budsjettsaken) beskriver og har lagt som forutsetning for å oppnå den skisserte økonomiske innsparingen.

Fra opprinnelig utarbeidet turnus som innebar total omlegging har det vært nødvendig å tilpasse turnus basert på dette. Denne endringen medfører en midlertidig løsning i forhold til Kvikne/Enan og resten av avdeling nord i hjemmetjenesten. Løsningen medfører ekstra innleie av personell tilsvarende 4,86 årsverk. Det vises til vedlegg med økonomiske konsekvenser.

**Vedtaketts konsekvenser for klima og miljø.**

Forslaget til vedtak medfører ikke vesentlige konsekvenser for en bærekraftig utvikling med hensyn til klima og miljø.

**Rådmannens innstilling:**

Saken tas til orientering.

**Sak 22/15**  
**BRUK AV MIDLERTIDIGE ANSETTELSE**

---

**Arkiv:** 412

**Arkivsaksnr.:** 15/275

**Saksbehandler:**

Siv Nytrøen Reiten

Behandling av saken:

**Saksnr.**      **Utvalg**  
22/15          Kommunestyret

**Møtedato**  
28.04.2015

---

**Vedlegg**

Tynset kommunes høringsvar om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven, saksnr 107/14, formannskapetets møte 25.09.2014

**Andre dokumenter i saken**

Regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og sosialtjenesteloven (Prop 39 L 2014-2015)

**Melding om vedtak sendes til**

Rådmannen  
Hovedtillitsvalgte

**Saksopplysninger**

Regjeringen foreslår endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige ansettelser. Disse foreslåtte endringene omhandler følgende:

- En generell adgang til midlertidig ansettelse (uten vilkår) i inntil tolv måneder.
- Den generelle adgangen kombineres med tre typer begrensninger:
  - Karantene ved avslutning av midlertidig ansettelse på generelt grunnlag. Stillingen kan dermed ikke bemannes videre med midlertidig ansettelse av en annen arbeidstaker.
  - Kvote for hvor mange som kan ansettes midlertidig på generelt grunnlag. Kvoten er inntil 15 % av arbeidsstokken.
  - Ikke adgang til å inngå individuell avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden for de som ansettes midlertidig på generelt grunnlag. Det tas sikte på å fremme forslag om en slik begrensning i en egen proposisjon om endringer i arbeidsmiljøloven i tilknytning til forslag om endringer i arbeidstidsreglene.
- Gjeldende hovedregel om midlertidig ansettelse forenkles og tydeliggjøres uten at bestemmelsen innholdsmessig endres.
- Ansettelser i henhold til det generelle grunnlaget skal inngå i beregningsgrunnlaget som gir rett til fast ansettelse etter fire års sammenhengende ansettelse (fireårsregelen).
- Det presiseres at lovens regler om opphør av arbeidsforhold gjelder for midlertidige arbeidsavtaler i avtaleperioden.

- Arbeidsgivers plikt til å drøfte bruken av midlertidige ansettelse med de tillitsvalgte (drøftingsplikten), presiseres til å omfatte grunnlaget for og omfanget av slike ansettelse, samt arbeidsmiljømessige konsekvenser av bruken.
- Det rettslige grunnlaget for midlertidig ansettelse skal framgå av den skriftlige arbeidsavtalen.

### Saksvurdering

Regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven har fått mye oppmerksomhet og spesielt gjelder dette de foreslåtte endringene til bruk av midlertidige ansettelse.

I Tynset kommunes høringssvar vedr foreslåtte endringer i arbeidsmiljøloven, sak 107/14 i formannskapet, heter det følgende om midlertidige ansettelse: «Et av forholdene som ekspertene er enige om er at økt midlertidighet ikke øker den samlede sysselsettingen. Når andelen midlertidig ansatte øker, reduseres antallet faste stillinger og konkurransen om faste stillinger øker. Samtidig vil faste ansatte kanskje i større grad velge å holde på de jobbene de har, noe som kan svekke mobiliteten i arbeidsmarkedet.

For en arbeidsgiver vil økt satsing på midlertidig ansettelse på lang sikt svekke muligheten til å videreutvikle bedriftens produktivitet og langsiktige kompetanseutvikling. Den samlede kompetansen i norsk arbeidsliv kan synes å gå ned med flere midlertidige ansatte.

Midlertidige ansettelse kan også skape usikkerhet omkring personlig økonomi og videre jobbkarriere. Med faste ansatte er det lettere for en arbeidsgiver å stille krav til den enkelte arbeidstaker om å bidra positivt på arbeidsplassen, det være seg både i forhold til arbeidsmiljø, kompetanseutviklingsmuligheter og øvrige tilpasninger.

Ved midlertidige ansettelse viser erfaring fra andre land at i stedet for å gå over i faste stillinger, er faren for å gå over i ny midlertidig ansettelse større. Arbeidstakeren går da inn i seriemidlertidighet i stedet for fast ansettelse, og sjansen for dette vil øke med de fremlagte endringsforslagene til arbeidsmiljøloven. Erfaringene fra andre viser at dette ikke betyr flere jobber, men at faste ansatte kan erstattes av midlertidige. Dette er en situasjon som verken arbeidsgiver eller arbeidstaker vil være fornøyd med på lang sikt. Ved en generell adgang til å kunne ansette midlertidig, kan det være utsatte grupper som kun blir tilbudt midlertidige jobber og kan få litt vanskeligheter med å bli en del av det ordinære arbeidslivet.»

Kommunenes Sentralforbund (KS) avga også høringsuttalelse vedr forslaget til lovendring. Fra KS høringsuttalelse refereres følgende: «Etter KS syn er det viktig å beholde dagens hovedregel om at arbeidstaker skal tilsettes i tidsbegrenset stilling. Den faste forpliktelsen er positiv både for arbeidsgiver- og arbeidstaker. En streng begrensning innebærer imidlertid også at arbeidsgiver i noen grad unnlater å foreta tilsetninger i situasjoner hvor de ønsker å prøve ut arbeid/eller arbeidstakere som det hefter usikkerhet ved. KS har i en medlemsundersøkelse fått tilbakemelding på at nærmere 74 % av våre medlemmer mener det vil forenkle en ansettelsesprosess derom det åpnes adgang for å tilsette midlertidig uten begrunnelse i inntil 12 måneder. Et stort flertall vil også vurdere å ansette flere arbeidstakere enn i dag dersom en slik bestemmelse innføres.

KS støtter derfor at det innføres en tidsbegrenset adgang til å ansette midlertidig uten begrunnelse i inntil 12 måneder. KS vil fremheve at 12 måneder i størst grad vil dekke det behovet som foreligger og det er en mer innarbeidet periode i et arbeidsforhold i motsetning til ni måneder, bla. fortrinnsretten etter AML § 14-2. Vi antar at en 12 måneders periode også vil være mer attraktiv for arbeidstaker. KS har grunn til å tro at slik utvidelse vil føre til at kommunale arbeidsgivere i noe større utstrekning vil våge å foreta tilsetninger i situasjoner der de ellers er usikre. Dette gjelder bla. i forhold til arbeidstakere som ellers faller utenfor arbeidsmarkedet og hvor kommunen ønsker å tilby arbeidserfaring uten at dette formidles av NAV. Dette gjelder også ved omorganisering og hvor det er usikkerhet ved fremtidig arbeidsmengde.»

Regjeringens begrunnelse for lovendringen er at ved å ansette midlertidig gjør det lettere å komme seg inn i arbeidslivet. Denne begrunnelse støttes ikke av arbeidstakerorganisasjonene. Regjeringen hevder også at endringene vil gi flere arbeidsplasser, mens forskningen viser at flere midlertidig ansatte ikke skaper flere arbeidsplasser.

For en arbeidsgiver er det ikke vanskelig å se for seg at det kan være aktuelt med midlertidig ansettelse for en periode. Dette kan være aktuelt når det gjelder brukere innen alle kommunens tjenester som krever ekstra ressurser for en periode, utprøving av tjenester på nye brukere samt større muligheter for å korrigere til riktig tjenestenivå.

For en arbeidstaker kan dette oppleves som om arbeidslivet endres fra trygge til mindre trygge jobber. Kombinasjonen mellom jobb og privatliv kan kanskje bli litt vanskeligere pga utforsigbarhet. En økonomisk utrygghet kan dette også føre, særlig for dem som trenger denne tryggheten mest.

#### **Vedtaketts konsekvenser for klima og miljø.**

#### **Rådmannens innstilling:**

Saken anses å være av politisk karakter og legges frem uten innstilling.



**Sak 23/15**  
**ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALGET**

---

**Arkiv:** 033

**Arkivsaksnr.:** 15/306

**Saksbehandler:**

Stein Dølmo

Behandling av saken:

**Saksnr.**      **Utvalg**  
23/15          Kommunestyret

**Møtedato**  
28.04.2015

---

**Vedlegg**

Årsmelding for kontrollutvalgets virksomhet i 2014

**Andre dokumenter i saken**

1. ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALGET, datert 13.03.2015

**Melding om vedtak sendes til**

Kontrollutvalg Fjell IKS, 2550 Os i Østerdalen

**Saksopplysninger**

I henhold til forskrift for kontrollutvalg legges årsmeldingen for kontrollutvalgets virksomhet i 2014 fram for behandling.

**Vedtaketts konsekvenser for klima og miljø.**

Ikke vurdert.

**Kontrollutvalgets innstilling:**

Årsmelding 2014 vedtas og legges fram for kommunestyret til orientering.

## Sak 24/15

### LOKAL FORSKRIFT OM UTVIDA JAKTTID PÅ BEVER 2015-2017

---

**Arkiv:** K47

**Arkivsaksnr.:** 14/1242

**Saksbehandler:**

Tale Nedberg

Behandling av saken:

<b>Saksnr.</b>	<b>Utvalg</b>
35/15	Formannskapet
24/15	Kommunestyret

**Møtedato**

19.03.2015

28.04.2015

---

#### Andre dokumenter i saken

1. UTVIDA JAKTTID PÅ BEVER 2015-2017, datert 05.03.2015
2. UTVIDA JAKTTID PÅ BEVER 2015-2017, datert 20.03.2015
3. UTVIDA JAKTTID PÅ BEVER 2015-2017, datert 20.03.2015
4. UTVIDA JAKTTID PÅ BEVER 2015-2017, datert 19.03.2015

#### Melding om vedtak sendes til

#### Saksopplysninger

I henhold til § 2 i forskrift om jakt- og fangsttider samt sanking av egg og dun for jaktseasonene fra og med 1. april 2012 til og med 31. mars 2017, fastsatt av Direktoratet for miljøforvaltning (nå Miljødirektoratet) 1. mars 2012, er jakttid på bever i de kommuner det er åpnet for jakt fastsatt til 1. oktober til 30. april.

Kommunen er etter forskriftas § 3, pkt. 3, gitt myndighet til gjennom forskrift å utvide jakttida for bever med inntil 15 dager i etterkant, der is- og snøforhold normalt vanskeliggjør en bestandsmessig forsvarlig forvaltning innenfor ordinær jakttid.

Tynset kommune hadde ved foregående jaktidsperioden (2007-2012) fastsatt slik forskrift om utvida jakttid på bever med 15 dager i etterkant av ordinær jakttid. Kontakt med rettighetshaverrepresentanter tilsier at det fortsatt er et ønske om jakttid til og med 15. mai for bever i Tynset

Tynset kommune, formannskapet, vedtok den 19.3.2015 å sende følgende forskrift ut på høring:

#### **Forskrift om utvida jakttid på bever i Tynset kommune for jaktseasonene fra og med 1. april 2015 til og med 31. mars 2017**

Fastsatt av Tynset kommune dd.mm. 2015 med hjemmel i § 3 pkt. 3 i forskrift om jakt- og fangsttider samt sanking av egg og dun for jaktseasonene fra og med 1. april 2012 til og med 31. mars 2017, fastsatt av Direktoratet for naturforvaltning 1. mars 2012, jf lov 19. juni 2009 nr. 100 om forvaltning av naturens mangfold (naturmangfoldloven) og lov 29. mai 1981 nr. 38 om jakt og fangst av vilt (viltloven).

**§ 1. Utvida jakttid på bever**

Jakttida for bever i Tynset kommune utvides med 15 dager fra og med 1. mai til og med 15.mai.

**§ 2. Ikrafttreden**

Denne forskrift trer i kraft straks.

**Saksvurdering**

I Tynset kommune ligger vassdragene med beverbestand i områder som i all hovedsak er dekket av snø og is frem til midten/slutten av april. Dette vanskeliggjør jakt på bever og dermed også en bestandsmessig forsvarlig forvaltning av stammen. Skal man kunne utøve en effektiv beverjakt i Tynset bør jakttida utvides frem til 15. mai når is og snø har sluppet taket og beveren blir mer aktiv.

De siste ti åra har uttaket ligget på mellom fem og 15 dyr i året. Beverbestanden tåler økt beskatning, samtidig som mange ønsker å gjøre denne jaktformen mer attraktiv. En forutsetning for dette skal lykkes er at jakttiden blir utvidet til 15. mai.

Det er innen høringsfristen ikke kommet inn skriftlige høringsuttalelser. Som før nevnt har imidlertid representanter fra rettighetshavere ved tidligere kontakt signalisert ønsker om utvidet beverjakttid. På bakgrunn av dette anbefales forskrift vedtatt som den ble sendt på høring.

**Vedtaket konsekvenser for klima og miljø.**

Vedtaket har ikke konsekvenser for klima og miljø.

**Rådmannens innstilling:**

1. Tynset kommune, kommunestyret, vedtar følgende lokal forskrift:

**Forskrift om utvida jakttid på bever i Tynset kommune for jaktseasonene fra og med 1. april 2015 til og med 31. mars 2017**

Fastsatt av Tynset kommune 28.4. 2015 med hjemmel i § 3 pkt. 3 i forskrift om jakt- og fangsttider samt sanking av egg og dun for jaktseasonene fra og med 1. april 2012 til og med 31. mars 2017, fastsatt av Direktoratet for naturforvaltning 1. mars 2012, jf lov 19. juni 2009 nr. 100 om forvaltning av naturens mangfold (naturmangfoldloven) og lov 29. mai 1981 nr. 38 om jakt og fangst av vilt (viltloven).

**§ 1. Utvida jakttid på bever**

Jakttida for bever i Tynset kommune utvides med 15 dager fra og med 1. mai til og med 15.mai.

**§ 2. Ikrafttreden**

Denne forskrift trer i kraft straks.

2. Forskrifta kunngjøres i tråd med bestemmelsene i forvaltningslovens § 38

## Sak 25/15

### NYE SATSER FOR GODTGJØRELSE I KVIKNE FJELLSTYRE

---

**Arkiv:** 082

**Arkivsaksnr.:** 15/358

**Saksbehandler:**

Morten B. Often

Behandling av saken:

**Saksnr.**      **Utvalg**  
25/15          Kommunestyret

**Møtedato**  
28.04.2015

---

#### Vedlegg

Brev fra Kvikne Fjellstyre

#### Andre dokumenter i saken

1. FRAMLEGG AV FORSLAG TIL NYE SATSER FOR GODTGJØRELSE FJELLSTYREMEDLEMMENE, datert 23.03.2015
2. NYE SATSER FOR GODTGJØRELSE I KVIKNE FJELLSTYRE, datert 14.04.2015

#### Melding om vedtak sendes til

Kvikne Fjellstyre v/ Kristin L. Austvik, Vollan gard, 2512 Kvikne

#### Saksopplysninger

Satsene for godtgjørelse til styremedlemmene i Kvikne Fjellstyre har ikke vært endret siden 1999. Kommunen har mottatt et brev fra Kvikne Fjellstyre hvor det bes om at saken legges fram for kommunestyret.

#### Saksvurdering

Styregodtgjørelse til styremedlemmer i fjellstyret reguleres av § 7 i Fjelloven (Lov om utnytting av rettar og lunnende m.m. i statsallmenningane).

Fjelloven § 7:

Fjellstyremedlemmene skal ha ei rimeleg godtgjersle for arbeidet. Godtgjersla vert fastsett av kommunestyret etter framlegg frå fjellstyret, og vert utgreia av fjellkassa, jfr. § 11. Er det ikkje tilstrekkelege midlar i fjellkassa, vert godtgjersla utgreia av kommunekassa.

Ut fra § 7 skal kommunestyret etter anbefaling fra fjellstyret fastsette godtgjøringen til styremedlemmene. Det er lenge siden forrige regulering, og det er derfor riktig å ta opp saken til ny behandling.

Kommunen har fått oversendt følgende vedtak fra fjellstyret:

Godtgjørelsen for kveldsmøter settes opp fra kr 150,- pr møte til kr 250,- pr møte, for dagmøter fra kr 500,- pr møte til kr 650 pr møte. Fast årlig godtgjøring for leder økes fra kr 6 000,- til kr 7 500,- og for nestleder fra kr 1 000,- til kr 1 500,-. Kjøregodtgjøring skal fortsatt følge statens satser.

Virkning for de nye satsene skal være fra og med neste fjellstyreperiode (2016).

Kommunestyret tilrås å vedta satser om godtgjøring som foreslått fra fjellstyret.

**Vedtaket konsekvenser for klima og miljø.**

Vurderes som ikke relevant i saken.

**Rådmannens innstilling:**

Godtgjørelsen for styremedlemmer i Kvikne Fjellstyre fastsettes slik:

- For kveldsmøter settes godtgjørelsen opp fra kr 150,- pr møte til kr 250,- pr møte, for dagmøter fra kr 500,- pr møte til kr 650 pr møte.
- Fast årlig godtgjøring for leder økes fra kr 6 000,- til kr 7 500,- og for nestleder fra kr 1 000,- til kr 1 500,-.
- Kjøregodtgjøring skal følge statens satser.
- Virkning for de nye satsene skal være fra og med neste fjellstyreperiode (2016).