

MØTEPROTOKOLL

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtested: TFF, Litun senter

Møtedato: 04.12.2014

Tid: Kl. 09.00

Til stede på møtet:

Medlemmer:

Aud Irene Strandvik

Ingjerd Helen Nygård

Sigrunn Plassen Wangen

Ranveig Ødegård

Morten Kroglund

Siv Nytrøen Reiten

Forfall:

Merknad:

Varamedlemmer:

Andre:

Ingrid Lium, BHT

TYNSET, den 04.12.2014

BEHANDLEDE SAKER

Saksnr. Tittel

7/14

**VIRKSOMHETSPLAN MED ØKONOMIPLAN 2015 - 2018 OG
ÅRSBUDSJETT 2015**

8/14

**ARBEIDSMILJØKONSEKVENSER VED
OMORGANISERINGSPROSESS I HELSE OG OMSORG**

9/14

INDELING AV NYE VERNEOMRÅDER

VIRKSOMHETSPLAN MED ØKONOMIPLAN 2015 - 2018 OG ÅRSBUDSJETT 2015**Formannskapets innstilling:****1. Virksomhetsplanen**

Forslaget til virksomhetsplan med økonomiplan for 2015 - 2018 jf. vedlegg 1 godkjennes.

2. Årsbudsjettet:

Forslaget til årsbudsjett for 2015 jf. vedlegg 1 godkjennes.

2.1. Budsjett for kontroll og tilsynsarbeid

Kontrollutvalgets forslag til budsjett for kontroll- og tilsynsarbeidet jf. i kommunen jf. vedlegg 2 godkjennes.

2.2. Opptak av lån:

- Investeringslån samlet kr 42 442 000. Serielån med nedbetaling over 25 år
- Startlån i Husbanken til videre utlån kr 3 000 000

2.3. Gebyr og betalingssatser:

Alle gebyrområdene skal ha full inndekning av kostnadene. Ved evt. underskudd memoriaføres dette i regnskapet og dekkes opp ved påfølgende års gebyrer. Overskudd avsettes til særskilt fond.

Kommunale gebyr- og betalingssatser vedtas i henhold til "prisliste" i virksomhetsplanen side 127 – 139.

3. Skattevedtak**3.1. Formue- og inntektsskatt**

Skattøret for 2015 fastsettes til høyeste lovlige sats i henhold til Stortingets vedtak.

3.2. Eiendomsskatt 2015

3.2.1. *I medhold av eiendomsskatteloven §§2 og 3 skal utskrivningsalternativ a-faste eiendommer i hele kommunen benyttes for skatteåret 2015.*

3.2.2. *I medhold av eiendomsskatteloven fritar kommunestyret eiendomsskatt for bygninger som er hjemlet i lovens §7 i henhold til egne lister.*

3.2.3. *Eiendomsskattesatsen fastsettes til 7 promille.*

3.2.4. *Eiendomsskatten skal betales i 4 terminer 20. mars, 20. juni, 20. september og 20. november i skatteåret.*

3.2.5. *Ved taksering- og utskrivning av eiendomsskatt benytter kommunen vedtatte eiendomsskattevedtekter av 30.09.2008.*

3.2.6. *Bunnfradrag benyttes ikke.*

Enan Trygdesenter legges ikke ned. Innholdet på Enan endres i tråd med rådmannens forslag for omorganisering av helse- og omsorgssektoren; fra bemannede omsorgsboliger, til aldersboliger med tjenester levert fra hjemmebasert omsorg. Endringen gjennomføres innen første halvår 2015.

Behandling:

Leders innstilling ble lagt frem i møtet:

Virksomhetsplan med økonomiplan 2015–2018 og årsbudsjett 2015 tas til etterretning med følgende kommentarer:

- Arbeidsmiljøutvalget vil følge tett prosessene fremover når det gjelder omstilling/omorganisering av ulike tjenester i Tynset kommune som følge av virksomhetsplanen 2015
- Arbeidsmiljøutvalget vil ha fokus på å følge opp det systematiske HSM-arbeidet for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø.
- Arbeidsmiljøutvalget ber om at innhold og forventninger i «aldersboliger» blir presisert, jf. siste avsnitt i formannskapets innstilling.

Leders innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Virksomhetsplan med økonomiplan 2015–2018 og årsbudsjett 2015 tas til etterretning med følgende kommentarer:

- Arbeidsmiljøutvalget vil følge tett prosessene fremover når det gjelder omstilling/omorganisering av ulike tjenester i Tynset kommune som følge av virksomhetsplanen 2015
- Arbeidsmiljøutvalget vil ha fokus på å følge opp det systematiske HSM-arbeidet for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø.
- Arbeidsmiljøutvalget ber om at innhold og forventninger i «aldersboliger» blir presisert, jf. siste avsnitt i formannskapets innstilling.

8/14

ARBEIDSMILJØKONSEKVENSER VED OMORGANISERINGSPROSESS I HELSE OG OMSORG**Leders innstilling:**

Arbeidsmiljøutvalget vurderer at arbeidsmiljøet i helse- og omsorgsavdelinga er forsvarlig ivaretatt i denne prosessen. Dette gjelder både for den enkelte ansatte og avdelingene. Arbeidsgiver og de ansattes representanter har hver på sin måte et selvstendig ansvar for å legge til rette for at dette skal fortsette. Og i den grad det oppstår noe som påvirker arbeidsmiljøet har partene også et ansvar for å det opp og sikre en endring slik at virksomheten igjen blir fullt ut forsvarlig.

Behandling:

Leder la frem endret innstilling i møtet:

- Arbeidsmiljøutvalget vurderer at arbeidsmiljøet i helse- og omsorgsavdelinga er forsvarlig ivaretatt i denne prosessen.

- Arbeidsmiljøutvalget ber om status, inkludert plan for fremdrift, fra helse- og omsorgsavdelingen om oppfølging av forelagte risikovurderinger i kommende møter i Arbeidsmiljøutvalget.
- Arbeidsmiljøutvalget ber om at oppfølging av arbeidsmiljøkonsekvenser i helse og omsorg har et spesielt fokus i vernerundene 2015.

Leders endrede innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- Arbeidsmiljøutvalget vurderer at arbeidsmiljøet i helse- og omsorgsavdelinga er forsvarlig ivaretatt i denne prosessen.
- Arbeidsmiljøutvalget ber om status, inkludert plan for fremdrift, fra helse- og omsorgsavdelingen om oppfølging av forelagte risikovurderinger i kommende møter i Arbeidsmiljøutvalget.
- Arbeidsmiljøutvalget ber om at oppfølging av arbeidsmiljøkonsekvenser i helse og omsorg har et spesielt fokus i vernerundene 2015.

9/14

INDELING AV NYE VERNEOMRÅDER

Leders innstilling:

1. Verneområdene servicetorg, økonomi (5. etasje), samt 8., 9. og 10. etasje utgjør fra 01.01.2015 et verneområde.
2. 7. etasje (plan, byggesak og geodata og teknisk) er fortsatt eget verneområde.

Behandling:

Leders innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Verneområdene servicetorg, økonomi (5. etasje), samt 8., 9. og 10. etasje utgjør fra 01.01.2015 et verneområde.
2. 7. etasje (plan, byggesak og geodata og teknisk) er fortsatt eget verneområde.