



---

# Møtereferat

---

<i>Saksnr.</i>	<i>L.nr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Dato</i>
18/1829-5	4155/19	031	21.01.2019

---

**Møtedato:** 17.01.19

**Sted:** Elgråkket

**Tid:** 1230-1530

**Til stede:** Bård S. Aas, Inga Lill Rønning, Turid Hilton, Kasper Slettan, Marita Leet, Elin Løvhaug, Magnus Johansen (PwC) og Øystein K. Johansen(ref.)

**Referatet sendes til:**

Deltakerne

Kommunens hjemmeside

## **MØTE 1 REFERAT ARBEIDSGRUPPE TJENESTESTRUKTUR HO**

### **Sak 1 – Presentasjon av arbeidsgruppa og bakgrunn for sammensetning**

Man ønsket en arbeidsgruppe som ikke var for stor slik at denne gruppen blir funksjonell og effektiv. Representasjon fra viktige deler av sektoren, samt tillitsvalgte og verneombud sikres. Dette er dynamisk og vil kunne tilpasses etter behov i prosessen.

### **Sak 2 – Presentasjon av PwC sitt engasjement**

I tråd med prosjektplanen har vi inngått et samarbeid med en ekstern partner i dette utredningsarbeidet. Deres rolle i dette blir prosess støtte, beregningsmodeller og framskriving av tjenestebehov og bistand med søknad om OU midler. Behovet evalueres forløpende og kan bli mere omfattende enn det vi pr. i dag har inngått avtale om.

### **Sak 3 – Gjennomgang av prosjektplan og mandat**

For å sikre et felles ståsted for hele arbeidsgruppe brukte man litt tid til å gå igjennom prosjektplanen og mandatet man skal jobbe ut i fra. Prosjektet har et betydelig dokumentert fundament gjennom virksomhetsplaner, tjenestegjennomgangen fra 2018, forvaltningsrevisjonen utført i HO i 2018, selve prosjektplanen og flere kommunestyrevedtak.

### **Sak 4 – Hvordan skal arbeidsgruppa jobbe?**

Man diskuterte ulike tilnærminger her. Skal møtene være statusmøter og jobben gjøres mellom møtene, skal møtene være arbeidsmøter, hva skal leveres i mellom møtene, frister, gruppevis, individuelt, jobbing i faser osv.

Arbeidsgruppa ble enig om at man ønsket at arbeidsgruppemøtene skulle være arbeidsmøter. Det jobbes mellom møter av de som har fått dette i oppdrag. Dette kan være gruppas medlemmer eller andre i kommunen hvis bidrag er ønsket. Man ble enig om at en prosessoppbygging i faser var lurt. En skisse på fasene ble diskutert og fasene blir som følger:

# TYNSET KOMMUNE

FASE 1- Innhente data som er nødvendige for å gjøre framskrivninger av tjenestebehov og kostnader. Innhente erfaringer og innsikt fra andre kommuner som har annen struktur på tjenestene, som inspirasjon og synliggjøring av hvilke muligheter Tynset har for å omstrukturere, og hva som må til for å lykkes med annen tjenestestruktur.

FASE 2 – Jobbe med og vurdere ulike scenarioer for struktur på omsorgstjenestene i Tynset, som viser geografisk plassering av ulike tjenester, og kostnader ved hvert scenario.

FASE 4 - Beskrive konsekvenser ved ulike måter å strukturere tjenestene på. fokus på, økonomi, rekruttering og kvalitet i tjenestene. Gjennomgå forslag til anbefalinger med styringsgruppa og utarbeide et helhetlig utkast til rapport, som kan sendes ut på høring. Dette skal svare ut mandatet om en beskrivelse av fremtidig tjenestestruktur, der potensiell innsparing er tallfestet.

FASE 4 - Utarbeide sak til kommunestyret.

Denne faseoppbyggingen er i tråd med prosjektets fremdriftsplan.

## **Sak 5 – Mediehåndtering og kommunikasjon**

Kommunikasjonsplanen gir gode rammer for hvordan dette skal foregå. Alle informasjon skal fundamenteres på samme dokumenter hele veien. Felles informasjon samtidig internt fremheves. Åpenhetsprofil på hele prosessen. All relevant informasjon gjøres tilgjengelig på hjemmesiden til kommunen.

Alle eksterne henvendelser fra media kanaliseres til prosjektleder/Ho-sjef.

Arbeidsgruppe ønsker innspill, forslag og kommentarer fortløpende både internt og fra lokalsamfunnet.

## **Sak 6 – Møteplan og eventuelle justeringer**

Møteplanen følges, men det er behov for noen justeringer grunnet opplæring, kurs og samlinger for tillitsvalgte. Prosjektleder finner nye datoer. Fortrinnsvis fredager samme uke som opprinnelige møtedager er oppsatt på.

## **Sak 7 – Oppgaver til neste møtet**

- Prosjektleder tar kontakt med aktuelle kommuner for innspill og erfaringer. Aktuelle kommuner kan være Ringeby, Stjørdal og Hitra.
- Inga Lill setter opp felles bemanningsplaner for aktuelle deler av sektoren for å få et nåtidsbilde på bemanningsbehovet totalt sett.
- Magnus og PwC kommer med faseforslag – en del av dette referatet.
- Databestilling leveres fra PwC.

Med hilsen

Øystein Kyrre Johansen  
Helse- og omsorgssjef

*Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes ut uten signatur.*