

Tynset Kommune  
Ordfører  
2500 Tynset

## **INTERPELLASJON KOMMUNESTYRET 24.03.2015 - NEI TIL ØKT BRUK AV MIDLERTIDIGE ANSETTELSE**

Regjeringa foreslår nå store endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige ansettelser (AML § 14-9), som kan få alvorlige konsekvenser for arbeidsfolk og hele arbeidslivet. Etter dagens arbeidsmiljølov jobber allerede mange midlertidig, men nå vil regjeringa åpne for at arbeidsgivere kan ansette hele 15 % midlertidig uten noen særegen grunn. Hovedregelen om at midlertidige ansettelser ikke skal skje i bedriftens ordinære virksomhet fjernes. Dette er å angripe selve bunnplanken i et organisert arbeidsliv, som er grunnlaget for trygghet, verdighet og frihet for arbeidsfolk.

Uten fast jobb blir det større usikkerhet, mer jobbutrygghet og en vanskeligere hverdag. En midlertidig ansatt vil ikke være beskyttet mot usaklig oppsigelse. Det vil bli vanskelig å planlegge for framtida, siden arbeidsgiver avgjør lengden på jobbavtalen, og om du eventuelt får forlengelse. Du får heller ikke lån i banken til boligkjøp.

En samlet fagbevegelse går mot lovendringene regjeringa nå foreslår. Arbeidstilsynet påpeker i sin høringsuttalelse at lovendringene kan føre til mer sykdom, stress og ulykker. Tilsynet frykter også at lovendringene vil legge til rette for mer arbeidslivskriminalitet.

I regjeringas egen lovproposisjon står det: «En har ikke kunnet finne økt effekt på sysselsettningsnivået generelt ved økt adgang til midlertidige ansettelser eller endret stillingsvern.» «Forskningen tyder på at midlertidige ansatte opplever større problemer med arbeidsmiljø og helse sammenlignet med fast ansatte og viser klart at disse i mindre grad får delta i opplæringstiltak finansiert av arbeidsgiver.»

Forskning fra FAFO og OECD dokumenterer at økt adgang til midlertidige ansettelser ikke skaper økt sysselsetting. Det skaper kun flere midlertidige stillinger på bekostning av tidligere faste stillinger. Forskning viser også at mange midlertidige ansatte kan utgjøre en sikkerhetsrisiko, og at midlertidig ansatte utsettes for større helserisiko og press enn faste ansatte.

I kommunal og fylkeskommunal sektor har vi en særegen utfordring med å holde på gode fagfolk og rekruttere nye. Om bare seks år vil Norge mangle over 11.000 lærere. I 2030 vil vi mangle 38.000 årsverk innen pleie- og omsorgsyrkene hvis dagens utvikling fortsetter. I denne situasjonen trengs det mer enn noen gang seriøse arbeidsgivere som tilbyr sine ansatte verdige lønns- og arbeidsvilkår. Økt bruk av midlertidighet er det motsatte av dette.

Derfor foreslår AP og SV følgende prinsippvedtak: *Tynset kommune vil som arbeidsgiver følge dagens § 14-9 i arbeidsmiljøloven, uavhengig av om Stortinget vedtar en utvidet adgang til midlertidige ansettelser i en ny arbeidsmiljølov.*

Dette vil være et viktig mottrekk mot regjeringas angrep på arbeidsmiljøloven. Det vil begrense skadevirkningene som følger av en svekket arbeidsmiljølov. Det vil også gi offentlig sektor en særegen mulighet til å holde på og rekruttere fagfolk.

**Forslag til vedtak:**

*Tynset kommune vil som arbeidsgiver følge dagens § 14-9 i arbeidsmiljøloven, uavhengig av om Stortinget vedtar en utvidet adgang til midlertidige ansettelser i en ny arbeidsmiljølov.*

Tynset 14.03.2015

Signe Marit Lium, AP

Inger Lise Stubsjøen Martinsen, SV