

MØTEPROTOKOLL

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtested: Kommunestyresalen, grupperom

Møtedato: 19.03.2015

Tid: Kl. 08.30

Til stede på møtet:

Medlemmer:

Aud Irene Strandvik

Sigrunn Plassen Wangen

Morten Kroglund

Siv Nytrøen Reiten

Forfall:

Ingjerd Skagen Nygård (ingen vara)

Ranveig Ødegård

Merknad:

Varamedlemmer:

Beate Hjertager

Andre:

Ingrid Lium, BHT

TYNSET, den 19.03.2015

BEHANDLEDE SAKER

Saksnr. Tittel

1/15

**OPPDATERTE RISIKO- OG SÅRBARHETSANALYSER
SAMT STATUS OG FREMDRIFT FOR
OMORGANISERINGSPROSESSEN I HELSE- OG
OMSORGSVDELINGEN**

2/15

SAMARBEIDSPLAN BHT

OPPDATERTE RISIKO- OG SÅRBARHETSANALYSER SAMT STATUS OG FREMDRIFT FOR OMORGANISERINGSPROSESSEN I HELSE- OG OMSORGSAVDELINGEN

Leders innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget vurderer arbeidsmiljøet i helse- og omsorgsavdelingen som forsvarlig ivare tatt etter kravene i arbeidsmiljølovens kapittel 4.

Handlingsplan HMS 2015 jf. sak 8/14 legges frem for Arbeidsmiljøutvalget så snart denne er ferdigstilt.

Arbeidsmiljøutvalget ber om status, gjennomførte tiltak og videre fremdrift i omorganiseringsprosessen fra helse- og omsorgsavdelingen i neste møte.

Behandling:

Det ble lagt frem to dokumenter til saken:

1. Brev fra ansatte ved Enan trygdesenter, Kvikne v/tillitsvalgt og verneombud.
2. Brev fra medlemmer i NSF v/hovedtillitsvalgt og plasstillitsvalgt.

Leder la frem endret innstilling:

- 1) AMU anbefaler administrasjonen i Tynset kommune at det opprettes et omstillingsutvalg som et underutvalg til AMU.
- 2) AMU ber om at det med utgangspunkt i fremlagte risikoanalyser og innsendte dokumenter (2) utarbeides konkrete handlingsplaner som legges fram på neste møte i AMU (21.05.2015).

Det bes også om en beskrivelse av:

- På hvilken måte det er arbeidet med tiltaksplanen for den enkelte avdeling
- Hvordan har verneombud/tillitsvalgte og arbeidstakere medvirket i prosessen. Herunder spesielt i fht å speile toveiskommunikasjonen samt å forklare saklighetsvurderinger i beslutninger som tas.

- 3) AMU anbefaler at verktøy som ligger i kommunens HMS-system brukes aktivt og kreativt.

Leders endrede innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- 1) AMU anbefaler administrasjonen i Tynset kommune at det opprettes et omstillingsutvalg som et underutvalg til AMU.

- 2) AMU ber om at det med utgangspunkt i fremlagte risikoanalyser og innsendte dokumenter (2) utarbeides konkrete handlingsplaner som legges fram på neste møte i AMU (21.05.2015).

Det bes også om en beskrivelse av:

- På hvilken måte det er arbeidet med tiltaksplanen for den enkelte avdeling
- Hvordan har verneombud/tillitsvalgte og arbeidstakere medvirket i prosessen. Herunder spesielt i fht å speile toveiskommunikasjonen samt å forklare saklighetsvurderinger i beslutninger som tas.

- 3) AMU anbefaler at verktøy som ligger i kommunens HMS-system brukes aktivt og kreativt.

2/15

SAMARBEIDSPLAN BHT

Leders innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget tar Samarbeidsplan 2015 mellom BHT AS og Tynset kommune til etterretning.

Behandling:

Leders innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Samarbeidsplan 2015 mellom BHT AS og Tynset kommune til etterretning.