

Tynset, 24. februar 2015

Til Helse og omsorgssjef Evy Aina Røe.
Tjenesteområdeleder Inga Lill Rønning.
Prosjektleder Tone Finstad Rønning.

TYNSET KOMMUNE	
Dato:	19 03 15
Referansenummer:	14-1444-6
Ansatt:	1848-15
440	SNR

Synspunkter fra NSF Tynset kommunale lag, i forhold til omstillingsprosessen i helse og omsorgstjenesten.

NSF hadde medlemsmøte 23.02.15, og der kom det frem flere ansatte føler seg dårlig ivaretatt og at flere mister motivasjonen til sitt arbeid pga mangelfull ivaretagelse fra sine ledere. Etter ønske fra våre medlemmer ønsker vi å komme med synspunkter i forhold til hvordan ledelsen har gått fram i omstillingsprosessen.

Medlemmene mener prosessen har gått for fort fram. Det har vært lite rom for medvirkning. Arbeidstakerne har blitt holdt utenfor, informasjon har vært mangelfull og har ofte kommet i seneste laget.

Det har vært et stort trykk for å få gjennomført prosessen på kort tid og en har inntrykk av at mye henger i løse lufta. Mange avdelinger har vært uten lederskap og det har ført til mye usikkerhet for de ansatte. Det er mange eksempler på dårlig kommunikasjon og lite planlegging. Eksempelvis det med mulig nattevaktsfritak for de over 55 år.

NSF har i alle år hatt et godt samarbeid og et godt tillitsforhold med arbeidsgiver i kommunen og det ønsker vi i framtida også.

Det vi ønsker er at alle ansatte blir godt ivaretatt. At vi møter hverandre med respekt. At vi blir hørt. At det er rom for å stille spørsmål og vise engasjement. At informasjonen er god og at det er åpenhet!

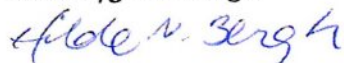
Med vennlig hilsen og på vegne av våre medlemmer

Hovedtillitsvalgt Anita Rekstad



Plasstillitsvalgt for hjemmetjenesten

Hilde Nygaard Bergh



Kopi arbeidsmiljøutvalget

NSF medlemmer