



Møtereftrat

<i>Saksnr.</i>	<i>L.nr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Dato</i>
14/182-27	1579/16	033	19.02.2016

Møtedato: Torsdag 18. februar 2016
Sted: Formannskapssalen 8. etasje Rådhuset
Tid: Kl. 13.30-15.30
Til stede: Karin Tronslien, Elisabeth Sandbakken, Simen Linjordet, Leif Håvard Henriksen, Olav Moen, Jon Tore Dalsegg, Anita Nygård Øien (sekretær).
Rådet for likestilling for funksjonshemmede (4 stk.) (med på sak 6/16)
Forfall: Eva Eggen

Referatet sendes til:

Deltakerne
Sekretær i Hedmark Fylkes Eldreråd
Arild Einar Trøen, Tynset Kommune

MØTEREFERAT ELDRERÅDET 18.02.2016

Sak 6/16: Informasjon vedr endringer i Helse- og omsorgstjenesten

Elisabeth Sandbakken ønsker rådmann og ordfører velkommen og ga ordet til dem vedr informasjon dette temaet.

Ordfører:

Mye støy rundt eldreomsorg siste par år.
Hovedmål: Best mulig eldreomsorg for alle.

Historie – ønske fra politikere:

- Ønske om flere nivåer for demens. Noen ønsker mer skjerming. Det er blitt flere demente etter hvert.
- Ikke nattvakt i hjemmesykepleien.
- Fokus på innsparing – overforbruk innenfor helse over flere år.

Konsekvenser:

- Bemanning ved omsorgsbolig opphørte, skulle få en større fleksibilitet. Hjemmesykepleien skulle betjene omsorgsbolig i stedet for faste brukere.
- Psykiatribolig ble det ikke bruk for lengre.
- Kongsheim skulle brukes til Rehabiliteringsbolig, og ikke lengre være en del av Tjønnsenteret.
- Kronglete vei videre

Status i dag:

- Noe er blitt bedre, noe er blitt vanskeligere og må kanskje reverseres.
- Kongsheim fungerer bra, fornøyd m lokalene og slik det fungerer for dem.

TYNSET KOMMUNE

- Terminal døende ligger også på Kongsheim (på rehabiliteringsavdelingen).
- Demensomsorg er bedre
- Blitt hjemmesykepleie på natt
- Økonomisk inntjening; Alt er ikke på plass enda, men totalbudsjettet for 2016 ser ut til å gå i null.
- Mye uro rundt hjemmetjenesten, de har fått størst endringer. Mye kunne sikkert vært håndtert på en annen måte.
- Omsorgsbolig – største endringer her.
- Satt inn nattevakt på Enan, sikre trygghetsperspektiv der.
- Fellesmåltider på Enan er viktig for de eldre. Det er viktig for brukerne som ikke bor hjemme lengre, og det er positivt for alle der med fellesmåltider.
- Mindre endringer fra å flytte hjemmefra til Enan. Hjemmesykepleien tar hånd om dem nå.
- Ikke helt fornøyd med turnus, men dette jobbes det med videre.
- Primärsykepleie i større grad, slik at man kan besøke de samme brukerne oftere og flere ganger. Slipper å ha nye pasienter hele tiden, trygghet for de brukerne også.
- De fleste er bedre fornøyd nå enn de var tidligere, og føler seg mer involvert enn tidligere.
- Verdig og god eldreomsorg fremover. Håper å lykkes med dette.
- Spørsmål nå: Er pårørende fornøyd, er de som bor der fornøyd, er de ansatte fornøyd?

Spørsmål/kommentar:

Moen – glad for bedre bemanning på Enan. Brukerne er fornøyd der, de er trygge med hjemmesykepleie. Bedre med de samme personene på samme enhet der, i stedet for å kjøre lange veier for å komme seg dit.
Ønsker mat på Enan, felles bespisning er bra.

Tronslien: Hjemmesykepleien og lengre reiser, hva er status her?
En del som bor på Kvikne og jobber for brukerne der er da i nærheten, men noen må allikevel kjøre til Tynset for jobben der.

Rådmann:

Brev i november fra 46 ansatte, satt ikke godt i stolen da.
Har involvert tillitsvalgte og ansatte, og fått drahjelp fra konsulent utenfor kommunen. Konsulenten meldte tilbake at det er noe med organiseringen som ikke har fungert. Dette har de jobbet med videre.
Opprettet ressursgruppe med 12 personer: 2 avdelingsledere, 2 tillitsvalgte, rådmann, hovedverneombud, ansatte. Hva er lurt å gjøre fremover? Hva vil kunne fungere?
De har hatt 5 møter etter jul, opplever at gruppa jobber bra.

2 ting som er unisont.

- Turnus ikke gode nok eller ikke godt satt opp. For mange ulike plasser.
- Noen hadde for mange arbeidsplasser for de ansatte.
- Furumoen, mange nye ansatte der og ingen som kjente rutinene der fra før.

TYNSET KOMMUNE

- Jobber sammen for å sette opp nye turnuser fra 18. april. Tar lang tid å sette dette opp. Minimumsbemanning/grunnbemanning fast.
- Kartleggingssamtale med de ansatte hvor de helst vil jobbe.
- Turnus som ble satt var vanskelig.
- Kjøkkenet på Enan og Furumoen. Ønsker tilbake til felles frokost og tørrmat, og med middag fra Tjønnsenteret. Ernæring er viktig så dette vil de satse på.
- Vedr kjøkken Enan, personen som ville jobbe der slo det fra seg. Prøver å få til samme løsning som på Furumoen. Mye snakk om kjøkken Enan og sjølkost, men faktum er at å lage mat til 10-12 beboere koster 1,2 årsverk på kjøkkenet der. Koster en del med matlaging for få som bor der.

Penger:

- Spare 10 årsverk, har i år redusert med 6 årsverk, er att 4 årsverk. De ansatte forstår omleggingen, men mener de må involveres bedre i prosessen.
- Mye som har skjedd tidligere ønsker man skulle vært gjort annerledes.
- Klarer å dekke behovene på en ordentlig måte nå, var ikke så bra tidligere. Opplever at endringene er blitt positive.
- De ansatte føler at de klarer å løse dette i fellesskap.

Spørsmål/Kommentar:

Simen: *Vedr sykefravær i 10 %, hvordan dekkes dette?*

Årsak er at man har hatt for mange ansatte så dette fungerer bra.

Høyt sykefravær på 10 %, men ligger generelt på dette nivået for denne tjenesten flere steder. Nye tall for de siste månedene er ikke kommet frem enda. Tror at fraværprosenten vil gå ned etter dette.

Moen: *Mat er viktig, styrker kropp og helse. Mindre medisiner, mindre hjelp.*

Rådmann: Trenger å jobbe med dette selv for brukeren for å være aktive, slik at de ikke glemmer dette helt.

Ordfører: Vedr omsorgsbolig, trenger å være aktive her i omsorgsbolig slik at brukerne får gode og aktive dager der.

Tronslien: *Furumoen, vond tid for de som bodde. Smitte fra de ansatte til de som bodde der. Hele miljøet ble dårlig. Manglet en person som hadde et ansvar, var ingen som hadde overordnet ansvar der. Ønsker tilbud og aktivitet der som ansatt kan gi beskjed om at de skal være med på. Ingen leder der, bør ha 3 avdelingsledere i hjemmebasert omsorg og en med ansvar for Furumoen.*

Sandbakken: *En ressursgruppe som jobber med dette nå. Var Eldrerådet med på dette da? De ønsker mer spørsmål og kunne gi råd fra dette rådet. Ønsker mer tilbakemelding på saker de kan være med på?*

Videre planer fremover; vil dere ta med Eldrerådet på råd vedr dette? Kjøkken på Tjønnsenteret skal distribuere mat til de andre enhetene. Hva gjøre dere med situasjonen på kjøkkenet?

Generelt:

- *Viktig at hjemmebasert omsorg sørger for hverdagshjelp.*
- *Må ha bra helsefaglig personell for at brukerne best skal holde seg i form. De må ha en inspirasjon til de som bor der og gi dem bistand og hjelp til å være flinke.*
- *En terapeut bør ansattes der, som kan få med brukerne med på ulike gjøremål som de kan hjelpe til med i hverdagen. Terapeuten/ansatte rundt må bistå med veiledning i stedet for å ta vekk jobben for brukerne.
Rådmann: *Terapeut er selvfølgelig ønskelig, men handler alltid om penger. De ansatte som jobber med dette må se på om dette kan være en god løsning.**
- *For de ansatte som har sagt opp, er de med i 6 årsverk? Har vi klart å gjøre jobben riktig hele veien? (Har redusert med 6 årsverk). Alle ansatte er ikke klar over dette at det er ingen skal miste jobben sin.*
- *Tenkt at man skal kunne bo hjemme så lenge man ønsker dette, har vært vanskelig tidligere fordi ansatte ikke hadde turnus på natt.*
- *Bruk av Eldrerådet er viktig mente Sandbakken.
Rådmann: *Dette handlet om psykososialt arbeidsmiljø og var viktig for de ansatte. Ingen oppgave for Eldrerådet. Viktig at de ansatte har det bra på jobb, ingen forsøk på å holde noen utafør men dette var rådmannens ansvar. Viktig å ta med Eldrerådet videre på hva som er riktig og viktig for eldrerådet og omsorgen videre fremover.**
- *Kan administrasjonen søke råd i sine råd før en oppgave blir startet, når de ser at dette kan være riktig?
Rådmann: *Helt riktig at rådene kan søkes.**
- *Økonomidiskusjon, råd bør være med på dette også. Kan rådene bli invitert på «dialogseminar» vedr økonomi/budsjett.
Rådmann: *Dette er et kommunestyremøte, slik at flere kan høre på dette, men kommunestyret som snakker og bestemmer.**
- *Bo hjemme så lenge som mulig, men det gjør mange folk.
Ordfører: *Alle kan evt bo hjemme enda litt lengre (noen mnd), kan også tjene penger på dette også. Mye livsglede ved å bo hjemme.**
- *Moen: Hjemmebasert omsorg, kan være praktiske utfordringer. Veier skal brøytes, og de skal være tilgjengelig hele døgnet. Tilrettelegging av bolig (20-25.000) for dette, viktig at kommunen kan søke husbanken vedr dette.
Rådmann: *Prosjekt med boligansvarlig i kommunen, som jobber på teknisk for å sjekke mot husbanken og søke/veilede vedr dette. Viktig å ta del i et fellesskap der flere bor som kommunene eier, så kan de bistå med mer**

TYNSET KOMMUNE

oppgaver for brukeren.

- *Tronslien: Mulighet for å være ute, skulle vært laget sansehage og det ble jobbet med dette. På Furumoen har de ingen steder å være ute, uteplass er tatt i bruk til parkering og barnehage.*
- *Simen: Sykefravær. Klarer dere å erstatte dem som er syk straks de å sette inn noen andre?*
Rådmann: Klarer dette ofte. Men noen ganger kommer ufaglærte til, eller evt fagarbeidere, avhengig de som er sykmeldt.
- ***Sandbakken:** Trapper utenfor rådhuset? Planer om varme i trappene?*
Ordfører: Ikke tenkte på varme i trappene.
Trapp ned fra veien til jernbanetoget skal IKKE brøytes har Jernbanen sagt. Burde vært stengt på vinteren?
- *Sandbakken: Ser at det har skjedd mye bra på institusjonene..*
- *Viktig at det er attraktivt å bo i omsorgsbolig. Fellesskap og trygghet er viktig for mange brukere.*

Sak 6/16: Eventuelt

Terapeut - Eldrerådet ønsker om å jobbe mer med å få til terapeut. Terapeuten bør være mer enn organisator på tilbud som kan engasjere og gis til brukerne. Bør diskutere dette tidlig på året, snakke med politiske partier, og legge frem dette før september.

Sette opp grunnlag for en terapeut og lage sak/oppsett vedr dette, Ønsker å jobbe til de politiske partiene med dette. Sende dette videre til rådmann som fordeler dette rundt til korrekte enheter i kommunen?

Eldredagen - hvilke andre oppgaver kan de jobbe med annet enn arrangement i storsalen på Rådhuset? De må finne ut alternative oppgaver for denne dagen. Vanskelig med plass og flytte folk i rullestol på arrangementet som har vært i Rådhuset og i storsalen. Føler ansvar for de som sitter i rullestol.

Enan – bør ha et eget arrangement der.

Forslag/mulighet: Matsservering kan gis til de eldre – Tolga har gjort dette.

Kurs for medlemmer i Eldrerådet – Alle medlemmer kan motta møtegodtgjøring for de dager de er med på møter eller kurs i forbindelse med verv i Eldrerådet. Varamedlemmer kan motta møtegodtgjøring hvis de møter for et medlem som har forfall. Det er helt frivillig om man selv sender krav om møtegodtgjøring.

Kulturelle spaserstokken – hva kan søkes av penger til dette??

Budsjett Eldreråd – Utskrift ligger vedlagt for budsjett 2016.

Eldrerådet skal holde seg innenfor rammen som er gitt i budsjettet.

For konto 10801 (og 10990) gjelder dette kun møtegodtgjøring.

For de andre kontoene kan Eldrerådet selv bestemme hva pengene skal brukes

TYNSET KOMMUNE

til, og totalsum der er 13.500.

Møtegodtgjøring kan overstige ettersom antall medlemmer i 2015 var 5 stykker, mens de nå er 7 stykker. Antall møter det var lagt opp til for møtegodtgjørelse er ca 5-6 møter. Dette inkluderer alle møter/kurs de er med på.

Morgendagen aktivitetssenter – ser mer på dette senere.

Nytt møte – settes opp etter kursdag 6. april.

Med hilsen

Anita Nygård Øien (sekretær)