



2020

Årsberetning Tynset kommune



Innholdsfortegnelse

Kommunedirektørens kommentarer	1
Administrasjon og fellestjenester	6
Interkommunalt samarbeid	10
Økonomisk analyse	11
KOSTRA nøkkeltall	22
Politisk styring	24
Kommunedirektør	26
Landbruk, næring og friluft	28
Grunnskolen felles	29
Fåset skole og barnehage	33
Tylldalen skole	36
Tynset barneskole	40
Kvikne skole og barnehage	43
Tynset ungdomsskole	47
Tynset opplæringscenter	51
PP-tjenesten	59
Tynset barnehagene	65
Helse og omsorgstjenester, felles	67
Helsetjenesten	69
Barnevern	71
NAV – Sosiale tjenester	77
Tjenesten for funksjonshemmede	84
Hjemmetjenesten	87
Institusjonstjenesten	90
Kulturtenesten	92
Teknisk drift og eiendomsavdelingen	97
Vann, avløp og renovasjon	100
Plan, Byggesak og Geodata	104

Kommunedirektørens kommentarer

Kommunedirektøren presenterer her årsberetningen 2020 for Tynset kommune.

Årsberetningen er rådmannens melding til kommunestyret om siste års aktiviteter og behandles sammen med årsregnskapet. Årsberetningen er et viktig element i kommunens plan- og budsjettprosess.

Kravene til årsberetningen er regulert i kommunelovens § 14-7, som lyder slik:

Kommuner og fylkeskommuner skal utarbeide en årsberetning for kommunens eller fylkeskommunens samlede virksomhet. Det skal også utarbeides en egen årsberetning for hvert kommunalt eller fylkeskommunalt foretak.

Årsberetningene skal redegjøre for

- a) forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, og om den økonomiske utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid*
- b) vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets eller fylkestingets premisser for bruken av bevilgningene*
- c) virksomhetens måloppnåelse og andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen eller innbyggerne*
- d) tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard*
- e) den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling*
- f) hva kommunen eller fylkeskommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26.*

Årsberetningene skal avgis senest 31. mars.

Organisering

Tynset kommune har totalt 17 tjenesteområder som rapporterer sine delresultater. I tillegg kommer stab og servicetorget. Organiseringen er en blanding av 2- og 3-nivå modell. Seks tjenesteområder rapporterer direkte til rådmannen, fire tjenesteområder rapporterer sine resultater via helse- og omsorgssjef og syv tjenesteområder rapporterer via utdanningssjef. Stillingene som helse- og omsorgssjef og utdanningssjef er viktige for å sikre samordning og drift av tjenesteområdene innenfor skolesektoren og sektoren for helse- og omsorg.

Kommunens tjenester

Det arbeides fortløpende med å synliggjøre ressursbruk, dekningsgrader og prioriteringer i kommunens tjenesteproduksjon. Alle tjenesteområdene er gjenstand for systematisk gjennomgang slik at ressursbruken i Tynset kommune kan analyseres over tid samt måles mot sammenlignbare kommuner. Hensikten er å gi økt innsikt, kompetanse og skape et godt beslutningsgrunnlag for de valgene kommunen står overfor. Analysene viser at Tynset har forholdsvis høye inntekter og høye utgifter. Høye inntekter gjør at vi kan tillate oss å ha mer omfattende tjenester til våre innbyggere enn det mange andre kommuner kan. Høyere inntekter skyldes i hovedsak høyere rammetilskudd på grunn av innbyggerkriterier, samt kraftinntekter. Det er da verdt å merke seg at forhøyet rammetilskudd henger sammen med et spesifikt høyere beregnet kostnadsnivå for Tynset kommune enn landsgjennomsnittet.

Årsberetningen inneholder en sammenstilling av KOSTRA – tall for kommunens virksomhet. KOSTRA – tallene baseres på felles innrapportering til SSB for alle norske kommuner. Disse tallene sier blant annet noe om hvor mye ressurser kommunen bruker på ulike tjenester. Det er verdt å merke seg at disse tallene ikke forteller noe om kvaliteten på tjenestene som gis, eller om brukerne er fornøyd med tjenesten. Tallene sier heller ikke noe om hvorvidt kommunen har valgt et riktig nivå eller omfang på tjenestene sine, altså ingen ting om hva som er rett eller galt. KOSTRA – tallene er imidlertid godt egnet til å se utvikling og endring i ressursbruk og ressursfordeling hos en kommune. Samt å sammenligne med andre kommuner hvordan man har prioritert. Men analysen og bruken av tallene må alltid skje i sammenheng med en inngående kjennskap til kommunen. Ekstra utfordrende vil det bli å bruke KOSTRA – tallene for 2020, da disse vil være påvirket av Covid-19 pandemien. Tynset kommune har for egen del en god oversikt over disse kostnadene, men ved sammenligning mot andre kommuner, kjenner vi ikke til denne påvirkningen.

Kommunebarometeret er en sammenlikning av landets kommuner, basert på til sammen 166 ulike nøkkeltall innen 12 ulike sektorer. Hensikten er å gi beslutningstakere, og da særlig lokalpolitikere, en lettfattelig og tilgjengelig oversikt over hvordan kommunen driver. Tynset fikk i 2020 en rangering som 4. beste norske kommune. Dette er et svært godt resultat, og føyer seg inn i rekken med gode plasseringer for Tynset kommune. Det er verdt å merke seg at kommunen scorer jevnt høyt på mange tjenesteområder. Særlig god er plasseringen innen skole, barnehage og barnevern.

Det er verdt å merke seg at kommunebarometeret er en objektiv måling, og ikke nødvendigvis sier noe om hvordan innbyggerne opplever kommunenes tjenester. Likevel er kommunebarometeret en god indikator på kommunens prioritering og måloppnåelse innen de viktigste tjenesteområdene. En god plassering, tyder på at kommunen gjør gode valg og /eller har en effektiv ressursutnyttelse.

Økonomi

Samlet sett viser regnskapet 2020 for Tynset kommune et mindreforbruk på kr 8,8 millioner. Brutto driftsresultat er på kr 30,0 millioner, en økning på kr 19,4 millioner fra kr 10,6 millioner i 2019. Netto driftsresultat er på kr 22,9 millioner, en økning 19,0 millioner fra kr 3,9 millioner i 2019.

Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter er på 3,6 for 2020. Gjennomsnittlig resultat for hele landet er på 2,5%. Resultatet for Tynset for 2020 er klart over anbefalt nivå. Man skal imidlertid være forsiktig med å bruke netto driftsresultat som et entydig resultat ettersom dette ikke tar høyde for tidsavgrensingsposter. Tynset kommune har i 2020 fått betydelige tilskudd hvor inntektsføringen har skjedd i 2020, mens kostnadene ikke vil påløpe før i etterfølgende perioder. Disse midlene er satt av til bundne driftsfond. Et bedre nøkkeltal ville dermed vært netto driftsresultat justert for netto avsetning til eller bruk av bundne fond. Tynset kommune har en netto avsetning til bundne driftsfond på kr 13,9 millioner i 2020. Justert netto driftsresultat er dermed på kr 9,0 millioner, eller 1,4 % av brutto driftsinntekter. Tidsavgrensingspostene har også hatt effekt på gjennomsnittlig resultat for landet på 2,5 %. Her har vi ikke grunnlagsdata for å beregne justert netto driftsresultat.

Samlet sett viser regnskapet for 2020 for Tynset kommune et mindreforbruk på kr 8,8 millioner. Av dette er kr 7,0 millioner overført til disposisjonsfondet og kr 1,8 millioner til «bassengfond». Overføringen til bassengfondet utgjør 20 % av justert netto driftsresultat (netto driftsresultat justert for netto avsetning til eller bruk av bundne fond). Til sammenligning viste tjenesteområdenes regnskaper for 2019 et samlet merforbruk på kr 1,6 millioner. De aller fleste tjenesteområdene kan vise til et mindreforbruk, men det er fortsatt et merforbruk innen de store omsorgsenhetene som hjemmetjeneste og institusjon. Men merforbruket er noe mindre enn forrige år. Koronapandemien har hatt stor effekt på regnskapstallene for 2020. Det ble innarbeidet betydelige budsjettendringer i forbindelse med regnskapsrapporteringen for 1. tertial. Regnskapstallene er påvirket av koronapandemien både direkte og indirekte. Direkte utgifter er eksempelvis lønnsutgifter som følge av økt ressursbruk samt utgifter til smittevernsutstyr og lignende. Samtidig har pandemien medført et lavere lønnsoppgjør for 2020 enn opprinnelig forutsatt. Rentenivået har også gått ned og medført lavere renteutgifter. Reiseaktiviteten har naturligvis også blitt redusert, noe som medfører lavere utgifter til reising i forbindelse med kurs og møter. Effektene er mange og sammenligning med tidligere år er utfordrende, både for egen kommune og ikke minst sett opp mot andre kommuner. Det man imidlertid ser, er at utgiftene som pandemien har medført, i all hovedsak har blitt kompensert fra Staten. Hva som hadde vært det regnskapsmessige resultatet uten pandemien, er det vanskelig å si noe om.

Pandemi

Når årsberetningen for 2020 skal skrives, kommer man ikke utenom Covid-19 pandemien. Denne slo til for fullt i mars 2020, og har siden den gang preget lokalsamfunnet og kommunens drift, på lik linje med resten av verden.

For kommunens del, har dette medført at mye har blitt endret. I perioden etter at pandemien slo til, ble mange arbeidsoppgaver satt på vent. Kommunen satte krisestab, som har vært operativ fram til dags dato. Etter hvert som pandemien forløp, fikk man en normalisering og gjenopptakelse av flere arbeidsoppgaver. Men hele tiden har kommunen evnet å gi innbyggerne gode tjenester. Det skal i den sammenheng rettes en stor takk til alle ansatte. I et kommunalt perspektiv så har pandemien medført endringer. Kommunens beredskap har blitt utviklet, og det er høstet gode erfaringer for håndtering av krisearbeid. Samarbeidet mellom kommunens ledelse og kommuneoverlege har fungert godt, og kommunen har framstått solid på dette området. Kommunens informasjon ut til innbyggere har høstet mange gode tilbakemeldinger. Kommunedirektørens vurdering er at

kommunen har evnet å opprettholde og bidra til god tillit mot befolkningen. Digitaliseringen av arbeidsmetodikk har gjort et kvantesprang, der nå majoriteten av møter mot eksterne avholdes på teams. I et samfunnsperspektiv har våre innbyggere sett både fordeler og muligheter gjennom pandemien. Fordeler med å bo i et distrikt med lavt smittepress. Muligheter med å utvikle og etablere arbeidsplasser i distriktene som følge av allmenn bruk av ny digital kommunikasjon. Men det store bildet er likevel alvorlig. Foruten at pandemien er alvorlig medisinsk, med de bekymringer og plager dette påfører folk, så har de nødvendige smitteverntiltakene lagt betydelige begrensninger på folks sosiale liv. Mange har blitt utsatt for ensomhet. For sårbare barn og unge har pandemien gitt utfordringer, ettersom aktiviteten på fritida har blitt sterkt redusert. Ungdom og unge voksne har på mange måter fått satt sitt sosiale liv på vent. Dette er alvorlig da dette er verdifull tid i ethvert menneskes liv, som man ikke får igjen.

Befolkningsutvikling

Kommunedirektøren velger å gi en særskilt omtale av kommunens befolkningsutvikling. Dette er den viktigste faktoren for kommunens tjenesteyting.

Kommunen har i løpet av 2020 hatt en befolkningsnedgang på 41 personer, i 2019 var nedgangen på 13 personer. Folketallet pr. 1. januar 2021 var 5 537 innbyggere. Det ble født 45 barn i 2020, en økning på 11 barn sammenlignet med 2019. Fødselsunderskuddet for 2020 er på 22 personer. Totalt flyttet det 244 personer til Tynset i 2020, mens 263 personer flyttet fra Tynset.

Befolkningsutvikling Tynset kommune siden 2010. Tall per 1. januar:

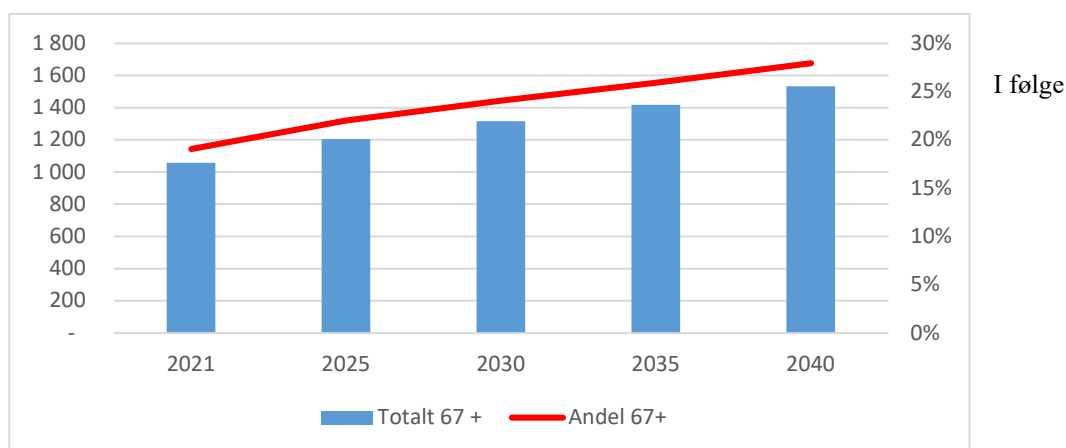
2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
5 490	5 495	5 564	5 570	5 549	5 562	5 580	5 584	5 605	5 591	5 578	5 537

Eleveprognoser fra 2020-2025. Tallgrunnlag er 2019.

Skoler	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Fåset	56	52	43	38	40	31
Tylldalen	14	20	23	26	29	26
TB	373	356	327	302	279	259
Kvikne	59	56	49	43	41	32
TU	184	185	190	214	212	202
Totalt	686	669	632	623	601	550

Prognosen viser en dramatisk nedgang fram til 2025. Det har vært lave fødselskull i flere år, noe som også bekreftes i tallene bak fødselsunderskuddet i 2019. Det vil være en gjennomsnittlig tilvekst av 1. klassinger de neste 5 årene på 48 elever. Det skal en stor tilflytting til for at tallene skal økes vesentlig. Det er verdt å merke seg at denne prognosen er basert faktisk fødte barn i Tynset. Og derfor noe mer enn bare en prognose. Det vil da være inn – utflytning som eventuelt vil endre på disse tallene.

Befolkningsframskriving – personer over 67 år



befolkningsframskrivingen så er det anslått at 1 057 personer er 67 år eller eldre i 2021, dette utgjør 19 % av total folkemengde i kommunen. Tilsvarende er det estimert at i 2040 vil 1 533 personer være 67 år eller eldre, noe som utgjør 28 % av anslått total folkemengde. Å være i stand til å tilpasse driften til demografisk utvikling vil være av avgjørende betydning i årene som kommer.

Samfunnsutvikling

Det er til enhver en rekke prosjekter og tiltak som pågår i Tynset, og som hver især er viktige bidrag til den lokale samfunnsutviklingen. Nedenfor nevnes noen hendelser i 2020.

- Helsedataservice vedtatt lagt til Tynset. Dette gir et ytterligere tilskudd til utvikling og knoppskyting ut i fra Helsearkivet, og gir kompetansekrevende arbeidsplasser som vil ha positive ringvirkninger for hele regionen.
- Fortsatt stor aktivitet med fortettingsprosjekter/etablering av leiligheter i Tynset sentrum.
- Vedtak om opprusting av Tynset torg
- Regulering av næringsområde i Tyllidalen
- Kommunalt kjøp av område for utvikling av boliger på Fåset.
- Igangsatt arbeid med revidering av kommuneplanens arealdel og kommunedelplan Tynset by. Dette er svært viktig grunnlagsarbeid for videre utvikling av Tynset. Et oppdatert planverk er en grunnleggende forutsetning for å gi samfunnet, innbyggere og næringsliv nødvendige, riktige og bærekraftige rammer for videre utvikling.
- Vedtak om at Tynset er by.
- I desember startet Tynset kommunes nye næringssejef opp sitt arbeid i kommunen. Med dette grepet gjøres det et betydelig grep i samhandlingen mellom kommunen og næringslivet. Det overordnede målet er å utvikle utviklingspotensialet som ligger i samhandlingen mellom offentlige og private aktører i lokalsamfunnet.

Organisasjonsutvikling

Rekruttering, kompetanse og digitalisering

Mer sammensatte, uforutsigbare og raskt skiftende brukerbehov stiller stadig større krav til tverrfaglighet og tilgang på spesialisert kompetanse. Evnen til både å gi egne medarbeidere utvikling i jobb-situasjonen og tiltrekke seg nye medarbeidere vil være avgjørende for å gi gode tjenester i årene fremover. Raske teknologiske endringer gjør at kommunens innbyggere og ansatte i større grad enn tidligere må tilegne seg ny digital kompetanse. Det skjer et skifte i arbeidslivet der erfaring betyr mindre enn tidligere, mens kunnskap om ny teknologi og digital kompetanse veier stadig tyngre.

Strategisk arbeid med kompetanseutvikling og rekruttering av medarbeidere med riktig utdanning blir viktig fremover. Mange kommuner strever med rekruttering av sykepleiere, miljøterapeuter, vernepleiere og pedagogisk

personell i skole og barnehage. I vår kommune er det særlig innen helse- og omsorg vi ser at det må settes inn en ekstra innsats på rekruttering. Gjennom 2020 har det gjennom «høyskoleprosjektet» blitt jobbet med å utvikle Tynset studie og høyskolesenter. Arbeidet er en del av et 3 – årig prosjekt. Målet er å sikre organisering og varige økonomiske rammer for senteret i framtida. Prosjektet er felles for kommunene i regionen.

Klima og miljø

Tynset rådhus er sertifisert som Miljøfyrtårn. Gjennom Miljøfyrtårn-ordningen innføres miljøstyring, og miljøansvar i praksis. Et enkelt og målbart system viser utviklingen av Rådhuset som bedrift innenfor innkjøp, avfall, energi, transport og helse, miljø og sikkerhet, HMS. Gjennom enkle tiltak som bedre kildesortering reduseres kostnadene som kommunen har med sitt restavfall. Det er i løpet av 2020 gjort et løft i kommunens organisasjon mht kildesortering av avfall. Dette i tråd med endret avfallsmottak fra FIAS. Det er gjennomført et stort prosjekt med energiøkonomisering av kommunale bygg. Forventet årlig innsparing er i overkant av en million GWh. Alle tiltak gjøres for å redusere energiforbruket og spare miljøet. Det drives langsiktig arealplanlegging der fokus på lavt energiforbruk og transportbehov er sentrale temaer. Det har i løpet av året vært arbeidet med revidering av klima – og energiplanen. Dette blir et svært viktig arbeid, der skal gjøres viktige valg basert på FN's prinsipper om bærekraftig utvikling. Det planlegges at arbeidet med planen gjennomføres i samarbeid mellom kommunene i Nord Østerdal. Dette vil gi et godt grunnlag for å modernisere kommunens arbeid på området, samt å øke vår kompetanse slik at vi vil være i stand til å gjøre faglig riktige vurderinger innen klima, energi og miljøspørsmål. Under nevnes noen flere konkrete tiltak utført i 2020:

Klima- og energi

- Sykle til jobben-aksjon er utvidet til å gjelde alle beboere i Tynset kommune, i samarbeid med Norges bedriftsidrettsforbund. Gjennom denne aksjonen har vi mulighet til å sette fokus på klima og miljø, trafikksikkerhet, folkehelse og arbeidsmiljø. Årets aksjon ble preget av korona og hjemmekontor, men tilbakemeldingene fra deltakerne var at aksjonen nettopp derfor var viktigere enn noen gang, for å ivareta både folkehelse og arbeidsmiljø.
- Klima- og miljøfokus i alt planarbeid.
- Fokus på mat / matsvinn i klimatoppmøte for alle førsteklasinger i tre videregående skoler i regionen i 2020. SUM; Skapende ungdomsmesse for elevbedrifter med fokus på energi.
- I forbindelse med regjeringens tiltakspakke for sysselsetting, mottok kommunen 2,5 mill. kroner. Disse midlene har bidratt til mange enøk – tiltak.
- Regionrådet i fjellregionen har vedtatt FN's bærekraftsmål som hovedmål i sitt arbeid.

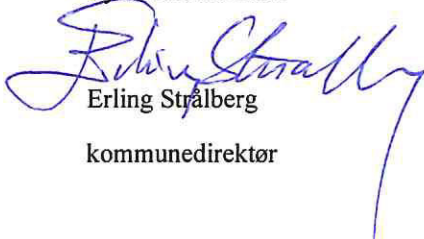
Utfordringer framover

Kommunens viktigste oppgave er å sørge for at driftsnivået tilpasses inntektsgrunnlaget. Til tross for at kommunen leverer et mindreforbruk totalt sett for 2020, så må det kontinuerlig jobbes med omstilling. Virksomhetene har et driftsnivå som er for høyt tatt i betraktning de demografiske utfordringer som kommunen vil møte i økonomiplanperioden.

For at kommunen skal kunne yte gode tjenester også i årene framover, er det behov for en tilpasning og utvikling av alle tjenestene våre. Rapporten om endret tjenestestruktur innen helse og omsorg, blir svært viktig. Denne må følges opp og gjennomføres. Samtidig ser man nå en negativ utvikling på barnetall. Dette er ingen prognose, men basert på faktiske tall for født de siste årene. Tynset kommune må forholde seg til dette og omstille driften deretter.

Vi ser her omstillingsbehov på de to tyngste sektorene i kommunen. Omsorg og oppvekst. Dette vil sette betydelige krav til kommunens omstillingsevne.. En omstilling krever betydelig innsats av alle involverte. Innbyggere, folkevalgte, ansatte og administrativ ledelse. Det krever god kommunikasjon og bruk av demokratiske spilleregler med fokus på medvirkning. Det krever tydelig ledelse og prioriteringer, og ikke minst mot til å ta vanskelige avgjørelser. Det krever lojalitet til vedtak og utholdenhet i oppfølgingen av vedtakene.

Tynset 26.03.2021



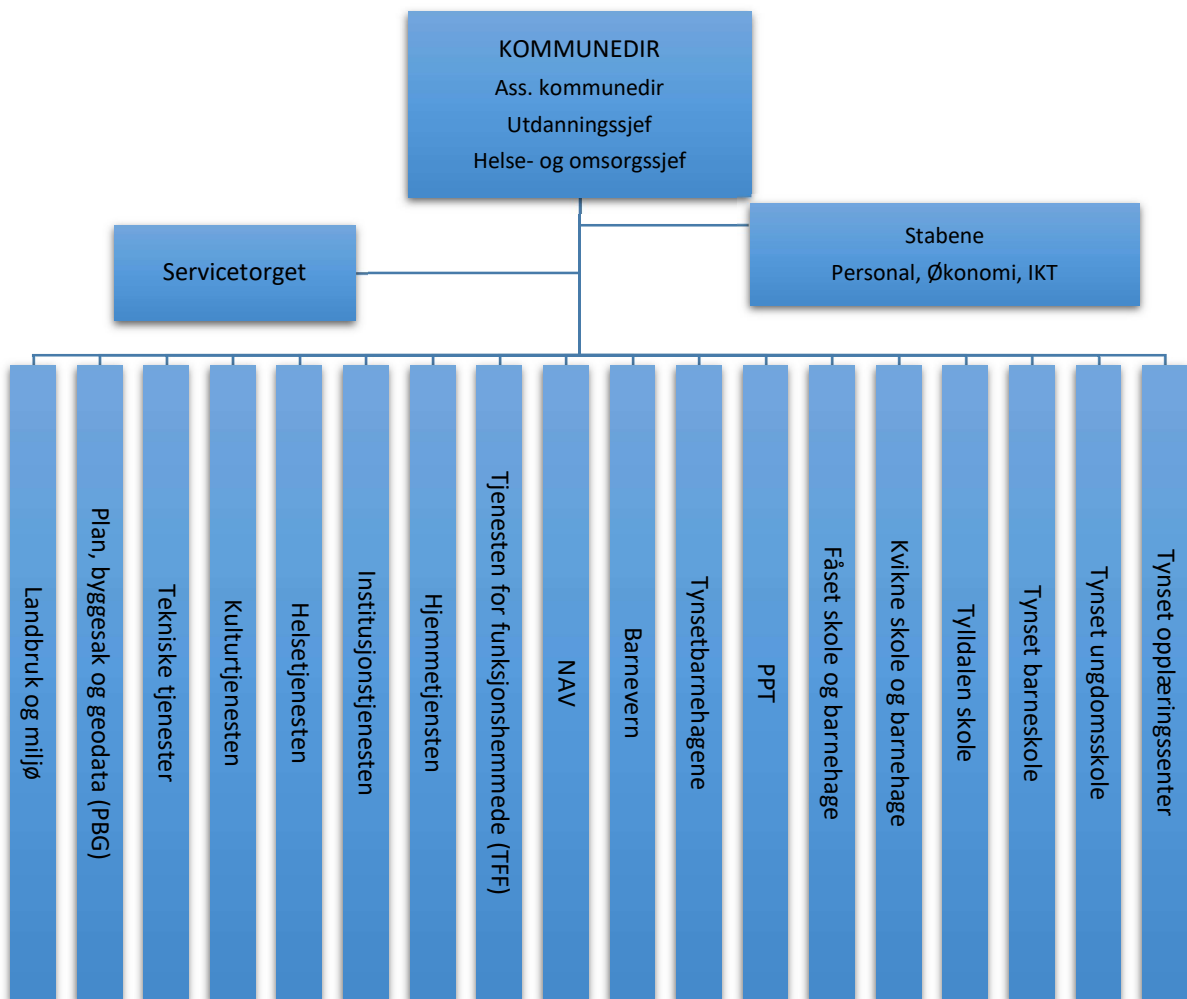
Erling Strålberg
kommunedirektør

Administrasjon og fellestjenester

Administrativ organisering

Tynset kommune har en flat organisering med kommunedirektøren som øverste administrative leder. Under kommunedirektøren er det 17 tjenesteområder (resultatenheter). Skole og helse og omsorg blir ledet av utdanningssjefen og helse- og omsorgssjefen.

Staben består av servicetorget, personalavdeling, økonomiavdeling og IKT. Assisterende kommunedirektør er stabsleder.



Personalet

Utførte årsverk for de enkelte tjenesteområdene i perioden 2016-2020:

Tjenesteområde	Årsverk				
	2016	2017	2018	2019	2020
Kommunedirektør og stab	26,2	26,6	26,2	26,2	25,0
Landbruk, næring og friluft (A)			0,5	0,5	1,0
Grunnskole felles	4,4	4,4	4,8	4,6	4,6
Fåset skole og barnehage	18,4	16,2	15,1	14,3	13,5
Tylldalen skole	7,2	6,7	6,4	5,9	5,5
Tynset barneskole	39,4	43,3	48,6	51,1	51,1
Kvikne skole og barnehage	15,8	15,5	14,5	14,5	14,0
Tynset ungdomsskole	33,0	32,4	32,4	32,4	32,2
Tynset opplæringscenter	17,1	15,3	15,4	14,2	14,2
PP-Tjenesten	9,9	9,9	10,9	10,8	10,8
Tynset barnehagene	52,4	54,7	52,9	51,8	50,6
Helsetjenesten	26,1	24,7	25,2	27,1	27,4
Helse og omsorg felles	4,4	4,4	4,6	5,6	7,0
Barnevern	23,8	23,8	22,2	16,6	16,6
NAV	3,0	3,0	9,0	9,0	9,0
Tjenesten for funksjonshemmede	65,0	66,1	65,0	65,0	65,4
Hjemmetjenesten	50,3	50,3	52,9	52,9	52,6
Institusjonstjenesten	64,5	69,5	64,9	64,9	64,9
Kulturtjenesten	12,4	12,5	12,8	12,8	12,8
Tekniske tjenester	40,3	40,3	39,8	38,8	38,8
Vann, avløp, renovasjon	3,1	3,1	3,1	3,0	3,0
Plan, byggesak og geodata	13,3	12,6	13,6	13,3	13,3
Totalt	530,0	535,3	540,8	535,3	533,3

Inkludert i årsverkstallene for kommunedirektøren ligger ressursbruken for tillitsvalgte i Tynset kommune, IKT, næringskonsulent samt Tynset kommunens lærlinger. Noen tjenesteområder er interkommunale tiltak hvor Tynset er arbeidsgiver. Dette gjelder Grunnskole generelt, Plan, byggesak og geodata, PP-tjenesten, Barnevern, NAV og Tynset opplæringscenter.

Sykefraværet

Sykefraværet i Tynset kommune i perioden 2016-2020:

2016	2017	2018	2019	2020
6,2 %	5,6 %	6,8 %	5,9 %	6,7 %

Aldersfordeling

Gjennomsnittsalder for tilsatte i Tynset kommune var ved årsskiftet 46,2 år. Gjennomsnittsalderen for kvinnelige arbeidstakere er 45,9 år, mens gjennomsnittsalderen for mannlige arbeidstakere er 47,4 år.

Lærlinger

Pr. 31.12.2020 var det 10 lærlinger tilsatt i kommunen. Lærlingene fordeler seg slik på de ulike fagene:

IKT Servicearbeider/Dataelektronikerfaget	2
Helsearbeiderfaget	4
Barne- og ungdomsarbeiderfaget	3
Institusjonskokkefaget	1

I tillegg har vi voksne arbeidstakere som benytter seg av muligheten «Fagbrev på jobb».

Bedriftshelsetjeneste

Kommunen har avtale med Bedriftshelsetjeneste AS som innebærer kollektivt medlemskap for alle ansatte. Forebyggende helsearbeid, oppfølging av sykmeldte samt deltagelse i dialogmøter har vært prioriterte arbeidsområder.

Akan

Det har ikke vært gjennomført tiltak i regi av Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN) i 2020.

Inkluderende arbeidsliv

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) ble inngått første gang i 2001 mellom partene i arbeidslivet, staten som arbeidsgiver og regjeringen. Tynset kommune har vært en IA-bedrift siden 2002. IA-avtalen har blitt fornyet gjentatte ganger, og senest fra og med 01.01.2019 og gjelder til 31.12.2022.

Avtalens innsatsområder, organisering og virkemidler skal støtte arbeidet som ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte gjør i den enkelte virksomhet. Det handler om et godt forebyggende arbeidsmiljø- og sykefraværarbeid, men også om å være tidlig ute med kartlegging, drøfting og innsats for kompetanseheving. Virksomhetenes arbeid og innsats innenfor disse områdene bidrar til å forebygge og redusere sykefravær og frafall og legger til rette for inkludering. Trepertssamarbeidet skal understøtte og muliggjøre oppfølging og resultater i den enkelte virksomhet. For å oppnå målene for avtalen, må innsats og virkemidler på alle nivåer bygge på relevant kunnskap.

Andre personaltiltak

- **Seniorpolitikk:** Kommunestyret vedtok i 2006 retningslinjer for seniorpolitikk i Tynset kommune gjeldende fra 01.01.07. Retningslinjene er revidert to ganger, og sist reviderte retningslinjer vil være aktive fra 01.01.2020.

Internkontroll

Kommunene er gjennom en rekke lover og forskrifter pålagt å utføre internkontroll for store deler av sin virksomhet. HMS-arbeidet har blitt gjennomført slik Tynset kommunes plan tilsier; det er gjennomført evaluering, kartlegging, risikovurdering og utarbeidet handlingsplan for hvert tjenesteområde. Internkontroll for IKT-systemene styres av en egen gruppe innenfor FARTT-samarbeidet, og er tilgjengelig i Compilo (internkontrollsystem).

Etisk standard

Tynset kommune har implementert retningslinjer som skal sikre at alle personer som opptrer på vegne av Tynset kommune, utfører sine aktiviteter på en etisk forsvarlig måte og i tråd med internt reglement og prosedyrer. De etiske retningslinjene omhandler mellom annet problemstillinger knyttet til interessekonflikter, integritet og habilitet.

Likestilling

Ved årsskiftet var 81 % av arbeidstakerne i kommunen kvinner og 19 % av arbeidstakerne menn. I ledergruppen blant tjenesteområdeledere og avdelingsledere i Tynset kommune, er det 69 % kvinner og 31 % menn. Ved tilsetninger legges det vekt på formell kompetanse, tidligere yrkeserfaring og personlige egenskaper. Dersom søkere stiller likt etter vurdering av disse kravene forsøker man å ansette kvinne/mann etter behovet i den enkelte enhet. Det er ikke forskjell på lønn for kvinner og menn i sammenlignbare stillinger.

Ansatte fordelt på heltid/deltid og kjønn

Oversikten viser antall faste ansatte (ikke årsverk) fordelt på menn og kvinner.

Kjønn	Heltid	Andel	Deltid	Andel
Kvinner	237	34 %	333	47 %
Menn	74	11 %	59	8 %
Totalt	311		392	

Beredskapsarbeid

Helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) ble ferdigstilt og vedtatt av kommunestyret i 2016. Som en konsekvens av dette ble beredskapsplanen oppdatert.

Omfanget av beredskapsarbeidet er i endring, og nye krav medfører at kommunen må tilpasse seg endrede forutsetninger. Ny teknologi som befolkningsvarsling blir prioritert. I tillegg er det viktig at andre offentlige instanser og frivillige foreninger tas med i beredskapsarbeidet slik at alle tilgjengelige ressurser kan benyttes best mulig. Pandemien har medført et større fokus på daglig beredskap.

IKT

Tynset kommune deltar i et forpliktende samarbeid med Folldal, Alvdal, Rendalen og Tolga om felles IKT-løsninger, FARTT. Samarbeidet er styrt gjennom et interkommunalt selskap, IKT Fjellregionen IKS, og er basert på en modell hvor selskapet leier opp mot 70 % IKT konsulent-stilling fra hver av de deltakende kommunene. I tillegg leier selskapet 50 % lærlingestilling fra enkelte av kommunene. FARTT ivaretar nå drift av nesten alle IKT-systemene med unntak av noen lokale løsninger og infrastruktur. Kommunen betaler en årlig avgift til FARTT for å dekke felles drift av IKT-løsningene. Fra og med 2021 er selskapsordningen endret, og dette vil bli synlig i neste årsberetning.

Informasjon

Kommunen utarbeider et informasjonsmagasin for Tynset kommune. Magasinet har 4 utgivelser i året og sendes alle husstander samt hytteeiere. Informasjonsmagasinet er en del av omdømmebyggingen for kommunen, og det er mange positive reaksjoner fra innbyggerne på magasinet. I tillegg benyttes kommunens hjemmeside, Facebook og Instagram. Pandemien har hevet kommunens kompetanse og fokus på informasjon og kommunikasjon.

Interkommunalt samarbeid

Tynset samarbeider med andre kommuner i Fjellregionen på en rekke områder. Mye av samarbeidet skjer i regi av Regionrådet. De faste samarbeidstiltakene Tynset kommune i hovedsak deltar i fremgår av oversikten nedenfor:

Tiltak	Kontorsted	Deltakerkommuner/-fylkeskommuner																										
		Alvdal	Dovre	Elverum	Engerdal	Folldal	Holtålen	Lesja	Neset	Oppdal	Os	Midtre-Gauldal	Rauma	Rendalen	Rennebu	Roros	Stor-Elvdal	Sunn dal	Tolga	Trysil	Ty dal	Tynset	Våler	Åmot	Innlandet	Møre & Romsdal	Trøndelag	Privat næringsliv
Barnevernssamarbeid	Tynset	x				x																						
Destinasjon Roros	Roros	x					x			x						x												x
Dovre fjell Nasjonalparkstyre	Hjerking		x			x		x	x	x			x															
FIAS (avfallsselskap)	Tolga	x			x	x					x					x	x											
Fjellregionen IKT (FARTT)	Tynset	x				x																						
Geodatasamarbeid	Tynset	x				x					x																	
Gudbrandsdal krisesenter ¹	Lillehammer	x	x			x		x			x					x												
IKA Opplandene IKS ²	Lillehammer																											
Innkjøpsamarbeid, Abakus AS	Engerdal	x		x	x	x					x					x	x											
Jordmorfølgetjeneste		x				x																						
Landbruk og miljø	Alvdal	x																										
Legevaktordningen	Tynset	x				x																						
Legevaktsentralen	Tynset	x				x																						
MeSkano	Tynset	x				x					x																	
Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS	Elverum/Tynset	x		x	x																							
NAV	Tynset	x				x																						
Nord-Østerdal Musiker	Tolga	x				x																						
Nord-Østerdalsmuseet	Tynset	x				x																						
Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT)	Tynset	x				x																						
Plan, byggesak og geodata	Tynset	x																										
Psykologtjeneste	Tynset	x				x																						
Regionrådet for Fjellregionen	Tynset	x				x	x				x					x												
Forvaltningsstyret for Forollhogna	Roros					x					x	x			x	x												
Skolefaglig rådgivning	Tynset	x				x																						
Ttrafo (Teater i Fjellregionen)	Tynset	x				x																						
Tverrfaglig opplæringskontor i Fjellregionen	Roros	x				x																						
Voksenopplæring	Tynset	x				x																						

¹ Alvdal, Dovre, Folldal, Gausdal, Lesja, Lillehammer, Lom, Nord-Fron, Os, Rendalen, Ringebu, Sel, Skjåk, Stor-Elvdal, Sør-Fron, Tolga, Tynset, Vågå, Øyer

² Kommuner i Innlandet

Økonomisk analyse

Driftsutgifter / Budsjettavvik

Tall i 1000 kr

(Beløp i 1000 kroner) Tjenesteområde	Brutto utgift	Netto utgift		
	Regnskap	Regnskap	Budsjett	Avvik
Politisk og diverse	6 363	4 913	5 110	-197
Kommunedirektør og stab	24 666	16 533	18 017	-1 484
Landbruk, næring og friluft	11 387	2 888	2 968	-80
Grunnskole felles	9 900	6 052	7 754	-1 702
Fåset skole og barnehage	9 661	8 614	8 870	-256
Tyldalen skole	4 119	3 869	4 015	-146
Tynset barneskole	36 229	29 466	29 804	-338
Kvikne skole og barnehage	10 291	8 673	9 248	-575
Tynset ungdomsskole	23 976	22 160	23 352	-1 192
Tynset opplæringscenter	19 853	7 716	8 007	-291
PP-Tjenesten	9 299	2 904	3 121	-217
Tynset barnehagene	43 449	36 693	39 184	-2 491
Helsetjenesten	38 729	25 409	24 595	814
Helse og omsorg felles	9 356	7 046	5 565	1 481
Barnevern	28 623	12 724	15 135	-2 411
NAV	19 356	7 475	7 119	356
Tjenesten for funksjonshemmede	50 242	28 623	29 767	-1 144
Hjemmetjenesten	53 906	46 929	44 332	2 597
Institusjonstjenesten	66 290	52 330	50 905	1 425
Kulturtjenesten	12 681	7 737	7 902	-165
Kirke og trossamfunn	5 351	5 292	5 298	-6
Tekniske tjenester / VAR	86 668	49 391	48 338	1 053
Plan, byggesak og geodata	15 040	3 128	4 196	-1 068
Sum	595 435	396 565	402 602	-6 037

Kolonnen «Brutto utgift regnskap» viser fordelingen av brutto utgift regnskap. Dette innebærer alle driftsutgifter som er belastet på tjenesteområdet eksklusiv avskrivninger.

Kolonnen «Netto utgift Regnskap» viser netto driftsutgift i regnskapet. Det vil si alle driftsutgifter fratrukket egne inntekter, tilskudd og bruk av fond. Eksempler på egne inntekter er kommunale gebyrer, husleieinntekter og brukerbetaling. Tilskudd kommer fra fylke, stat, andre kommuner og private. Bruk av fondsmidler kan for eksempel være tidligere avsatte ubrukte øremerkede tilskudd eller bevilgninger, som for eksempel kulturfond.

Kolonnen «Netto utgift Budsjett» viser budsjettet netto driftsutgift som tilsvarer det vi kaller tjenesteområdenes netto budsjetttrammer.

I oppstillingen ovenfor er regnskapet sammenlignet med revidert budsjett. Koronapandemien har hatt stor effekt på regnskapstallene for 2020. Det ble innarbeidet betydelige budsjettendringer i forbindelse med regnskapsrapporteringen for 1. tertial. Regnskapstallene er påvirket av koronapandemien både direkte og indirekte. Direkte utgifter er eksempelvis lønnsutgifter som følge av økt ressursbruk samt utgifter til smittevernstiltak og lignende. Samtidig har pandemien medført et lavere lønnsoppgjør for 2020 enn opprinnelig forutsatt. Rentenivået har også gått ned og medført lavere renteutgifter. Reiseaktiviteten har naturligvis også blitt redusert, noe som medfører lavere utgifter til reising i forbindelse med kurs og møter. Effektene er mange og sammenligning med tidligere år er utfordrende, både for egen kommune og ikke minst sett opp mot andre kommuner.

En overordnet analyse av effektene av merutgifter/mindreinntekter relatert til pandemien, samt lavere lønnsvekst og redusert arbeidsgiveravgift for 3. termin er satt opp i tabellen nedenfor.

(Beløp i tusen kroner)	Merutgifter	Budsjett-	Udekket	Lønnsvekst	AGA 3.termin	Forklart mer/-
Tjenesteområde	Korona	endring 1T				mindre forbruk
Politisk og diverse	6	0	6	-60	-20	-74
Kommunedirektør og stab	45	0	45	-225	-99	-279
Landbruk, næring og friluft	0	0	0	-5	-4	-9
Grunnskole felles	-317	0	-317	-45	-23	-385
Fåset skole og barnehage	100	70	30	-150	-62	-182
Tyldalen skole	29	29	-1	-65	-24	-90
Tynset barneskole	698	300	398	-530	-234	-366
Kvikne skole og barnehage	68	48	20	-160	-66	-206
Tynset ungdomsskole	57		57	-350	-160	-453
Tynset opplæringscenter	25		25	-130	-53	-158
PP-Tjenesten	4		4	-50	-22	-68
Tynset barnehagene	673	670	3	-510	-226	-733
Helsetjenesten	1 790	500	1 290	-315	-155	820
Helse og omsorg felles	781	0	781	-70	-38	673
Barnevem*	63		63	-120	-53	-110
NAV	187		187	-85	-17	85
Tjenesten for funksjonshemmede	1 050	350	700	-716	-367	-383
Hjemmetjenesten	4 311	4 400	-89	-550	-362	-1 001
Institusjonstjenesten	5 181	4 400	781	-820	-445	-484
Kulturtenesten	627	500	127	-125	-63	-61
Kirke og trossamfunn	0		0	0	0	0
Tekniske tjenester / VAR	1 461	285	1 176	-365	-176	635
Plan, byggesak og geodata	30		30	-110	-59	-139
Sum	16 866	11 552	5 314	-5 556	-2 726	-2 967

* I forbindelse med behandling av regnskapsrapport for 1. tertial så ble det vedtatt en budsjettendring (reduksjon) på kr 575 tusen for barnevernet. Denne var relatert til drift av avdelingen for enslige mindreårige. Endringen ikke tatt med i oversikten ovenfor siden den ikke er relatert til pandemien.

Enheter med størst merforbruk finner vi innen helse- og omsorgssektoren. Regnskapet viser et merforbruk for hjemmetjenesten og institusjonstjenesten på henholdsvis kr 2,6 millioner og 1,4 millioner. Dette er lavere enn prognostisert gjennom året. Justert for udekkede koronautgifter, samt lavere lønnsvekst og redusert arbeidsgiveravgift så ville hjemmetjenesten hatt et merforbruk på kr 3,6 millioner. Tilsvarende så ville merforbruket for institusjonstjenesten ha vært på kr 1,9 millioner. Merforbruket for hjemmetjenesten og helse & omsorg felles utgjør til sammen kr 2,3 millioner. Dette forklares i all hovedsak av ekstra utgifter relatert til pandemien.

Skolesektoren har et samlet mindreforbruk på kr 4,7 millioner. Dette skyldes flere forhold. Samlet sett så har sektoren ekstra utgifter relatert til pandemien på kr 0,2 millioner utover det sektoren ble kompensert ved budsjettendringen for 1. tertial. Lavere lønnsvekst forklarer ca kr 1,5 million av mindreforbruket, redusert AGA for 3. termin utgjør kr 0,6 millioner. Utgifter til skoleskyss har vært kr 1,1 millioner lavere enn budsjettet. Videre har sektoren hatt høyere inntekter enn budsjettet relatert til øremerkede tilskudd og refusjoner fra andre kommuner. Sektoren har også noe innsparing i forbindelse med sykefravær hvor det ikke har vært brukt vikarer.

Tekniske tjenester har hatt ekstrautgifter knyttet til pandemien på kr 1,2 millioner utover det som de fikk kompensert gjennom budsjettendring i 1. tertial. Justert for dette samt lønnsvekst og AGA 3. termin er merforbruket på ca. kr 0,4 millioner.

Kommunedirektør og stab har et mindreforbruk på kr 1,5 millioner. Det var her budsjettet med ansettelse av personalsjef. Denne ansettelsen ble satt på vent da pandemien inntraff. Redusert lønnsvekst og AGA for 3. termin ga innsparinger på ca. kr 0,3 millioner. Tjenesteområdet har også noe innsparing i forbindelse med sykefravær uten bruk av vikarer.

Tynsetbarnehagene har et mindreforbruk på kr 2,5 millioner. Av dette utgjør lavere utbetalinger til private barnehager som følge av reduksjon i antall barn kr 1,0 million. Lavere lønnsvekst og redusert AGA 3. termin utgjør kr 0,7 million. Resterende forklares med sparte personalkostnader.

Mindreforbruket innenfor barnevern forklares med at man har mottatt særtilskudd som det ikke var budsjettet med, samt at man har evnet å tilpasse driftsnivået innenfor området for enslige mindreårige raskere enn opprinnelig forventet.

Regnskapet for NAV viser at det er brukt kr 1,0 million mer enn budsjettet til økonomisk sosialhjelp. Lavere utgifter innenfor det interkommunale samarbeidet på administrasjonssiden, samt lavere utgifter til kvalifiseringsordningen og utgifter ifm. etablering av flyktninger reduserer det samlede merforbruket til kr 0,4 millioner.

For PBG har lønnsutgiftene vært lavere som følge av langtidsfravær som ikke har vært fullt ut erstattet, samt lavere lønnsvekst og redusert arbeidsgiveravgift for 3. termin. Videre er inntekter fra kart og oppmålingsgebyr, samt gebyrinntekter fra byggesaksbehandling høyere enn budsjettet.

Som det fremkommer av tabellen ovenfor så har kommunen hatt store ekstra utgifter som følge av koronapandemien. Samtidig må det sies at kompensasjonsordningene har vært gode.

Tabellen nedenfor viser endringer i rammetilskudd sammenlignet med opprinnelig budsjett.

Tall i 1000 kr

Beskrivelse	Beløp
Opprinnelig budsjett	216 910
Krisepakke	4 362
Kompensasjon inntektsbortfall SFO og barnehage	913
Kompensasjon tapte skatteinntekter	543
Økt tilgjengelighet i helsestasjons- og skolehelsetjeneste	57
Aktivitetstiltak for barn og unge med store behov	92
Skjønnstilskudd - ekstra	5 461
Utsatt overføring av skatteoppkreverfunksjon	535
Øvrige endringer revidert nasjonalbudsjett	327
Innbyggertilskudd - økt kontrollaktivitet etterlevelse smitteverntiltak	333
Vedlikeholdspakke	2 500
Sum	232 033
Inntektsutjevning opprinnelig	-29 778
Inntektsutjevning justert	24 772
Justert	227 027

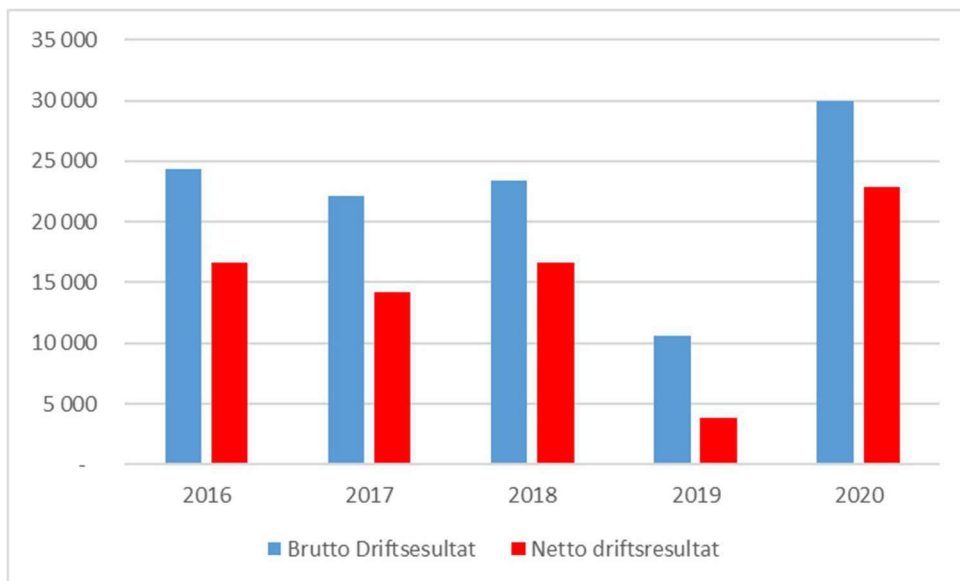
Vedlikeholdspakken på kr 2,5 millioner påvirker ikke kommunens mer-/mindreforbuk da disse midlene utelukkende skal benyttes til sysselsetting av eksterne aktører. Korona relaterte kompensasjoner eksklusiv vedlikeholdspakken utgjør kr 11,6 millioner. I tillegg kommer redusert arbeidsgiveravgift for 3. termin på kr 2,9 millioner. Denne besparelsen er bokført på den enkelte enhet. Samtidig har skatteinntgangen blitt lavere enn budsjettet. Samlet sett så viser regnskapet at kommunen har blitt tilnærmet fullkompensert for effektene relatert til korona hensyntatt lavere lønnsoppgjør og reduserte renteutgifter.

Inntekter fra eiendomsskatt er kr 3,0 millioner høyere enn i opprinnelig budsjett. Økningen skyldes oppdaterte takster med effekt fra 2020.

Samlet sett viser regnskapet for 2020 for Tynset kommune et mindreforbruk på kr 8,8 millioner. Av dette er kr 7,0 millioner overført til disposisjonsfondet og kr 1,8 millioner til «bassengfond». Overføringen til bassengfondet utgjør 20 % av justert netto driftsresultat (netto driftsresultat justert for netto avsetning til eller bruk av bundne fond).

Driftsresultat

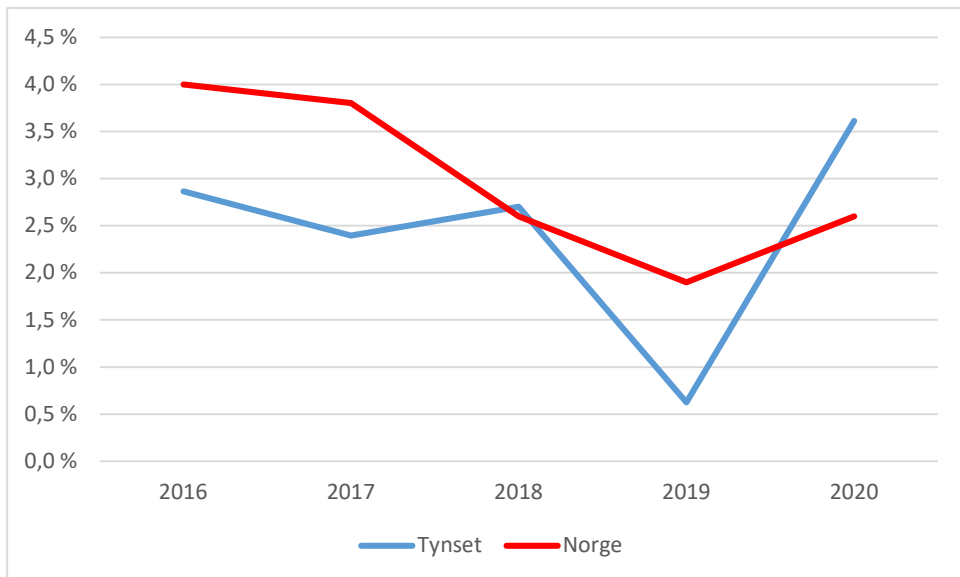
Driftsresultat i perioden 2016-2020. Tall i 1 000 kr.



Brutto driftsresultat er lik differansen mellom driftsinntekter og driftsutgifter. Netto driftsresultat er lik driftsinntekter fratrukket driftsutgifter, renter og avdrag. Forskjellen mellom brutto og netto driftsresultat viser hvor stor andel av kommunens inntekter som går med til å betjene renter og avdrag. Netto driftsresultat viser hva kommunene sitter igjen med til avsetninger og investeringer.

Brutto driftsresultat er på kr 30,0 millioner, en økning på kr 19,4 millioner fra kr 10,6 millioner i 2019. Netto driftsresultat er på kr 22,9 millioner, en økning 19,0 millioner fra kr 3,9 millioner i 2019.

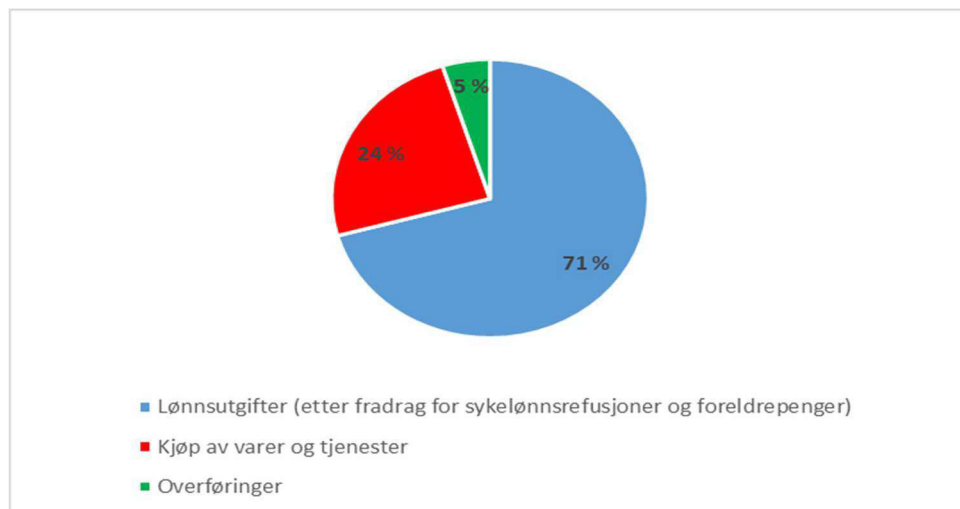
Netto driftsresultat i % av driftsinntekter 2016-2020.



Netto driftsresultat kan også beskrives som netto fondsavsetninger (avsetning til fond fratrukket bruk av fond), overføringer til investeringsregnskap og regnskapsmessig mer-/mindreforbruk. Grensen for økonomisk balanse over tid går ved et netto driftsresultat på ca. 1,75% av brutto driftsinntekter. Ved et lavere resultat vil verdiene i kommunesektoren forringes. Årsaken til dette er at avdragene på lån ligger inne i kommuneregnskapene, og ikke avskrivningene som i regnskapene for private selskaper. Vi er avhengig av å bringe regnskapsresultatet stabilt over tid i henhold til anbefalingen for å ha en økonomi som er bærekraftig.

Resultatet for Tynset for 2020 er på 3,6%. Gjennomsnittlig resultat for hele landet er på 2,6%. Resultatet for Tynset for 2020 er klart over anbefalt nivå. Det er imidlertid svakheter knyttet til å bruke netto driftsresultat som en indikator for underliggende drift for et enkelt år. Dette som følge av at indikatoren ikke tar høyde for tidsavgrensingsposter. Tynset kommune har i 2020 fått betydelige tilskudd hvor inntektsføringen har skjedd i 2020, mens kostnadene ikke vil påløpe før i etterfølgende perioder. Disse midlene er satt av til bundne driftsfond. Et mer relevant nøkkeltal ville dermed vært netto driftsresultat justert for netto avsetning til eller bruk av bundne fond. Tynset kommune har en netto avsetning til bundne driftsfond på kr 13,9 millioner i 2020. Justert netto driftsresultat er dermed på kr 9,0 millioner, eller 1,4 % av brutto driftsinntekter. Tidsavgrensingspostene har også hatt effekt på gjennomsnittlig resultat for landet på 2,6 %. Her har vi ikke grunnlagsdata for å beregne justert netto driftsresultat.

Brutto driftsutgifter fordelt på utgiftsart 2020:



Lønnsutgiftene er den dominerende driftsutgiften med 71 %. Hovedårsaken til at lønnsutgiftene utgjør en så stor andel av totalutgiftene i kommunen er at kommunen i hovedsak produserer tjenester innenfor arbeidskraftintensive sektorer slik som skole og pleie/omsorg.

Inntekter

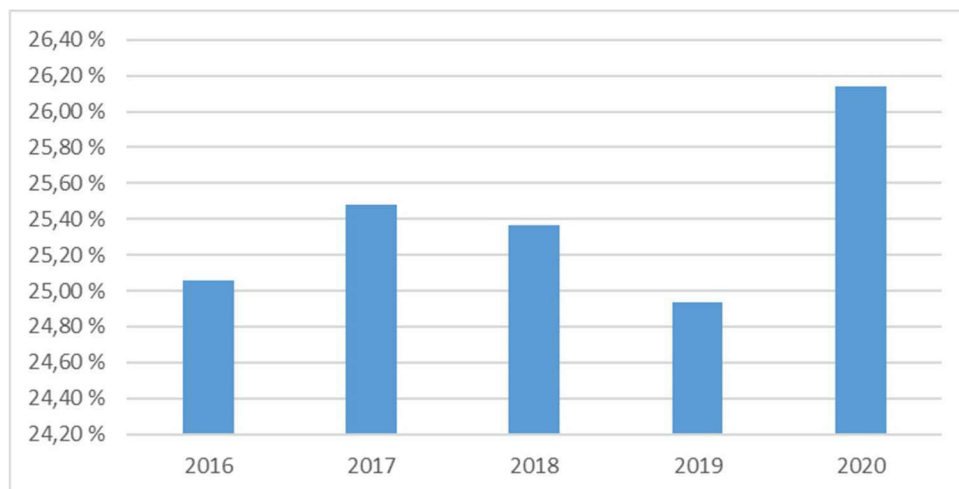
Frie inntekter 2016-2020. Tall i 1 000 kr.

Frie inntekter	2016	2017	2018	2019	2020
Skatt på inntekt og formue	118 116	126 774	132 990	134 527	137 474
Eiendomsskatt	21 048	18 332	17 315	16 747	20 175
Rammetilskudd	205 275	204 457	205 798	213 319	227 030
Sum frie inntekter	344 439	349 563	356 103	364 593	384 679

Frie inntekter er inntekter som ikke er bundet opp til å brukes innenfor spesielle områder.

Skattedekningsgrad

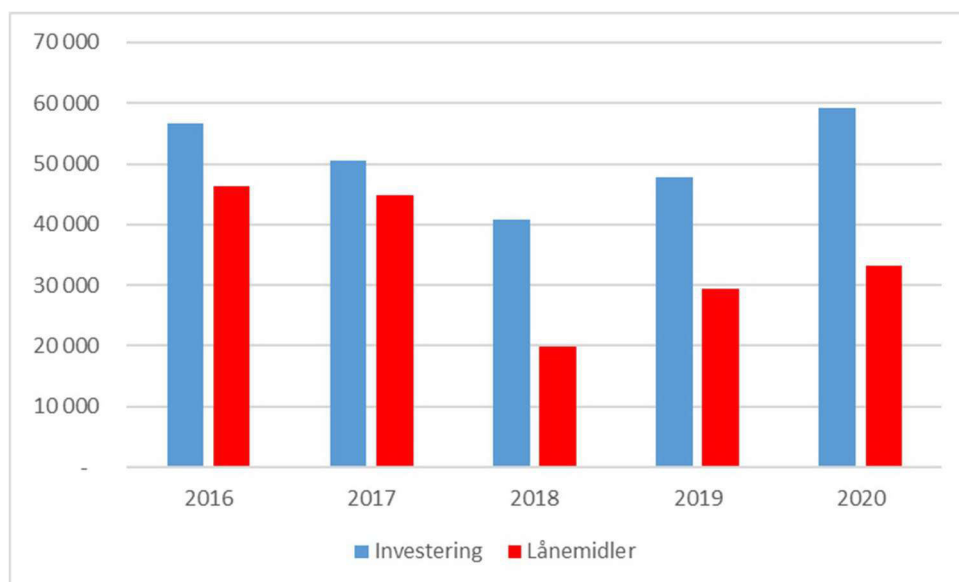
Skattedekningsgrad 2016-2020:



Skattedekningsgraden viser hvor stor andel av driftsutgiftene som dekkes av skatt på formue/inntekt og eiendomsskatt. Skattedekningsgraden har gått opp sammenlignet med tidligere år. Inntekter fra eiendomsskatt er høyere enn forrige år som følge av oppdaterte takster med effekt fra 2020. Rammetilskuddet er også betydelig høyere enn for 2019. Dette er påvirket av engangsposter i forbindelse med COVID-19 og vil ikke være representativt for etterfølgende perioder. Prognosene for kommende år viser en vridning fra rammetilskudd til skatteinntekter. For relativt skattesvake kommuner som Tynset er en utvikling hvor skatteinntektene har større betydning som inntektskilde ikke fordelaktig.

Investeringer og lån

Investeringer og lån i perioden 2016-2020. Tall i 1 000 kr.



Diagrammet viser i hvilken utstrekning investeringene er finansiert av eksterne lånemidler. Øvrige finansieringskilder utover lån kan være eksterne tilskudd, tilskudd fra egen drift, mva-kompensasjon og fondsmidler.

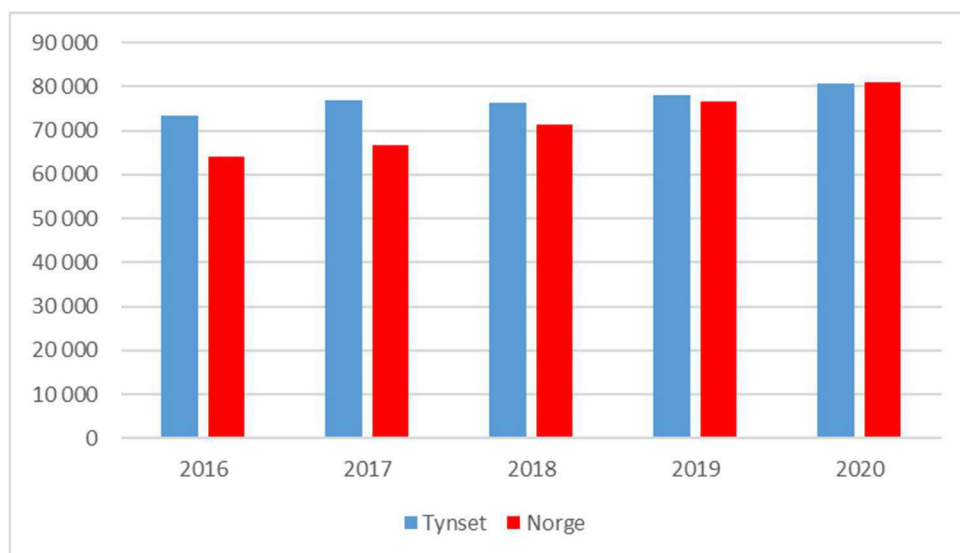
Lånegjeld 2016-2020. Tall i 1 000 kr.

Lånegjeld	2016	2017	2018	2019	2020
Lånegjeld per 1.1.	454 216	479 599	486 170	490 435	491 394
- Avdrag	21 085	20 065	20 965	22 114	23 122
+ Nye lån	46 469	26 635	25 230	23 073	39 885
Total lånegjeld per 31.12.	479 599	486 170	490 435	491 394	508 157
- Ubrukte lånemidler	54 471	38 233	43 485	36 415	34 067
- Utlån per 31.12	15 540	17 193	20 769	19 607	27 943
Netto lån per 31.12.	409 588	430 744	426 181	435 372	446 146

Med total lånegjeld menes kommunale lån inklusive husbankmidler til videre utlån. Med utlån menes utlån av husbankmidler, sosiale lån og næringsfondslån. Ubrukte lånemidler stammer fra låneopptak der investeringsprosjekter ikke er igangsatt eller fullført samt husbankmidler som ikke er utlånt til låntakere.

Tilbakebetaling av lånegjelden samt rentekostnader legger beslag på betydelige deler av kommunens inntekter. Det er imidlertid ikke alle låneopptak som belaster kommunens økonomi like mye. Staten dekker rentekostnader for låneopptak på ca. kr 50 millioner og avdragskostnader for låneopptak på ca. kr 21 millioner kroner. Disse lånene stammer fra skoleutbygginger og byggingen av Tjønnmosenteret og omsorgsboliger. I tillegg dekkes rente- og avdragskostnader relatert til VAR-utbygging i form av abonnentenes betaling av kommunale gebyr.

Netto lånegjeld per innbygger for perioden 2016-2020:



Diagrammet viser netto lånegjeld per innbygger i Tynset kommune og for Norge som helhet. Kommunens lånegjeld per innbygger har ligget relativt stabilt de siste årene, og er ved utgangen av 2020 på nivå med landsgjennomsnittet.

Hovedmålsettingen for kommunens finansforvaltning er at den skal sikre en stabil finansiering av kommunens virksomhet. Det primære mål skal være å sikre at kommunen til enhver tid er likvid, betalingsdyktig og lite eksponert for risiko. Kommunen har tilstrekkelig likviditet til å dekke løpende forpliktelser. Kommunen har ikke plasseringer av aktiva utover innestående på konsernkontoordning. Kommunens finansielle risiko er vurdert som lav. Risiko er primært knyttet til økte rentekostnader ved en eventuell renteoppgang. Gjennomsnittlig rentebinding er på 2,57 år. Ifølge økonomireglementet skal denne ligge mellom 1-5 år. Gjeldsporteføljens gjennomsnittlige kapitalbinding er på 9,6 år.

På analysedagen (31. desember) var snittrenten siste 12 mnd. på 1,82 %. Andel lån med fastrente var 38,2 %. Kommunen har ingen lån som må refinansieres i løpet av de neste 12 månedene. En renteøkning på 1 % vil gi en merkostnad på ca. 1,1 MNOK for 2021.

Det er ikke avdekket avvik fra finansreglementet i løpet av 2020.

Balanseregnskapet

Balanseregnskap per 31.12 for årene 2015-2019. Tall i 1 000 kr.

Balanse	2016	2017	2018	2019	2020
Eiendeler					
Omløpsmidler	249 970	226 576	246 258	245 191	257 512
Herav kortsiktige fordringer	64 240	44 150	45 404	55 906	51 777
Anleggsmidler	1 138 485	1 200 463	1 287 183	1 346 448	1 438 804
Sum	1 388 455	1 427 038	1 533 441	1 591 639	1 696 315
Gjeld og egenkapital					
Langsiktig gjeld	1 195 121	1 228 489	1 261 122	1 294 752	1 277 310
Kortsiktig gjeld	85 627	66 874	69 649	75 167	71 815
Egenkapital	107 707	131 675	202 669	221 720	347 190
Sum	1 388 455	1 427 038	1 533 441	1 591 639	1 696 315

Balansen viser kommunens økonomiske status ved utgangen av året.

Omløpsmidlene utgjør likvide beholdninger, kortsiktige plasseringer og kortsiktige fordringer.

Anleggsmidlene består av varige driftsmidler (faste eiendommer og anlegg, utstyr maskiner og andeler), finansielle anleggsmidler (utlån, aksjer og andeler) og immaterielle eiendeler (pensjonsmidler)

Langsiktig gjeld omfatter pensjonsforpliktelser samt de lån kommunen har tatt opp.

Kortsiktig gjeld oppstår som følge av tidsforskjellen mellom når en vare er kjent og mottatt og når den blir betalt.

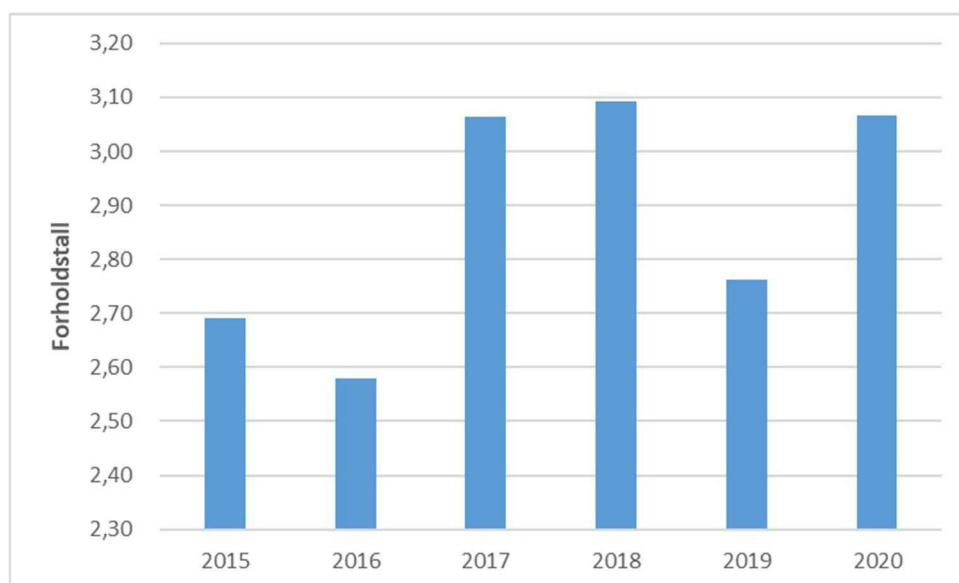
Egenkapitalen består av reelle egenkapitalkonti slik som regnskapsmessig mindreforbruk/merforbruk og fond. I tillegg kommer «kapitalkonto». Kapitalkontoen har en særskilt funksjon i kommuneregnskapet. Saldoen viser kommunens samlede egenfinansiering av anleggsmidler, dvs. hvor kommunen selv har bidratt til med finansiering av anleggsverdiene. Denne finansieringen kan enten være over driftsresultatet, av inntekter i investeringsregnskapet eller ved bruk av tidligere oppsparte midler.

Arbeidskapital ex. premieavvik i perioden 2016-2020. Tall i 1 000 kr:

2016	2017	2018	2019	2020
135 287	132 402	145 823	132 451	148 489

Arbeidskapitalen tilsvarer omløpsmidler (kasse, bankkonti og kortsiktige fordringer) eksklusive pensjonsmidler fratrukket kortsiktig gjeld. Arbeidskapitalen er et mål på kommunens evne til å betjene sine betalingsforpliktelser. Den er på kort sikt betegnende for den økonomiske handlefriheten. Arbeidskapitalen bør være større enn den kortsikte gjelden.

Likviditetsgrad i perioden 2016-2020:



Likviditetsgraden viser forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Som en norm bør likviditetsgraden være større enn 2,0 for at det kan sies at kommunens likvide tilstand er tilfredsstillende. Omløpsmidlene er korrigert for akkumulert premieavvik.

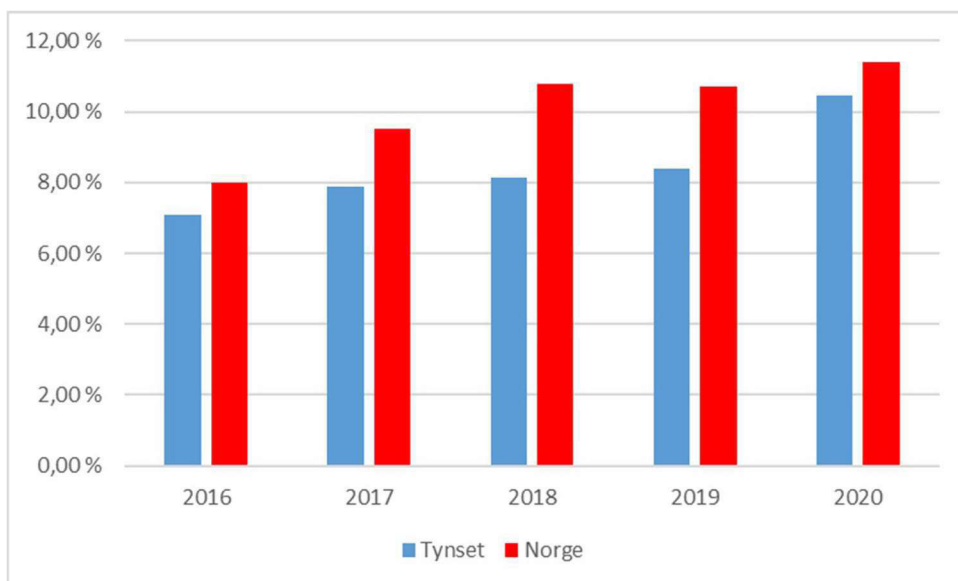
Fondsbeholdningen per 31.12. for årene 2016-2020. Beløp i 1 000 kr.

Fond	2016	2017	2018	2019	2020
Disposisjonsfond	38 985	45 106	50 128	51 916	66 332
Bundne driftsfond	47 823	55 953	57 516	61 726	75 620
Ubundne investeringsfond	15 750	20 274	9 681	7 400	6 729
Bundne investeringsfond	1 587	1 659	2 114	2 719	2 035
Sum fond	104 145	122 992	119 439	123 761	150 717

Som det fremgår av tabellen ovenfor har fondsmidlene økt med ca. kr 27 millioner det siste året.

- Disposisjonsfond
 - Er økt med kr 4,9 millioner som følge av disponering av fjorårets mindreforbruk
 - Er økt med kr 3,1 millioner jf. avsetning iht. vedtatt årsbudsjett (KS 121/19)
 - Er økt med kr 7,0 millioner som følge av avsetninger ved avslutning av regnskapet for 2020
 - Er redusert med kr 1,0 ifm. finansiering av avvikling av Norsk Spekematfestival samt støtte til løypemaskin på Kvikne
- Bundne driftsfond har økt med kr 13,9 millioner som følge av øremerkede tilskudd samt at deler av mindreforbruket for 2019 ble tilført næringsfondet
- Ubundne investeringsfond er redusert med 0,7 millioner.
 - Investeringer finansiert med ubundne investeringsfond utgjør kr 2,5 millioner
 - Bassengfond er tilført kr 1,8 millioner. Dette utgjør 20 % av justert netto driftsresultat.
- Bundne investeringsfond er redusert med kr 0,6 millioner.

Disposisjonsfond i % av driftsinntekter for perioden 2016-2020:



Diagrammet viser utviklingen i disposisjonsfond i prosent av driftsinntekter. Som det fremgår av tabellen har Tynset ligget under landsgjennomsnittet i hele perioden. Disposisjonsfondet er blant annet ment å fungere som en buffer i forhold til raske endringer i kommunens økonomi. Se avsnitt «Finansielle måltall» for ytterligere kommentarer.

Befolkningsutvikling

Folketall og alderssammensetning har stor betydning for kommunens inntekter og utgifter.

Tabellene nedenfor viser befolkningsutvikling og alderssammensetning for perioden 2010-2020.

Folketall	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Folketall 01.01	5 490	5 495	5 564	5 570	5 549	5 562	5 580	5 584	5 605	5 591	5 578
Fødde	71	55	58	45	50	45	36	41	43	34	45
Døde	56	60	55	56	61	51	51	53	53	52	67
Nettoinnflytting	-10	75	6	-9	22	24	19	33	-7	5	-19
Folketall 31.12	5 495	5 564	5 570	5 549	5 562	5 580	5 584	5 605	5 591	5 578	5 537

Alderssammensetning	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
0 år	69	54	56	50	50	46	37	43	47	35	46
1-5 år	324	353	336	332	329	303	280	268	244	246	224
6-12 år	498	491	487	473	466	490	487	493	503	486	487
13-15 år	229	228	237	236	240	232	230	225	217	213	205
16-19 år	311	312	307	328	333	347	340	338	331	312	292
20-44 år	1 588	1 627	1 609	1 564	1 545	1 543	1 562	1 562	1 563	1 580	1 584
45-66 år	1 611	1 632	1 662	1 669	1 691	1 696	1 699	1 708	1 699	1 681	1 653
67-79 år	566	563	571	596	609	623	654	669	688	721	747
80-89 år	257	259	261	251	250	248	247	247	239	242	243
90 år eller eldre	42	45	44	50	49	52	48	52	60	62	56
Sum	5 495	5 564	5 570	5 549	5 562	5 580	5 584	5 605	5 591	5 578	5 537

Finansielle måltall

Nøkkel tall	Økonomireglement	Regnskap 2020
Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter*	1,75 %	1,42 %
Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter	10,00 %	10,48 %
Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter (maks)	90,00 %	70,47 %

Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter er på 3,6 % for 2020 før det justeres for tidsavgrensingsposter. Justert netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter er på 1,42 %.

Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter er noe høyere enn måltallet ifølge økonomireglementet. Det medfører at kommunen har en buffer til å møte uforutsette hendelser, som svikt i inntekter og økte utgifter. Oppbygging av disposisjonsfond kan også bidra til at kommunen i større grad kan egenfinansiere investeringene sine. Virksomhetsplanen for perioden 2021-2024 viser at kommunen vil bruke av oppsparte midler i en periode, at disposisjonsfondet overstiger normtallet per utgangen av 2020 kommer således godt med.

Ved utgangen av 2020 er netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter klart innenfor maks nivået som er nedfelt i de finansielle måltallene. Det forventes betydelige låneopptak i løpet av inneværende virksomhetsplan periode, noe som vil medføre at man vil komme nærmere grensen på 90 %.

KOSTRA nøkkeltall

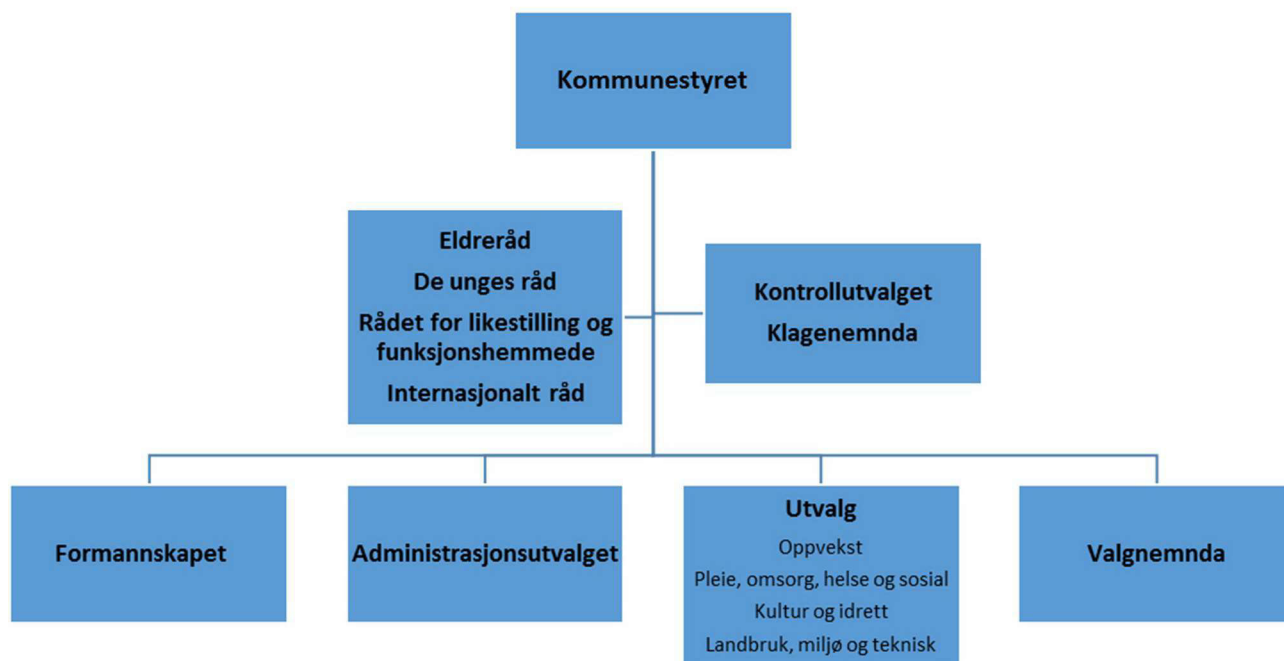
Nedenfor følger en oversikt over KOSTRA nøkkeltall for Tynset kommune for perioden 2018-2020, samt sammenligning med øvrige kommuner i KOSTRA gruppe 02 og Innlandet fylke for 2020.

Politisk styring	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Netto driftsutgifter politisk styring, i % av totale netto driftsutgifter	0,9	1,2	1,3	0,9	0,7
Netto driftsutgifter kontroll og revisjon, i % av totale netto driftsutgifter	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2
Administrasjon	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Brutto driftsutgifter administrasjon, i % av totale brutto driftsutgifter	4,3	4,2	4,9	4,7	4,8
Netto driftsutgifter administrasjon, i % av totale netto driftsutgifter	6,1	5,9	5,0	5,9	5,8
Landbruk, næring og friluft	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Netto driftsutgifter til landbruksforvaltning og landbruksbasert næringsutvikling i prosent av totale netto driftsutgifter	0,7	0,7	0,7	0,4	0,5
Godkjent nydyrka areal (dekar)	587	348	334		
Grunnskole	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Elevtall					
Grunnskole samlet	729	698	693		
Fåset skole	65	59	59		
Tylldalen skole	16	15	17		
Tynset barneskole	381	369	372		
Kvikne skole	70	60	59		
Tynset ungdomsskole	197	195	186		
Nøkkeltall Grunnskole samlet					
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger 6-15 år (f 202,215,222,223)	123 263	127 991	126 860	137 515	127 582
Netto driftsutgifter grunnskolesektor, i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent)	23,6	23,3	23,4	21,7	20,8
Lønnsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss (f 202,222,223) pr. elev	98 781	104 265	107 393	112 652	107 849
Skoleskyss (f223) - Netto driftsutgifter per innbygger 6-15 år (kr)	4 300	4 159	3 577	3 251	3 533
Utgifter til lokaler (f222) - Netto driftsutgifter er innbygger 6-15 år (kr)	18 612	18 484	19 629	22 879	20 534
Lærertetthet 1.-4. trinn	11,5	11,4	10,8	10,2	11,1
Lærertetthet 5.-7. trinn	11,4	12,4	14,8	10,9	12,2
Lærertetthet 8.-10 trinn	12,2	11,7	10,6	11,7	13,1
Lærertetthet 1.-4. trinn ordinær undervisning	16,1	13,5	12,1	11,9	12,9
Lærertetthet 5.-7. trinn ordinær undervisning	16,0	14,7	19,0	14,1	15,5
Lærertetthet 8.-10 trinn ordinær undervisning	15,8	15,8	13,6	15,2	16,7
Lærertetthet alle – ordinær undervisning	16,0	14,6	14,4	13,6	14,9
Andel elever som får særskilt norskopplæring	4,7	3,2	2,3	4,1	5,1
Andel elever som får spesialundervisning (§5.1 vedtak)	5,9	6,3	6,1	8,3	7,2
Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring (antall)	93	97	61	52	41
Årstimer til spesialundervisning per elev med spesialundervisning (antall)	258	183	197	174	153
Netto driftsutgifter per elev per skole (eksklusiv skyss, SFO og lokaler)					
Fåset skole	108 936	113 059	103 537		
Tylldalen skole	246 896	275 056	219 165		
Tynset barneskole	73 898	75 884	72 806		
Kvikne skole	108 524	126 823	115 714		
Tynset ungdomsskole	111 558	115 764	119 140		
Barnehager	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (prosent)	100,8	95,1	101,3	94,3	93,2
Andel barn i kommunale barnehager i forhold til alle barn i barnehage (prosent)	76,4	75,7	77,4	58,0	56,7
Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning, alle barnehager	5,6	5,2	5,0	5,4	5,5
Andel barn som får spesialpedagogisk hjelp i forhold til alle barn i kommunale barnehager	1,5	1,7		3,5	2,8
Korr. brutto driftsutgifter til barnehager f 201 per korrigerede oppholdstimer (komm bhg) kr	58,8	69,2	61,8	62,7	64,0
Korr. brutto driftsutg. til barnehager (f 201, f211, f221) per korr oppholdstimer (komm bhg) kr	77,1	88,8	82,9	77,7	78,3
Netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	12,1	12,3	12,2	11,8	11,6

Helse- og omsorgstjenester	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i % av kommunens samlede netto driftsutgifter (%)	34,3	35,6	37,9	35,4	35,7
Netto driftsutgifter per innbygger (kr)					
Kommunale helse- og omsorgstjenester, samlet	27 272	28 522	30 163	29 148	27 480
Forebygging, helsestasjons- og skolehelsestjeneste (f 232)	664	698	639	769	756
Annet forebyggende helsearbeid (f 233)	120	88	246	290	389
Aktiverings- og servicetj. overfor eldre og personer med funksjonsnedsettelse (f 234)	8 367	8 559	8 601	1 293	1 038
Diagnose, behandling, re-/habilitering (f 241)	3 425	3 215	3 642	2 974	2 654
Helse- og omsorgstjenester i institusjon (f 253)	8 537	9 133	9 689	9 441	8 715
Helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende (f 254)	5 259	5 788	6 427	12 798	12 577
Institusjonslokaler (f 261)	901	1 041	918	1 322	1 262
Årsverk helse og omsorg per 10 000 innbygger (årsverk)	411,6	414,4	432,8	375,8	386,9
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass (kr)	1 156 870	1 322 220	1 352 080	1 233 334	1 235 190
Andel beboere 80 år og over i bolig m/ fast tilknyttet bemanning hele døgnet (prosent)	39,5	37,2	37,9	49,6	37,8
Andel innbyggere 80 år og over i bolig m/ fast tilknyttet bemanning hele døgnet (prosent)	10,0	9,5	8,4	5,8	3,6
Netto driftsutgifter til kommunehelsestjenesten i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter	6,3	5,8	6,7	5,7	5,7
Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsestjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år (årsverk)	45,5	54,2	55,3	54,6	51,3
Gjennomsnittlig listelengde fastlege	1 071	1 064	925	809	980
Listelengde korrigert for kommunale timer	1 371	1 364	1 096	908	1 156
Barnevern	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Barn med bamevemstiltak ift. innbyggjarar 0-22 år (prosent)	3,5	2,8	2,5	4,4	4,0
Netto driftsutgifter til bamevemstjenesta per innbyggjar 0-22 år (kr)	6 143	5 536	8 281	8 392	9 568
Netto driftsutgifter (funksjon 244, 251, 252) per barn med tiltak (kr)	173 107	196 721	332 135	190 964	240 404
Sosialtjeneste	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Sosialhjelpsmottakere, antall	121	135	164		
Sosialhjelpsmottakere 18-24 år, andel av sosialhjelpsmottakere	24,0	26,7	18,9	20,7	19,7
Sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp i 6 mnd. eller mer, andel av sosialhjelpsmottakere	22,3	23,7	26,8	28,4	36,3
Kultur / Barne- og ungdomstiltak	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Netto driftsutgifter for kultursektoren i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter	3,2	3,2	3,3	3,9	3,8
Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger	2 181	2 202	2 209	2 786	2 518
Besøk per kinoforestilling (antall)	22,8	17,9	11,3	16,5	16,7
Netto driftsutgifter til barn og unge (f231+f383) i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter	0,7	0,5	0,5	0,7	0,7
Netto driftsutgifter til idrett (f380+f381) i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter	0,7	0,9	0,7	1,2	1,2
Barn 6-15 år i kommunens kulturskole (prosent)	28,3	27,3	27,5	20,4	15,9
Tekniske tjenester	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Netto driftsutgifter til eiendomsforvaltning i prosent av samlede driftsutgifter (prosent)	8,0	8,3	9,1	9,0	8,5
Areal på formålsbygg per innbygger (m2)	8,68	8,65	8,78	6,24	5,55
Netto driftsutgifter til forvaltning av eiendom per innbygger (kr)	284	385	542	318	378
Utgifter til vedlikehold per kvadratmeter (kr)	50	55	62	104	73
Utgifter til driftsaktiviteter per kvadratmeter	361	387	365	539	571
Utgifter til renholdsaktiviteter i kommunal eiendomsforvaltning, pr. m ²	127	120	120	167	181
Energikostnader per kvadratmeter kommunal eiendomsforvaltning	89	95	76	100	109
Netto driftsutg. forebyggende brann og brannvesen i kr pr. innbygger	1 074	1 207	1 150	1 123	915
Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per innbygger (kr)	437	478	456	1 718	1 202
Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per km (kr)	84 276	91 966	87 034	136 480	121 561
Vann - Avløp - Renovasjon	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Andel tilknyttet kom. avløpsanlegg i %	58,2	58,2	58,8		69,2
Andel tilknyttet kom. vannverk i %	56,1	56,1	56,7		74,6
Årsgebyr vannforsyning (rapporteringsåret + 1 år)	2 489	2 489	3 880	4 471	4 414
Årsgebyr avløp (rapporteringsåret + 1 år)	6 029	6 036	7 695	4 712	5 385
Årsgebyr for septiktømming (rapporteringsåret + 1 år)	1 458	1 460	1 826	1 452	1 954
Årsgebyr for avfallstjenesten (rapporteringsåret + 1 år)	2 491	2 491	2 625	2 713	2 576
Plan, byggesak og miljø	2018	2019	2020	2020 gr.02	Innlandet 2020
Gebyr, privat reguleringsplan boligformål	30 600	31 430	36 793	46 672	59 199
Gebyr, byggesak, oppføring av enebolig	10 200	10 450	10 750	13 115	14 591
Gebyr, kombinert kart- og oppmåling tilsvarende boligtomt 750 m ²	15 810	16 240	16 650	20 456	17 269

Politisk styring

Politisk organisering per 31.12.2020:



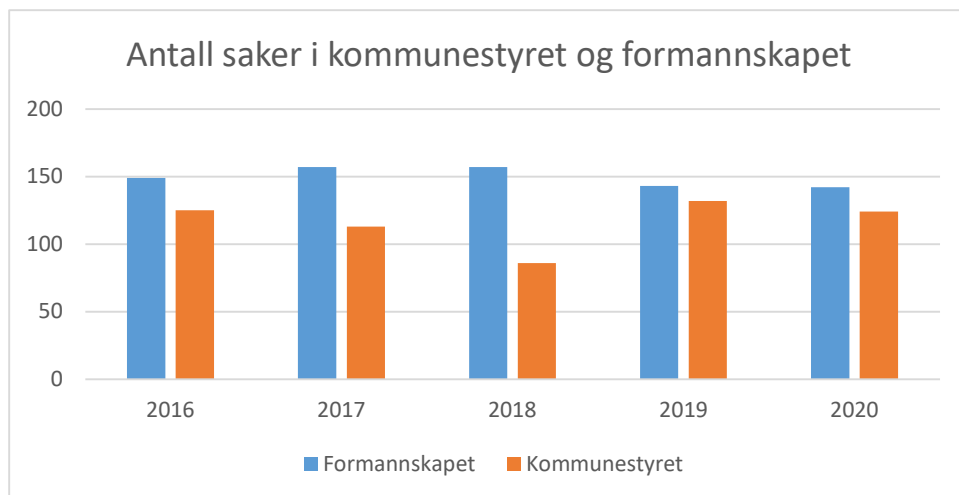
Økonomisk resultat

Området hadde et mindreforbruk på kr 197 000.

Saker i politisk utvalg

Oversikten nedenfor viser hvor mange saker som ble behandlet i ulike politiske organer i 2020:

Kommunestyret	124
Formannskapet	142
Administrasjonsutvalget	0
Klagenemnda	0
Valgstyret (formannskapet)	0
Arbeidsmiljøutvalget	4
Fondsstyret	6



Medlemmer i kommunestyre, formannskap og utvalg

Navn	Parti	K	F	Utvalg			
				Oppvekst	Pleie, omsorg, helse, sosial	Kultur Idrett	Miljø Landbruk Teknisk
Merete Myhre Moen	Senterpartiet	X	X				
Britt Sæter Grue	Senterpartiet	X	X				
Stein Tronsmoen	Senterpartiet	X	X				
Per Ivar Barmoen	Senterpartiet	X	X				
Erlend K. Nytrøen	Senterpartiet	X		X			
Solfrid Storli	Senterpartiet	X			X		
Dag Henrik Sandbakken	Senterpartiet	X		X			
Roar Estensgård	Senterpartiet	X				X	
Per Roger Bekken	Senterpartiet	X					X
Nils Helge Kirkbakk	Senterpartiet	X				NL	
Jan Kåre Moan	Senterpartiet	X			L		
Kristoffer Hagen	Senterpartiet	X		L			
Robert Fonnås	Senterpartiet	X					L
Ola Engen	Senterpartiet	X					X
Tone Hagen	Arbeiderpartiet	X	X				
Marius Krokhaug	Arbeiderpartiet	X				L	
Lars Andreas Kvisle	Arbeiderpartiet	X				X	
Terje Haugland	Arbeiderpartiet	X					X
Vidar Søberg	Arbeiderpartiet	X		NL			
Erik Vangen Jordet	Arbeiderpartiet	X			X		
Nils H. Øian	Pensjonistpartiet	X			NL		
Erland Horten	Sosialistisk venstreparti	X	X				
Jan-Thore Martinsen	Sosialistisk venstreparti	X			X		
Jan Erik Larsen	Høyre	X	X				
Atle Fiskvik	Høyre	X					
Thor Halvor B. Tuveng/Nils Hagen f.o.m. 01.03.2020	Venstre	X				X	
Sindre Sørhus	Miljøpartiet De Grønne	X					NL

K= Kommunestyret F = Formannskapet L = Leder NL = Nestleder

Kommunedirektør

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	24 666	26 112
	Netto driftsutgifter	16 533	18 017
Ansatte			
	Årsverk	25,0	
	Tjenesteområdeleder	Erling Strålberg	

Organisering

Rammeområdet omfatter i tillegg til kommunedirektørfunksjonen servicetorget, personal-, IKT-avdelingen og økonomiavdelingen. Lærlinger, tillitsvalgte, hovedverneombud og ansatte i FARTT (3,2 stilling) er en del av årsverkene. Fra 2021 vil alle IKT-ressurser være skilt ut fra Tynset kommune.

Fordeling av årsverk:

Område	Årsverk
Kommunedirektør, økonomi, personal og IKT	10,4
FARTT	3,2
Lærlinger	5,3
Tillitsvalgte	1,7
Servicetorget	4,4
Totalt	25,0

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> Utøve en ledelse av Tynset kommune som spiller ansatte gode, skaper trivsel på jobb og vektlegger gode fagmiljøer innen tjenesteområdene. Tynset kommune skal være en arbeidsgiver som folk vil arbeide for.
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2020
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Har ingen egen brukerundersøkelse for stab					
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,4	-	-	4,4	4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,2	-	-	4,4	4,0
	Rolleklarhet	4,4	-	-	4,5	4,3
	Mestringsklima	4,3	-	-	4,4	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	8,3	2,9	6,2	2,0	-
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	103,6	98,0	91,8	98,5	-

Organisasjon	Indikator					
	Forbedre samhandling med kommuner i interkommunale ordninger.	-	-	Under arbeid	x	

Kommentarer til tabellen

Sykefraværet i 2020 var noe høyere enn hva det bør være. Skyldes enkelte lengre sykefraværsperioder. Jmfør vedtak ifb. prosess angående kommunesammenslåing arbeider administrasjonen med ulike samhandlingsmodeller og mulige områder for samarbeid med nabokommunene.

Økonomisk resultat

Området for kommunedirektøren med stab hadde i 2020 et mindreforbruk på kr 1,48 million. Hovedforklaringen til avviket er at lønn avsatt til ansettelse av personalsjef ikke ble brukt. Da pandemien satte inn ble denne ansettelsen satt på vent. Lavere lønnsvekst samt redusert arbeidsgiveravgift for 3. termin forklarer ca. kr 0,3 million av mindreforbruket.

Tjenesteproduksjonen

Hovedoppgaven til staben er å være en støttefunksjon til tjenesteområdene. Avdelingene skal bistå tjenesteområdene på systemnivå med tilrettelegging av rapporteringer, planer og prosesser samt bistand i enkeltsaker. Servicetorget har et større fokus på eksterne brukere, og skal først og fremst hjelpe og veilede innbyggerne.

Personalavdelingen har som hovedoppgave å gi råd og veiledning i lønns- og personfaglige saker. Felles personalarkiv administreres av personalavdelingen, samt politisk sekretariat. Økonomiavdelingen organiserer budsjettprosessen og følger opp budsjett og rapportering. Avdelingen har hovedansvar for regnskapsarbeidet samt. Servicetorget er kommunens frontlinjetjeneste med hovedfokus på å støtte alle brukere av kommunale tjenester, inkludert informasjon og hjemmeside. IKT-avdelingen støtter kommunens tjenesteområder ift. bruk av IKT-verktøy og de ansatte leies ut til det interkommunale IKT-samarbeidet (FARTT).

Landbruk, næring og friluft

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	11 387	8 520
	Netto driftsutgifter	2 888	2 968
Ansatte	Årsverk		1,0
	Tjenesteområdeleder	Erling Strålberg	

Organisering

Rammeområdet omfatter kommunens utgifter til landbrukskontor, utmarksforvaltning og næring. Tynset kommune har 1 årsverk knyttet til næring. Tjenester knyttet til landbrukskontor og utmarksforvaltning kjøpes fra Alvdal.

Landbruk og miljø

Denne tjenesten leveres av Alvdal kommune gjennom et vertskommunesamarbeid mellom Alvdal og Tynset kommuner. Enheten er plassert på Storsteigen VGS. Ut over kommunene Alvdal og Tynset, selges noe kompetanse ut til forvaltningsoppgaver innen skog og utmark til Follidal kommune.

Økonomisk resultat

Landbruk, næring og friluft hadde et mindreforbruk i 2020 på kr 80 tusen.

Næringsfond

Tynset kommune har et kraftfond som utgjør kommunens næringsfond. Grunnkapitalen i fondet er på kr 5,2 millioner. Per 31.12.2020 var fondskapitalen på kr 28,5 millioner. Fondet ble tilført kr 4,0 millioner fra konsesjonsavgifter og om lag kr 150 tusen fra renter på bankinnskudd. I tillegg ble kr 4,0 millioner av mindreforbruket for 2019 tilført fondet jf. I forbindelse med pandemien ble fondet tilført kr 1,4 millioner i ekstraordinær overføring fra staten.

Viktigste bevilgninger i 2020 (beløp i kr):

Bredbånd Tyllaldalen	1 477 000
Basseng Kvikne Fjellhotell	500 000
Kjøp av næringsareal i Tylldalslia	500 000
Næringsressurs i kommunen	308 000
Løypemaskin Kvikne løypelag	300 000
Destinasjon Røros	218 000
Vollan gård	75 000
Digiko	70 000
Kvikne Eiendom	52 000
NM Jaktfelt TJF	50 000

Grunnskolen felles

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	9 900	10 482
	Netto driftsutgifter	6 052	7 754
Ansatte			
Årsverk		4,6	
Utdanningssjef		Bent Kvisle	

Organisering

Utdanningssjefen har ansvar for Fåset skole- og barnehage, Tyllidalen skole, Kvikne skole- og barnehage, Tynset barne- og ungdomsskole, Tynset opplæringscenter, TATO-samarbeidet og PP-tjenesten for Nord-Østerdal. I tillegg kommer ansvar for koordinering av kompetanse/skoleutvikling for alle grunnskolene i de seks Nord-Østerdals kommunene. Utdanningssjefen er regionens representant i fora mot Fylkesmannen. Kontoret koordinerer også muntlig eksamen og arrangerer fagdager i fjellregionen.

Følgende felles budsjettkapitler hører til GRUNNSKOLEN FELLES

- Skoleadministrasjon (2000)
- Grunnskolen generelt
 - IKT grunnskolene (2010)
 - Kompetanseutvikling (2010)
- Realfagskommune (2015)
- Grunnskolen, skyss (2020)
- TATO samarbeidet Tynset, Alvdal, Tolga og Folldal (2900)
- Kompetanseutvikling og Kultur for læring i NØ (2930)
- PHD-prosjekt – Forskning (2910)

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene i Tynset skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt	
		2018	2019	2020	2021		
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5) 7. og 10. klasse					Landet	
	Trivsel	7. trinn	4,5	4,4	4,3	4,5	4,2
		10. trinn	4,3	4,4	4,4	4,5	4,1
	Mobbing	7. trinn	4,8	4,7	4,7	4,9	4,7
		10. trinn	4,8	4,8	4,7	4,9	4,8
	Vurdering for læring	7. trinn	3,9	4,2	3,8	4,1	3,8
		10. trinn	3,5	3,5	3,3	3,6	3,3
	Mestring	7. trinn	4,0	4,0	4,0	4,1	4,0
		10. trinn	4,0	4,1	4,1	4,1	3,9
	Faglig utfordring	7. trinn	4,2	4,3	4,1	4,3	4,0
		10. trinn	4,3	4,4	4,2	4,3	4,3
	Brukertilfredshet – foreldreundersøkelsen (skala 1-5)					Landet	
Helhetsvurdering							

	Brukerresultat nasjonale prøver (skala 1-3 barneskole og 1-5 u-skole)					Landet
	Lesing 5. trinn	48	49	52	51	50
	Regning 5. trinn	48	48	51	51	50
	Engelsk 5. trinn	47	48	51	51	50
	Lesing 8. trinn	51	49	52	51	50
	Regning 8.. trinn	52	49	51	51	50
	Engelsk 8. trinn	51	49	49	51	50
	Lesing 9. trinn	55	56	54	55	54
	Regning 9.trinn	55	57	51	55	53
	Bruker-resultat					Landet
Grunnskolepoeng 10. klasse		42,1	45,0	44,3	43,5	43,1
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Selvstendighet	4,4				4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,0				4,0
	Rolleklarhet	4,2				4,3
	Mestringsklima	4,3				4,1
	Fravær i %					
Sykefravær	5,6	4,6	4,4			
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	97,6	89,7	78,1	100	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse (videreutdanning) antall	5	6	7	6	

Kommentarer til tabellen

Sjukefravær

Sjukefraværet måler hele området 200. Det er alle skolene inkludert barnehagene på Fåset og Kvikne. SFO, PPT og Tynset opplæringscenter pluss introduksjonsordninger er også med.

Arbeidsmiljø

Tallene for medarbeiderundersøkelsen er knyttet til skoleledergruppa og skolekontoret.

Læringsresultater

Årets resultat for grunnskolepoeng ligger meget høyt. Dette ser vi for andre år på rad. Det er riktignok en liten nedgang fra i fjor, men 44,3 poeng er et meget bra resultat. Til sammenligning har landet samlet et snitt på 43,1 i grunnskolepoeng. De gode læringsresultatene ut av 10.klasse er vi meget godt fornøyd med.

Når det gjelder nasjonale prøver, viser årets resultater markant høyere skalapoeng enn i fjor og i 2018 på 5. trinn. Tynset ligger nå over landssnittet både i lesing, regning og engelsk på dette trinnet. På 8. trinn viser prøvene resultater over landssnitt i lesing og regning, marginalt under i engelsk.

Vi legger merke til at resultatene i regning på 9. trinn har falt mye ved årets prøver, og ligger her 2 skalapoeng under landssnittet. Målsettingen i Tynsetskolene for de nasjonale prøvene er å ligge på eller over nasjonalt nivå. Skolekontoret har sammen med skolene analysert resultatene. Det arbeides med tiltak for å heve elever som befinner seg på lavere mestringsnivå. Et mål må også være å få flere av elevene opp på høyeste mestringsnivå. På 9. trinn har det vært jevnt gode resultater over tid. Skolene analyserer og følger opp resultatet i regning på 9. trinn.

Elevundersøkelsen viser god trivsel på begge trinn, med resultater over landssnitt. Det ble også i fjor skrevet om at skolene har et forbedringspotensial på indikatoren «Vurdering for læring». Her ser vi resultater nede på 3- tallet. Dette overrasker da Vurdering for læring har vært et satsningsområde i skolene over tid, med gode rutiner innarbeidede rutiner. Resultatene er imidlertid på nasjonalt nivå. Lavest på 10. trinn. Mestring og faglige utfordringer viser resultater omtrent på landssnitt. Det meldes om noe mobbing på begge trinn. 7,7% (5 elever) på 10. trinn oppgir at de i har blitt mobbet av andre elever 2 –3 ganger i måneden eller oftere. På 7. trinn er dette tallet 3,1% (2 elever). Det gjøres kontinuerlig analyser av trivselsundersøkelser og læringsresultater på skolene. Vi sammenholder dette med funn som gjøres i utviklingsprosjektet «Kultur for læring». Skolene følges opp gjennom skoleledermøter, dialogmøter og forpliktende kompetanseplaner.

Skolefritidsordningen

Alle skoler gir tilbud om skolefritidsordning (SFO). Tiltakene er preget av stabilitet i bemanning, noe som gir et godt og trygt miljø. Det er 76 unger som benytter SFO i 2020. Over 20 timer i uka koster kr. 2 865,-. Det er inkludert ca. 12 måltider (fire med varm mat) og frukt i ca. 20 dager. Driften av SFO er sterkt knyttet til den øvrige driften av skolene.

Økonomisk resultat

Regnskapsresultatet for 2020 viser et mindre-forbruk på området grunnskole felles på kr 1,7 millioner. Dette mindre-forbruket skyldes sparte skyssutgifter på kr 1,1 millioner. Det har vært mindre skyssutgifter til svømmeopplæring grunnet stengt basseng vinter 2020. Kommunen betalte for ordinære skoleskyss etter nedstenging av skolene etter 12. mars. Deler av dette ble refundert på slutten av året. Det har også vært betydelig innsparinger på kurs og kompetanse-samlinger. Mye har foregått i TEAMS- eller ZOOM-møter. Noe mindreforbruk skyldes også ikke budsjetterte inntekter fra andre kommuner.

Tjenesteproduksjonen

Kultur for læring

Høgskolen i Innlandet ved SEPU (Senter for praksisrettet utdanningsforskning) har det faglige ansvaret for kartlegging og forskning i KFL. Tynsetskolene har gjennomført tre kartleggingsundersøkelser (2016, 2018 og 2020). Denne kartleggingen er omfattende og ivaretar seks informantgrupper. Elever, kontaktlærere, lærere, foreldre, assistenter/fagarbeidere og skoleledelse. Skoleledelsen har arbeidet grundig med å analysere resultatene og fulgt med på progresjon fra 2016 til 2020. Resultatene er med på å legge grunnlaget for skolenes satsingsområder for et bedre læringsmiljø. Gjennom nettverkssamlinger i regionen har vi jobbet mye med analysekompetanse og det å lede profesjonelle læringsfellesskap. Målet er å støtte og styrke skoleledelsens arbeid på skolene der det viktigste arbeidet foregår. Vi kan også sammenligne skoler, regioner og med hele fylket. Dette gir oss store muligheter til å treffe bedre på utviklingstiltak. KFL avsluttes juni 2021, og utfordringen framover blir at hele ordningen for desentralisert kompetanseutvikling er endret. Det vil stille store krav til oss som region å jobbe sammen om felles utviklingsarbeid forankret i lokale definerte behov, basert på faglig samarbeid med høgskole. Vi søker DEKOMP midler for 2021/2022 på temaet tverrfaglige temaer i Fagfornyelsen, der vurdering er vektlagt. Vi søker også midler til et forprosjekt knyttet til Kompetanseløftet, som skal implementeres i løpet av en 5 års periode.

Realfagskommune

Fra høsten 2018 søkte Tynset kommune om deltakelse i pulje 4 i den nasjonale realfagsstrategien gjennom utdanningsdirektoratet. Satsinga har som mål at eiere og ledere for barnehager og grunnskoler skal legge til rette for at kommunen oppnår bedre resultater og bedre kompetanse i realfag. Pulje 4 ble avsluttet i 2020, men nettverkene barnehage-småtrinnet og mellomtrinn -ungdomstrinn fortsetter. Nettverkene drives av ressurspersoner, og de ter tenkt 3 samlinger pr.år. Inndelingen av nettverkene er gjort med tanke på å se sammenhenger i overgang fra barnehage til skole og mellomtrinn til ungdomstrinn. Realfagsnettverket har også et felles miljøprosjekt som knytter nettverkene sammen, og skal gå fra barnehage til 10.trinn. I dette miljøprosjektet samarbeider nettverket med renovasjonsselskapet FIAS om oppleggene.

Fådeltnettverk

I regionen har vi et fådeltnettverk der rektorer og lærere i fådelt skole møtes til kompetanseheving og erfaringsutveksling. Bakgrunnen for denne satsingen er elevtallsutviklingen. Der det tidligere var fire-fem tradisjonelle fådeltskoler i regionen, nærmer vi oss nå åtte-ni skoler. Nettverket jobber med endring og kvalitet i pedagogisk tenking og organisering. Skolene må stadig tilpasse seg nye økonomiske rammer, og kompetansekravet til lærerne skal ivaretas. Dette er krevende, og samarbeid er nødvendig.

Kompetanseplanen

Ut over satsingene beskrevet ovenfor, har det vært flere kursdager og etterutdanningstilbud i Nord-Østerdal i regi av samarbeidet. Engelsknettverk, fagdager, kompetansehevingsdag med videregående skoler, nettverk for merkantile i skolen og nettverk for assistenter/fagarbeidere i skolen. I tillegg har PPT arrangert en rekke kurs for sine fagområder. Tynset koordinerer kompetansetiltak i hele Nord-Østerdal. Det lages en felles kompetanseplan som ligger på vår hjemmeside. Denne revideres fortløpende.

Grunnskolesamarbeid i Nord-Østerdal

Tynset har koordinert grunnskolesamarbeid i Nord-Østerdal siden tidlig på 90-tallet. Gjennom et tett og godt samarbeid og felles utnyttelse av ressurser har dette vært en nøkkelfaktor til god skoleutvikling og gode resultater. Kommunene får ikke lenger statlige midler til etterutdanning, men regionen søker Utdanningsdirektoratet via Statsforvalter på ulike tiltak gjennom en ny kompetansemodell. Her samarbeider skolene og barnehagene. Vår region er nå en av ni regioner i nye Innlandet fylke.

TATO er en annen samarbeidsform Tolga og Alvdal kjøper skolefaglig tjeneste fra Tynset. Folldal trakk seg av TATO i 2020. Hele TATO modellen og samarbeidet i NØ må evalueres og vurderes. Flere forutsetninger er endret etter at TATO avtalen ble etablert i 2010.

PPT styres etter en vertskommunemodell med et fagråd som ledes av utdanningssjefen på Tynset. Tynset opplærings-senter er det et interkommunalt samarbeid mellom kommunene Tynset, Tolga, Alvdal og Folldal om språkopplæring.

Tynset har også ansvar for koordinering og gjennomføring av muntlig eksamen i hele fjellregionen. All kontakt og samhandling for regionen med Fylkesmannen, Utdanningsdirektoratet og KS foregår via Tynset skolekontor.

Fåset skole og barnehage

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	9 661	9 543
	Netto driftsutgifter	8 614	8 870
Ansatte			
	Årsverk		13,5
	Tjenesteområdeleder	Marte Grann Vingelen	

Organisering

Skolen, skolefritidsordningen (SFO) og barnehagen er samlet under ett felles tjenesteområde under ledelse av rektor.

Fåset skole

- Organisert i tre trinn (1.-3.trinn, 4.-5.trinn og 6.-7.trinn). Totalt 59 elever skoleåret 2020/2021.
- Fast arbeidstid for lærerne, bundet 36 t/u i 100 prosent stilling
- SFO-tilbud 5 dager pr uke, morgen og ettermiddag med åpningstid fra kl.0700 – 16.30. På morgen, i ferier og dager med få elever, er SFO organisert i samarbeid med barnehagen.

Fåset barnehage

- Loken 0-5 år med 19 barn. Åpent 5 dager i uka med åpningstid fra kl. 07.00 – 16.30

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene i Tynset skolene skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring • Kvalitet i barnehagetilbudet • Sammen skape framtidstro
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Trivsel	4,7	4,8	4,4	4,4	4,2
	Mobbing	4,8	5,0	4,8	5,0	4,7
	Vurdering for læring	4,4	4,5	3,9	4,2	3,8
	Mestring	4,1	4,2	4,1	4,1	4,0
	Faglig utfordring	4,5	4,6	3,9	4,3	4,0
	Brukerresultat nasjonale prøver (skala 1-3 barneskole og 1-5 u-skole)					Landet
	Lesing 5. trinn	x	56	51	51	50
	Regning 5. trinn	x	59	59	51	50
	Engelsk 5. trinn	x	49	47	50	50
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5) skole					Landet
	Autonomi	4,5	x	x		4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,5	x	x		4,0
	Rolleklarhet	4,5	x	x		4,3
	Mestringsklima	4,6	x	x		4,1
	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5) barnehage					Landet

	Selvstendighet	x	4,6	x		4,3
	Mestringsorientert ledelse	x	4,9	x		4,2
	Rolleklarhet	x	4,9	x		4,5
	Mestringsklima	x	5,0	x		4,3
	Fravær i %					
	Sykefravær	1,5	2,4	4,4		
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	100,5	100	97,1	100	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse	0	1	1	1	

Kommentarer til tabellen

Brukere

Vi gjennomfører elevundersøkelsen for alle elever på 6.-7.trinn. Resultatene på undersøkelsen i år er rundt landssnitt på alle parametere. Gledelig er det at tallene for mobbing også i år, er litt bedre en landssnittet. Det har blitt arbeidet systematisk med sosial kompetanse over år og dette arbeidet vil vi fortsette med. Resultatene fra elevundersøkelsen samsvarer godt med andre undersøkelser vi benytter for å kartlegge elevenes sosiale trivsel.

Resultatet på nasjonale prøver i engelsk er også i år lavere enn målet vårt. Vi har satt inn ulike tiltak for å øke satsningen på engelsk og løfte elevenes kompetanse i faget. I lesing er resultatet som målsettingen, mens det i regning nok en gang var meget gode resultater. På en liten enhet vil resultatene variere mye fra år til år, men vi bruker prøvene aktivt, sammen med annen kartlegging, til å tilpasse undervisningen for den enkelte elev.

Det blir ikke gjennomført egne brukerundersøkelser blant foreldrene i barnehage og skole i den 6-årsperioden vi jobber med Kultur for læring. Foreldrene svarer på en egen kartlegging annen hvert år, som en del av prosjektet.

Medarbeidere

Det er ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2020. Sykefraværet har økt, men det skyldes ikke-arbeidsrelatert langtidfravær.

Økonomi

Resultatet endte med noe mindreforbruk. Det skyldes blant annet lavere lønnsvekst, redusert arbeidsgiveravgift 3. termin og noe mindre lærerressurs på skole, for å forberede budsjettkuttet i 2021.

Organisasjon

Rektor avsluttet Veiledning 1 våren 2020.

Tjenesteproduksjonen

Elevtall

Fåset har vært inne i en periode med høyt elevtall for skolekretsen historisk sett, men ut fra fødselstallene de siste årene ser dette ut til å reduseres kraftig nå. Samtidig ser vi stadig bevegelse på boligmarkedet i skolekretsen, som tidligere har slått positivt ut på elevtallet.

Tabellen nedenfor viser antall elever ved Fåset skole med det som er født og bor innenfor skolekretsen til og med 2019 (skolestartere i 2025). Uten tilflytting vil det være en halvering av elevtallet ved Fåset innenfor denne seks- års perioden.

Skoler	20/21	21/22	22/23	23/24	24/25	25/26
Fåset	59	54	45	39	38	28

Opplæring og korona

Nedstengning

Perioden ble først og fremst preget av fleksible ansatte og positive elever og foreldre, som alle ville gjøre det beste ut av situasjonen. Det var enkeltelever på skolen og barn i barnehagen i hele perioden. Dette antallet økte etter hvert som ukene gikk, ut fra den enkelte elev eller families behov for ekstra støtte. Det var tett kontakt mellom hjem og skole/barnehage i hele perioden. Vi fikk et enormt digitalt løft, som har fortsatt utover høsten.

Gjenåpning

Hverdagen i vår etter gjenåpning, ble preget av mye usikkerhet rundt renholdsrutiner og smittevern. Etter hvert gikk det seg til og det har blitt den nye normalen. Vi er takknemlige for at vi tross alt har blitt lite berørte og at vi gjennom høsten har kunnet drevet tilnærmet normalt i både skole og barnehage! Det største savnet har blant annet vært å ikke kunne ha trivselsamlinger, hyggekvelder, juletefest, bygdakveld, begrenset aldersblandede aktiviteter o.l. Men vi har brukt mulighetene og inviterte blant annet foreldrene til utendørs Lucia-markering i barnehagen og hele oppvekstsenteret hadde utendørs markering før jul, med innslag fra alle trinn og dramatisering av de eldste i barnehagen.

Kultur for læring barnehage

Dette året har hele personalgruppen i hver barnehage jobbet med kompetansepakken Språkmiljø. Formålet er å videreutvikle og forbedre barnas omsorgs- og læringsmiljø. I tillegg deltar personalet på fagdager og nettverk knyttet til prosjektet.

Kultur for læring skole

Skole har nå gjennomført sin siste kartlegging i prosjektet og er inne i slutfasen. Fagfornyelsen har vært tema for kompetansepakke og utviklingsarbeid det siste året. Utviklingsarbeidet har selvfølgelig vært preget av nedstengningen og den spesielle situasjonen vi hadde i vår, men i høst har vi arbeidet tilnærmet normalt. Å arbeide systematisk med pedagogisk utviklingsarbeid i hele personalgruppa er avgjørende for at vi skal få til endring. Endring i klasserommet skjer når de voksne ser på egen praksis opp mot forskning, observasjoner og erfaringer, for så systematisk å jobbe med utfordringer. Arbeidet med kompetansepakkene forplikter den enkelte.

Uteskole og bruk av nærmiljøet

I korona-året har alle landets skoler og barnehager hatt et enda større fokus på uterommet som ressurs for læring. Dette har sammenfalt godt med vår satsning de siste årene på en mer aktiv bruk av nærmiljøet vårt. Ukentlige turer til lavvo, gapahuk eller andre turmål i nærheten er med på å øke alles kunnskap om Fåset, egen identitet, sosial kompetanse og alternative måter å lære.

Sosial kompetanse

Sosial kompetanse har over år vært et satsingsområde for Fåset skole og barnehage. Vi har avsatt tid hver uke for alle elever på 1.-7.trinn, der «faget» sosial kompetanse står på timeplanen. Det er også temaer som er faste på planen i barnehagen, slik at vi har en rød tråd i opplæringen av sosiale ferdigheter fra 0 til 13 år. Satsningen på sosial kompetanse er i tråd med overordnet del i den nye læreplanen skolen tok i bruk høsten 2020. Økt trivsel og mer aktivitet er også viktige faktorer for økt læringsutbytte for den enkelte. Gjennom trivselsprogrammet bidrar mobbefrie elever til å lede aktivitet i friminuttene. I år har TL også ansvaret for aldersblandet aktivitet en time annenhver uke. Dette er timer som både trivselsledede og medelevene setter stor pris på. I perioden etter nedstegning i vår og en periode i høst måtte TL utgå grunnet smittevern.

Tylldalen skole

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	4 119	4 166
	Netto driftsutgifter	3 869	4 015
Ansatte	Årsverk (snitt for året)	5,5	
	Tjenesteområdeleder	Morten Kroglund	

Snitt årsverk for 2020 ble 5,5, og er fordelt over to skoleår. Både våren og høsten hadde skolen 5,5 i årsverk.

Organisering

Skolen er organisert i to team. Et team består av 1. - 4.trinn, og det andre teamet er 5. - 7.trinn.

I 1. - 4. trinn undervises flere basisfag i sammenslåtte grupper. Grupperingene varierer fra to (1.- 2.trinn og 3. - 4.trinn) til ei gruppe (1. - 4.trinn). På 5. - 7.trinn er alle fag slått sammen til ei gruppe. Det er prioritert å opprettholde to-lærer fremfor å dele gruppene.

Skolen ruller med arbeidsplan for 5.-7.trinn hver tredje uke. Elevene får arbeidsplan innenfor flere fag fordelt over flere skoledager. Uteskole hver uke for alle trinn.

Fast arbeidstid for lærere, bundet tid er 35,5 t/u i full stilling.

SFO-tilbudet avvikles i samarbeid med Lekestua barnehage ved at skolen kjøper tjenester fra barnehagen. Tilbudet i barnehagen er om morgenen og på onsdager. Tilbudet etter skoletid fire dager i uken, er på skolen.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene i Tynsetskolene skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring • Tyllaldalen skole skal være en skole som aktivt bruker lokalsamfunnet i elevenes tilegnelse av kunnskap og mestring
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5) Grunnet for få elever i 2019 og 2020 ble resultatet prikket (ikke synlig) på skolenivå.					Landet
	Trivsel	4,7	prikket	prikket	4,5	4,3
	Mobbing	5,0	prikket	prikket	5,0	4,7
	Vurdering for læring	4,4	prikket	prikket	4,3	3,9
	Mestring	4,1	prikket	prikket	4,3	4,1
	Faglig utfordring	4,0	prikket	prikket	4,2	4,1
	Brukerresultat nasjonale prøver (verdien for landsgjennomsnittet er 50) Grunnet få elever og for å ivareta elevenes anonymitet på årskullene vises skolens snittresultat for 2018 – 2020.					Landet
	Lesing 5. trinn	45			mer enn 50	50
	Regning 5. trinn	50			mer enn 50	50
	Engelsk 5. trinn	44			mer enn 50	50
* Grunnet få elever og for å ivareta elevenes anonymitet på årskullene er skolens snittresultat for de tre årene regnet ut.						

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018	2019	2020	2020	
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – 10-Faktor (skala 1-5, der 5 er best)					Landet
	Autonomi	4,9	x	x	4,8	4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,3	x	x	4,2	4,0
	Rolleklarhet	4,4	x	x	4,5	4,3
	Mestringsklima	4,6	x	x	4,3	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	13,5	1,6	3,5	3,5	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	92,5	106,5	96,4	100	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse	1	0	0	1	

Kommentarer til tabellen

Skolemiljøet på Tyllidalen skole blir beskrevet gjennom elevundersøkelsen. Det er en nasjonal undersøkelse som er beregnet mot 7.trinn. Selv om vi lar hele mellomtrinnet gjennomføre undersøkelsen har vi ikke nok respondenter til å få resultatet synlig. Det gjør at skolen ikke har mulighet til å bruke denne undersøkelsen til å si noe om skolemiljøet til elevene. Som en erstatning for Elevundersøkelsen har Tyllidalen skole utviklet egen spørreundersøkelse, som avdekker skolens læringsmiljø for alle trinn. Resultatet av den blir gjennomgått blant lærerne, FAU og utdanningssjefen.

Allikevel kan skolen gi en beskrivelse av skolens læringsmiljø. Den baseres seg på bakgrunn av skolens egen undersøkelse, dialog med elever, foresatte og ansatte. Om rektor skal gjøre en skjønnsmessig vurdering, så er det viktig å forebygge og legge til rette for gode relasjoner mellom lærere, elever og foresatte gjennom hele skoleåret. Skolen har de siste årene opplevd et miljø med få elever på ulike trinn. Det kan gjøre læringsmiljøet utfordrende, men allikevel er det for enkelt å peke på at det er kun gruppens størrelse som er årsaken til utfordringer. Et tett og nært samarbeid med skolens foresatte og helsesykepleier er viktig for å lykkes best mulig. Læringsmiljøet på Tyllidalen skole karakteriseres som godt og oversiktlig.

I årsrapporten er ikke brukertilfredshet i skole eller SFO synliggjort. Årsaken til at foreldreundersøkelsen ikke er gjennomført, er på grunn av innføring av prosjektet *Kultur for Læring*. Her vil foresatte bidra med data som gjør at skolen kan ha gode vurderinger for hva skolen kan arbeide med i et skoleutviklingsprosjekt. Da det er få brukere på SFO anses det som ikke formålstjenlig å gjennomføre en brukerundersøkelse.

Nasjonale prøver er gjennomført for fagene regning, engelsk og lesing. Når en sammenligner nasjonale prøver over tid, kan Tyllidalen skole vise gode resultater. Skolen har gjennomgang av resultater sammen med elevene, foresatte og utdanningssjefen. I tillegg til de som gjennomfører nasjonale prøver på femte trinn, har skolen også søkelys på de elevene som avgir nasjonale prøver på åttende trinn som kommer fra Tyllidalen skole (avgiverskolen). Indikasjonene vi får fra disse elevene brukes for å analysere hvordan skolen drifter mellomtrinnet (5.- 7.trinn) innenfor lesing, matematikk og engelsk. Da elevmassen i en periode er lav blir ikke årenes resultat drøftet med FAU eller Samarbeidsutvalget. Resultater som er synliggjort i årsmeldingen er et gjennomsnitt for de tre siste årene.

Medarbeiderne gjennomførte den siste 10-faktor undersøkelsen i 2020, men tas ikke med da resultatet ikke foreligger. Sammenlignet med resten av landet kan Tyllidalen skole vise til gode resultater. Indikasjonen «selvstendighet» skårer meget godt. Arbeidsmiljøet karakteriseres som oversiktlig både for leder og de som arbeider her.

Sykefraværet kan bli brukt som en indikasjon på å vurdere et arbeidsmiljø. På en arbeidsplass med få ansatte må en være forberedt på at sykefraværet kan variere mer enn i andre arbeidsmiljøer. På små arbeidsplasser utgjør ansatt en stor andel av de ansatte. En ansatt som blir sykmeldt i en lengre periode vil påvirke gjennomsnittet meget. Uavhengig av sykefraværsprosenten, vil jeg karakterisere arbeidsmiljøet som oversiktlig og åpent. Det er ikke avdekket sykefravær som relateres til negativt arbeidsforhold på Tyllidalen skole.

Fokus på **kompetanse** innenfor skolesektoren har vært prioritert innenfor TATO og fra sentrale hold. Tyllidalen skole, som er en fædeltskole har hatt søkelys på dette i flere år. De par siste årene har ikke skolen hatt ansatte på videreutdanning. Skolens overordnet mål, er at skolen til enhver tid innehar den kompetanse som kreves.

Økonomisk resultat

Regnskapsresultatet for 2020 viser et underforbruk på kr 146 tusen. Det tilsvarer at skolen brukte 96,4 % av budsjettet ramme. Grunnet noen sykmeldinger har skolen klart å drifte med underforbruk. Skolens årsverk er nå tilpasset skolens oppgaver og ønsket nivå for årsverk.

Tjenesteproduksjonen

Tjenesteproduksjonen gjennom ett budsjettår er delt mellom to skoleår. Det må en ta hensyn til når en skal beskrive innholdet av tjenesteproduksjonen.

Administrasjon og skoleutvikling

Skolen som fædeltskole.

Skolen drifter nå som en to-delt skole med nok ressurser som kan prioritere et to lærer-prinsipp ved sammenslåtte trinn. Med de ressursene vi disponerer klarer vi å ivareta opplæringen i basis fagene for 1.og 2.trinn og 3.og 4.trinn.

De erfaringene og skolens verdier skal nå tas med videre i fagfornyelsen. Skolen skal imøtekomme fagfornyelsens intensjoner ved at vi bringer videre det som passer inn, og at skolen blir bevisst det som må endres for å imøtekomme det nye samfunnsmandatet som ligger i ny overordnet del og fagfornyelsen.

Skolens prognoser elevtall

Elevtallet på skolen har over flere år blitt redusert. Reduksjonen i elevgrunnet og kommunens økonomiske utfordringer har ført til at skolen over tid har redusert årsverkene.

Prognoser elevutvikling hentet fra Visma Flyt skole Tyllaldalen skole datert 16.03.21:

Skoleår	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
Totalt	17	24	27	30	32	30	32

Interessen for tilflyttingen til Tyllaldalen har de senere årene vært positive. Ut ifra signaler fra fremtidige tilflyttere, så forventer rektor ytterligere økning i de oppgitte tallene.

Fagfornyelsen

Ny læreplan tredje i kraft august 2020 og skoleverket har fått ny overordnet del å forholde seg til. I de nye fagplanene er det fokus på kjerneelementer, dybdelæring, tverrfaglighet mellom fag og tverrfaglige temaer som skal ruste elevene bedre i deres møte med samfunnet når de vokser opp.

Skolen har arbeidet mye med å forstå overordnet del, og hvordan skolen drifter i forhold til gjeldende plan. I utarbeidelsen av fagplaner har vi startet i noen fag, men ser at skolen trenger mer tid i påvente av valg av oppdaterte læreverk. Å utarbeide tverrfaglig temaer for elevene hvor en utnytter de mulighetene nærmiljøet gir, er noe skolen har erfaring med.

Regner med at Tyllaldalen skole vil trenge årene 2021 og 2022 for å utarbeide nye læreplaner og oppdater skolens pedagogiske plattform.

Kultur for læring

Skolen deltar sammen med alle skolene i Hedmark i FoU-prosjektet «Kultur for læring» (KFL) i regi av SePu (senter for praksisrettet utdanning). Etter kartlegging fra lærere, rektor, kontaktlærere, assistenter, elever og foresatte skal skolene analysere dataene, og sette inn tiltak der vi ser at Tyllaldalen skole har forbedringspotensial.

Skolens kartlegginger til prosjektet ble gjennomført i 2016, 2018 og 2020. Basert på kartleggingene har skolens søkelys på skoleutvikling i perioden vært:

- Faglig trivsel på 5.-7.trinn
- Foreldrenes positive støtte til elevenes skolegang
- Motivasjon og tro på seg selv
- Læreplanforståelse og fagfornyelsen

Skolens opplæring i situasjonen med korona

I likhet med resten av landet, ble skolen utfordret 13.mars 2020, da stenging av skolen, hjemmeskole og organisering i kohort med smittevernstiltak ble en del av skolehverdagen. Etter at skolene ble stengt og elevene kunne komme tilbake, kunne skolen starte opp igjen undervisningen. For Tyllaldalen skole ble ikke utfordringen med korona så omfattende som større skoler kunne oppleve. Vi ble definert som en kohort, og kunne fortsette mye av undervisningen på samme måte som skolen gjorde før korona kom.

Skolens nærmiljøanlegg

Etter ferdigstillelse av skolens ballbane ble den islagt for første gang vinteren 2019-2020. Skolen ønsker å takke alle foresatte som hjelper til med å få tilrettelagt en skøytebane på skolens område. Den bidrar til stor aktivitet i skoletid, og til glede for andre etter at skolen er slutt.

FAU

I tillegg til å være i tett samarbeid med rektor er FAU ansvarlig for å arrangere 17.mai, juletreff og 7.trinns avslutning. Grunnet korona situasjonen ble arrangementene for 17.mai og juletreff avlyst.

FAU har bidratt med innkjøp av utstyr til skolens ballbane.

Den kulturelle skolesekken

Dette er et flott tiltak for at elevene skal få inntrykk som de ikke får i den ordinære undervisningen. Prosjektet som ble søkt for skoleåret 2019-2020 var tenkt gjennomført 17.mai 2020 og var et samarbeid mellom aktører nært knyttet til Tyllaldalen. Det ble ikke gjennomført på grunn av korona, men flyttet til skoleåret 2020-2021.

I skoleåret 2020-2021 hadde skolen også et tverrfaglig prosjekt om Aukrust. År 2020 markerte at det er 100 år siden Kjell Aukrust ble født, og skolen satte søkelys på hva Kjell Aukrust gjorde i sin levetid. Avslutning av prosjektet ble markert med foreldrekveld for elever og foresatte. Skolen laget utstilling som viste ulike typer elevarbeid som ble gjort under prosjektet.

Samarbeid med lokalsamfunnet

Vi har hvert år et tett samarbeid med lag og foreninger i bygda. Det kan være samarbeid tilknyttet ulike arrangement og som har faglige vinklinger. *Foreldre, besteforeldre og andre ressurspersoner* stiller også opp når skolen ønsker det. Barnehagen er også delaktig i noen sammenkomster.

Tyllaldalen skole og Lekestua Barnehage har et tett samarbeid for å ivareta et godt inkluderende oppvekstmiljø på tvers av alderstrinn. Hvert år utarbeides det en samarbeidsplan som omfatter kommende skoleår.

Bygdekvinnelaget stiller vanligvis opp med tradisjonell påskelunsj, men i 2020 måtte den avlyses på grunn av korona situasjonen. Vi gjennomførte samarbeidet om skolens grønnsakshage, som såes på våren og høstet etter skolestart. I høst åpnet daværende regler om korona mulighet for avslutning av prosjektet. Bygdekvinnelaget serverte familiene i skole og barnehage et måltid med hjemmelaget kjøttsuppe med skolens grønnsaker.

Andre prosjekt

- *Høstturen* for alle trinn gikk i år til Eggevoltjønna
- *Tverrfaglig opplegg* om Aukrust
- *Søkelys på Anne Cath Vestly i norskfaget på alle trinnene*. 100 år siden hun ble født.
- Fagdager med elevene i fagene *matematikk, engelsk dag og norsk*
- *Skøytedag og skidag* i februar og mars for alle trinnene
- *Friidrettsdag på Kloppmyra* i juni. Grunnet korona situasjonen kunne ikke skolen reise til Åkrestrømmen.
- *Rydding av skolens nærmiljø*. Hvert år er elevene med å rydde for å klargjøre skoleplassen og Sagtrøa før sommerferien starter. Å lære ungene å ta vare på de møteplassene skolen ofte bruker er viktig.
- *Skolens nettside* <https://skole.tyllaldalen.no/> i tillegg til at vi er på Facebook.

SFO

SFO har et samarbeid med Lekestua barnehage for avvikling av foresattes behov for SFO. Skolen kjøper tjenester for å avvikle behovet om morgenen og på onsdager i barnehagens lokaler. Antall elever som har benyttet seg av SFO var ni elever på våren og ni elever på høsten. Det gis også tilbud noen dager med SFO i forbindelse med høst-, vinter- og sommerferien.

Tynset barneskole

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	36 229	35 956
	Netto driftsutgifter	29 466	29 804
Ansatte			
	Årsverk	51,1	
	Tjenesteområdeleder	Jostein Sivertsen	

Organisering

Tynset barneskole er Nord-Østerdalens største barneskole. Vi avsluttet kalenderåret 2020 med 375 elever ved skolen. I årsmeldingen for 2019 skrev vi følgende: «vi har begynt arbeidet med å se på en omorganisering av Tynset barneskole der vi går bort fra landskapstankegangen, samtidig som vi skal holde på teamorganiseringen». Koronavåren 2020 bidro til at vi satte fortgang på dette arbeidet, og avdelte landskap sto klart til skolestart august 2020. Alle elever har egen kontaktlærer og det er fire kontaktlærere pr trinn.

Skolen har en spesialpedagogisk avdeling som er innredet og tilrettelagt for multihandikappede elever.

Tynset pedagogiske senter ligger i styringslinja til rektor ved Tynset barneskole. Her gjennomføres spesialundervisningen for voksne, § 4A-2, interkommunale barne- og ungdomsgrupper (alternativ læringsarena) § 5.1 og dramagruppa Teatralis. Mye av dette i samarbeid med TFF og kulturetaten. Det er egen avdelingsleder ved Tynset pedagogiske senter (TPS) som rapporterer til rektor på Tynset barneskole. Undervisningen ved TPS skal gi elevene kunnskap som fører fram mot faglige- og sosiale ferdigheter som skal danne grunnlaget for et meningsfylt liv.

Våren 2020 hadde vi 14 elever med vedtak etter § 2.8 i Opplæringsloven (krav om særskilt norskopplæring). Høsten 2020 var det 13 elever som hadde § 2-8 vedtak. Dette er elever som kommer med veldig ulik kulturell og skolefaglig bakgrunn, og krever mye tilrettelegging og oppfølging i skolehverdagen. I skrivende stund venter vi 3 nye elever, men grunnet koronasituasjonen er det usikkert når de kommer.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene i Tynset skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring • Et trygt sted å være, sammen leke og lære
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Trivsel	4,4	4,3	4,3	4,3	4,2
	Mobbing	4,7	4,6	4,7	5,0	4,7
	Vurdering for læring	3,9	4,0	3,9	4,0	3,8
	Mestring	4,0	4,0	4,0	4,1	4,0
	Faglig utfordring	4,3	4,1	4,1	4,3	4,0
	Resultat nasjonale prøver (skalapoeng, der nasjonalt snitt = 50)					Landet
	Lesing 5. trinn	48	48	52	51	50
	Regning 5. trinn	47	46	50	51	50
	Engelsk 5. trinn	47	49	51	51	50
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,7	x	x	4,5	4,2*
	Mestringsorientert ledelse	4,6	x	x	4,5	4,0*

	Rolleklarhet	4,6	x	x	4,5	4,3*
	Mestringsklima	4,6	x	x	4,5	4,1*
	Fravær i %					
	Sykefravær	6,9	4,2	4,7	5,5	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	99,5	102,2	98,9	100,0	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse	3	1	4	2	

Kommentarer til tabellen

Brukere

Resultatene på nasjonale prøver høsten 2020 er gledelig med tanke på at vi hadde som mål å snu en noe negativ trend de siste årene. Fra å ha ligget under snittet nasjonalt over en treårsperiode, er vi nå på snittet for en av prøvene og over snittet på to av prøvene. Elevene har blitt mer vant med oppgaveformen som gis på nasjonale prøver, de har fått bedre digitale ferdigheter og blitt mer vant til å lese lengre tekster digitalt. I tillegg gjorde vi et eksperiment med tanke på gjennomføringen av prøvene som vi ser ga en bedre prøvesituasjon og opplevelse for elevene. En organisering som vi tar med oss videre.

2020 ble et annerledes år for elevene. Opptil 9 uker med hjemmeskole for de eldste elevene, og en mer begrenset skolehverdag med tanke på hvem de kunne omgås i skoletiden kan ha en påvirkning på trivselen. Vi ser også at langt flere elever har en tøffere hverdag nå enn tidligere, og har en psykisk helse som er alarmerende. Det er et markant skille på dette i 2020, og vi ser dette godt gjennom et mye større press på helsesykepleier og kontaktlærere som jobber mer som sosionom, psykolog og miljøarbeider enn det vi har opplevd tidligere. En utvikling vi er svært bekymret for med tanke på de langsiktige virkningene for elever og ansatte.

Medarbeidere

Undersøkelsen gjennomføres annet hvert år. Undersøkelsen 2020 ble utsatt grunnet koronasituasjonen, og vi er nå i ferd med å avslutte medarbeiderundersøkelsen for 2021.

* snittet for landet er oppgitt for 2018, da det er siste året vi har sammenligningsgrunnlag med eget område.

Økonomi

Hadde det ikke vært for den bevisste strategien med å oppgradere elevenes digitale utstyr ved skolen i 2019, som var årsaken til merforbruket i 2019, hadde det ikke vært mulig å gjennomføre hjemmeskole våren 2020 på den måten vi gjorde. I 2020 var vi igjen tilbake der skolen historisk har ligget med tanke på det økonomiske resultatet. Mer om dette under.

Organisasjon

En lærer avsluttet videreutdanning våren 2020 i kunst og håndverk (30 studiepoeng). Fire andre lærere startet med videreutdanning høsten 2020 i fagene (mat og helse, norsk, engelsk og spes.ped). Disse videreutdanningene fullføres våren 2020. Tre av lærerne tar videreutdanning gjennom videreutdanningsstrategien «kompetanse for kvalitet», og har nedsatt undervisningstid som følge av dette, mens den siste tar videreutdanningen utenom strategien, og får andre typer tilrettelegginger.

Økonomisk resultat

For 2020 viser regnskapsresultatet et mindreforbruk på Tynset barneskole på kr 338 tusen.

Ser vi på de ulike postene brukte vi mer enn kr 500 tusen mer på fast lønn og vikarlønn enn budsjettet. Lønnspostene kommer likevel ut med kr 450 tusen i mindreforbuk grunnet større sykelønnsrefusjoner enn budsjettet og reduksjoner i arbeidsgiveravgift og pensjon som følge av statlige koronatiltak. Lønnsveksten for 2020 ble også lavere enn det som lå til grunn ved utarbeidelse av budsjettet.

Omtrent kr 200 tusen i mindre inntekt på brukerbetalingen grunnet stengt SFO våren 2020. Dette er kompensert i sin helhet fra Staten.

Kr 300 tusen i merinntekter grunnet tilskudd skyldes manglende budsjetteringer i en post ved Tynset pedagogiske senter. Dette er rettet opp igjennom økonomiplanen for 2021.

Andre poster med stort avvik er datautstyr der vi ikke hadde budsjettet med noe, men endte opp med å bytte ut 9 av 14 digitale tavler på klasserommene. Denne oppgraderingen vil fullføres i 2021. Et merforbruk på kr 330 tusen på dette området.

Det ble ikke leirskole på 7.trinn våren 2020. Estimerte utgifter på leirskole ligger på rundt kr 300 tusen. Hadde leirskolen blitt gjennomført hadde vi regnskapsmessig havnet tilnærmet rundt balanse.

Tjenesteproduksjonen

Elevtall

Etter tidligere års betraktninger rundt elevtallsøkning, er vi nå på startlinja til en periode hvor befolkningsveksten i Tynset kommune er bekymringsfull. Vi startet skoleåret 2020/2021 med 370 elever. Da årsmeldingen ble skrevet hadde vi 376 elever på papiret med tanke på skolestart august 2020, og nå er vi på 375 elever. Dette sier noe om mobiliteten i sentrum, og noe om at det ikke bare er mennesker som flytter til Tynset, men også mange barnefamilier som flytter fra Tynset. I skrivende stund er elevtallet kommende skoleår 353 elever.

Tabellen nedenfor viser antall elever ved Tynset barneskole med det som er født og bor innenfor skolekretsen til og med 2020 (skolestartere i 2026). Uten tilflytting vil det være over 120 færre elever ved Tynset barneskole innenfor denne seks års perioden. I tillegg må vi ha med oss at det er barnefamilier som også flytter fra Tynset.

Skoleår	2021	2022	2023	2024	2025	2026
TB	353	323	295	277	255	252

Opplæring og korona

2020 ble et annerledes år også ved Tynset barneskole selv om vi ikke har hatt noen store smittetilfeller og har kjørt tilnærmet normalt på gult nivå så langt hele skoleåret 2020/2021. Alle ansatte har gjort en fenomenal jobb gjennom et krevende år, og måten de løste våren 2020 med hjemmeskole kombinert med oppmøte på skolen for rundt 40 elever og perioden etter gjenåpningen med strenge restriksjoner for grupper, bevegelse og smittevern kan Tynset kommune være stolt av.

Som tidligere nevnt er vi sterkt bekymret for langtidseffekten av den samfunnssituasjonen vi nå har hatt over ett helt år. Vi ser det gjennom økte utfordringer mellom elevene på sosiale- og digitale medier lenger ned i årskullene. Utfordringer som oppstår utenfor skoletiden, men som de drar med seg inn i skolehverdagen. Vi ser det gjennom at flere elever sliter med sin psykiske helse helt ned i 10-11 årsalder. Vi ser det gjennom større endringer i de sosioemosjonelle vanskene til elevene, og en større oppgitteth blant mange elever. Vi ser det også gjennom at flere lærere strekker seg langt utover det man kan forvente, og vi har i år for første gang fått sykemeldinger på ansatte som bunner i en tøffere arbeidshverdag.

Fagfornyelsen

Ny læreplan med fokus på kjerneelementer i fag, dybdelæring, tverrfaglighet, samarbeidslæring og elevaktivlæring for å nevne noen hovedelementer tredde i kraft ved skolestart i august 2020. Ved Tynset barneskole har vi jobbet mye med tverrfaglige temaer det siste året. Temaer der vi kan bruke mer tid på å gå i dybden og sette oss bedre inn i et emne i flere fag. Tiden avsatt til utviklingsarbeid har i hovedsak gått til dette. Det er her vi har en av styrkene våre. Når vi samles i ulike faggrupper på 8-10 lærere som har god kompetanse i faget oppstår det magi, og mange gode og spennende undervisningsopplegg for elevene. Det siste året har elever på ulike trinn jobbet tverrfaglig med vidt forskjellige temaer; fugler, London, helter, personlig økonomi og smak for å nevne noen.

Høsten 2020 innførte vi valgfag på 5.-7.trinn, der elevene får velge mellom valgfag som mat og helse, kunst og håndverk, ballspill, uteaktivitet, brettspill, programmering og sang, dans og drama. Her jobber vi i grupper på tvers av trinnene. 180 elever som to timer i uka i seks uker får holde på med et selvvalgt fag har i det store og hele vært positivt. Etter seks uker får de velge på nytt og kan på den måten få prøvd flere ulike valgfag. Vi har tre slike seks ukers økter i løpet av skoleåret. Valgfag på mellomtrinnet er ikke læreplanfestet, men vi har omdisponert noe tid fra alle fag for å finne tid til dette i løpet av skoleuka. Ikke sikkert vi er den eneste skolen i Norge med valgfag på mellomtrinnet, men så langt har vi ikke hørt om noen andre.

Kvikne skole og barnehage

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	10 291	10 442
	Netto driftsutgifter	8 673	9 248
Ansatte			
	Årsverk		14
	Tjenesteområdeleder		Stein Grue

Organisering

Kvikne skole

- 4-delt skole fra 1. til 10. trinn. Lærere organisert i tre team.
- Elevene i 1. og 2. trinn har fri hver onsdag.
- Fast arbeidstid for lærerne, bundet 36,5 t/u i 100% stilling.
- SFO-tilbud fem dager i uka, tett samarbeid med barnehagen.

Kvikne barnehage

- 1 avdeling, 0 – 6 år. 10 barn oktober 2020.
- Egen styrer og to førskolelærere/pedagogisk leder.
- Åpent 5 dager pr. uke. 07.00 – 16.30
- Barnehagen har sommerstengt 3 uker i juli.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Kvikne skole og barnehage: Et trygt og godt sted å være, for å leke, oppleve og lære • En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene i Tynset skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status			Mål	Snitt	
		2018	2019	2020	2021		
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5)					Landet	
	Trivsel	7.trinn	4,2	4,3	3,9	4,3	4,2
		10.trinn	4,3	4,4	4,3	4,1	4,1
	Mobbing	7. trinn	5,0	x	x	5,0	4,7
		10. trinn	4,8	5,0	x	5,0	4,7
	Vurdering for læring	7. trinn	3,3	4,1	3,6	3,9	3,8
		10. trinn	3,7	3,7	3,7	3,3	3,3
	Mestring	7. trinn	3,9	3,9	4,1	4,1	4,0
		10. trinn	4,2	4,2	4,3	3,9	3,9
	Faglig utfordring	7. trinn	3,6	4,5	4,4	4,1	4,0
		10. trinn	4,3	4,2	4,2	4,2	4,3
	Brukerresultat nasjonale prøver (skalapoeng)					Landet	
	Lesing 5. trinn		54	45	54	50	50
	Regning 5. trinn		53	45	53	50	50
	Engelsk 5. trinn		53	45	65	50	50
	Lesing 8. trinn		54	49	58	55	50
Regning 8. trinn		57	51	58	55	50	
Engelsk 8. trinn		59	46	50	55	50	
Lesing 9. trinn		55	61	57	58	54	

	Regning 9.trinn	60	60	54	60	54	
	Bruker-resultat						Landet
	Grunnskolepoeng 10. klasse	42,5	45,6	48,5	45	41,8	
	Brukertilfredshet – foreldreundersøkelsen (skala 1-6) Bhg						Landet
	Respektfull behandling						
	Tilgjengelighet						
	Informasjon						
	Brukermedvirkning						
	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)						Landet
Medarbeidere	Autonomi	Skole	4,6	4,6	x	x	4,2
		Barnehage	4,8	4,8	x	x	4,2
	Mestringsorientert ledelse	Skole	4,6	4,6	x	x	4,0
		Barnehage	5,0	5,0	x	x	4,0
	Rolleklarhet	Skole	4,5	4,5	x	x	4,3
		Barnehage	4,9	4,9	x	x	4,3
	Mestringsklima	Skole	4,3	4,3	x	x	4,1
		Barnehage	4,9	4,9	x	x	4,1
	Fravær i %						
	Sykefravær	Skole	2,7	2,1	2,7	2,0	
Barnehage		7,5	2,5	0,8	2,0		
SFO		0	x	0	2,0		
Økonomi	Regnskapsresultat						
	Resultat i forhold til budsjett i %	98,7	96,7	93,8	100		
Organisasjon	Indikator						
	Kompetanse	0	1	1	1		

Kommentarer til tabellen

Brukere

Elevundersøkelsen blir gjennomført for alle elevene på 5. – 7. trinn og 8. – 10. trinn. Resultatene er en sammenslåing av alle elevene på 5. – 7. trinn og 8. – 10. trinn. I utgangspunktet er det bare 7. og 10. trinn som skal rapporteres, men for å få et stort nok utvalg og et mer korrekt bilde av forholdene har vi valgt denne metoden. Skolen er fådelte og elevene tilbringer mye av undervisningen på tvers av trinn. Over tid ser vi at resultatene varierer en del, men trenden er at elevene har høy faglig trivsel. Det viser at vi har et høyt faglig trykk. Resultatet for mobbing vises ikke hvis 1-4 elever har svart at de opplever mobbing på skolen. Dette vises ved en *.

Barnehagen har ikke gjennomført brukerundersøkelsen i de siste årene, men har gjennomført en undersøkelse gjennom «Kultur for læring» Her kommer det fram at brukerne er godt tilfreds med barnehagen.

De faglige resultatene på nasjonale prøver og grunnskolepoeng er vi godt fornøyd med. Spesielt resultatene for ungdomstrinn. Også gode resultater på 5. trinn i 2020, men det er kun to elever ved årets 5. trinn. Det viser at vi over tid har jobbet godt og riktig. Vi ble i 2018 en realfagskommune. Dette innebærer at vi har et forsterket fokus på realfag og arbeidet rundt dette. På småtrinn er det fokus på tidlig innsats, og spesielt på lesing.

Medarbeidere

Medarbeiderundersøkelsen gjennomføres annet hvert år. På grunn av corona - utbruddet ble ikke denne undersøkelsen gjennomført før mars 2021.

Økonomi

Kvikne skole og barnehage drives godt og holder seg innenfor de budsjetterte rammene for 2020. Vi leverte et underforbruk på 575 tusen. Det relativt store underforbruket skyldes i hovedsak økte satser på fosterbarn fra andre kommuner, samt at det har gått mindre med penger på grunn av corona - situasjonen. Gjennom arbeidet med tjenesteutvikling

har vi jobbet godt med hvordan vi skal møte de utfordringene som kommer. Vi er innstilt på at det blir en omstilling for å møte økonomiske utfordringer og fremtidige elevtall.

Organisasjon

En lærer har i skoleåret 2020/2021 tatt videreutdanning i faget spesialpedagogikk 2.

Økonomisk resultat

Kvikne skole og barnehage driver innenfor tildelte rammer. Det jobbes aktivt med budsjettet og regnskapet. Gjennom arbeidet med tjenesteutvikling har det blitt satt fokus på hvordan vi kan bidra inn i fellesskapet til Tynset kommune.

Tjenesteproduksjonen

Skolen prognoser elevtall

Tabellen nedenfor viser antall elever ved Kvikne skole med det som er født og bor innenfor skolekretsen til og med 2019 (skolestartere i 2025). Uten tilflytting vil det være 27 færre elever ved Kvikne skole innenfor denne fem års perioden.

Skoleår	2021	2022	2023	2024	2025
antall	56	49	43	41	32

Fremtidige prognoser på elevtall viser en betydelig nedgang. Dette innebærer at vi må tilpasse drifta deretter. Spesialpedagogiske tiltak er også en del av denne planen og blir gjennomgått hvert år. Av konkrete tiltak ser vi på muligheten å drive enda mer «fådelte». Dette er en type pedagogikk som vi er godt innarbeidet med, men det er muligheter for å organisere annerledes og fortsatt levere gode resultater både faglig og sosialt.

Kultur for læring

Gjennom arbeidet med Sepu -prosjektet «kultur for læring» har Kvikne skole hatt som fokusområde «fagfornyelsen». Dette arbeidet jobbet vi mye med i starten av 2020. Fra høsten av 2020, har vi jobbet mye med «overordnet del» av fagfornyelsen. Dette er en kompetansepakke som er utarbeidet av utdanningsdirektoratet. Kvikne barnehage ble i 2018 med i prosjektet «kultur for læring» Skal i 2021 ha en ny kartleggingsundersøkelse. Dette er den siste undersøkelsen i en rekke av tre kartlegginger. Barnehagen på Kvikne har fulgt de samme kompetansepakkene som alle barnehagene i Nord – Østerdalen.

Trivselslederprogrammet

Kvikne skole og barnehage viderefører satsingen på trivselslederprogrammet. Etter evaluering våren 2019 viser det seg at elevene og lærerne er godt fornøyde med satsingen og at dette bidrar positivt i det sosiale miljøet ved skolen. Målene for trivselsprogrammet er som følger:

- Fremme økt og mer variert lek/aktivitet i storefriminuttene
- Legge til rette for at elever skal kunne bygge gode vennskapsrelasjoner
- Redusere konflikter blant elever
- Fremme verdier som inkludering, vennlighet og respekt
- Fremme økt og mer aktivitet i undervisningen

Uteskole

Vi ser verdien av det fantastiske uteområdet, naturen og nærmiljøet som ligger på Kvikne. Skolen og barnehagen bruker dette aktivt i hverdagen til elevene og barna. Vi benytter oss ofte av de ressursene som fins i det lokale nærmiljøet. Bondegårdsbesøk, kirken, håndlaget, salmaker, Findmy, historiske plasser, utmarksrådet og Enan for å nevne noen, men på grunn av corona – situasjonen, har dessverre mye av dette samarbeidet stoppet opp.

10. trinn valgte i år å ikke bli med Tynset ungdomsskole på den årlige rondaneturen, grunnet corona situasjonen. Det å være med Tynset u – skole i Rondane, er en utmerket arena for å bli kjent med fremtidige klassekamerater. Håpet dette samarbeidet vil normalisere seg igjen. Villreinjakt og isfiske har også vært gjennomført med stort hell. Småtrinnet har uteskole fast på timeplanen en dag i uken. Her ser vi viktigheten av en alternativ læringsarena for å utvikle det faglige og sosiale samspillet blant elevene.

Samarbeid med barnehagen

Vi har et godt samarbeid mellom skole og barnehage. Forsterket fokus på overgangen mellom skole og barnehage. Vi utnytter ressursene på en meget bra måte, flere ansatte i barnehagen som har en liten stilling i skolen eller SFO. Dette gjør at vi får en større fleksibilitet i styringen. Barnehagen har en avdeling og en styrer som tar seg av den daglige driften. Rektor har budsjett og regnskapsansvar.

Den kulturelle skolesekken

Kvikne skole og barnehage har som tradisjon å satse på kultur. I og med at vi er en liten skole, gjennomfører vi et større prosjekt annenvert år. Vi var heldige og fikk satt opp en stor forestilling rett før nedstengingen av skolen i 2020. Dette var Olsenbanden på rockern. En stor forestilling med elever fra 1. – 10. trinn på scenen. Vår erfaring er at elevene vokser på dette. Og at dette er noe vi ønsker å satse videre på.

Tynset ungdomsskole

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	23 976	23 902
	Netto driftsutgifter	22 160	23 352
Ansatte	Årsverk	32,2	
	Tjenesteområdeleder	Stian Nystuen	

Organisering

Lærerne ved Tynset ungdomsskole er organisert i klassetrinnsteam. Hvert årskull er inneværende år delt i tre klasser. Tre teamledere sammen med rådgiver, plasstillitsvalgt, assisterende rektor og rektor utgjør skolens styringsgruppe. Ved skolen arbeider 30 lærere, 4 assistenter, barnevernspedagog og sosionom/miljøarbeider. Skolens bibliotek er bemannet 2 ukedager. Elevene tilbys leksehjelp morgen og ettermiddag 2-3 ganger pr uke. Skolen har et eget språkkrom, for mottak av nye elever fra andre land, men begrenset med lærerressurs tilknyttet det. Vi ønsker oss derfor i større grad et kommunalt samarbeid knyttet til dette, som vil være til de nyankomne elevenes beste.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene på Tynset ungdomsskole skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring i en skole som er for alle og har blick for den enkelte. • Vi ønsker å skape et fleksibelt læringsmiljø gjennom varierte arbeidsmåter der elevene trives, trenes i å søke kunnskap, settes krav til og får utfordringer etter egne forutsetninger.
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Trivsel	4,3	4,4	4,4	4,3	4,0
	Mobbing	4,7	4,8	4,6	5,0	4,7
	Vurdering for læring	3,4	3,4	3,2	3,9	3,9
	Mestring	4,0	4,1	4,1	4,1	4,0
	Faglig utfordring	4,3	4,5	4,2	4,1	4,0
	Brukerresultat nasjonale prøver (skala 1-3 barneskole og 1-5 u-skole)					Landet
	Lesing 8. trinn	51	49	52	52	50
	Regning 8. trinn	51	48	50	52	50
	Engelsk 8. trinn	50	49	49	52	50
	Lesing 9. trinn	55	56	53	54	54
	Regning 9. trinn	55	57	50	54	54
	Brukerresultat					Landet
	Grunnskolepoeng 10. klasse	42,1	45,0	44,3	42,0	42,0

	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
Medarbeidere	Autonomi	4,7	x	x	4,7	4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,4	x	x	4,4	4,0
	Rolleklarhet	4,6	x	x	4,6	4,3
	Mestringsklima	4,7	x	x	4,7	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	4,1	7,1	4,2	5,0	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	100,5	98,5	95	100	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse	3	3	4	3	

Kommentarer til tabellen

Brukere

Elevundersøkelsen ble gjennomført høsten 2020. Dette året deltok kun elevene ved 10.trinn, da vi hadde undersøkelsen i *Kultur for læring* nesten samtidig. Resultatene på årets elevundersøkelse varierer, over landsgjennomsnittet på tre områder og under på to. Elevene ser ut til å trives ved skolen, og opplever mestring og faglige utfordringer. Mobbetallene er vi ikke fornøyd med (så lenge det er noen som oppgir at de blir mobbet), og i kategorien *Vurdering for læring* skårer vi for dårlig. Dette arbeidet har vi satt ekstra fokus på, da det var samsvarende tilbakemelding på undersøkelsen i *Kultur for læring*. Det jobbes ellers tett på alle trinn med respektive resultater, etter en streng mal. Resultatene er også drøftet i samarbeidsutvalget og FAU, og ses generelt opp mot den bredere undersøkelsen som gjøres gjennom *Kultur for læring*.

Nasjonale prøver på 8.trinn viser varierende resultater. Disse prøvene utføres rett etter oppstart på ungdomsskolen, så det er viktig med tett dialog med avgiverskolene her. Når det gjelder resultatene på 9.trinn kan vi ikke si oss fornøyd, da vi presterer under landsgjennomsnittet både på lesing og regning. Det blir igangsatt lesetreningsgrupper for elever som ligger under kritisk grense i lesing. Vi håper at satsingen Ungdomstrinn i utvikling, og økt fokus på lesing som grunnleggende ferdighet i alle fag, vil medføre gode leseresultater over tid. Det vil også bli interessant å følge med utviklingen i faget engelsk, etter at nettverksjobbingen som er igangsatt på barnetrinnet har gått over en periode. Tynsetskolene er inne i det tredje året som såkalt «realfagskommune», med økt fokus på realfagene (matematikk og naturfag). Det blir spennende å se hvordan denne satsingen vil påvirke elevenes resultater og faglige trivsel i fremtiden. Utviklingen i grunnskolepoeng har vært veldig gledelig de seneste årene, med tre år på rad godt over landsgjennomsnittet! Dette er imidlertid resultater som varierer en del fra kull til kull, selv om de tre siste årene har vært positive.

Foreldreundersøkelsen gjennomføres ikke i den perioden vi er inne i «Kultur for læring»-prosjektet, da det gjennomføres egne foreldreundersøkelser der.

Medarbeidere

Undersøkelsen gjennomføres annet hvert år, derfor ingen resultater fra 2019. Når det gjelder 2020 rakk vi å gjennomføre før Covid-19 stoppet Norge, men resultatene ble ikke frigjort. Det er derfor gjennomført på nytt i 2021, hvor resultatene følger under årsmeldingen for 2021. Resultatene fra undersøkelsen som er gjennomført våren 2018 viser en positiv utvikling på alle måleparametere, til tross for høy score i undersøkelsen som ble gjennomført i 2016. Dette er tall vi er meget godt fornøyd med, som ligger godt over landsgjennomsnittet, og som vi skal jobbe hardt for å opprettholde eller øke ytterligere.

Økonomi

Tynset ungdomsskole har holdt seg innenfor tildelt budsjetttramme over tid, dog må det jobbes godt i prosess gjennom tjenesteutvikling videre for å tilpasse seg et lavere driftsnivå for fremtiden. Regnskapet for 2020 viser en innsparing på ca. kr 1,1 MNOK i forhold til budsjett. Dette skyldes i stor grad økte refusjoner som følge av sykefravær, økte refusjoner knyttet til fosterhjemsplasserte elever og flere studenter (kompensert fra staten gjennom KFK). Lavere lønnsvekst samt redusert arbeidsgiveravgift for 3. termin forklarer ca. kr 500 tusen av mindreforbruket. Fremover vil det bli behov for å oppgradere læreverk, både digitale lisenser og bøker, for å imøtekomme behovene i fagfornyelsen.

Organisasjon

Fire lærere avsluttet studier våren 2020, mens tre nye lærere startet opp høsten 2020. Det er ellers fokus på å tilpasse organisasjonen fremover til de økte kravene om studiepoeng i basisfagene. Foreløpig oversikt viser at fire nye lærere starter etterutdanning i 2021. Det er en berikelse for en lærende organisasjon, men gir samtidig noen utfordringer i form av periodevis fravær av nøkkelpersoner.

Tjenesteproduksjonen

Elevtall

I tråd med synkende elevtall på barneskolene, vil dette også naturligvis prege elevtallet ved ungdomsskolen, men utfordringene her vil da komme noen år etter. Vi vil derfor ha relativt stor økning i elevtall de kommende årene, som følge av at store kull går ut av barneskolene. Det er først når vi kommer til skoleåret 2026/27 at vi virkelig begynner å merke nedgangen.

Skoleår	21/22	22/23	23/24	24/25	25/26	26/27
Elevtall	186	193	216	214	204	179

Opplæring og korona

Som for alle andre ble 2020 et veldig spesielt år ved Tynset ungdomsskole. Skolen var nedstengt i 8 uker, både skriftlig- og muntlig eksamen for 10.trinn ble avlyst, og skoledagen slik vi kjenner den ble endret for oss alle. De ukene skolen var helt stengt, og de fleste ansatte hadde hjemmekontor, hadde noen fordeler og en del ulemper. For det første ga det kollegiet et voldsomt teknologisk løft. Mottagelsen av beskjeden om stenging ble møtt på sedvanlig vis ved Tynset ungdomsskole; her ser vi muligheter – ikke problemer. En formidabel innsats ble lagt ned av alle ansatte for å gi elevene et best mulig faglig utbytte, og tilbakemeldingene fra både elever og foresatte er at man i stor grad lyktes med dette. Når det er sagt er den store baksiden av denne nedstengingen, og restriksjonene som har fulgt i kjølvannet, naturligvis det sosiale aspektet. Mange ungdommer har følt sterkt på dette, og lidd under det. Vi har hatt, og har, et stort behov for all den bistand vi har fått av helsesykepleier og sosiallærer i denne perioden. Vi har flere elever som har utfordringer sosialt, og som har hatt problemer med å komme seg i gjenge igjen etter nedstengingen/ delvis hjemmeskole. Generelt må en si at vi er heldige som i hovedsak har kunnet drevet stort sett som normalt, men som alltid er det de «sterkeste» som klarer seg best – både sosialt og faglig. At sosiale aktiviteter begrenses utenfor skolen, preger også elevene i skolehverdagen. Hva som blir konsekvensene på sikt av denne perioden er fortsatt usikkert, men man trenger ikke være spåmann for å forstå at dette vil påvirke mange i lang tid fremover.

Læreplanarbeid

Lokalt læreplanarbeid pågår kontinuerlig i fagmøter og ved planleggingsdager/kompetansehevingsdager. Skolen har kommet godt i gang i arbeidet med fagfornyelsen, som innebærer nye læreplanmål/kompetansemål og en ny overordnet del. Tverrfaglig arbeid skal i større grad på dagsorden, og planer for dette er utarbeidet. I skrivende stund er flere av disse tverrfaglige prosjektene gjennomført, med stort hell.

FN-skole. Samarbeid med FN-sambandet

Gjennom flere år har vi hatt samarbeid med FN-sambandet. Vi har skrevet ny samarbeidskontrakt med FN-sambandet. Det medfører gjensidige forpliktelser. Ressurspersoner kommer til skolen med forelesninger og opplegg for elevene. Lærere reiser til Oslo for skoloring. Det siste året har dette foregått via digitale møtepunkter. Eksempler på opplegg er å lage FN-avis, delta i rollespillet *Sikkerhetsrådet* (Vanligvis på Hamar, i 2020 i gymsalen på Holmen) og et opplegg kalt *Handelsspillet*, som handler om fordeling av ressurser i verden.

Prosjekt med psyk. sykepleier/miljøterapeut i skolen

Dette prosjektet er nå formelt avsluttet, men jfr. vedtak fra kommunestyret 2018 drifter skolen dette selv innenfor egen ramme, ved å benytte en miljøarbeider/sosionom i 50 % stilling.

Prosjektmålene som var satt:

- Bidra til å fange opp elever som sliter, og som står i fare for å utvikle psyk. problemer eller rusproblemer.
- Være en tilgjengelig voksen som elever kan ta kontakt med ved behov
- Forebygge uheldig utvikling

- Motivere for videre skolegang og utdanning

Skolens miljøarbeider/sosionom følger samme målsetting i sitt arbeid, og jobber ellers tett med helsesykepleier opp mot elever som strever med psykisk helse eller samværsformer med andre elever. Som tidligere nevnt har ikke dette behovet blitt mindre det siste året.

Kultur for læring

Resultatene fra både kartleggingsundersøkelsen i 2016, 2018 og 2020, samt elevundersøkelsen de siste årene, viser at det er viktig å fortsette det ekstra fokuset på både faglig og sosial trivsel, selv om det har vært en positiv utvikling på mange parametere. Vi jobber for tiden med profesjonelle læringsfellesskap, utprøving av variert undervisning under observasjon av hverandre, deling av pedagogiske tips og ideer, for å nevne noe. Mye av arbeidet er satt i system gjennom arbeidet med en kompetansepakke kalt «*Relasjonsbasert klasseledelse*». Dette er systematisk jobbing gjennom ulike moduler i regi av Sepu på Hamar, hvor alle ansatte deltar. Det formelle arbeidet her ble avsluttet i 2019, men vi fortsetter å ha fokus på det likevel. Tynset som realfagskommune, hvor Tynset ungdomsskole har én ressurslærer med noe nedsatt tid for å holde seg faglig oppdatert og kurse med-lærere, er noe som også forhåpentligvis vil være med å øke elevenes oppfatning av faglig trivsel. Viser til *Grunnskolen felles* for mer informasjon om prosjektet.

Hospitering

Synes det er verdt å nevne at Tynset ungdomsskole og Tynset barneskole så vidt er i gang med et lite «hospiteringsprosjekt». En lærer fra TUS deltar i undervisning én time pr uke på TB, og vise versa, for å se og lære av hverandre. Dette prøves i første rekke nå ut innen realfag, men vi har språklærere som også ønsker å se på dette. Det siste året har dette naturligvis blitt satt på vent, men intensjonen er å ta det opp igjen når situasjonen i samfunnet tillater det.

Tynset opplæringscenter

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	19 853	20 060
	Netto driftsutgifter	7 716	8 007
Ansatte	Årsverk	14,2	
	Tjenesteområdeleder	Svanhild Næverdal	

Organisering

Tynset opplæringscenter er organisert med 4 avdelinger: norsk og samfunnskunnskapsavdeling, bosettingsavdelingen, introduksjonsavdelinga og avdeling grunnskoleopplæring for voksne.

Norsk- og samfunnskunnskap, interkommunalt samarbeid

- Vi har nivådelte grupper a 20 t/uka.
- 2 t/ u kurs i samfunnskunnskap på et språk deltakeren forstår
- Organiserer og avvikler obligatoriske nasjonale muntlige og skriftlige digitale norskprøver
- Organiserer og avvikler obligatoriske skriftlige digitale prøver i samfunnskunnskap og statsborgerprøven
- Følge opp statlige persontilskudd (grunntilskudd og norsktilskudd)

Grunnskoleopplæring for voksne

- Samarbeider med NØVGS om grunnskoleopplæring for voksne i alder 16-24 år, innføringsklasse.
- Grunnskoleopplæring for voksne for de i alder fra fylte 25 år.
- Organiserer og gjennomfører grunnskoleeksamen for voksenopplæring

Koordinering av bosetting og integreringsarbeidet

- Bosetting av flyktninger ved ankomst til kommunen
- Oppfølging av alle innvandrere i tiden etter bosetting i kommunen. Veiledningstjeneste.
- Flyktningebudsjett/ integreringstilskudd Tynset kommune

Introduksjonsprogram

- Introduksjonsprogram for flyktninger; i tett samarbeid med norsk og samfunnskunnskapsavdelinga som er et av flere introduksjonstiltak
- Oppfølging av språktreningsplasser i tett samarbeid med norsk og samfunnskunnskapsavdelinga
- Prosjekt «Sy for mestring». Elever fra alle 4 kommuner har tilbud om å delta. Arbeidsrettet norskopplæring.
- Kurs i foreldreveiledning, ICDP
- Organiserer og gjennomfører prøver i samfunnskunnskap og Statsborgerprøve, - i samarbeid med avd norsk og samfunnskunnskap
- Søke tilskudd for flyktninger med nedsatt funksjonsevne og oppfølging av tiltak
- En av programveilederne innehar også en mindre stilling som skolerådgiver og veileder alle elever bosatt i Tynset kommune, både intro-deltakere og elever utenom denne ordningen
- Fra høst 2019 tom august 2020 ansvar for introduksjonsprogrammet for Tolga kommune. Representerer 0,7 årsverk

Avdelingene og de ulike funksjonene er samlet i et felles tjenesteområde som ledes av rektor.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • En skole for alle, med blikk for den enkelte. • Elevene i Tynset skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring. • Opplæring i norsk og samfunnskunnskap skal gi muligheter og plikter til deltakelse, likestilling og integrering i det norske samfunnet.
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018	2019	2020	2021	
Brukere	Introduksjonsprogrammet					
	Norsk og samfunnskunnskap	Målt nivå B1 og A2	Målt nivå B1 og A2	Målt nivå B2,B1,A2	Nivå B2,B1,A2	Landet
	-lytteforståelse, skriftlig prøve	76%	84%	64%	85%	82 %
	-leseforståelse, skriftlig prøve	50%	64%	50%	80%	70 %
	-skriftlig fremstilling	83%	75%	54%	85%	80 %
	Muntlig fremstilling	93%	90%	59%	95%	87 %
	Introduksjonsdeltaker					
	I lønnet arbeid eller utdanning etter endt intro. program	72%	64%	71,4	70%	Tall ikke klare
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					
	Autonomi	4,2	-	-	4,5	4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,1	-	-	4,5	4,0
	Rolleklarhet	4,5	-	-	4,5	4,3
	Mestringsklima	4,3	-	-	4,5	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	7,7	7,7	5,1	3,0	
Økonomi. Gjelder for hele tjenesteområdet	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	101,9	86,8	96,4	100	-
Organisasjon	Antall ansatte i videreutdanning					
	Kompetanse for kvalitet, grunnskole	1	1	1	1	
	Kompetanse for mangfold, norskavd	-	2	1	1	
	Flerkulturell forståelse				1	
	Rådgivning	1	-	-	-	

Kommentarer til tabellen

Introduksjonsprogrammet, norsk og samfunnskunnskap. Interkommunalt samarbeid

Tynset har arrangert språkprøver for kommunene Tynset- Tolga- Alvdal-Folldal siden sommer 2014. Prøveformen måler skriftlig og muntlig norsknivå etter nivå under A1- A1-A2-B1-B2- C1, der under A1 og A1 viser laveste resultat. Nivå B2 er nivåkravet i norsk for innvandrere som skal studere ved universitet og høyskoler. I 2020 ble nytt norsknivå, C1, innført som obligatorisk tilbud i kommunen. Dette svarer til et høyere akademisk norsknivå.

Prøvene er digitale og vurderes sentralt av Kompetanse Norge. Muntlige norskprøver arrangeres lokalt med ekstern sensor. I 2020 ble prøvene satt opp 2 ganger / år, ved mai/juni og november / desember. Prøver i samfunnskunnskap og statsborgerprøven settes opp 3 ganger / år, eller oftere dersom det er stort behov.

Tynset opplæringsssenter har som målsetting å få raskere progresjon i norskopplæring for elever med liten eller ingen skolebakgrunn, og at flere elever oppnår nivå A2 eller bedre. Vi legger vekt på ulike læringsstrategier i undervisningen. Vi har en økning av deltakere som oppnår resultat på nivå B1 og B2, men også flere enn tidligere som ikke oppnår høyere nivå enn A1.

I 2020 ser vi en nedgang i resultatene ved prøvegjennomføring av norskprøvene sommer 2020. Dette kan skyldes flere faktorer. En del elever som fikk utvidet vedtak om norskopplæring, avsluttet sitt opplæringsløp sommer 2020. Flere av disse elevene startet på alfabetiseringsnivå og har liten eller ingen skolebakgrunn fra sitt hjemland og trenger lang tid på innlæring av nytt språk. I tillegg ble skolen stengt våren 2020 grunnet Covid-19 og det ble utfordrende å gi et kvalitativt like godt opplæringstilbud ved hjemmeskole som ved ordinær undervisning. Alle elevene fikk hjemmeundervisning raskt etter nedstenging, og undervisningen ble differensiert etter norsknivå og digitale ferdigheter. Utfordrende å undervise de svakeste elevene digitalt, og disse elevene fikk ikke samme utbytte av opplæringstilbudet som normalt ville vært ved ordinær undervisning ved skolen. Andre faktorer som kan spille inn på resultater er nedbemanningssituasjonen grunnet færre elever. Vi har redusert antall norskgrupper fra 7 til 3 nivådelte grupper. Dette betyr at gruppene er mindre homogene.

Til enhver tid forsøker vi å opprettholde en forsvarlig kvalitativ undervisning.

Vi ønsker et «sømløst» introduksjonsprogram der lærer, programveileder og nav, for de intro.deltakere dette er relevant for, samarbeider om oppfølging av individuell plan.

Siden høst 2016 har vi jobbet med flere prosjekter. - Arbeidsrettet norskopplæring, entreprenørskap i undervisningen, temabasert undervisning, språkpraksis i praksisrettet arbeid, for å nevne noe. I arbeidsrettet norskopplæring har vi utviklet lokale læringsmapper og fagplaner for å styrke veiledning av introduksjonsdeltakere på de ulike språktreningsplassene. Vi har fått tildelt kommunale prosjektmidler og tilskudd fra Hedmark Fylkeskommune for flere av prosjektene.

Arbeidsrettet norskopplæring videreføres som en læringsstrategi og benyttes ved oppfølging ved språktreningsplasser der dette er relevant.

Andre prosjekt vi har jobbet med siden høst 2018 er entreprenørskap i voksenopplæringa, «Sy for mestring», i samarbeid med Ungt Entreprenørskap og voksenopplæringa på Røros. I januar 2020 ble det søkt IMDi om å overføre prosjekteteierskapet fra Ungt Entreprenørskap Innlandet til Tynset opplæringsssenter. Vi fikk innvilget søknaden om overføring av prosjektet og de resterende prosjektmidlene i juni 2020. Entreprenørprosjektet driftes nå ved introduksjonsavdelingen i samarbeid med norskavdelinga. Dette er et 3-årige prosjekt om å benytte entreprenørskap som metode for språkopplæring i Fjellregionen. Tynset opplæringsssenter kjøper kvalifisert kompetanse innen søm fra Fellingen symaskinersenter. Våren 2020 var 8 introdeltakere fra 3 kommuner i Fjellregionen med på sykurset. Fra august 2020 er det registrert 5 deltakerne ved kurset. Deltakerne er både introdeltakere og hjemmeværende kvinner som får sosialhjelp fra NAV.

Prosjektet om foreldreveiledning ved bruk av metode ICDP ble startet i 2018 i samarbeid med barnevernstjenesten, som sertifiserte to av sine ansatte. Vi tilbyr foreldreveiledning til innvandrere bosatt i alle de 4 kommunene.

Introduksjonsprogrammet, introduksjonsdeltakelse

Tynset kommune kan over tid vise til jevnt gode resultater ved overgangen til lønnet arbeid eller utdanning for deltakere etter endt introduksjonsprogram. For 2020 viste resultatet 71,4 %. Resultatet er høyere enn vår målsetting om 70%, og fortsatt høyere enn landsgjennomsnittet, som for 2019 var 63 %. Tall for landsgjennomsnittet for 2020 foreligger ikke ennå.

For å nå mål om 71,4% til lønnet arbeid eller utdanning for deltakere etter endt introduksjonsprogram for 2020 har vi rettet mer fokus på tettere samarbeid mellom norskopplæringen, introduksjonsavdelingen og andre samarbeidende enheter i kommunen. Se også styrking iverksatt ved skoleavdelingen for å øke kompetansen i norsk muntlig og skriftlig for elever med liten eller ingen skolebakgrunn.

Medarbeidere

Ved gjennomføring og evaluering av medarbeiderundersøkelsen har personalet og ledelsen jobbet grundig med kommunens visjon og verdier knyttet opp mot enhetens resultater ved medarbeiderundersøkelsen, 10-faktor. Vi ser verdien av systematisk bruk av kompetanse og samarbeid på tvers av avdelingene. For å oppnå forventet mål ved tjenesten er faglig kompetanse, delingskultur og rolleavklaring viktig i alle ledd.

Sykefraværet 2020 har gått noe ned. Det er ikke meldt om sykefravær grunnet arbeidsforhold ved arbeidsplassen. Vi har i 2020 hatt færre med langtids sykefravær.

Økonomisk resultat

Kommunen har ikke bosatt etter anmodning og vedtak for årene 2018,2019 og 2020, noe som gir utslag i differanse mellom budsjett og regnskap ved enheten.

For 2020 ble det overført totalt kr 386 tusen i ekstra persontilskudd for Covid-19 til det interkommunale samarbeidet om opplæring i norsk og samfunnskunnskap. Vi fikk derfor et mer positivt sluttresultat ved årsoppgjøret enn tidligere rapporter. Det interkommunale samarbeidet hadde et forbruk i underkant av 5,2 mill og innkomne tilskudd kr 5 mill. Ved beregning i tråd med samarbeidsavtalen gikk kommunene Tolga- Alvdal- Folldal med innsparing som er satt på fond, og Tynset fikk et merforbruk på 1.mill.

Ved introduksjonsavdelinga ble det en innsparing kr 900 tusen på introduksjonsstønad grunnet manglende bosetting av flykninger. Det ble utbetalt statlig Covid-19 tilskudd på kr 500 tusen for å støtte utvidet introduksjonsprogram. Av dette tilskuddet er kr 300 tusen overført til 2021 for å dekke utvidet tid til intro. til berørte deltakere.

Tolga kommune kjøpte for perioden jan- august tjeneste om programveileder i 70 % stilling. I 2020 ble det brukt tolketjeneste i kommunen for kr 250 tusen, som er vesentlig høyere forbruk enn tidligere år. Ved bosettingsavdelinga ble det innsparing på kr 200 tusen. Hovedsakelig lønnsmidler. Ved avdeling for grunnskoleopplæring VO en innsparing av hovedsakelig lønnsmidler kr 500 tusen grunnet behov for kun en klasse høst 2020, samt utbetaling av statlige utdanningsmidler ved Kompetanse for kvalitet.

For å imøtekomme situasjonen med færre bosatte flykninger ble det i september 2019 iverksatt plan for nedbemanning. Siden 2017 – 2020 hatt en nedbemanning på 3,5 årsverk ved tjenesteområdet. I tillegg kommer innsparing av en prosjektstilling 0,5 årsverk, samt innsparing grunnet bortfall av ikke lovpålagte opplæringstilbud og endring av tiltak.

Prosjekter med tilskuddsmidler:

- Tynset opplæringscenter mottok i 2020 kr 250 tusen i kommunale utviklingsmidler for å drifte prosjektet «**Sy for mestring**. Tynset frivilligsentral står som prosjektansvarlig og fikk innvilget søknaden til «NAV, - søknad om tilskudd til aktivisering og arbeidstrening i regi av frivillige organisasjoner».
- Vår søknad til IMDi om overføring av eierskap og prosjektmidler fra Ungt Entreprenørskap til Tynset, for å slutføre det 3.året av prosjektet om entreprenørskap, ble innvilget. Godkjennes regnskap, utbetales prosjektmidlene kr 281 tusen i 2021.
- Det ble søkt tilskudd fra «Statsskogmillionen» til integreringstiltak. Vi fikk tildelt kr 10 tusen.

Organisasjon

Enheten har over flere år hatt ansatte i høyskolestudier knyttet til Kompetanse for kvalitet og også ansatte i høyskolestudier utenfor denne statlige ordningen. Det er store endringer innen vårt felt med stadig behov for allsidig og økt kompetanse. Det er særlig behov for økt kompetanse i faget norsk som andrespråk, spesialpedagogikk og kompetanse innen flerkulturell kommunikasjon, samt videreutdanning innen grunnskolefagene for å tilpasse oss kravene i henhold til Opplæringslova. I henhold til Integreringsloven vil det fra 2021 være formelt krav om norsk som andrespråk for å undervise i voksenopplæringa.

Covid-19

Ved nedstenging mars 2020 fikk vi etablert et opplæringstilbud 2 dager etter nedstengingen til samtlige elever på alle nivå. Det ble sørget for at alle elever hadde enten bærbar pc eller iPad og nettilgang i hjemmet. Ved nedstiging i mars-20 hadde vi 2 klasser ved grunnskoleopplæring for voksne og 4 grupper /klasser ved norskopplæringa.

Ved etablering av ulike digitale plattformer ble det opprettet egne språkgrupper slik at viktig informasjon om smitteverntiltak ble formidlet på flere språk.

Tjenesten fikk raskt etablerte rutiner for samarbeid og opplevde at vi hadde god oversikt over situasjonen.

Ved evaluering har vi forbedret noen tiltak og vi ser også at de av våre elever / deltakere som er på lavest nivå har hatt størst utfordring i å tilegne seg et godt nok digitalt opplæringstilbud med hjemmeundervisning. De fleste av våre elever er også foreldre som måtte passe egne barn i perioden med nedstengte skoler. Utfordrende for disse foreldrene å følge digital undervisning ved voksenopplæringa samtidig passe egne barn..

Grunnet Covid-19 ble en del av våre kurs og prosjekter stoppet. Dette gjelder prosjektet «Sy for mestring», samarbeidet med Musea i Nord- Østerdal om «Samtale i kjøkkenhagen». Vi fikk heller ikke fulgt opp samarbeidet med Tynset frivilligsentral om Språkkafe, Besøksvenn og Kvinnekafé. Alle disse tilbudene ble stoppet mars 2020, og kun «Sy for mestring» er igjen et aktivt tilbud høsten 2020. Svømmeopplæringa ble også stoppet våren 2020 grunnet korona. Kantina ved Holmen ble stengt fra mars og ut kalenderåret.

Nøkkeltall for tjenesten

		2017 Pr 1.10	2018 Pr.1.10.	2019 Pr.1.10.	2020 Pr 1.10.
1	Elevtall norskavd.	106	81	60	58
2	Årsverk norskavd., ped.ressurs	7,7	6,5	6,8**	4,03***
3	Elevtall grunnskole VO	17	15*(16)	20*(21)	12
4	Årsverk grunnskole VO., ped.ressurs	2,2	2,1	2,3	1,5***
6	Introduksjonsdeltakere	54	37	21	14
7	Årsverk bosettingsavdeling	1,8	1,8	1,7	1,5
8	Årsverk introduksjonsavdeling, inkl skolerådgiver og tilskuddsøker / oppfølger av tilskudd for flyktninger med nedsatt funksjonsevne	2,5	2,5	2,5	2,7

Admin.ressurs og merkantilressurs er ikke medregnet i tabellen.

*elev i permisjon

**prosjektstilling ikke medregnet

***Årsverk inklusive frikjøp ved studiepermisjon med til sammen 0,4 årsverk ved avdeling norsk og samfunnskunnskap, samt studieperm med 0,2 årsverk ved grunnskoleavdelinga.

Rad 1: 39 elever ved norsk og samfunnskunnskapsopplæring og 19 elever ved kveldskurs

Rad 4: reduksjon i årsverk er knyttet til reduksjon av antall klasser. Fra høst 2020 var det kun en klasse.

Rad 8: Tolga kjøpte tjeneste ved programveilederstilling 0,7 årsverk for perioden januar- august. Stillingen er ikke trukket ut av årsverksberegningen. Det er knyttet 0,2 årsverk til avdelingen for pedagogisk oppfølging av prosjekt. Denne ligger i årsverksberegningen i tabellen.

Kommentarer til tabellen

Ved *norskavdelinga* ble det i 2020 gitt norsk og samfunnskunnskapsopplæring til totalt 94 elever. Ved telling per 01.10. var det registrert 39 elever ved interkommunalt samarbeid om norsk og samfunnskunnskapsopplæring. Vi tilbyr undervisning i grupper organisert etter elevenes mestringsnivå i norsk muntlig og skriftlig. Gruppene er færre og mindre homogene nå enn tidligere. Våre elever er bosatt i Folldal, Alvdal, Tynset og Tolga.

Høsten 2020 hadde vi tilbud om kveldskurs på norsk nivå B1-B2 for innvandrere. Ved kurset deltok 19 elever.

Tynset opplæringscenter organiserer ikke lenger obligatorisk kurs i 50 timer samfunnskunnskap fordelt på to uker/år, vinter- og høstferieukene. Dette kurset er fra høst 2020 lagt inn i den ordinære timeplanen og opplæringstilbudet gis ukentlig gjennom hele skoleåret.

Ved *grunnskoleopplæring for VO* fikk 19 elever opplæring i 5 fag vår 2020, og 12 elever fikk vedtak om grunnskoleopplæring for voksne ved nytt skoleår 2020-21.

Andre kommuner kjøper elevplass ved grunnskole for voksne, men det er ikke et formalisert interkommunalt samarbeid.

Ved *introduksjonsordningen* var det 18 aktive deltakere i løpet av 2020.

7 av introdeltakere avsluttet introduksjonsprogrammet i 2020. 71,4 % av dem er i jobb eller utdanning og fordelingen er som følger: arbeid: 0 (0%), utdanning høy: 0 (0%), utdanning vgs: 5 (71,4%), annet: 2 (28,6%).

Vi arrangerer samfunnskunnskapsprøve på norsk og på et språk kandidaten forstår, samt statsborgerprøve. I 2020 arrangerte vi 2 samfunnskunnskapsprøver og 2 statsborgerprøver. Planen var å arrangere 3 prøver, men ble avlyst på grunn av korona.

Deltakere med introduksjonsprogram	2018	2019	2020
Antall introdeltakere totalt	65	35	18
Norskopplæring med samfunnskunnskap i løpet av året:	65	28	11
Språkpraksis i løpet av rapporteringsåret:	28	9	5
Godkjenning av utdanning fra hjemlandet:	4	1	0
Arbeid utenom språktreningsplass i løpet av året:	8	6	0
Arbeidsmarkettiltak i regi av NAV ved overgang fra intro	0	0	0
Grunnskole i løpet av året:	6	3	1
Fag i videreg skole i løpet av året:/ arbeid	14	15	6
Sluttet / flyttet fagutdanning, videreg. skole i løpet av året	3	15	7
Antall introdeltakere med 3 år intro	7	19	5
Antall menn	44	18	8
Antall kvinner	21	17	10
Antall med inntektsgivende arbeid ved siste kontakt:	3	1	0
RESULTAT I %: intro.deltakere over i lønnet arbeid eller utdanning etter endt intro. program	72	64	71,4

Kommentarer til tabellen

Introduksjonsavdelingen

Fortsatt er det store utfordringer knyttet til å skaffe arbeid eller et utdanningsløp til introduksjonsdeltakere som har lav eller ingen utdanning fra hjemlandet. Tynset opplæringscenter og NAV startet å samarbeide tettere mot introdeltakere i 2020. Programveiledere og saksbehandlere har faste møter hvor tiltak for den enkelte introduksjonsdeltaker drøftes. Det er også faste møter / måned på ledernivå for å følge opp samarbeidet. Introduksjonsprogrammet skal gi muligheter og plikter til deltakelse, likestilling og integrering i det norske samfunnet. Det er derfor viktig at hele kommunen deltar i dette arbeidet for at vi skal lykkes med å nå sluttmaal.

Bosetting og integreringsavdelingen

Fagleder ved avdeling for bosetting og integrering er hovedkontakt opp mot Integrerings- og mangfoldighetsdirektoratet (IMDi) ved forespørsel om mottak/bosetting av flyktninger. Koordinator for flerkulturelt arbeid forbereder og gjennomfører mottak av flyktninger samt å yte service opp mot alle innvandrere i kommunen som har behov for veiledning og informasjon. Bosetting og integreringsavdelingen har oppfølgingsarbeid i samarbeid med andre kommunale tjenester. Avdelingen gjennomfører integreringstiltak for innvandrere i Tynset kommune i samarbeid med den frivillige sektoren. Eksempler på samarbeid med frivillige er tiltak som Kvinnekafé, Språkkafé og Besøksvenn.

Høst 2020 etablerte vi et tilbud om fysisk aktivitet 4 t/ u. Tilbudet inkluderer svømmeopplæring, dans og styrketrening for damer, og styrketrening på treningssenter for menn. I samarbeid med TIFs prosjektsøknad «Gøy med dans» har Tynset opplæringscenter mottatt apparater og utstyr til bruk i undervisning og aktivitetstilbud om fysisk styrketrening.

For bedre koordinering av kommunens integreringsarbeid er Tynset opplæringscenter medlem av flere team. Som et ledd i dette arbeidet er vi med i arbeidsgruppa om et kommunalt tverretattlig samarbeid ved prosjektet «Pilot for programfinansiering» hvor tjenesteområder samarbeider om å treffe tiltak for bedre samhandling og samordning av tjenester. Avdelingen er også representert ved OBS-team, samhandlingsgruppe for barn og unge (tidligere tverrfaglig team), samt medlem i Internasjonalt råd.

Vi er invitert av Innlandet fylkeskommune i å være en samarbeidspart ved et større internasjonalt prosjekt der formålet med prosjektet er å øke kunnskapen omkring sosioøkonomiske effekter av innvandring/bosetting i fjellregioner i Europa. Prosjektet MATILDE, Migration Impact Assessment to enhance Integration and Local Development in European rural and mountain regions, er finansiert av EUs Horizon 2020 program, som er verdens største forsknings- og innovasjonsprogram. MATILDE ledes av forskningsinstituttet Eurac.

Årsrapport integrering Tynset

I 2020 mottok Tynset Kommune 4 tilskudds-berettigede personer. Ved utgangen av året var det totalt 76 personer bosatt i Tynset kommune som utløste integreringstilskudd i løpet av 2020.

Tilskudds berettiget	2017		2018		2019		2020	
Sum bosettingsår	35		7		10		4	
Nasjonalitet	Eritrea, Somalia, Sudan, Syria		Eritrea, Somalia, Syria		Kongo		Eritrea, Afghanistan	
Kategorier	Etter vedtak	Familie-gjenforente	Etter vedtak	Familie-gjenforente	Etter vedtak	Familie-gjenforente	Etter vedtak	Familie-gjenforente
	17	18	3	4	10	0	1	3

Økonomisk resultat

Kommunen har ikke bosatt antall personer i henhold til anmodning fra IMDi og kommunalt vedtak siden 2017, noe som gir utslag i differanse mellom budsjett og regnskap ved enheten. For 2020 viser enheten til innsparing. Se mer utfyllende orientering under tabell 1.

1. Avd. norsk- og samfunnskunnskap:

interkommunalt samarbeid for kommunene Tolga- Tynset- Alvdal- Folldal:

Driftsbudsjettet interkommunalt samarbeid avregnes mot persontilskudd (norsk- og grunntilskudd). Samlet gikk regnskapet for interkommunalt samarbeid 2020 i balanse. Fordelingsnøkkelen etter samarbeidsavtalen resulterte i at kommunene Tolga, Alvdal, Folldal gikk med innsparing og fikk avsatt på fond, mens Tynset gikk med et merforbruk på 1 mill. Egen avregning føres for området. Se kommentar under tabell 1.

2. Innføringsklasse ved NØVGS og grunnskoleopplæring for voksne ved Tynset opplæringscenter:

For budsjettåret 2020 hadde tjenesten en liten innsparing. Høst 2020 ble den behov for kun en klasse, mot for 2 klasser vårsemesteret. Vi gikk med innsparing hovedsakelig lønnsmidler kr 500 tusen Tynset opplæringscenter fører også budsjett og regnskap for innføringsklasse ved NØVGS. Det er hovedsakelig elever fra ungdomsskoler i regionen som søkes inn til innføringsklassa ved NØVGS.

3. Koordinering av flyktningbosetting og integrering:

for regnskapsåret 2020 er det innsparing kr 195 tusen, hovedsakelig på lønnsmidler.

4. Tilskuddsordning ressurskrevende brukere:

mottatt statlige tilskudd for ressurskrevende deltakere. Midlene er øremerket og brukes til individuelle tiltak.

5. Introduksjonsprogrammet

Tjenesten gikk i 2020 med innsparing kr 900 tusen. Hovedsakelig innsparing av introduksjonsstønad.

6. Kafedrift Holmen

Tjenesten ikke i drift 2020

Tjenesteproduksjonen

- Tynset arrangerer språkprøver for kommunene Tynset- Tolga- Alvdal-Folldal.
- Tynset arrangerer prøver i samfunnskunnskap på norsk og på kandidatens morsmål, samt statsborger-prøve
- Avvikler grunnskoleeksamen for voksne
- Kartlegging og realkompetansevurdering av søkere til grunnskoleopplæring VO
- Realkompetansevurdering av søkere til videregående skole som ikke kan fremlegge dokumentasjon på gjennomført grunnskole fra hjemlandet
- Arrangerer Kvinnekafe for innvandrerkvinner og etnisk norske kvinner. Målet er å knytte vennskap og å skape arena for god integrering. Ikke gjennomført fra mars-des. grunnet korona.
- Svømmeopplæring for innvandrerkvinner. Tilbudet stoppet våren 2020 grunnet korona, men er igjen et tilbud høsten 2020.
- Samarbeider med frivilligsentralen om Språkkafè. Ikke gjennomført mars- des grunnet korona.
- Samarbeid med Redd Barna om Besøksvenn, som i mange tilfeller også fungerer som Leksehjelper. Ikke gjennomført mars- des. grunnet korona.
- Samarbeid med barnevernet og flyktningtjenesten i Tolga kommune om ICDP, International Child Development Program. Dette er et veiledningsprogram for foreldre med innvandrerbakgrunn
- Samarbeid med kulturtjenesten om ulike aktiviteter som kan bidra til å styrke integreringsarbeidet og norskopplæringa. Blant annet Barnas Verdensdager. Ikke arrangert våren 2020 grunnet korona.

- Samarbeider med Musea i Nord- Østerdal om kjøkkenhage i Museumsparken, «samtale i kjøkkenhagen». Ble ikke gjennomført våren 2020 grunnet korona.
- Arrangerer temakurs 4 timer / uke der elever kan velge mellom opplæring i data, sang/ musikk, entreprenørskap og samfunnsfag. Tilbudet avlyst våren 2020 grunnet korona og ble høsten 2020 erstattet med tilbud om organisert trening. Beskrevet nærmere under bosettingsavdelingen.
- Samarbeid med kulturtjenesten om «Den Store Fortellerdagen». Tema er livsmestring. Elevene forberedte seg høsten 2020 på en fremvisning 12.januar 2021. Dagen ble utsatt grunnet korona.

PP-tjeneste/logopedtjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	9 299	9 519
	Netto driftsutgifter Tynset sin andel	2 904	3 121
<hr/>			
Ansatte	Årsverk		10,8
	Tjenesteområdeleder		Ragni Hole

Organisering

PP-tjenesten/logopedtjenesten for Nord-Østerdal er en interkommunal tjeneste, og dekker kommunene Tynset, Folldal, Alvdal, Rendalen, Tolga, Os, og Innlandet fylkeskommune. Tynset kommune er vertskommune.

Tjenesten er organisert i:

- Inntaksteam
- Barnehageteam
- Grunnskoleteam
- Videregående skoleteam

Hver skole og barnehage har en kontaktperson i PPT som har fast besøksplan mot den enkelte enhet. Kontaktpersonen har ansvar for å følge opp det systemiske arbeidet i organisasjonen. I tillegg har tjenesten tre team som arbeider med kompetanseheving innen følgende områder:

- Lese- og skrivevansker, matematikkvansker, språkvansker og fler-språklighet
- Sosiale og emosjonelle vansker
- Sammensatte lærevansker
- Systemarbeid

Lederressurs er 50 % av en fagstilling.

Logopedene jobber selvstendig og hver kommunene har hver sin logoped som kontaktperson. Logopedtjenestens kompetanseområder er afasi, dysartri, stamming og løpsk tale, utviklingsmessige språkvansker, artikulasjonsvansker, stemmevansker og dysfagi (spise- og svelgevansker).

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	PP-tjenesten <ul style="list-style-type: none">• Bidra til tidlig innsats og inkluderende praksis i barnehage og skole.• En tilgjengelig tjeneste som bidrar til helhet og sammenheng i tiltak.• Arbeide forebyggende og systemrettet med søkelys på lærings-miljø og pedagogisk ledelse. Logopedtjenesten <ul style="list-style-type: none">• Diagnostisere, utrede, behandle og veilede målgruppen som har krav på logopediske tjenester.• Logopedtjenesten samarbeider tett med PP-tjenesten i veiledning av skole/ barnehage.
--------------------------------------	--

PP-tjenesten og logopedtjenesten har ikke gjennomført brukerundersøkelser. Det er ingen av brukerundersøkelsene som KS benytter som passer for vår tjeneste.

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2018
		2018	2019	2020	2021	
Medarbeidere						Landet
	Autonomi	4,9			5,0	4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,8			5,0	3,9
	Rolleklarhet	4,4			4,5	4,3
	Mestringsklima	4,7			4,9	4,1
	Fravær i %					2020
	Sykefravær	0,8	8,6	7,3	4,5	
Økonomi	Regnskapsresultat					2020
	Resultat i forhold til budsjett i %	98,0	98,0	93	100	
Organisasjon	Indikator					2020
	Kompetanse (antall i et videreutdanningsløp)	3	1	3	2	

Kommentarer til tabellen

PPT/Logopedtjenesten skårer godt i medarbeiderundersøkelsen 2018. Medarbeiderundersøkelsen i 2020 ble ikke gjennomført grunnet Korona pandemien, utsatt til 2021. Vi har lavt sykefravær, og holder oss innfor budsjett.

Det finnes ikke KOSTRA tall for PP-tjenesten/logopedtjenesten. Derfor er det ført opp andre faktorer som er viktige overordna mål.

	Avgjørende faktorer	Indikatorer	Mål 2020	Resultat 2020
1	Ny henviste i tidlig alder: PP-tjenesten: Logopedtjenesten:	Klientstatestikk førscolealder	PPT: 19.0 Logoped tjenesten: 50%	PPT: 12.7 % Logopedtjenesten: 59 %
2	Tidlig intervensjon ved vansker	Klientstatistikk (høst 2020)	Ikke venteliste	PPT: 5 Logopedtjenesten: 5
3	Færre individhenvisninger, flere systemsaker (PPT)	Statistikk	Færre individsaker	PPT: 15 færre individsaker og 6 systemsaker
4	Tilgjengelighet gjennom kontaktpersoner i skoler og barnehager	Fast besøksplan	Utsendte besøksplaner	De fleste sender ut planer, men noen lager avtaler uten fastsatt plan med skolene
5	Tverrfaglig/tverretatlig samarbeid	BUT i alle kommuner bortsett fra Tynset som ikke har BUT nå, men i forbindelse med korona pandemien ble det opprettet et samhandlingsteam på ledernivå	Minimum 4 møter i året	4 BUT møter pr. år Samhandlingsteamet på Tynset hadde jevnlig møter i 2020
6	Systemisk tilnærming i individsaker	Standard for systemisk arbeid i saker	Benytte standard for systemisk arbeid	Brukes til en viss grad

	Avgjørende faktorer	Indikatorer	Mål 2020	Resultat 2020
7	Skole- og barnehageutvikling	Pedagogisk analyse	Opprettholde kompetansen. PPT har veiledet 36 grupper i barnehagene i pedagogisk analyse.	Opprettholdt, brukes i de fleste henviste systemsakene
8	Skole- og barnehageutvikling	Kultur for læring	Delta på samlinger med skolene og barnehagene.	Gjennomført
9	Fagkompetanse i teamet	Kvalitet på sakkyndige uttalelser	Gode sakkyndige uttalelser	Mye godt arbeid ble gjennomført og vi ble ferdig med de fleste før sommerferien
10	Arbeidsmiljø	Sykefravær	Færrest mulige sykemeldinger	En sykemelding som ikke er arbeidsrelatert
11	Arbeidsmiljø	Medarbeider undersøkelse	Arbeidet ut fra undersøkelsen som ble gjort i 2018	Godt arbeidsmiljø, men for stor arbeidsbelastning i perioder

Kommentarer til tabellen

1. Dette er et mål som vi til en viss grad lykkes med siden det arbeides med barn i flere barnehager og skoler uten at de er formelt henvist til PPT som individualsaker. Over halvparten av alle ny-henviste saker til logopedtjenesten er i denne målgruppen.
2. Tidlig innsats både når det gjelder alder og problematikk. I skole og barnehager er det faste besøksdager med egne kontaktpersoner, og deltakelse i ressursteam/ mestringssteam der elever blir drøftet. Dette er medvirkende til at vi kommer tidlig inn i saker. Deltakelse i spesialpedagogisk team i videregående skole øker også muligheten for tidlig innsats der. Alle saker som meldes tjenestene skal være kjent og drøftet med kontaktperson på forhånd, det er ikke alltid det skjer.
3. Målet om færre individualsaker er ikke nådd. Dette arbeidet fortsetter, jf. Stortingsmelding 6 «*Tette på tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO*». Det er et mål å redusere antall individualsaker for å frigjøre tid til å kunne jobbe systemarbeid, dvs. veilede på læringsmiljø for å fremme tilpasset opplæring. Tendensen er imidlertid at en del klienter blir re-henvist ved overgang til barnetrinn- ungdomstrinn, ungdomstrinn-videregående skole. Det er utfordrende for skolene å overføre kunnskap og kompetanse. Skole- og barnehageutviklings prosjektet Kultur for læring og den nye stortingsmeldingen bidrar til å endre fokus fra individ til systemet rundt barna/elevene.
4. Besøksplaner og kontaktpersoner til skoler og barnehager fungerer godt.
5. Ansatte i PPT er faste medlemmer av BUT i alle kommuner bortsett fra Tynset der BUT team ikke er i drift. Det nyopprettede samhandlingsteamet på ledernivå på Tynset har fungert godt. I tillegg har vi samarbeidsmøter med BUP-Tynset, Hab.tjenesten og Statped. Dette bidrar til økt fokus og muligheter for tverrfaglig samarbeid. Før Korona pandemien startet inviterte vi til samarbeidsmøte med alle ansatte i barnverntjenestene og helsestasjonene. Møtet ble av avlyst to ganger i 2020, men blir gjennomført i mars 2021. Leder og nestleder deltar også i prosjektet 0-24 Samhandling barn og unge, «Programfinansiering» på Tynset, prosjektet og de konklusjoner trekkes er overførbart til de andre kommunene og fylkeskommunen.
6. Ingen kommentar
7. Kultur for læring i barnehagene startet et år etter skolene. PPT har skriftlig veiledet 36 ansatte grupper i barnehagene på kompetansepakken pedagogisk analyse. (2. året)

8. Kultur for læring: PPT har deltatt i nettverk sammen med kommunene i Nord-Østerdal på jevnlig nettverkssamlinger. Alle skoler og barnehager jobber med Kultur for læring.
9. PPT jobber med å opprettholde god kvalitet på våre sakkyndige vurderinger. Det gjøres med felles internjobbing, deltagelse i PP-ledernettverket i Innlandet fylke, hvor temaet tas opp jevnlig, og med god dialog med skoleeiere.
10. Sykefraværet er ganske lavt.
11. Arbeidsmiljøet må betegnes som meget godt, noe medarbeiderundersøkelsen fra 2018 viser. Medarbeidersamtaler er gjennomført med alle ansatte i 2020. Det gjennomføres plangruppemøter. Gruppen består av leder, nesteleder, tillitsvalgt og verneombud. Tjenesten er nå full bemannet.

Økonomisk resultat

Deltaker	2020			2020		
	PPT			Logopedtjenesten		
	Innbetalt	Restbeløp	Utgift	Innbetalt	Restbeløp	Utgift
Fylkeskommunen	1 615 145	-99 577	1 515 568	87 835	-16 266	71 569
Alvdal	1 222 680	-51 698	1 170 982	271 748	-48 117	223 631
Folldal	591 213	-39 876	551 337	174 864	-32 796	142 068
Os	681 782	-52 379	629 403	216 273	-42 389	173 884
Rendalen	666 688	-71 439	595 249	203 332	-39 654	163 677
Tolga	709 456	15 089	724 545	173 401	-29 770	143 631
Tynset	2 528 755	-138 00	2 390 755	591 917	-79 000	512 917

Mindreforbruket handler i all hovedsak om velferdspremisjon, sykemeldinger, mindre bruk av kursmidler, reise og oppholdsutgifter osv. på grunn av pandemien.

Fylkeskommunen dekker henholdsvis 20% av det totale budsjettet for PPT og 5% av det totale budsjettet for Logopedtjenesten. Resten dekkes av kommunene og fordelingen mellom kommunene regnes henholdsvis ut fra barnetallet i kommunene 0-15 år (PPT) og innbyggertallet i kommunene (logopedtjenesten).

Tjenesteproduksjonen

I 2020 har PPT arbeidet med 425 saker. PPT har arbeidet med 6 store systemsaker dette året. Denne utviklingen er ønsket. Dette arbeidet tidkrevende og krever mye av ansatte og de skoler og barnehager der vi jobber mot systemet.

Logopedtjenesten har hatt en økning i antall henvist fra 2019 med 21 saker til 152 i 2020. Hovedtyngden henviste er i barnehagealder eller fra småskoletrinn, og det er bra. Det er i tråd med nasjonale retningslinjer og intensjonen om tidlig innsats. Forskning viser at språket til en fireåring gjenspeiler tolvåringens språk, og det er viktig at uttale- og språkarbeid gjøres i barnehagen/tidlig alder.

Det er stor variasjon mellom kommunene mht. antall saker og vanskegrad i sakene det arbeides med i løpet av ett år.

Kommune	2018		2019		2020	
	PPT	Logoped	PPT	Logoped	PPT	Logoped
Alvdal	69	18	65	16	66	19
Folldal	49	18	50	17	49	21
Os	67	11	62	9	60	12
Rendalen	24	6	23	17	28	13
Tolga	59	21	57	16	58	22
Tynset	172	64	159	56	161	62
Totalt	443	138	419	131	425	152

I tillegg kommer 3 saker fra andre kommuner.

Systemsaker

Kommune	2020	
	Skole/barnehage	Antall
Alvdal	Barneskole	1 saker
Os	Barnehage	1 sak
Tolga	Barnehage/barneskole	3 saker
Tynset	Barneskole	1 sak

Sakkyndighetsarbeid

Vi klarer stort sett klart å overholde rimelig saksbehandlingstid på 3 mnd., men klarer ikke alltid å ferdigstille de sakkyndige vurderingene innen tidsfristen. I samarbeid med skoler og barnehager settes det inn tiltak både før og etter at klienten er henvist til PPT/logopedtjenesten. De sakkyndige vurderingene bygger på bred utredning både av individet og av læringsmiljøet og det brukes mye tid på å avklare begrepene spesialundervisning og tilpassa opplæring. Det er PPT som skriver sakkyndig vurderinger for saker i Logopedtjenesten. Det er bare et fåtall av klientene i logopedtjenesten som har sakkyndig vurdering. Dette er ikke godt nok, men kapasiteten strekker ikke til.

Organisasjonsutvikling i skole og barnehage

Tjenesten har vektlagt observasjon av læringsmiljøet når det har blitt henvist nye saker, der det har latt seg gjøre. Systematisk observasjon av klasseledelse og voksenrollen i barnehagen har ført til gode refleksjoner og drøftinger omkring læringsmiljøets betydning for læring og utvikling. PPT er involvert i § 9.a saker, jf, Opplæringsloven

«§ 9 A-2. Retten til eit trygt og godt skolemiljø. Alle elevar har rett til eit trygt og godt skolemiljø som fremjar helse, trivsel og læring».

Dialogmøter: Det er gjennomført møter i alle 6 kommuner, på de videregående skolene og på Opplæringssettret på Tynset. Skoleeier, skole- og barnehageledelse og spes.ped.kontakter deltar. Møtene evaluerer samarbeidet og danner grunnlag for prioriteringer og samarbeidsrutiner. Totalt er det gjennomført 10 dialogmøter et møte i hver kommune bortsett fra Tynset der vi deler opp og har 3 møter: grunnskolen, fådelskolene og barnehagene.

Fagråd: I løpet av året er det gjennomført to fagrådsmøter, der møter representanter fra kommunene i det interkommunale samarbeidet sammen med representant fra fylkeskommunen. Fagrådet er et rådgivende organ for informasjons utveksling og drøfting av ulike faglige og økonomiske spørsmål. I 2020 er fagråd gjennomført på teams.

Kontakttelefon for barn og unge: I samarbeid med kommunepsykologen ble det ifb med Korona pandemien opprettet en kontakttelefon for barn og unge. Den holdt åpnet fra april til sommerferien, men den ble avsluttet da den ble minimalt benyttet. 5 ansatte i PPT/Logopedtjenesten deltok og hadde vakt etter oppsatt plan.

Nytt full elektronisk fagsystem: I 2020 har vi i samarbeid med FARTT og Abakus jobbet for et nytt fagsystem. Etter anbudsrunde kom Vitec HK data best ut, dette er samme fagsystem som vi har hatt tidligere.

Kompetanseutvikling i skole og barnehage

Fagteamene i PPT har en aktiv rolle i forhold til planlegging og gjennomføring av ulike kurs, for å bidra med kurs på "Plan for kompetanseheving i grunnskolen" i Nord-Østerdal.

PPT/logopedtjenesten har deltatt på et spes.ped nettverk for alle barnehagene i Nord Østerdalen, og bidratt med faglig innhold på en. Dette var et samarbeid mellom PPT og Logopedtjenesten. Temaet var «Språk og kommunikasjon»:

- Hjernens utvikling
- Språkmiljø
- ASK
- Kartlegging

PPT er pådriver og ansvarlig for nettverket for de pedagogene som driver «lesekurs» på skolene.

To medarbeidere har deltatt og bidratt til at det er startet opp et ASK nettverk (Alternativ Supplerende Kommunikasjon) i Nord Østerdalen.

Logopedtjenesten har holdt foredrag på foreldremøter i flere barnehager med tema «Voksne som gode språkmodeller», og det er holdt innlegg for klientgruppe ved rus- og psykiatritjenesten i Tynset kommune. Temaet var «Kommunikasjon».

I 2020 inviterte vi statsforvalteren til å holde kurs på den årlige spes.ped. samling for skole med temaet:

*«Vi ønsker å belyse **barnets beste** vurderinger sett i lys av Barnekonvensjonen pkt. 3. Hva betyr dette for oss og hvilke endringer må vi eventuelt gjøre?»*

Logopedtjenesten har jevnlig veiledning/kurs om generell språkutvikling og betydningen av tidlig innsats.

En viktig del av arbeidet i PPT/logopedtjenestens arbeid er å veilede skoler, barnehager og foresatte.

Kompetanseheving av PP-tjenesten/logopedtjenesten:

PPT/Logopedtjenesten har deltatt på flere fagkurs i løpet av 2019.

2 ansatte har gjennomført et online kurs over 6 samlinger: «Skoleangst ved Utviklingsforstyrrelser»

1 ansatt er blitt sertifisert som *COS-P veileder*, et veiledningsprogram for foreldre, barnehage og skole.

1 ansatt er i gang med master i «*Psykososialt arbeid med barn og unge*».

1 ansatt er i gang med master «*Les/skriv/testing*».

Videregående skole

Tjenesten har vært med på å videreutvikle spes.ped. avdelingen ved NØ vgs.

Vi har deltatt i kompetanseheving av PPT i regi av Innlandet fylkeskommune.

Spes.ped. team i videregående skole:

- PPT har fast deltakelse med tre PP-veiledere i teamet.
- Det er fast møtестruktur.
- Det har vært mest fokus på arbeid rundt enkeltklienter.

1 medarbeider har over flere år hatt en fast kontordag i uka på vgs. NØ

Deltagelse i PP-ledernetverket i Innlandet fylket

Dette er et ledernetverk sammen med statsforvalteren og det er avholdes to møter i året, i 2020 har det foregått på teams. PPT v/ leder og nestleder har deltatt i ledernetverket.

Tynsetbarnehagene

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	43 449	45 196
	Netto driftsutgifter	36 693	39 184
Ansatte			
	Årsverk	50,6	
	Tjenesteområdeleder	Mariann Hagen	

Organisering

De kommunale barnehagene er organisert under 3 tjenesteområder:

- Fåset skole og barnehage
- Kvikne skole og barnehage
- Tynsetbarnehagene (Haverslia, Skogstua, Tronstua)

Private barnehager:

- Eggen barnehage
- Furumoen barnehage
- Lekestua barnehage
- Øyan barnehage

Barnehagemyndigheten og det barnehagefaglige ansvaret er delegert til leder av Tynsetbarnehagene. Kommunen samordner barnehageopptaket for kommunale og private barnehager. Tynsetbarnehagene har budsjettansvar for spesialpedagogiske tiltak og andre støttetiltak i samtlige barnehager, både kommunale og private. Videre har tjenesteområdet ansvar for å beregne og utbetale det totale offentlige tilskuddet til private barnehager i henhold til forskrift om økonomisk likebehandling av barnehager. For 2020 utgjorde tilskuddet til private barnehager 8,5 millioner kroner.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitet i barnehagetilbudet • Ansatte med riktig kompetanse • God ressursutnyttelse
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2018
		2018*	2019	2020	2021	
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,2				4,3
	Mestringsorientert ledelse	4,1				4,0
	Rolleklarhet	4,5				4,3
	Mestringsklima	4,4				4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	5,8	7,6	6,5	5,0	
Brukere	Kultur for læring – Barn (500 =snitt Hedmark)					Hedmark
	Relasjon mellom barn og voksen	489	485		500	500
	Trivsel og vennskap	493	484		500	500
	Erting	481	511		515	500
	Gjenkjennelse av tall	504	495		500	500
	Gjenkjennelse geometriske figurer	476	485		500	500
	Gjenkjennelse av bokstaver	514	516		520	500
	Gjenkjennelse av ord	516	508		510	500

	Kultur for læring – Foreldre (500 = snitt Hedmark)					
	Informasjon og samarbeid	511	525		525	500
	Tilfredshet	494	503		503	500
	Aktiviteter	503	526		526	500
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	97,6	98,2	93,8	-	-
Organisasjon	Indikator					
	Andel ansatte med barnehagelærerutdanning %	34,4	45,8	41,6	45,8	42,4
	Andel ansatte med deltakelse i prosjekt/utviklingsarbeid %	100	100	100	100	-
	Antall ansatte under utdanning (v/e)	4	6	4	6	-

*Medarbeiderundersøkelsen, sykefravær, regnskapsresultat og ansatte under videreutdanning gjelder Tynsetbarnehagene. De øvrige tallene i tabellen gjelder hele barnehagesektoren i Tynset.

Tjenesteproduksjon og kommentarer til tabellen

Kvalitet i barnehagetilbudet

Hele barnehagesektoren gjennomførte kartleggingsundersøkelser knyttet til prosjektet «Kultur for læring» i 2017 og 2019. Foreldre, ansatte og de eldste barna i barnehagen svarte på undersøkelsen. Den skal gjennomføres på nytt høsten 2021. De gjennomsnittlige resultatene for barnehagesektoren fra 2017 viste at foreldrene var godt fornøyde med barnehagetilbudet. I 2019 hadde resultatene forbedret seg ytterligere. Begge år lå de gjennomsnittlige resultatene knyttet til foreldretilfredshet over snittet i Hedmark. Barnas svar varierer noe mer. Barna fra Tynset scorer over snittet i Hedmark når det gjelder erting (fravær av erting) og gjenkjennelse av ord og bokstaver. Resultatene brukes til forbedringsarbeid og kvalitetsutvikling i barnehagene, med systematiske kompetansehevingstiltak for de ansatte. KS sin medarbeiderundersøkelse, 10-faktor ble sist gjennomført i 2018, den planlagte undersøkelsen for 2020 ble utsatt til 2021. Undersøkelsen fokuserer både på lederskap og medarbeiderskap. Resultatene fra 2016 til 2018 var stabile, begge år scoret Tynsetbarnehagene litt bedre enn landsgjennomsnittet. Sykefraværet har gått ned i 2020, men er høyere enn snittet i kommunen. Siste år kan mesteparten av fraværet relateres til smitteverntiltak og lavere terskel til å være hjemme. Med arbeid tett på barn har de barnehageansatte også dette året vært utsatt for mer smitte enn de fleste andre.

God ressursutnyttelse

Tynset kommune tilbyr barnehageplass til alle, både de med rett til plass og de med behov uten rett. Dette har også vært målet, slik at kommunen skal være rustet til å ta imot tilflyttere og holde på sine barnefamilier. Fordi fødselstallene har gått ned, har kommunen nå totalt sett overskudd av barnehageplasser. God ressursutnyttelse er dermed ekstra viktig. Fra 2017 til 2020 har Tynsetbarnehagene redusert driften med 4,2 årsverk. Fleksible barnehageavdelinger muliggjør god utnyttning av personalressursene. Barnehagene har samtidig klart å møte de skjerpede kravene til bemanningsnorm og pedagognorm.

Ansatte med riktig kompetanse

Andelen ansatte med barnehagelærerutdanning er redusert i 2020. Årsaken er innsparingskrav og at sektoren måtte prioritere å løse overtallighet blant assistenter og fagarbeidere som følge av intern omorganisering. Kommunens mål er fortsatt 50 % pedagogdekning. Barnehagesektoren har over år prioritert kompetanse- og kvalitetsutvikling. En svært høy andel av assistentene i barnehagen har fagutdanning (barne- og ungdomsarbeidere). I tillegg til kurs, videre- og etterutdanning for de ansatte, prioriterer barnehagene organisasjonsutvikling og deling av kompetanse som allerede finnes blant de ansatte. I 2020 har alle barnehagene jobbet med kompetansepakken språkmiljø og språkutvikling i barnehagen. Sektoren gjennomfører, på tvers av barnehager og kommuner, årlige nettverkssamlinger for styrere, pedagogiske ledere og for fagarbeidere/assistenter. Kompetansen hos de ansatte er avgjørende for kvaliteten i barnehagene, og er fortsatt det viktigste satsingsområdet for barnehagesektoren. Sammen med skole har barnehagesektoren siden høsten 2018 deltatt i den nasjonale realfagsstrategien gjennom utdanningsdirektoratet.

Økonomisk resultat

Sluttresultatet for Tynsetbarnehagene viser et netto mindre-forbruk i forhold til budsjett tilsvarende kr 2,4 mill. Dette tilsvarer et resultat tilsvarende budsjett på 93,8 %. Mindre-forbruket skyldes i hovedsak at reduksjonen i antall barn har resultert i lavere tilskudd til private barnehager og sparte personalkostnader i kommunale barnehager.

Helse og omsorgstjenester felles

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	9 356	6 041
	Netto driftsutgifter	7 046	5 565
Ansatte			
	Årsverk		7,0
	Helse- og omsorgssjef	Øystein Kyrre Johansen	

Organisering

Helse- og omsorg felles omfatter foruten Helse- og omsorgssjef, systemkoordinator for individuell plan (IP koordinator), fag og kvalitetskonsulent, prosjektkonsulent, kommuneoverlege og et vedtaks kontor med flere ansatte. I tillegg er en prosjektlederstilling knyttet til et tverrsektorielt arbeid mot barn og unge lagt under HO fellesområdet. Denne stillingen er i sin helhet finansiert gjennom tilskudd fra staten.

Stilling	Årsverk
Helse- og omsorgssjef	1,0
Vedtaks kontor inkludert IP koordinator	3,4
Kommuneoverlege	0,5
Fag og kvalitetskonsulent	0,6
Prosjektkonsulent	1,0
Prosjektleder Pilot for programfinansiering	0,5

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetente og myndiggjorte medarbeidere skal yte helse og omsorgstjenester med fokus på egen mestring og samhandling. • Tjenestene skal bære preg av koordinering, sammenheng og bygge på «beste praksis».
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2019
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Presenteres under aktuelle tjenestoområder					
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,6	-	-	4,5	4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,5	-	-	4,5	4,0
	Rolleklarhet	4,3	-	-	4,5	4,3
	Mestringsklima	4,5	-	-	4,5	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær (Samlet for HO)	7,1	5,7	8,1	6,0	10,7
Økonomi						Regns- kapsre- sultat
	Resultat i forhold til budsjett i %	80	91	126	100	x

Økonomisk resultat

2020 ble på alle måter et spesielt og krevende år. Et krevende år som har kostet både krefter og penger. Deler av mer-utgiftene har kommunen fått kompensert, men samtidig har sektoren kjent på stort arbeidspress og stor etterspørsel på tjenester. Dette samtidig med redusert ledertrykk på ordinær drift i perioder da kapasiteten til tider har blitt brukt til korona håndtering. Regnskapet for Helse og omsorg felles isolert viser også et merforbruk. I tillegg til korona relaterte utgifter, ansatte vi en prosjektkonsulent som skal følge opp og jobbe med sektorens store utviklings- og endringsprosess. Utgifter til dette kompenseres med mindreforbruk knyttet til manglende ansettelse av en personalsjef. Fagkonsulentstillingen har også i 2020 blitt delvis finansiert gjennom prosjektmidler knyttet til velferdsteknologi prosjektet som vi er en del av. Denne stillingen må fra 2022 i sin helhet igjen finansieres av kommunen.

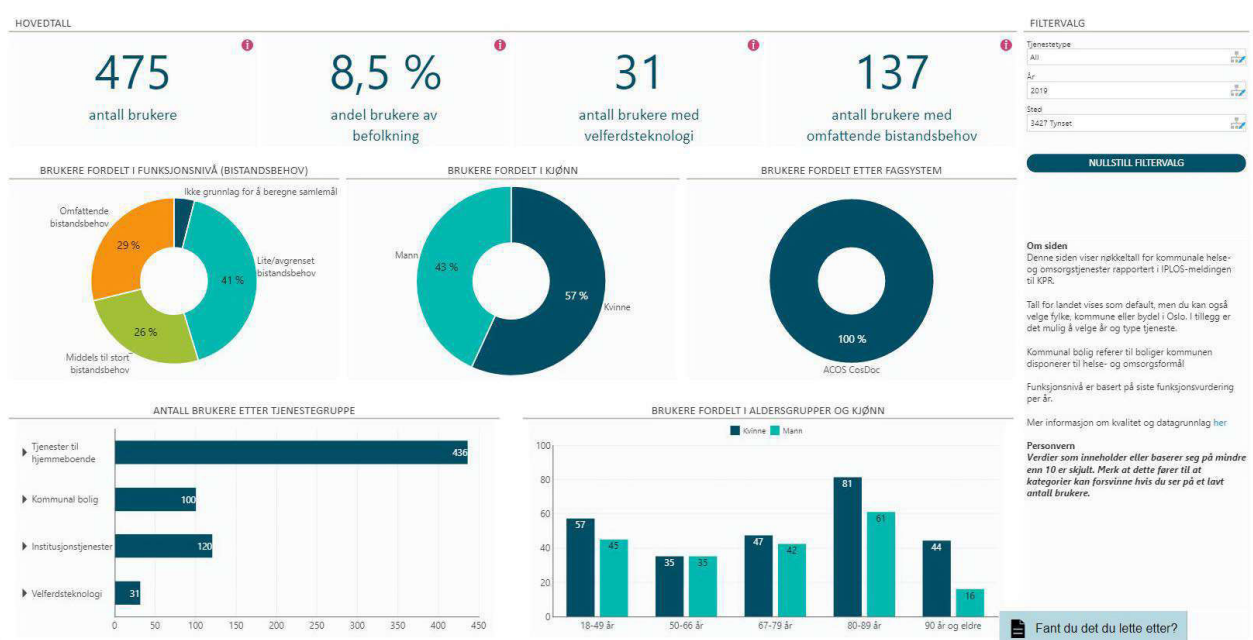
Tjenesteproduksjonen

2020 var året vi skulle starte på det store arbeidet med gjennomføringen av det som ble vedtatt ift ny struktur og ny organisering av Helse- og omsorgssektoren i Tynset kommune. På tross av pandemien er vi godt i gang med dette arbeidet. De fleste arbeidsgruppene er i gang og jobber med alle elementene som skal på plass i denne nye driftsmodellen. Vi har stor tro på retningsvalget, samtidig som det blir et krevende og spennende arbeid videre inn i 2021. Målet er stor kreativitet, bred involvering og transparente prosesser. All relevant informasjon blir fortløpende lagt ut på kommunens hjemmesider tilgjengelig for alle ansatte, politikere og innbyggere.

Vi har få klager på tjenesteytingen, noe som indikerer at vi i stor grad lykkes med å yte kvalitativt gode tjenester. Men fra tid til annet feiler vi og da er vi takknemlig for tilbakemeldinger og gjør det vi kan for å lære og bli bedre.

Det er gjort et betydelig arbeid på ulike områder som har stor betydning for drift og kontroll. Sektoren utfordres allikevel av stadig strammere budsjetter som er utfordrende å holde i den driftsstrukturen vi har i dag. Vi fortsetter å viderevikle tjenesten gjennom ulike fokusområder. Eksempler er gode faglige vurderinger, dokumentasjonskvalitet, velferdsteknologi, Nyby og samhandling med frivillige, oppfølging av Leve hele livet osv.

Det jobbes godt i alle ledd og sektoren står foran betydelige endringer og tilpasninger fremover.



Antall brukere av Helse- og omsorgstjenester i 2019 i Tynset kommune (ikke legetjenester). 2020 ikke klart. Kilde: Kommunalt pasient- og brukerregister.

Helsetjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	38 729	36 733
	Netto driftsutgifter	25 409	24 595
Ansatte			
	Årsverk	27,4	
	Tjenesteområdeleder	Toril Nyhus	

Organisering

Helsestasjon med jordmor. Ergoterapitjenesten med ergoterapi, kommunalt hjelpemiddellager og dagsenter. Psykisk helsetjeneste med tilbud til kommunens innbyggere over 16 år. Legetjeneste med 7 fastleger og 7 hjelpepersonell med ansvar for 6300 personer, der 7 leger også har deltidsstilling ved helsestasjon eller sykehjem.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> Videreutvikle robuste fagmiljøer innenfor våre fagfelt. Tverrfaglig samarbeid skal sikre et helhetlig fokus på tjenester i Tynset kommune Faglig arbeid skal være basert på kunnskap om faktorer som påvirker folkehelse på individnivå og for hele befolkningen i kommunen.
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2019
		2018	2019	2020	2021	
Brukere gjennomsnitt av aktuelle under- søkelser gjen- nom-ført de en- kelte årene	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker	4,4	5,3	-	4,8	4,8
	Respektfull behandling	4,8	5,6	-	5,6	5,4
	Tilgjengelighet	4,7	5,1	-	5,4	4,6
	Informasjon	4,4	5,2	-	5,0	4,5
	Brukermedvirkning	4,5	5,5	-	5,5	5,3
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,5	-	-	4,0	4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,3	-	-	4,3	4,0
	Rolleklarhet	4,2	-	-	4,3	4,3
	Mestringsklima	4,3	-	-	4,1	4,3
	Fravær i %					
	Sykefravær	4,7	2,8	3,0	2,8	4,3
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	97,3	98,4	103,5	100	-

Kommentarer til tabellen

Det har i 2020 ikke vært gjennomført hverken bruker- eller medarbeiderundersøkelser grunnet koronasituasjonen.

Økonomisk resultat

Tjenesten har i 2020 et overforbruk på 3,5%. Dette skyldes utfordringer med rekruttering av leger som har ført til kostbare løsninger grunnet bruk av vikarbyrå. I tillegg har koronasituasjonen gitt betydelige merutgifter.

Tjenesteproduksjonen

Helsestasjonen: Helsestasjonstjenesten er en lovpålagt tjeneste for alle barn og unge mellom 0-20 år. Den skal bidra med å forebygge sykdom og fremme god helse hos barn og unge. Tjenesten har et mangfold av oppgaver mot målgruppen. Dette inkluderer også interkommunal psykologtjeneste. Helsestasjonen har flyttet ut i midlertidige lokaler og trenger nye lokaler rådhusnært innen noen år.

Legetjenesten: Nytt legekantor planlagt, sannsynlig oppstart mars 2021. Flere permisjoner i legegruppa har medført mye vikarer, som har dekket opp kortere og lengre fravær. Stabil bemanning på forkontor er viktig i perioder med mye legevikarer.

Pasienter med komplekse sykdomshistorier skrives raskere ut fra sykehus til kommunal helse/omsorgstjeneste, dette gir økt press på fastlegetjenesten.

Ergoterapitjenesten. Felles organisering av dagsenter og ergoterapi gir tjenesten kompetanse og fleksibilitet til å møte dagens og fremtidige behov, både i forhold til rehabilitering/habilitering og demensomsorgen. Dagsenteret har vært en periode, (mai- okt 2020) ved TFF. Målet vi jobber for, er at folk skal kunne bo hjemme så lenge som mulig. Dagsenteret har justert driftsnivå etter aktivitet og finansiering. De jobber også med andre arbeidsmetoder opp mot målgruppen. Ergoterapitjenesten har ansvar for og drifter kommunens hjelpemiddellager for korttidsutlån.

Psykisk helsetjeneste: Tjenesten er et lavterskel tjenestetilbud for mennesker over 16 år som sliter med psykiske og/eller rusproblemer. Tjenesten hadde ved utgangen av 2020 tre 100% årsverk, ett 80%, samt 50% prosjektstilling.

Fysioterapitjenesten: Kommunen har 4,8 fysioterapeuter med driftstilskudd, og en kommunal fysioterapeut i 100% stilling.

Barneverntjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	28 623	28 440
	Netto driftsutgifter Tynset sin andel	12 724	15 135
Ansatte			
	Årsverk - Barnevern		12,6
	Årsverk - Enslige mindreårige		4,0
	Tjenesteområdeleder	Kjersti Sommerstad Juveli	

Regnskapstall interkommunalt samarbeid

(tall i tusen kroner)	Alvdal	Folldal	Rendalen	Tolga	Tynset
Andel interkommunalt samarbeid	1 623	1 155	1 279	1 163	3 282
Tiltak i familie	155	59	376	946	158
Tiltak utenfor familie	1 219	1 126	1 082	949	4 085
Totalt	2 997	2 340	2 737	3 058	7 525

Organisering

Barneverntjenesten i Nord-Østerdal er et interkommunalt samarbeid mellom Alvdal, Folldal, Rendalen, Tolga og Tynset kommuner der Tynset er vertskommune. Vi har sosionomer, barnevernspedagoger, vernepleier, jurist og økonomikonsulent ansatt i tillegg til fagleder og tjenesteområdeleder. Tjenesten er inndelt i team; undersøkelse-, tiltak- og omsorgsteam. Det arbeider 3 personer i undersøkelsesteam, 5 personer i tiltaksteam og 2 personer i omsorgsteam. Fagleder, jurist og økonomikonsulent deltar inn i teamene ved behov i tillegg til at de innehar selvstendige arbeidsoppgaver.

Barneverntjenesten har døgnkontinuerlig vaktberedskap. Vi inngikk i 2019 samarbeid med Ringsaker interkommunale barnevernvakt. Pga lang geografisk avstand til Ringsaker har vi etablert en stedlig beredskapsvakt og ansatte med barnevernfaglig kompetanse inngår i turnusplan for vaktberedskapen.

Barnevernet har ansvar for enslige mindreårige bosatt i Tynset kommune. På avdelingen er det 4 ansatte; en avdelingsleder, en miljøterapeut og to miljøarbeidere på dag- og kveldstid. Det er besluttet at avdeling enslige mindreårige skal avvikles 01.10.21. Gjenboende ungdommer vil bli fulgt opp av andre instanser i kommunen. Ansatte blir ivarettet i henhold til gjeldende lovverk.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> Sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid. Sikre god integrering av enslige mindreårige flyktninger. Barnevernet i Nord-Østerdal skal ha høy og riktig kompetanse på fag, handling og relasjoner og stimulere til flerfaglighet på aktuelle arenaer.
--------------------------------------	---

Norsk barnevernlovgivning bygger på prinsippet om at det beste for barn er å vokse opp i sin egen familie. Barnevernets viktigste oppgave er å hjelpe de mest sårbare familiene slik at barna kan få forsvarlig omsorg i hjemmet sitt, hos foreldrene sine. I enkelte tilfeller er det allikevel ikke mulig å oppnå forsvarlige omsorgsbetingelser i hjemmet. Det er, og vil i årene fremover, være fokus på familie- og nettverkplasseringer når barn må plasseres utenfor hjemmet

Barneverntjenesten i Nord-Østerdal har hatt, og vil også fremover ha fokus på endringsarbeid. Vi ser økt kompleksitet i sakene vi har. Dette krever kontinuerlig utvikling av vår fagkompetanse, vår organisering av avdelingen og i samarbeidet med andre instanser. Tynset kommune er med i et prosjekt «pilot for programfinansiering», som handler om å

gi bedre samordnede tjenester og utøve en mer helhetlig innsats for utsatte barn og unge 0-24. Barnevernet er med i dette prosjektet.

Fagleder/stedfortreder og tjenesteområdeleder har i 2020 deltatt på kurs i «God barnevernledelse» arrangert av KS. Dette var 3 samlinger a 2 dager hvor tjenesteutvikling og lederutvikling var temaer. Høsten -20 tok vi kontakt med seniorrådgiver i KS og KS skal i 2021 bistå med et tilbud til hele tjenesten innenfor de samme temaene, og også med fokus på barnevernreformen.

Hver skole, barnehage og helsestasjon i de fem kommunene har sin kontaktperson i barneverntjenesten. Barneverntjenesten skal ha årlige møter med samarbeidende instanser som bl.a. PPT, familievernkontor, psykiatritjenesten, BUP, helsestasjonen, politi og NAV. I tillegg deltar barnevernet i BUT (barne- og ungdomsteam) og OBS-team i den enkelte kommune der dette er etablert. I det tidligere omtalte pilotprosjektet vil det bli foretatt en gjennomgang av eksisterende samhandlingsarenaer og kartlegging/utprøving av et evt. behov for nye samhandlingsarenaer.

Barne- og likestillingsdepartementet har utarbeidet en kompetansestrategi for det kommunale barnevernet 2018-2024: Mer kunnskap – bedre barnevern. Et av tiltakene var å etablere læringsnettverk i fylkene. Dette ble gjort i 2018. Barnevernet i Nord-Østerdal er deltakere i læringsnettverket i vårt fylke. Hele avdelingen har også deltatt i et tjenestestøtteprogram i 2019 i regi av Bufdir. Målet er at programmet skal støtte tjenestene i eget utviklingsarbeid. Den første utviklingsplanen vi har utarbeidet i forbindelse med tjenestestøtteprogrammet hadde tema brukermedvirkning.

Høsten -19 ble vi også deltakere inn i et annet prosjekt i regi av læringsnettverket. 15 kommuner i Innlandet er deltakere her. Dette heter «prosjekt omsorgspakka» og arbeid i dette prosjektet pågikk i 2020 og vil videreføres inn i 2021. Kvalitetssikring i alle ledd rundt fosterhjem og fosterhjems plasseringer/institusjons plasseringer er fokus i dette prosjektet. Dette for å forbedre våre tjenester og stå bedre rustet til å møte fremtidens barnevern.

Kompetansestrategien som er utarbeidet er et ledd i barnevernreformen som vil tre i kraft i 2022. Barnevernreformen skal gi mer ansvar til kommunene på barnevernsområdet, og styrke kommunenes forebyggende arbeid og tidlig innsats. Målet er at endringene som gjøres skal bidra til at flere utsatte barn og familier får den hjelpen de trenger på et tidlig tidspunkt. Endringene i barnevernreformen medfører bl.a. at kommunene får et økt finansieringsansvar for barneverntiltak, et økt ansvar for fosterhjem, statens spesialiserte tilbud blir tydeliggjort i loven og det kommer krav om en årlig rapportering til kommunestyret

Vi har i 2020 en ansatt som har startet på et videreutdanningsprogram i regi av kompetansesatsingen i barnevernet.. Videreutdanningen heter «Barnets beste». Videreutdanningen er på masternivå og kan inngå i en mastergrad. Å ha en ansatt med dybdekunnskap på dette området øker kvaliteten i tjenesten vår.

Tynset kommune søkte Bufdir, og fikk innvilget søknad om midler til foreldrestøttende tiltak til foreldre med minoritetsbakgrunn i 2018. Vi vil motta tilskudd i perioden 2018 til og med 2021. Vi har i 2020 arrangert ICDP-veiledning for minoritetsforeldre og samarbeider med opplærings senteret og flyktningetjenestene i nabokommunene om å fortsette å gi dette tilbudet Det ble gjennomført 3 kurs i 2020. I 2021 er det siste året vi får tilskuddsmidler til dette prosjektet. Fra 2021 vil foreldreveiledning bli en del av det obligatoriske introduksjonsprogrammet, og det samarbeides med opplærings senteret i kommunen om videre drift av tilbudet.

Pga Covid-19-pandemien hadde ansatte i barneverntjenesten stort sett hjemmekontor fra 13 mars-18 mai. Tjenestetilbudet ble ikke vesentlig forringet i denne perioden. Akutfunksjonene var ikke berørt under pandemien, men noen fosterhjemsbesøk og samvær ble foretatt digitalt eller utsatt til etter 18 mai. Dette var i samråd med barn, biologiske foreldre og fosterforeldre. Noen veiledninger ble også foretatt digitalt i denne perioden. Tjenesten fulgte de til enhver tid gjeldende retningslinjer som kom fra myndighetene. Vi har hatt en økning i bruk av digitale møtearenaer, noe vi ser at er effektiv utnyttelse av arbeidstiden. Dette vil vi fortsette med fremover. Vi har under pandemien sendt jevnlige rapporter til Statsforvalteren om status i tjenesten og hatt økt møtevirksomhet med Statsforvalteren. Barneverntjenesten kom også med i den utvidede kriseledelsen i kommunen og har deltatt på faste oppsatte møter hver 1- 2. uke i 2020. Det ble også etablert en undergruppe i pilot-prosjektet som kalles samhandlingsgruppa/Covid-19-gruppa. Den består av representanter fra skole, barnehage, PPT og barnevern og har fungert effektivt mtp samhandling rundt sårbare barn/unge og deres familier i pandemi-perioden. Gruppa videreføres inn i 2021. Det økende antall meldinger vi ser fra 2019 til 2020 kan ikke direkte relateres til pandemien så langt, men det er et stort fokus på sårbare barn og unges situasjon under pandemien og hvilke virkninger og ettervirkninger dette kan ha for gruppen.

Under følger statistikk på fokusområdene brukere, medarbeidere, økonomi og organisasjon

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2020
		2018	2019	2020	Mål 20	
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker		3,3			
	Respektfull behandling		3,3			
	Tilgjengelighet		3,0			
	Informasjon		2,9			
	Brukermedvirkning		2,8			
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Selvstendighet	4,2				
	Mestringsorientert ledelse	3,5				
	Rolleklarhet	3,9				
	Mestringsklima	4,0				
	Fravær i %					
	Sykefravær	3,7	7,9	7,6		
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett	100 %	87 %	84 %		
Organisasjon	Indikator					
	Antall meldinger i alt	105	92	109		
	Startede undersøkelser i alt	64	59	55		
	Avsluttede undersøkelser i alt	80	52	52		
	Barn med bare hjelpetiltak	80	70	63		
	Barn med omsorgstiltak	26	23	21		

Kommentarer til tabellen

Brukere: Barneverntjenesten har gjennomført brukerundersøkelse i 2019/2020 for barn 7-18 år som har tiltak i hjemmet.

Medarbeidere: Det har vært gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte i tjenesten i 2020. Det har ikke vært gjennomført medarbeiderundersøkelse for kommunen som helhet i 2020, men dette skal gjøres i 2021.

Barneverntjenesten har utarbeidet en tiltaksplan etter medarbeiderundersøkelsen fra 2018 hvor vi fokuserer på rolleklarhet og mestringsorientert ledelse. Dette er punkter vi arbeider med kontinuerlig. Denne tiltaksplanen er forankret i avdelingens handlingsplan for 2020 og vil bli videreført i handlingsplanen for 2021. I tillegg har vi, og vil fremover fortsatt rette fokus mot felles kompetanseheving for alle i avdelingen.

Vi hadde et sykefravær i 2020 på 7,6. På Bekkmoen (enslige mindreårige) var tallet 11,9 mens det var 6,6 i barneverntjenesten. Det har vært langtids sykmeldte både på Bekkmoen og i barneverntjenesten.

Økonomi: For barneverntjenesten i Nord-Østerdal samlet viser regnskapet en innsparing på kr. 2,4 mill. Mesteparten av innsparingene kommer av redusert drift på avdeling enslige mindreårige. I tillegg har vi mottatt et særtilskudd som det ikke var budsjettet med. Kommentarer til økonomisk resultat i og utenom familie for hver enkelt av samarbeidskommunene følger senere i årsberetningen.

Organisasjon

Tallene i tabellen over gjelder alle kommunene i barnevernsamarbeidet. Statistikk og kommentarer til statistikken for hver enkelt kommune følger under punktet «Tjenesteproduksjon».

Kostra-tall

Barneverntjenesten er delt inn i tre KOSTRA-funksjoner, 244 som er administrasjon, 251 som er barneverntiltak i familie og 252 som er barneverntiltak utenfor familie.

		2018	2019	2020	Landet uten Oslo 2020
1	Brutto driftsutgifter (funksjon 244) per barn med undersøkelse eller tiltak (kr)	46 671 (Ty) 37 333 (To) 39 660 (R) 109 625 (F) 43 571 (A)	38 243 (Ty) 52 316 (To) 46 583 (R) 55 611(F) 77 056 (A)	74 552 (Ty) 92 308(To) 52 680(R) 118 900 (F) 75 591(A)	56 207
2	Barn med barnevernstiltak ift. Innbyggere 0-22 år (prosent)	3,5 (Ty) 2,8(To) 3,1 (R) 3,0 (F) 1,8 (A)	2,8 (Ty) 2,5 (To) 4,2 (R) 2,5 (F) 2,0 (A)	2,5 (Ty) 2,5 (To) 4,7 (R) 2,1 (F) 1,7(A)	3,7
3	Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (funksjon 252) (kr)	177 969 (Ty) 225 000 (To) 289 714 (R) 108 333 (F) 239 400 (A)	263 208 (Ty) --- (To) 305 500 (R) 101 143 (F) 255 800(A)	497 450(Ty) 158 167(To) 216 400(R) 375 333(F) 304 750(A)	433 312
4	Barn med undersøkelse eller tiltak pr årsverk (funksjon 244)(antall)	28,5 (Ty) - (To) 5,3 (R) - (F) -(A)	21,2 (Ty) 25,7(To) 20,7(R) 21,4(F) 27,1 (A)	23,2(Ty) 18,6(To) 17,9(R) 14,3 (F) 31,4(A)	17,5
5	Brutto driftsutgifter pr. barn som ikke er plassert av barnevernet (funksjon 251)(kr)	48 708 (Ty) 24 000 (To) 6 600 (R) 8 500 (F) 18 875 (A)	18 421 (Ty) --- (To) 23 250 (R) 443 000 (F) 38 111 (A)	11 176(Ty) 189 200(To) 31 333 (R) 14 750 (F) 19 375(A)	44 521

Økonomisk resultat

I **Tynset** viser regnskapet i familie lik budsjett. Utenom familie er det et mindreforbruk på ca. 1 mill. Dette skyldes et særtilskudd kommunen har mottatt for en plassering i tillegg til at et fosterhjem ble avviklet.

Regnskapet for **Tolga** viser et merforbruk på 150.000,- i og utenom familie. I familie viser regnskapet et merforbruk som skyldes et opphold på barn- og familiesenter som ikke kunne forutsees da budsjettet ble laget. Utenom familie viser et mindreforbruk pga avslutning av et fosterhjem og en refusjon fra Buf-etat.

I **Alvdal** er regnskapet tilnærmet lik budsjett i og utenom familie.

Folldal kommune har et samlet mindreforbruk i og utenom familie på ca. kr. 200.000,-. Dette skyldes et mindreforbruk på ca. kr. 463.000,- i tiltak i familie som ikke ble igangsatt og et merforbruk utenom familie på ca. kr. 273.000,- pga bytte av fosterhjem og 2 frivillige plasseringer

For **Rendalen** viser regnskapet et merforbruk på ca. kr. 365.000,- i og utenom familie. I familie skyldes merforbruket en familieveileder inn i 2 familier, utenom familie skyldes merforbruket i hovedsak en plassering som ble gjennomført i november.

Tjenesteproduksjon

Barnevern

Antall meldinger i alt*	2018	2019	2020
Tynset	47	29	47
Alvdal	9	10	14
Folldal	20	19	9
Rendalen	20	22	24
Tolga	9	12	15

*Alle meldinger som kommer inn behandles, det blir foretatt en faglig vurdering, og konkludert med enten at de skal gå videre til undersøkelse eller henlegges. Noen av sakene som kommer til oss kan høre til en annen instans.

Antall startede undersøkelser i alt*	2018	2019	2020
Tynset	28	17	29
Alvdal	6	9	10
Folldal	15	7	2
Rendalen	10	18	9
Tolga	5	8	5

*Startede undersøkelser er meldinger som konkluderes med at det skal startes en undersøkelse.

Antall avsluttede undersøkelser*	2018	2019	2020
Tynset	35	20	20
Alvdal	7	7	11
Folldal	16	6	3
Rendalen	30	12	13
Tolga	6	7	5

*Avsluttede undersøkelser er saker som konkluderes med at det ikke startes videre tiltak i barnevernet

Antall barn med bare hjelpetiltak*	2018	2019	2020
Tynset	47	33	29
Alvdal	9	10	8
Folldal	8	7	5
Rendalen	7	13	13
Tolga	9	7	8

*Barn med hjelpetiltak er saker hvor det blir konkludert med hjelpetiltak inn i familien.

Antall barn med omsorgstiltak*	2018	2019	2020
Tynset	9	10	8
Alvdal	4	4	4
Folldal	3	2	2
Rendalen	5	3	4
Tolga	5	4	3

* Barn med omsorgstiltak er barn vi har overtatt omsorgen for og som er plassert i fosterhjem/institusjon eller annen omsorgsbasis.

Tall fra 2020 viser for barnevernsamarbeidet en økning i antall innkomne meldinger, en liten nedgang i startede undersøkelser, barn med hjelpetiltak og barn med omsorgstiltak. Antall avsluttede undersøkelser er det samme i 2020 som i 2019. Generelt opplever vi at bekymringene og utfordringene i de sakene vi arbeider med er mer komplekse enn tidligere. Og pga endrede lovkrav, krav til dokumentasjon og brukermedvirkning har ressursbruken når det gjelder saksbehandling økt med 25% de siste 5-6 år (KS). Dette fordrer et kontinuerlig fokus på innholdet i de tjenestene vi tilbyr, effektivisering, og at vi må fortsette å videreutvikle et godt samarbeid med andre instanser som arbeider med barn, unge og deres familier.

For Tynset var det fra 2019 til 2020 en økning i antall meldinger sett i forhold til 2019. Dette medførte også økning i antall startede undersøkelser. Antall avsluttede undersøkelser og antall barn med hjelpetiltak er stabilt. Barn med omsorgstiltak er redusert fra 10 til 8. Dette er barn som er over 18 år og ikke lenger ønsker ettervern.

I Alvdal var det en liten oppgang fra 10 til 14 meldinger fra 2019 til 2020. Antall startede undersøkelser var stabilt, mens det var en oppgang i antall avsluttede undersøkelser. Det var en liten nedgang i antall barn med hjelpetiltak. Antall barn med omsorgstiltak var stabilt.

For Folldal var det en nedgang i antall meldinger fra 19 i 2019 til 9 i 2020. Det var en nedgang i antall startede og avsluttede undersøkelser, noe som er normalt sett i forhold til det reduserte antall meldinger som kom inn. Barn med hjelpetiltak og omsorgstiltak var stabilt.

I Rendalen var antall meldinger stabilt fra 2019 til 2020. I 2020 mottok barneverntjenesten 24 meldinger fra Rendalen. Det var en nedgang i antall startede undersøkelser mens antall avsluttede undersøkelser var stabilt. Det samme var barn med hjelpetiltak. Antall barn med omsorgstiltak er økt fra 3 til 4.

På Tolga er det en liten økning i antall meldinger, en liten nedgang i antall startede undersøkelser og antall avsluttede undersøkelser mens antall barn med hjelpetiltak er stabilt. Antall barn med omsorgstiltak er redusert fra 4 til 3.

Enslige mindreårige flyktninger

Tynset kommune bosatte ingen enslige mindreårige i 2020. Pr. 31.12.2020 var det bosatt 6 enslige mindreårige flyktninger med aktive tiltak i Tynset kommune. Av disse var 1 plassert i vertsfamilie, 2 i fosterhjem og 3 på hybel med nødvendig oppfølging. I tillegg var 1 ungdom i ettervern uten økonomisk bistand. I løpet av 2020 har 1 ungdom fylt 20 år og avsluttet tiltak. Videre har 2 ungdommer fått familiegjengenforening og tiltak ble avsluttet. En ungdom døde i 2020. Det er dermed 4 ungdom færre som har tiltak pr 31.12.2020 enn 31.12.2019.

Tjenesten har, som planlagt, ikke redusert årsverk i 2020. Pr. 31.12.2020 har tjenesten 4,03 årsverk. Av disse er det 1,2 årsverk som knytter seg til avdelingsleder og tjenesteområdeleder. Videre 1 miljøterapeut i 100% stilling og 2 miljøarbeidere fordelt på en 63% stilling og en 20% stilling. 1 miljøterapeut returnerte til avdelingen våren 2020 og arbeidet pr.31.12.2020 30% av sin 100% faste ansettelse.

Når det gjelder økonomien i forbindelse med bosetting av enslige mindreårige, mottar kommunen særskilt tilskudd og integreringstilskudd for den enkelte. Det særskilte tilskuddet er delt i høy og lav sats. Høy sats, i 2020 var kr. 1 196 00, og mottas til og med det året ungdom fyller 16 år. Lav sats, i 2020 var kr. 750 950, og mottas fra og med året ungdom fyller 17 år og til og med året ungdom fyller 20 år. Det særskilte tilskuddet legger grunnlaget for tjenestens budsjett.

Høsten 2020 startet 5 ungdommer skoleåret. 2 av disse avbrøt i løpet av høsten 2020. Pr. 31.12.2020 er det 2 ungdommer som går på skolen, mens 3 ungdommer planlegger gjenopptakelse høsten 2021.

Pr. 31.12.2020 har 2 ungdommer arbeidstrening under tiltaket språktreningsplass. Disse er utplassert i en bedrift et fast antall timer per uke. Det er tjenesten EM som yter lønn til ungdommene. 1 ungdommer har pr. 31.12.20 ordinært arbeid.

Siden mars 2020 har ingen ungdommer deltatt i organisert idrett grunnet covid-19 og manglende G19 lag i fotball. Ungdommene har benyttet seg av åpen hall.

NAV – sosiale tjenester

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter*	19 356	18 623
	Netto driftsutgifter Tynset sin andel*	7 475	7 119
Ansatte			
	Årsverk		9,0
	Tjenesteområdeleder		Synnøve Narjord

*inkluderer utgifter for alle kommuner i det interkommunale samarbeidet

Regnskapstall interkommunalt samarbeid

(tall i tusen kroner)	Alvdal	Folldal	Rendalen	Tolga	Tynset
Andel interkommunalt samarbeid	1 147	816	904	822	2 319
Sosialhjelp	1 927	929	2 149	1 974	5 122
Totalt	3 074	1 745	3 053	2 796	7 441

Organisering

Nav Nord-Østerdal er organisert i et vertskommunesamarbeid mellom kommunene Tynset, Tolga, Alvdal og Rendalen med Tynset som vert. Folldal kommune ble med i samarbeidet fra 01.01.20. Samarbeidet har fungert i godt og vel 2 år etter at kommunestyrene vedtok ordningen høsten 2018. Det er signert en egen samarbeidsavtale mellom kommunene og inngått partnerskapsavtale mellom stat og kommune. Partnerskapsavtalen er signert av fylkesdirektøren i NAV innlandet og vertskommunen Tynset v/ kommunedirektøren.

NAV har to styringslinjer: Statlig del ledet av NAV-direktøren i NAV Innlandet, og kommunal del underlagt kommunedirektøren. NAV-leder rapporterer til begge. Det er partnerskapsmøtet som er samhandlingsarenaen for det lokale NAV-kontoret. Alle kommunedirektørene i vertskommunesamarbeidet inviteres til å delta i partnerskapsmøtene. Medarbeidere på kommunal side i NAV Nord-Østerdal er formelt ansatt i Tynset kommune. Det er gitt gjensidig tilgang til IKT-løsninger på statlig side.

NAV Nord-Østerdal er 1 av 10 bo- og arbeidsregioner i Innlandet. Hver region har en egen markeds- og tiltakskoordinator og ivaretar eget tiltaksbudsjett. NAV samarbeider også tett med NAV Arbeidslivssenter i Innlandet.

NAV Nord-Østerdal har hovedkontor på Tynset, men det er opprettholdt lokaler til kontorer og samtalerom i alle samarbeidskommunene. Etter utbruddet av koronapandemien i mars 2020 har det ikke vært åpent for drop in mottak. Tilgjengelighet og tilstedeværelse er ivarettatt via beredskapstelefon, digitale kommunikasjonskanaler og mulighet for avtalte fysiske møter med NAV-veileder. Kontoret har fulgt statens retningslinjer for smittevern i etaten, med hjemmekontor som førstevalg, men med mulighet for lokale tilpasninger og fysisk oppmøte på kontoret organisert i kohorter.

Kontoret har i 2020 vært organisert i tre forskjellige team: Arbeid og ung, Arbeid og helse og Arbeidsinkludering og økonomi. Modellen er under evaluering og det er startet et arbeid med utvikling av organisasjonsstruktur og felles organisasjonskultur.

Tjenesteområdet arbeider etter **Lov om sosiale tjenester i Arbeids- og velferdsforvaltningen**. Våre oppgaver på den kommunale siden er hjemlet i denne loven og vi har blant annet fem konkrete områder som kan være knyttet til rettigheter og individuelle tjenester til alle som oppholder seg i kommunen:

- Opplysning, råd og veiledning etter § 17,
- Stønad til livsopphold etter § 18,
- Stønad i særlige tilfeller etter § 19,
- Midlertidig botilbud etter § 27
- Individuell plan etter § 28 og
- Tilbud om deltagelse i Kvalifiseringsprogram etter § 29

NAV Nord-Østerdal har mål om å bidra til at flest mulig raskest mulig kommer i en situasjon der de er selvforsørget. Vi ønsker at færrest mulig skal ha behov for økonomisk sosialhjelp over lengre tid.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • «Vi gir mennesker muligheter» • Flere i arbeid og aktivitet, - færre på langvarige stønader • Bidra til at våre brukere får den bistand de trenger for å bli selvhjulpne • Ha aktive brukere
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2020
		2018	2019	2020	2020	
Medarbeidere	Fravær i %					
	Sykefravær	7,4%	9,5%	13,3%		
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	110%	90%	109%		
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse: Medarbeidere med minst 3-årig høgskoleutdanning	66,7%	66,7%	66,7%		
	Avvik knyttet til HMS	2	2	2		
	Avvik knyttet til saksbehandling	2	1	0		

Kommentarer til tabellen

Medarbeidere/ Sykefravær: Sykefraværet har vært høyt opp mot 13,3% men med en nedgang mot slutten av året. Årsak til sykefraværet er sammensatt og har ulike årsaker.

Kontoret har i 2020 hatt 4 ansatte i foreldrepermisjoner med dertil innleie av vikarer både på kommunal og statlig side. I forbindelse med pandemien har kontoret hatt en «koronasressurs» i 90% stilling lønnet av statlige midler fra NAV Innlandet. Denne ressursen er midlertidig satt inn for å avhjelpe situasjonen med NAV-kontorets oppfølging av registrerte arbeidssøkere og permitterte.

Økonomi: Se kommentar på økonomisk resultat

Organisasjon: Det ble rekruttert inn 4 nye medarbeidere i løpet av 2020, vikarer for ansatte i fødselspermisjon. 1 statlig ansatte sluttet i 2020 som følge av nedtrekk i ressurs tilsvarende 1 årsverk i det statlige budsjettet. Utskiftning og innleie av vikar krever en del ressurser og omstilling for å gjenbygge kompetanse og samhandling i kontoret. Det er ellers rekruttert inn personer med relevant og høy kompetanse.

Avvik knyttet til HMS: 2 avvik er registrert. Begge gjelder verbale trusler over telefon/digital kanal. I det ene tilfelle ble politiet kontaktet. Vi jobber kontinuerlig med sikkerhet, opplæring og fokus på forebyggende tiltak. Truende atferd overfor NAV-ansatte skal ha null-toleranse og det skal meldes avvik.

KOSTRA tall NB: Foreløpige tall innsendt 15.01.21. Tallene i tabellen under er hentet fra kommunens eget fagsystem. På grunn av en feil hos SSB er det ikke samsvar mellom de foreløpige offisielle KOSTRA-tallene og de faktiske tallene i kommunens fagsystem. Dette vil bli korrigert når de endelige tallene foreligger i juni-21.

Sosialhjelps- mottakere	Tynset	Alvdal	Rendalen	Tolga	Folldal
Totalt antall mottakere	136	54	51	40	24
18-24 år	28	11	10	4	3
25-44 år	69	29	21	24	9
45-66 år	33	13	19	12	11
67 år og over	6	1	1	0	1

Stønadsperioder:

	Tynset	Alvdal	Rendalen	Tolga	Folldal
1 mnd	25	14	7	14	3
2-3 mndr	43	14	18	9	9
4-6 mndr	29	11	8	6	6
7-9 mndr	14	7	4	2	3
10-11 mndr	10	3	4	1	1
	15	5	10	8	2
Gj.snitt stønadsperiode i dager:	137	124	146	129	126

NAV foretar særskilte vurderinger der barn er involvert. Ut fra vårt lovverk er det særlig viktig å bistå familier slik at barn ikke lider unødige last av en svak økonomisk situasjon. Ressursbruken opp mot stønadsmottakere med barn er som hovedregel betydelig større enn for andre stønadsmottakere. Dette gjelder både størrelsen på utbetalinger og i forhold til råd og veiledning. Antall stønadsmottakere med barn (antall barn er ikke oppgitt her) i våre kommuner er som følger:

	Stønadsmottakere	Derav med barn
Tynset	136	43
Alvdal	54	22
Rendalen	51	11
Tolga	40	16
Folldal	24	5

Beregning av barnetrygd som inntekt ved utmåling av økonomisk stønad:

Følgende kommuner har vedtatt at barnetrygd IKKE skulle beregnes som inntekt:

Tynset: k-styrevedtak av 25.08.20

Alvdal: k-styrevedtak av 18.06.20

Rendalen: k-styrevedtak av 24.09.20

Følgende kommuner har vedtatt at barnetrygd SKAL beregnes som inntekt:

Folldal: k-styrevedtak av 11.06.20

Tolga: k-styrevedtak av 27.08.20

Tynset kommune har i 2020 vedtatt å ikke beregne barnetrygd som inntekt. Det er foreløpig vanskelig å tallfeste eventuelle økonomiske konsekvenser for økte utgifter. For 2020 se tall under i tabellen.

Tallene viser hva som er utbetalt i stønad til familier – for en periode i 2019 kontra samme periode 2020. Vi kan ikke sammenlikne kommunene enda, da vi ser at Alvdal og Folldal fattet vedtak i k-styret i juni -20. Rendalen fattet ikke vedtak i k-styret før slutten av september. I Folldal har noen flyttet i perioden.

I Tolga kommune har noen gått over til statlige ytelser, og mottar ikke lenger sosialhjelp. Noen har flyttet. Vi ser dermed en total nedgang i antall sosialhjelpstilfeller for Tolga.

Kommune	Periode	Antall mottakere	Totalbeløp
Alvdal	19.06.19 – 31.12.19	15	626.280
k-sak av 18.06.20	19.06.20-31.12.20	20	822.080
Tynset	26.08.19 – 31.12.19	24	714.576
k-sak av 25.08.20	26.08.20 – 31.12.20	29	826.413
Rendalen	24.09.19 – 31.12.19	11	145.937
k-sak av 23.09.20	24.09.20 – 31.12.20	9	179.874

Kommune	Periode	Antall mottakere	Totalbeløp
Folldal	12.06.19 – 31.12.19	5	111.210
k-sak av 11.06.20	12.06.20-31.12.20	3	94.371
Tolga	28.08.19 – 31.12.19	18	781.398
k-sak av 27.08.20	28.08.20 – 31.12.20	14	350.896

Klagesaker etter sosialtjenesteloven – 2020:

Statsforvalter er klageinstans på våre vedtak. Det ble til sammen klaget på 21 vedtak.

Det er som hovedregel mye å lære av klagesaker, særlig der Statsforvalter gir sin vurdering i saken. Tallene for 2020 viser at NAV foretar ny vurdering i noen saker (behandler saken på nytt). Årsaken til omgjøring er som hovedregel at vi mottar nye, relevante opplysninger i saken. Der vi opprettholder vårt vedtak går saken videre til Statsforvalter.

Utfallet av klagebehandlinger er:

Utfall	Antall
Avvist	2
Omgjort av NAV	8
Omgjort av Statsforvalter	0
Under behandling av Statsforvalter	3
Fylkesmannen har gitt NAV medhold (stadfestet)	7
Totalt	*) 21

*) Av 21 klagesaker i 2020 står fortsatt 1 under behandling hos Nav.

21 klagesaker fordelt på kommunene:

	Tynset	Alvdal	Rendalen	Tolga	Folldal
Klagesaker	6	5	2	2	6

Økonomisk resultat

Regnskapet 2020 viser et merforbruk på kr. 356 tusen.

Tallene på økonomisk sosialhjelp har oversteget det som var budsjettet i 2020. Det har vært en innsparing på lønnsmidler som følge av at det ofte er utfordrende å skaffe kvalifisert vikar i forhold til kortsiktige engasjement i sykevikariat.

2020 er andre året etter sammenslåing til vertskommunesamarbeid. NAV Nord-Østerdal følger års hjulet på rapportering av økonomi. Det jobbes med å videreutvikle gode rutiner for samhandling mellom kommunene.

Utbetalt økonomisk sosialhjelp – direkte knyttet til koronasituasjonen:

Tynset	Alvdal	Rendalen	Tolga	Folldal
214.325	15.787	19.691	6.438	8.796

Tjenesteproduksjonen

NAV hadde i 2020 mål om særlig oppmerksomhet knyttet til:

- permitterte som følge av korona
- unge under 30
- nyankomne innvandrere
- oppfølging av personer med nedsatt arbeidsevne

NAV Nord-Østerdal samarbeider med Nord-Østerdal vgs. og med den fylkeskommunale oppfølgingstjenesten (OT-veileder). Oppfølgingen av unge under 30 har særlig høy prioritet. Det er viktig både for den enkelte og for samfunnet at unge mennesker blir sett, fulgt opp og motivert slik at de kommer ut i ordinær utdanning eller arbeidsliv. Som følge av koronasituasjonen er unge satt i en ekstra utfordrende situasjon. Det er igangsatt flere nye tiltak, bl.a. muligheten for at unge kan få bistand til kompetansehevende tiltak, også i kombinasjon med dagpenger.

Når det gjelder nyankomne innvandrere fra land utenfor EØS har NAV Nord-Østerdal utarbeidet samarbeidsavtaler med kommunene (etter rundskriv G-27/2017). I Tynset kommune er samarbeidsavtalen med Tynset opplæringscenter. Antall nyankomne til kommunene i vår region har stabilisert seg de to siste årene. Men vi ser samtidig at flyktninger som er tidligere bosatt ikke lykkes i tilstrekkelig grad å lære norsk språk gjennom i introduksjonsprogrammet. Det medfører at mange fortsatt er avhengig av økonomisk sosialhjelp og/eller andre tiltak fra NAV.

Etter etableringen av vertskommunesamarbeid ser vi at bruken av ordningen «Kvalifiseringsprogram» har vært ulik i de ulike kommunene. Dette er en ordning som er tiltenkt personer som står relativt langt fra det ordinære arbeidslivet og der andre ordninger er forsøkt tidligere. De som deltar i dette programmet, har også behov for tett oppfølging for å komme videre i sitt arbeid mot selvforsørgelse. For oss er det viktig at innbyggerne i vår region får likeverdige tjenester og vi jobber med felles forståelse også knyttet til bruken av dette virkemiddelet

Deltagere i kvalifiseringsprogrammet pr 31.12.20:

	Tynset	Alvdal	Rendalen	Tolga	Folldal
KVP-deltagere	1	3	1	4	1

Råd og veiledning:

Noen innbyggere kan av forskjellige årsaker ha behov for økonomisk råd og veiledning i en periode av livet. Dette er et tjenesteområde som også er regulert av sosialtjenesteloven og som NAV skal ta seg av, for å bistå med råd og veiledning/gjeldsrådgivning. Arbeidet er avhengig av tett samarbeid med den saken gjelder, samt kontakt og samhandling med kreditorer, eventuelt Namsmannen og andre. De senere år er det registrert et jevnt økende antall innbyggere som opplever gjeldsproblemer og andre økonomiske vanskeligheter hvor årsakene kan være mange og sammensatte. Antallet og omfanget av saker rapporteres til Statsforvalter.

Fra 2019 til 2020 hadde Nav totalt 109 saker. I slutten av 2020 hadde Nav 64 saker totalt.

Dette viser at vi likevel ser en nedgang i saker ved NAV Nord-Østerdal fra 2019. Det er i 2020 avsatt mer ressurser til dette arbeidet. Nav Nord-Østerdal har nå 1,5 årsverk som ressurs opp mot tjenesten økonomisk rådgivning (nivå 2 og 3). Ressursen er igjen fordelt på kommunene slik:

Tynset	0,71
Alvdal	0,19
Rendalen	0,27
Tolga	0,11
Folldal	0,22

I løpet av 2020 behandlet Nav Nord-Østerdal 121 saker. Tynset kommune har 57 av disse.

Saker som avsluttes / resultat av rådgivning kan være:

- Henvist til Namsmannen og søkt offentlig gjeldsordning
- Ikke vært delaktig i egen sak og avsluttet fra Nav
- Økonomisk verge
- Husbankens virkemidler benyttet
- Behov bortfalt
- Flyttet / død

Nav Nord-Østerdal forvalter pr 31.12.20 inntekt/konto til 11 personer. Dette er ingen lovpålagt tjeneste, men er en frivillig ordning som må være forsøkt før andre og mer inngripende tiltak forsøkes - som tvungen forvaltning eller verge.

Nav Nord-Østerdal har også ansvaret for Husbankens lån og tilskuddsordninger samt bostøtte.

Tilskudd til etablering i egen bolig / tilpasning, utredning og prosjektering:

Fra 2020 ble tilskuddet overført direkte til kommunen innenfor rammetilskuddet, og Husbanken fordeler ikke lenger tilskuddet. En direkte rammeoverføring setter større krav til kommunal budsjettering og planlegging. Kommunene må ha et bevisst forhold til nytten av å avsette midler til ordningen i kommunens økonomi- og budsjettplan. God bruk av tilskudd kan gjøre at barnefamilier får hjelp til å komme i egen bolig, flere kan gå fra «leie til eie» og låneopptak kan reduseres slik at vanskeligstilte kan betjene et lån. Tilskudd til etablering kan gjøre husstandens boutgifter lavere og dermed redusere kommunens risiko for tap. God bruk av tilskudd kan gjøre at folk kan bli boende lengre hjemme, og gi et mindre behov for de dyreste kommunale tjenestene. Økt tilgjengelighet gir også bedre tilrettelegging for tjenesteyting i hjemmet.

Startlån:

Husbanken gir startlån til kommuner for videre utlån til enkeltpersoner, til boligformål.

Startlån skal bidra til at personer med langvarige problemer med å finansiere en bolig kan skaffe en egnet bolig - og beholde den. Kommunen kan gi startlån til personer som ikke får lån eller tilstrekkelig lånebeløp i ordinære kredittinstitusjoner. Startlån til barnefamilier skal prioriteres.

Det er 3 ansatte som har oppgaver med Husbankens ordninger i tillegg til ordinære oppgaver i Nav. I perioden april-september 2020 behandlet Rendalen sakene selv.

Husbankens ordninger 2020 – startlån og tilskudd:

Kommune:	Tynset	Alvdal	Tolga	Folldal	Rendalen
Søknader:	17	6	*) 10	8	**) 17
Innvilget:	4	2	4	0	1
Avslått:	11	4	5	6	13
Trukket:	1			1	2
Saker fra 2019	3		1		
Innvilget tilskudd:	1	1		1	
Startlån 2020:	5.147.606	2.918.171	330.000		564.728
(saker fra 2019)	4.556.513				
Sum startlån:	9.704.119	2.918.171	330.000	0	564.728
Tilskudd 2020:	200.000	115.000		40.000	
(saker fra 2019)	265.182		1.300.000		
Sum tilskudd:	465.182	115.000	1.300.000	40.000	

*) 10 søknader, hvor av 1 er ubehandlet pr 31.12.20

**) 17 søknader, hvor av 1 er ubehandlet pr 31.12.20

Digitale løsninger:

Alle Nav-kontor i Nord-Østerdal hadde samme type fagsystem og hver sin base. For å gjøre arbeidet mer effektivt, slo Nav Nord-Østerdal sammen basene til én driftsbasis. Dette førte til én innlogging, uansett hvilken kommune henvendelsen gjaldt og det sparte saksbehandlere for mye tid. Nå kan det kjøres rapporter og utbetalinger mye mer effektivt. Det ble satt skarpt skille, og Nav Nord-Østerdal fikk én felles arkivkjerner. «Historiske baser» avsluttes / periodiseres. Dette gjøres i samarbeid med kommunenes arkivansvarlige.

I 2020 har Nav Nord-Østerdal innført digital søknadsbehandling av sosialhjelp - Digisos. På grunn av koronasituasjonen ble prosjektet iverksatt tidligere enn planlagt og var klart med virkning fra 16. april 2020. Via systemet Digisos fikk innbyggerne i kommunene nå mulighet til å søke sosialhjelp digitalt. Fra nå kunne de sitte hjemme, koblet på internett, å søke. Søknadsbehandlingen går på denne måten mye lettere både for bruker og saksbehandlerne på NAV.

I perioden fra innføring av Digisos og ut året 2020 mottok Nav Nord-Østerdal totalt 299 søknader fra innbyggere i Tynset kommune. Av disse var 134 digitale. Det betyr at andelen av digitale søknader var på 44,8 %.

Prosjektet var lagt inn i budsjett og planlagt gjennomført i 2020. Innføringen av digital løsning medførte imidlertid en uforutsatt kostnad for hver kommune: Tilknytningsavgiften på 55 000 kr var en engangsavgift for å tilbakebetale utviklings- eller prosjektkostnaden som er mellomfinansiert av Digifin-midler. Dette var en engangskostnad for kommunene.

I tillegg mottok kommunene varsel fra Arbeids- og velferdsdirektoratet/NAV: Det er anslått årlige drifts og forvaltningskostnader på 3,4 millioner som fordeles per kommune/innbyggertall. Dette gjelder Nav sine årlige kostnader til drift. Kostnader på kr 3,4 mill. fordeles på de kommuner som benytter løsningen, altså jo flere kommuner som har løsningen jo lavere kostnad for hver kommune. KS har estimerte årlige drifts og forvaltningskostnader på 1,5 millioner. KS sender faktura til kommunene ut fra en beregnet pris på 0,06 per innbygger for disse kostnadene. Disse to «regningene» får kommunene hvert år for bruk av Digisos.)

Tjenesten for funksjonshemmede (TFF)

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	50 242	47 675
Netto driftsutgifter	28 623	29 767	
Ansatte			
Årsverk			65,4
Tjenesteområdeleder		Knut Aaseng	

Organisering

Tjenesteområdet består av:

- Tilrettelagte botilbud
- Avlastning i og utenfor institusjon
- Dagtilbud / sansesenter
- Støttekontakt

Tjenesten har et lederteam bestående av leder TFF og to avdelingsledere. Disse er ledere for bolig (4 avdelinger), avlastning og dagsenter. Under hver av avdelingslederne sorterer to teamledere med ansvar for den daglige drift.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetente og myndiggjorte medarbeidere skal yte helse og omsorgstjenester med fokus på egen mestring og samhandling. • Tjenestene skal bære preg av koordinering, sammenheng og bygge på «beste praksis». • Bidra til at den enkelte får mulighet til å leve og bo selvstendig og til å ha en aktiv og meningsfylt tilværelse i fellesskap.
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2020
		2018	2019	2020	2021	
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker	1,2				
	Respektfull behandling	1,0				
	Informasjon	1,1				
	Brukermedvirkning	1,3				
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,0				
	Mestringsorientert ledelse	3,8				
	Rolleklarhet	3,9				
	Mestringsklima	4,1				
	Fravær i %					
Økonomi	Sykefravær	7,1	8,1	8,9	5,0	
	Regnskapsresultat					
Organisasjon	Resultat i forhold til budsjett i %	96,4	98,6	96,2	100	
	Indikator					
	Lederutviklingsprogram	Ja	Ja		Ja	
	Utarbeide informasjonsstrategi	Ja	Ja		Ja	

Kommentarer til tabellen

Brukerundersøkelse og medarbeiderundersøkelse var planlagt for 2020, men ble ikke gjennomført grunnet situasjonen rundt korona. Betydelig sykefravær i 2020. Ved siden av langtidssykemeldinger knyttet opp mot svangerskap, har koronasituasjonen medført høy fraværsgard både i form av karantener tidlig i pandemien og en lav terskel for fravær gjennom hele året.

Økonomisk resultat

Tjenesteområdet har en innsparing i forhold til budsjettet på kr 1 144'. Større refusjoner enn budsjettet når det gjelder ressurskrevende tjenester er i tillegg til innsparinger knyttet til pensjon de postene som gir størst utslag.

Tjenesteproduksjonen

Tjenestene tildeles med bakgrunn i Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester §§ 3-2.

Sentralt i tjenesteytinga står tilrettelegging og utvikling av individuelle ferdigheter. Målet er å ha et så sjølstendig og godt liv som mulig vedrørende mestring av dagliglivets gjøremål, det være seg på ulike arenaer som bolig, arbeid/sysselsetting og fritid. Tjenesten jobber etter prinsippene om målrettet miljøarbeid og fagadministrative systemer ut fra brukernes individuelle behov.

Brukergruppa har i de senere år endret seg. Det er et økende antall eldre i tjenesten, her er fokus å skape en så god hverdag som mulig med opprettholdelse av ferdigheter. I tillegg er det en økende pågang av brukere med små til moderate behov. I 2019 ble det bygget opp en egen hjemmetjeneste innad i TFF som tar sikte på en målrettet utførelse av tjenester til brukere som bor i egen bolig utenfor TFF sine bofellesskap. Dette arbeidet har fortsatt med uforminket styrke i 2020. Det viser seg at dette er en måte å yte tjenester på som treffer målgruppen godt.

TFF legger stor vekt på fritidsaktiviteter i nærområdet. Utendørs er det bl.a. stor aktivitet lagt til gapahuk og lavvo. Lavvoen er et utfluktsmål og en samlingsplass som benyttes mye, blant annet til vedproduksjon. Like viktig er å ha et sted å være for de av tjenestens brukere som har utfordringer med å bevege seg i områder hvor en er avhengig av å omgås andre.

Bofellesskap

TFF har 9 bofellesskap fordelt på 4 ulike avdelinger. Totalt disponerer TFF 33 leiligheter i disse boligene. En av leilighetene er avsatt til KAD-seng for rus og psykiatri.

TFF har 9 godkjente vedtak etter kapittel 9 i Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester på begrenset bruk av tvang og makt. Dette er utarbeidet i samarbeid med voksenhabiliteringstjenesten med overprøving fra Fylkesmannen i Hedmark (Innlandet fra 2020). Vedtakene har ulik karakter og omfang, men 4 av disse er tiltak som er svært krevende økonomisk, faglig og personalmessig. Det er utfordrende å rekruttere personal med høyskoleutdanning i samsvar med det som vedtakene stiller krav om.

TFF omfattes av strukturendringer innen Helse og omsorg og har i den forbindelse utarbeidet planer som betyr en ny struktur med delvis avvikling av bofellesskap i dagens form. Dette er et arbeid som nå er startet opp og som vil kunne bety store endringer i årene som kommer.

Litun senter / Tynset sansesenter

Dagsenteret har åpent 5 dager i uka, fra kl. 08.00-15.30. I tillegg er det bruk på ettermiddags- og kveldstid. TFF har noe samlokalisering med Tynset Pedagogiske senter som gir tilbud om voksenopplæring og spesialpedagogiske tjenester. Det har den senere tiden bydd på enkelte utfordringer knyttet til felles bruk, dette har ført til at det fra august 2020 har vært noe mindre sambruk.

Antall dager for den enkelte bruker varierer fra 2-5 dager i uka. Dagsentertilbudet innrettes nå i større grad til de brukere med størst behov mens de som nærmer seg pensjonsalder har en større del av sitt tilbud knyttet til egen bolig.

I 2020 har det vært begrensninger på bruk av dagsenter grunnet korona. Dette for å unngå å blande brukere fra ulike avdelinger i noen særlig grad. Aktivitetene som til vanlig tilbys på dagsenteret har i 2020 i stor grad vært de samme men er blitt driftet ut fra den avdeling hvor brukerne bor.

TFF har en tekstilavdeling med vekt på produksjon av strikkeprodukter. Det finnes ved-grupper rundt og utenfor Litun senter som i tillegg til produksjon har et stort fokus på det å komme seg ut i friluft. Litun senter er basert rundt tilpasset aktivitet, det vil for denne gruppe ha liten mening i å sette stort fokus på det produksjonsrettede.

Tynset sancesenter åpnet i sin form høsten 2014 og driften der er blitt opprettholdt siden den gang. Målgruppene er per i dag barn med spesielle behov fra barnehager og grunnskoler i Nord – Østerdal, elever i interkommunale barne – og ungdomsgrupper ved Tynset Pedagogiske senter, og voksne funksjonshemmede ved dagsenteret i TFF. Salg av tjenester til andre kommuner inngår i denne virksomheten. Grunnet pandemi har også tilbudet her vært redusert en god del i 2020.

Det avholdes hvert år hjelperkurs som er obligatorisk for alle som har en ledsagerrolle i sancesenteret. Utadrettet informasjon om sancesenteret skjer fortløpende gjennom året, og det oppleves stor interesse for dette tilbudet både internt og eksternt.

Avlastning

TFF bygde ny avlastningsbolig i 2015 som har vært i bruk siden den gang. Her gis det tilbud om avlastning innen institusjon. Boligen fungerer svært godt både sett fra et bruker- og et ansattperspektiv. 6 familier har hatt avlastning i institusjon for barn/ ungdom i alderen 10–20 år.

Tre familier har hatt avlastning utenfor institusjon i form av besøkshjem for sitt barn i private hjem.

Avlastningsboligen holder åpent etter behov. Målgruppen endrer seg etter hvert som tiden går, men det er fortsatt slik at et flertall av de som søker avlastning innen institusjon er familier hvor omsorgsbyrden er stor.

Støttekontakt

Det er 14 personer med funksjonshemninger som har hatt støttekontaktvedtak i 2019. Mange av disse er hjemmeboende. I gjennomsnitt får brukerne støttekontakt 3 timer i uka. Det er en svært stor utfordring å rekruttere støttekontakter til enhver tid da det ikke er samsvar mellom de krav som stilles til en støttekontakt kontra de som kan være interessert i å ta på seg en slik jobb. Dette er utfordrende da det krever oppfølging rundt brukere tjenesten i utgangspunktet ikke har stor grad av kjennskap til.

Hjemmetjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	53 906	47 890
	Netto driftsutgifter	46 929	44 332
Ansatte	Årsverk	52,6	
	Tjenesteområdeleder	Elin Løvhaug	

Organisering

Hjemmetjenesten har ansvar for følgende områder:

- Furumoen
- Enan/ Kvikne
- Utegruppe (hjemmesykepleie Tynset kommune, unntatt Kvikne)
- Omsorgsboliger Tjønnesenteret
- Praktisk bistand
- Brukerstyrt personlig assistanse
- Omsorgslønn

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	Tilby nødvendige helsetjenester og tilrettelegginger i hjemmet, slik at brukerne kan bo hjemme og være selvhjulpne så lenge som mulig.
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2020
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker	-	-	-	5,4	-
	Respektfull behandling	-	-	-	5,2	-
	Tilgjengelighet	-	-	-	5,0	-
	Informasjon	-	-	-	5,5	-
	Brukermedvirkning	-	-	-	5,0	-
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,2	-	-	4,5	-
	Mestringsorientert ledelse	3,6	-	-	4,0	-
	Rolleklarhet	4,3	-	-	4,5	-
	Mestringsklima	3,9	-	-	4,5	-
	Fravær i %					
Sykefravær	9,4	7,8	11,9*	7,0	-	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	99,8	108	105,9	100	-

*Sykefraværet har økt ift. langtidsfravær. Korttidsfraværet er svært lavt – under 2%.

En forenklet brukerundersøkelse ble gjennomført i 2018 på brukere av alle våre avdelinger. Tilbakemeldingen fra denne brukerundersøkelse viser at våre brukere er fornøyd med tjenestene vi gir. Ny brukerundersøkelse er planlagt april/mai 2021

Spørsmål	Snitt hjemmebasert omsorg	Snitt Tynset	Snitt Norge
De ansatte utfører arbeidsoppgavene på en god måte	2,0	2,0	2,0
Jeg får den hjelpen jeg trenger slik at jeg kan bo hjemme	1,9	1,9	2,0
Jeg får være med å bestemme hvilken hjelp jeg skal motta	1,9	1,9	1,9
De ansatte behandler meg med respekt	2,0	2,0	2,0
Tjenesten jeg får hjemme gjør at jeg føler meg trygg	1,9	1,9	2,0
De ansatte snakker klart og tydelig slik at jeg forstår dem	2,0	2,0	2,0
Alt i alt, jeg er fornøyd med den hjemmesykepleien jeg får	2,0	2,0	2,0
Alt i alt, jeg er fornøyd med den praktiske bistanden (hjemmehjelpen)	1,9	1,9	1,9
Snitt	1,9	1,9	2,0
Snitt totalt	1,9	1,9	2,0

Økonomisk resultat

Hjemmetjenesten har i 2020 hatt et merforbruk på ca 2,6 millioner kroner. Årsakene er sammensatt. Det vesentligste er:

- Generelt press på hjemmebaserte tjenester.
- Generelt store driftsutfordringer på enkelte enheter. Dette viser behovet for en strukturendring og endret driftsmodell.

Lavere lønnsvekst og redusert arbeidsgiveravgift for 3. termin utgjør ca. kr 0,9 millioner, uten disse effektene vil merforbruket vært tilsvarende høyere. Hjemmebaserte tjenester skal og må tilføres ressurser i tråd med planen for å være bærekraftig i fremtiden.

Tjenesteproduksjonen

Hjemmetjenester tildeles på bakgrunn av vedtak. Gjennom 2020 er det jobbet mye med at vedtakene skal være så presise som mulig gjennom internundervisning og fokus på dette. Vedtakene er koblet opp mot et tidsestimat for hvor lang tid det tar å utføre tjenestene. Samtidig er det noen mellommenneskelige forhold som ikke er lett å fastsette i et tidsskjema.

Det er mange brukere av hjemmetjenester på ulike nivå. Hjemmetjenesten sitt mål er at brukerne skal få bo hjemme så lenge som mulig før de evt. må overføres til institusjon. Flere brukere blir skrevet ut fra spesialisthelsetjenesten atskillig tidligere enn før. Mange av disse har utvidede behov spesielt den første tiden etter innleggelse. Dette krever ofte økt fagkompetanse og ressurser. Det oppleves også et økende antall brukere med stort tjenestebehov som blir boende hjemme lenger enn tidligere, og derav blir vurdert med tjenesten BPA.

Koronaåret 2020 ga oss også utfordringer i form av at man ikke har kunnet bruke ansatte på tvers av tjenester og til dels på tvers av avdelinger innen egen tjeneste. Dette gjelder både flåtesamarbeid og sambruk av ressursbase. I tillegg har det bydd på utfordringer å kunne benytte seg av Nyby slik man har ønsket. Ekstrabevilling på kr 4,4 millioner ble tilført budsjettet i juni på grunn av mye utgifter i forbindelse med Korona. Likevel er det store utfordringer med å holde budsjett.

Hos de perifere tilrettelagte boligene Furumoen og Enan er differensiering av tjenestebehov hos brukere mellom de ulike typer boliger grunnlaget for bemanning. Dette gir utfordringer når varig økt behov for tjenester oppstår hos noen brukere der. Det er ulikt hvor godt man klarer å absorbere dette inn i et høyere nivå i omsorgstjenesten. Dette gir ofte økt behov for ressurser over lengre tid. Funksjonsnivået hos brukerne i våre tilrettelagte boliger sett opp mot bemanningen gir lite rom for bruk av personell på tvers av avdelinger i tjenesten. På Kvikne blir også tjenester til hjemmeboende utført av bemanning på Enan.

Det gjenstår ca. 0,75 årsverk på Furumoen etter nedtak nattevakt i 2019 som man ikke har lyktes å absorbere. Ca.0,5 årsverk av dette er planlagt ned i april 2021 på grunn av naturlig avgang. I tillegg har vi hatt 0,4 årsverk på kvelder som i utgangspunktet var tiltenkt flåtesamarbeidet.

Planlegging i form av utvidet bruk av velferdsteknologi som for eksempel multidosedispensere og digitalt tilsyn er i gang, men ikke iverksatt i løpet av året. Det er gjort avtale med ny leverandør, og man håper at noe iverksettes i løpet av 2021. Gevinstrealiseringsverktøyet vårt vil forhåpentligvis gi oss indikasjoner på spart tid og ressurser.

Når vi ser på fraværet i tjenesten, er dette i hovedsak langtidsfravær. Korttidsfraværet er lite. Arbeidet med tilstedeværelse er en kontinuerlig prosess.

Året har bydd på en del utskiftinger av avdelingsledere. Ny avdelingsleder for boliger Furumoen og Tjønnsenteret er på plass 03.01.2021. Dessverre døde den ansatte lederen brått nå i mars. Prosess er startet for å finne midlertidig og permanente løsninger. Da vil hjemmetjenesten ha 2 avdelingsledere i ren administrativ stilling og avdelingsleder på Enan har fremdeles delt stilling mellom arbeid direkte rettet ute i avdeling og administrativt arbeid.

Institusjonstjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	66 290	60 876
	Netto driftsutgifter	52 330	50 905
Ansatte			
	Årsverk	68,4	
	Tjenesteområdeleder	Inga-Lill Rønning	

Organisering

Tjenesteområdet består av:

- Institusjonskjøkken
- Langtidsavdeling 20 plasser
- Skjermet avdeling 20 plasser
- Korttidsavdeling 10 plasser

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	Individuelt tilrettelagte tjenester som ivaretar pasientens evne til egenomsorg, identitet og integritet.
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2012
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker		4,8			
	Respektfull behandling		5,1			
	Tilgjengelighet		4,7			
	Informasjon		4,7			
	Brukermedvirkning		4,6			
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,2			4,5	
	Mestringsorientert ledelse	4,0			4,5	
	Rolleklarhet	4,4			4,5	
	Mestringsklima	4,2			4,5	
	Fravær i %					
	Sykefravær	9,6	4,6	9,29	5,0	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	101%	107%	104%	100	-

Kommentarer til tabellen

Brukere

Det er i henhold til plan ikke avholdt brukerundersøkelser i Institusjonstjenesten 2020.

Medarbeidere

Fraværet i Institusjonstjenesten er betydelig høyere i 2020 enn 2019, årsakene er sammensatt. Korttidsfravær utgjør 4,35 og langtidsfravær utgjør 4,94. Første halvdel av 2020, det var tilnærmet ingen fravær i perioden fra 16.03.20 til 10.05.20 hvor vi gjennomførte lagsturnus og lange vakter. Det er et betydelig langtidsfravær på to avdelinger, dette skyldes i all hovedsak ikke forhold på arbeidsplassen. Noe av korttidsfraværet er knyttet til karantene og påvente av test svar på Covid-19. Dette fraværet påvirker også det økonomiske resultatet.

Økonomisk resultat

Det økonomiske resultatet er knyttet til ordinær drift. Overforbruk i 2020 er kr 1,4 millioner, av dette er kr 700 tusen kjøkken, kr 500 tusen Tynset kommune sin andel av opparbeiding av en interkommunal Covid-19 beredskapsavdeling. Det betyr at pasientavdelingene og administrasjon har et overforbruk på kr 200 tusen til sammen. Lavere lønnsvekst og redusert arbeidsgiveravgift for 3. termin utgjør ca. kr 1,3 millioner, uten disse effektene vil merforbruket vært tilsvarende høyere.

Tjenesteproduksjon

I en allerede kompleks tjeneste gjorde Covid-19 situasjonen det ytterligere uforutsigbart, komplekst og utfordrende. Institusjonstjenesten fikk, slik vi vurderer det, dekket sine direkte økte kostnader knyttet til Covid-19 pandemien. Vi vurderer dette allikevel som et bra resultat. Institusjonstjenesten drifter med både overtallighet og en ressursbase på inntil 7 årsverk, dette inkluderer også flåtefunksjonen. Vi har god styring med bruk av økonomiske og menneskelige ressurser, avdelingsledere og konsulenter fordeler, omfordeler og utnytter felles ressurser.

- Institusjonstjenesten har inntil 5,5 årsverk i ressursbase hvor noe til enhver tid også vil dekke vakante stillinger og permisjoner.
- Ressursbasen er bygd opp av ansatte som har hatt krav på utvidet stilling etter AML 14-4a (rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid) eller 14-9 (midlertidig ansatte), denne løsningen er arbeidet frem i samarbeid med fagforbundet og personalavdelingen. Ressursbasen har dekket opp korttidsfravær, vakanser og ferie utover hovedferien.
- Flåtefunksjonen utnyttes godt og sikrer kvalitet, kontinuitet og god pasientsikkerhet.

Covid-19 relatert

- Institusjonstjenesten er har pådratt seg store merkostnader knyttet til Korona situasjonen. Bemanningen ble på oppdrag fra fylkesmann og kommuneoverlege omorganisert og delt inn i lag. Målet var å redusere konsekvens og forenkle smittesporing ved en reel smittesituasjon. I tillegg ble staben forsterket slik at vi skulle tåle et frafall på bemanning på 40% knyttet til karantene og smitte. Det ble av smittevern hensyn foretatt en rask omlegging av arbeidsplaner. Dette ble iverksatt av smittevern hensyn. Det medførte krav om økonomisk kompensasjon for ansatte knyttet til forskyvning av arbeidstid og overtid.
- I en tidlig fase ble det bygd opp et beredskapslager for at institusjonskjøkkenet skulle kunne opprettholde produksjon og levering av mat også i en situasjon der det ville være knapphet på råvarer. Dette i tillegg til at forbindelse med lange vakter ble tilbudt et varmt måltid i løpet av vekten til alle ansatte i hjemmetjenesten og Institusjon har medført en merkostnad på institusjonskjøkkenet.
- Hovedkjøkkenet har hatt vesentlig lavere inntekt grunnet covid-19 både i kantine og mat til hjemmeboende. Tap inntekt knyttet til omsorgsboliger på Kvikne ble forsiktig estimert i budsjett 2020. Med en vedvarende covid-19 situasjon har en først nå kunne tilby et større antall hjemmeboende middag.
- Det er gjort innkjøp av 10 senger for å være beredt til å starte en interkommunal Covid-19 avdeling, dette er en kostnad på kr 400 tusen (ligger i kostnaden over på kr 500 tusen)
- Det er bygd opp et lager av medisinsk forbruksmateriell, medisinsk teknisk utstyr og smitte utstyr for å kunne være en interkommunal covid -19 avdeling
- Korttidsavdelingen fikk reduserte inntekter da det fra 16.mars til 01. september for å kunne være i beredskap I denne perioden ble kun 4-6 plasser benyttet til ordinær drift.

Kulturtjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	12 681	13 182
	Netto driftsutgifter	7 737	7 902
Ansatte			
	Årsverk	12,8	
	Tjenesteområdeleder	Beate Hjertager	

Organisering

Tjenesten omfatter kulturskole, bibliotek, kino, kunst-galleri, drift av kulturhus, behandling av spillemiddelsøknader, fysak-tiltak, forebyggende tiltak for barn- og unge, kulturvern, organisering av turistinformasjon, tilskudd gjennom kultur og idrettsfond, aktivitetskort, talentstipend for ungdom og kulturpris. Tynset kommune er vertskommune for Teater i Fjellregionen (Ttrafo).

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Gi regionen et kulturtilbud som har bredde, aktualitet og høy kvalitet. • Gi spesielt barn og ungdom som vokser opp i Tynset et godt kulturelt startgrunnlag. • Skape gode kulturelle møteplasser med muligheter for utøvelse og opplevelse.
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet kulturskolen– brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Trivsel		5,0			5,2
	Tilgjengelighet		4,8			4,9
	Informasjon		4,6			4,6
	Brukermedvirkning		4,8			4,9
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Selvstendighet	4,5			4,5	4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,3			4,5	4,0
	Rolleklarhet	4,6			4,6	4,2
	Mestringsklima	4,3			4,5	4,1
	Fravær i %					
Sykefravær	5,4	14,2	6,1			
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	102,8	101,6	97,9		
Organisasjon	Indikator					

Brukerundersøkelsen gjelder kulturskolen, spørreundersøkelse foreldre. Svarprosent 23. Landsgjennomsnittet er basert på kun 4 kommuner som har gjennomført undersøkelsen. Den lave svarprosenten og det lave antallet sammenlikningskommuner gjør at tallene ikke er fullt ut representative, men det gir oss likevel en pekepinn om mulige utviklingsområder. Det ble ikke gjennomført brukerundersøkelser eller medarbeiderundersøkelse i 2020.

Økonomisk resultat

Kultur tjenesten hadde et mindreforbruk på kr 165 tusen i 2020. Dette er etter en budsjettjustering på kr 500 tusen i første tertial for tapte inntekter i forbindelse med Korona-pandemien.

Tjenesteproduksjonen

Biblioteket

Bibliotekets virksomhet er hjemlet i Lov om folkebibliotek og skal bestå av drift av biblioteket, aktiv litteraturformidling og gjennomføring av kunnskaps- og litteraturarrangement. Å tilrettelegge for disse rollene var formålet med oppussingen av biblioteket, som ble ferdigstilt januar 2020. Biblioteket gjenåpnet med fullt hus lørdag 11. januar. Biblioteket hadde ordinære åpningstider i 8 uker før nedstenging. I disse ukene hadde biblioteket svært høyt besøk og utlån, 4 arr for barn, samt 1 arr for voksne. På høsten ble det gjennomført 2 fysiske arr for voksne, blant annet en markering av Aukrust i 100-jubileet med Sigmund Løvåsen. Det er søkt og mottatt midler fra Nasjonalbiblioteket og Fritt Ord.

I forbindelse med nedstenging var biblioteket stengt i 8 uker. Innbyggerne i Tynset var uten et fysisk bibliotektilbud i 20 dager. 30. mars startet vi take-away-bibliotek, et tilbud som fikk god mottakelse, og ble videreført fram til 20. september. Nedstengingen ser ut til å ha størst innvirkning på besøkstillene, som er betraktelig redusert. Utlånstillene er i mindre grad påvirket. Nedstenging, og perioder med reduserte åpningstider, har gitt økt fokus på digitale alternativer og tjenester, og ble også et incentiv til kompetanseheving og satsing på digitale tjenester og formidling. Nytt system for e-bøker ble innført i april. I løpet av året har vi gjennomført 7 digitale arr. Blant annet ble Sommerles heldigital. 12. mai åpnet vi dørene igjen, som et av de tidlige bibliotekene i Norge, med godkjente smitteverntiltak som bl.a. innebar noe reduksjon i åpningstidene. Vanlige åpningstider ble gjeninnført fra 20. juni. Biblioteket innførte meråpent bibliotek fra 1. desember.

Antall utlån i biblioteket 2017 – 2020

2017	2018	2019	2020
37 317	34 404	31 484*	28 979**

Antall besøk i biblioteket 2017 – 2020

2017	2018	2019	2020
59 400	54 000	39 108*	24 500**

*Biblioteket holdt stengt pga oppussing sept-des. Dette forklarer i stor grad lavere utlåns- og besøkstill. Fordelt på antall åpningsmåneder er tallene fortsatt svært høye.

** Både hovedbibliotek og Kvikne bygdebibliotek har holdt stengt i hhv 10 og 8 uker. Hovedbiblioteket har hatt 4 ekstra uker med redusert åpningstid. Det kan antas at den betydelige reduksjonen i utlån og besøk i stor grad kan forklares av stenging, reduserte åpningstider og generelle samfunnstiltak i 2020.

Kulturvern

Kultur tjenesten har ansvar for skjøtsel av pilegrimsleden gjennom kommunen. Kultursjefen er sekretær i Stiftelsen Bortistu Neby. Det ble søkt om tilskudd fra Riksantikvaren til revidering av Kommunedelplan for kulturminner og kulturmiljøer. Tilskudd ble innvilget og revideringen gjennomføres i 2021.

Idrett og friluftsliv

Idrettskonsulenten er ansatt i 50 % stilling. Hovedarbeidsområder for idrettskonsulenten har vært spillemiddelordninga, FYSAK og barnetalsperson. Det ble innsendt 15 spillemiddelsøknader. Vi bistår utredningen av park ved Tronstua-tomt, og har gjennomført karleggingen av friluftsområder. Barnetalspersonen har bistått planavdelingen med uttalelser etter behov.

Ungdom og Fritid

Konsulenten har prioritert arbeid mot barn og unge med Åpen hall, Tynset skatepark, Teknolab, og E-sport. Etter ønske fra ungdom etableres E-sport tilbudet. Disse tilbudene er ettertraktede og viktige for ungdom som faller utenfor de ordinære ungdomsaktivitetene. Kultur tjenesten har samarbeidet bredt med andre tjenesteområder for å kunne utvikle et best mulig forebyggende tilbud til barn og unge innenfor de rammene vi har hatt. Aktivitetskortordningen er et virkemiddel som fungerer godt i forhold til å sikre muligheten til deltagelse i fritidsaktivitet. I 2020

fikk 40 barn/ unge innvilget tilskudd til kontingent fra ordningen. Økningen skyldes ikke nødvendigvis at behovet har blitt større, men at det har blitt jobbet mer systematisk med ordningen i samarbeid med TIF sitt prosjekt «Sammen for rett aktivitet» Dette har ført til at flere som har hatt et behov har blitt nådd, og flere som ikke hadde noen aktivitet

tidligere har fått mulighet til å delta i en fritidsaktivitet. Behovet er nå imidlertid større enn det er budsjett til. For å dekke behovet er det behov for ca kr 50 tusen mer i ordningen.

Tynset kino

Kino i 2020 er sterkt påvirket av koronapandemien. Kinoen har vært stengt i deler av 2020, og de store filmene har blitt enten utsatt og eller sendt via strømmetjenester. Besøktallet for kinoen i 2020 ble 5741, mindre enn halvparten av 2019.

Kinoforestillinger og besøk 2015 - 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Forestillinger	637	700	649	609	677	545
Besøk	14 141	16 510	13 266	13 882	12 049	5 741
Inntekter	1 184 980	1 310 348	1 111 665	1 299 282	1 121 649	691 183

Tynset Kulturhus

2020 har som alt annet vært preget av korona. Kulturhuset rakk å gjennomføre 9 arrangementer før huset stengte ned i mars.

Vi har likevel fått gjennomført en del arrangementer høsten 2020. Og det gledelige er at mange av dem har vært ut-solgt, både med 100 og 200 i salen.

Møter, øvinger, besøk i Galleri Elgen og Kulturkafeen er ikke med.

I august tiltrådte Siri Beate Fossum inn som ny kulturhusleder etter Steinar Brekken.

Kulturhuset 2016 – 2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Forestillinger/arrangementer	89	131	90	78	40
Besøk	12 076	18 479	14 737	12 002	2 589 (antall solgte billetter)
Inntekter (billetter og utleie)				773 436	582 320

Teater i Fjellregionen (Ttrafo)

Fra 01.01.2010 ble Tynset kommune vertskommune for Teater i Fjellregionen. I forbindelse med at Hedmark Teater ble nedlagt, og Teater Innlandet opprettet, ble de to ansatte på Hedmark Teaters lokalavdeling på Tynset overført til Tynset kommune. Tynset kommune er vertskommune for Teater i Fjellregionen, og personal – og budsjettansvaret ligger under kulturtjenesten. Fylkeskommunen bidrar med i overkant av 1,6 millioner til ordningen, mens hver av de deltagende kommunene bidrar med rundt 6 kroner hver per innbygger. Teatret teller i dag to årsverk som i 2020 var fordelt slik: 1 scenograf i 60 %, daglig leder i 100 % og konsulent i 20 % engasjement. Engasjement utover faste årsverk dekkes gjennom teatrets fond.

Teater i Fjellregionen fungerer som en selvstendig enhet som skal tjene kommunene Os, Tolga, Alvdal, Folldal og Rendalen i tillegg til Tynset. Året 2020 lå an til å bli det travleste i Teaterets historie med prosjekter i alle samarbeidskommunene men ble heller, grunnet Covid-19, et ganske annerledes år:

Fra januar til mars var teatret engasjert med regi, prosjektledelse og scenografiarbeid i «Kring'n Kjell» og «Folla Rein», samt godt i gang med planlegging av en rekke fremtidige prosjekter. Førstnevnte prosjekt var en kabaret i forbindelse med «Kjell Aukrust 100 år» og sistnevnte et musikkspill med elever på 5.-7. trinn ved Folldal skole. Begge prosjektene var bare dager unna premiere da de ble utsatt på ubestemt tid ved nedstenging i mars.

Pandemien til tross fikk Teater i Fjellregionen likevel gjennomført en rekke prosjekter i 2020:

«KaranteneKultur» (mars-mai) var et digitalt samarbeid mellom de ulike avdelingene i kulturtjenesten som Teater i Fjellregionen organiserte. Målet var å nå ut til brukerne av regionens kulturliv med et lokalt, digitalt alternativ til de nasjonale og internasjonale kulturarrangementene som dukket opp på nett under nedstengingen. Herunder ble det blant annet skrevet og regissert en påskekrim som ble lagt ut på sosiale medier i 6 episoder. Fortellerforestillingen «Hembygda» ble utviklet og regissert i anledning jubileum for Verdensarven Røros bergstad og Circumferensen, på bestilling av Os kommune. «Hembygda» spilte for 4 fulle hus ved Oddentunet i Narjordet i Os først i slutten av juli og senere ved Solvang samfunnshus (Narjordet) under Kølbreddardagan i september. I oktober ble det arrangert gratis teaterkurs for ungdom i høstferien med rundt 10 deltakere, og til Halloween tok teatret ansvar for regi av «RamBØØ!»;

spøkelsesvandring og kinokveld. Det ærverdige samfunnshuset Rambu ble iscenesatt som et skrekkens hus og fylt med en gruppe lokale statister/skuespillere, som gav publikummere på vandring gjennom huset, en opplevelse de sent vil glemme, før kvelden ble avsluttet med visning av «The Conjuring» på kinolerret. I perioden november-desember var teatret delaktig i juleforestillingen til Tynset Barne- og Ungdomsteater med regi på en dramatisering av «Den vesle bygda som glømt at det var jul», og hadde også instruksjon på musikalen «Juleprinsessen og Tidstyvene» med 6. trinn ved Tynset barneskole. Begge forestillingene ble spilt ved Tynset kulturhus.

Øvrig aktivitet i løpet av året var blant annet engasjement som konferansier ved samtidsmusikk- og filosofifestivalen TronTalks, planlegging av «Den Store Fortellerdagen 2021», diverse scenografioppdrag i regionen samt også forberedende arbeid til Bullspillet 2021.

Kulturskolen

Kulturskolen hadde pr. 01.10.2020 258 elevplasser og 9 elever på venteliste. Skolen hadde ved nytt kulturskoleår 14 lærere (8 kvinner og 6 menn) fordelt på 3,92 årsverk. Det blir gitt undervisning innen piano, blåse- og strykeinstrumenter, gitar og slagverk, billedkunst, sang og dans. Fra høsten 2020 ble tilbudet utvidet med kor, ukulele og tromme-programmering. Det er solgt tjenester til kulturskolen i Folldal og Alvdal, og det er kjøpt tjenester av fra Alvdal kulturskole.

Antall elever, elevplasser og årstimer 2015 - 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall elever	217	247	239	211	205	208
Antall elevplasser	268	297	307	267	258	258
Antall årstimer	2 489	2 443	2 545	2 201	2 039	2 055

Tross stabil elevmasse kunne man se tydelig nedgang av elever i løpet av våren 2020. Kulturskolen stengte, i likhet med store deler av landet, den 12.mars grunnet koronapandemien. Vi åpnet for enkeltundervisning og for gruppeundervisning for elever fra 1.-4.trinn fra 11.mai. 25.mai ble også gruppeundervisningen for elever fra 5.trinn og oppover gjenåpnet. Elevene ved kulturskolen fikk tilbud om ulike former for omlagt undervisning i perioden 30.mars til gjenåpning i mai. Oppgangen i elevantall fra høsten av skyldes i stor grad to nye tilbud i undervisningen; kor og dans og teknologi, samt ukulele og trommeprogrammering. Opptaket i august fikk også tatt opp mange elever fra ventelistene som hadde en nedgang på 58 til 9 elever.

Nyttårskonserteren var det eneste arrangementet som ble avholdt som normalt. Kulturskolen hadde planlagt et større prosjekt i samarbeid med Studio O ved navn «Fremmed Fugl». Dette skulle innlemme alle kulturskolens elever og avslutte skoleåret i juni 2020, men ble grunnet pandemi ble avlyst. Selv om undervisningstidene foregikk som normalt fra august, har smittevernstiltak grunnet koronapandemi satt stopper for mye av vanlig drift i form av konserter, utstillinger og visninger i kulturskolen høsten 2020.

I oktober ble Tynset kulturskole tildelt Nordeas innovasjonsstipend for prosjektet «Dans og teknologi» som første kulturskole til å motta stipendet. Faget oppstod etter behov og muligheter covid-19 har skapt i kulturskolen, og er et prosjekt som favner ulike kunnskapsarenaer i kommunen.

Begrunnelsen for tildelingen ble formulert på følgende måte:

«Prosjektet dans og teknologi utfordrer en tradisjonell lærer-elev undervisning og setter barm og unge i førersetet. Prosjektet viser nyskapende samspill mellom næringsliv og kunnskapsarenaer der teknologi og digitalisering utnyttes for å gjøre kulturtilbudet bredere og mer attraktivt.

Prosjektet er innovativt, men konkret, realiserbart og kan iverksettes innen kort tid. Tilbudet tar utgangspunkt i lokale forhold og ressurser, men har også stort skalerings-, og spredningspotensiale som kan gi stor læringseffekt for andre kulturskoler.»

Workshop i «dans og teknologi» ble avholdt i november. Faget har beregnet oppstart i 2021.

Barnas Verdensdager

Barnas verdensdager har vært arrangert årlig siden 2012, men ble i 2020 avlyst som følge av Korona-pandemien. Arrangementet har årlig samlet fra 1000-1600 personer, og dette var det først earrangementet vi med sikkerhet visste det ikke ville la seg gjøre å gjennomføre. Det ble laget noen digitale innslag som ble lagt ut på Facebook under KaranteneKultur den dagen Barnas verdensdager skulle vært avholdt.

Galleri Elgen

Galleri Elgen hadde 5 utstillinger i 2020. Galleriet ble stengt fra 12.mars og fram til sommeren som følge av Korona-restriksjoner. Planlagte utstillinger i tidsrommet ble utsatt, eller avlyst. Det siste gjaldt bare utstillingen som skulel vært avholdt i forbindelse med Barnas verdensdager, som var det første arrangementet som ble avlyst, før nedstengingen var et faktum. Kulturskolens billedkunstutstilling ble lagt ut digitalt. Sommerutstillingen med kunstnere tilknyttet Rambu hadde utendørs åpning med pop-up utstilling i hagen til Rambu, og med gruppevis visning av utstilling i Galleri Elgen

Øvrige samarbeidsordninger

Tjenesten gir økonomisk bidrag til, og har samarbeid med, Nord-Østerdalsmuseet og Nord-Østerdal musiker.

Tynset kommunes kulturfond og Tynset kommunes idrettsfond

I 2020 var det budsjettert med kr 315 tusen til utdeling fra kulturfondet. Restsum overført fra tidligere år var kr 44 200, disponibelt i fondet derfor kr 359 tusen. Det var budsjettert med kr 315 tusen til utdeling fra idrettsfondet. Det var ingen midler overført fra tidligere år. Fondene har to årlige søknadsfrister, 15. februar og 15. september. I 2020 kom det inn 18 søknader til kulturfondet og 15 søknader til idrettsfondet. Samlet søknadssum for kulturfondet var kr 1,0 millioner og kr 0,6 millioner. Alle idrettsfondsøknadene ble innvilget med en andel av omsøkt beløp, til sammen tilsvarende det disponible beløpet i fondet. Av søknadene til kulturfondet ble 13 innvilget med en samlet bevilgning på kr 351 tusen. Tilskuddet blir utbetalt etterskuddsvis etter regnskap. I vedtaket heter det at arrangementer som blir avlyst på grunn av Korona-situasjonen likevel kan få utbetalt tilskudd om det før avlysningen var påløpt kostnader eller gjort forpliktende avtaler som medførte kostnader selv om arrangementet ikke ble gjennomført. For å gi mulighet til utsettelse av arrangementer uten å måtte søke på nytt om støtte, ble frist for rapportering satt til 2 år. Inntil 50 % av tilskuddsbeløpet kan som vanlig utbetales før prosjektet er avsluttet. Utbetalingene kommer ofte på et annet år enn tilsagnene. Til sammen ble det utbetalt kr 181 tusen fra kulturfondet og kr 95 tusen fra idrettsfondet i 2020.

Tynset kommunes kulturpris

Alvdal Tynset janitsjarkorps fikk Tynset kommunes kulturpris for 2020. Prisen består vanligvis av kr 10 tusen, og en kunstgjenstand til samme verdi. Siden det denne gangen var et helt korps og ikke en enkeltperson som fikk prisen, ble det valgt at korpset fikk hele prisen som en pengesum på kr 20 tusen.

Talentstipend for ungdom

Talentstipend for ungdom er på kr 20 tusen, og utdeles etter søknad fra ungdommer som ønsker å satse innenfor en kunstnerisk uttrykksform. En jury innstiller til formannskapet, som avgjør hvem som blir prisvinner. Talentstipendet 2020 gikk til Julie Norpoll Sagli, som ønsket å bruke stipendet som bidrag til innkjøp av en kontrabass. Hennes mål er å utvikle seg videre som bassist, spesielt kontrabassist. Stipendet ble overrakt i forbindelse med en konsert der hun deltok som solist med Tynset og Alvdal janitsjarkorps. Kulturprisen til korpset ble utdelt ved samme anledning.

Rambu

Kunstnerne Esther Breslin og Marius Reed etablerte seg med Tynset grafikkverksted i Rambu for ca 5 år siden. Fra 1.1. 2019 har Tynset grafikkverksted stått som ansvarlig leietager av hele huset, med medleietagere i et felleskap de har ansvar for å organisere. Det har vært tre andre leietagere med fast med atelier/kontor plass i 1. etasje. I tillegg leier Tynset teknolab en del av 1. etasje. Anno Musea i Nord-Østerdalen leier et utstillingslokale i 2. etasje. Her er det etablert et kinomuseum. Billedkunstundervisningen til kulturskolen blir delvis holdt i Rambu. Tynset grafikkverksted arrangerer vanligvis månedlige drop-in workshop for voksne. I 2020 ble det bare arrangert 3 workshops på grunn av Korona-pandemien. Esther Breslin leder en voksen malergruppe med faste kvelder, og dette har latt seg gjennomføre mye av tiden. Tynset Jazzfestival arrangerte en kveld i Rambu i august som del av jazzfestivalen. Tynset internasjonale filmfestival ble arrangert i Rambu den første helga i oktober. I løpet av året ble det i tillegg arrangert to frittstående filmkvelder. I forbindelse med Halloween arrangerte Tynset grafikkverksted og Teater i Fjellregionen RamBØØ! Tynset grafikkverksted og noen andre kunstnere med tilknytning til miljøet i Rambu var årets sommerutstillere i Galleri Elgen. Det ble arrangert utstillingsåpning i hagen på Rambu, kombinert med gruppevis visning av utstillingen i Galleri Elgen. Det ble dessuten gjennomført en utendørs dugnad på våren. Det ble også jobbet med forberedelser av Kunstnerresidens i Kongveien 5.

Turistinformasjon

I 2020 fungerte servicetorget som turistinformasjon i sin åpningstid og biblioteket på lørdager og onsdag ettermiddag etter servicetorgets stengt tid. Det ble ikke leid inn egne turistverter.

Teknisk drift og eiendomsavdelingen

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	62 212	53 978
	Netto driftsutgifter	49 391	48 338
Ansatte			
	Årsverk	38,8	
	Tjenesteområdeleder	Jostein Hauge	

Organisering

Tjenesteområdet er organisert i avdelingene: teknisk drift og eiendom. I tillegg er det en felles administrasjon med teknisk sjef og to bygge-/prosjektledere. Avdelingene har følgende ansvarsområder:

- Administrasjon, ledelse og personal
- Kommunale bygg og utleieboliger
- Vei, gatelys og grøntområder
- Tomtesalg og boligtilskudd
- Gjennomføring av anleggs- og byggeprosjekt
- Budsjettet for Tynsets del av brann- og forebyggende brann i Midt Hedmark brann og redning IKS.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Være en konkurransedyktig produsent av tjenester • Kultur for læring og tilegning av ny kunnskap • Enheten skal drives rasjonelt med best mulig tjenesteyting
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2020
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,8	-	-		
	Mestringsorientert ledelse	4,4	-	-		
	Rolleklarhet	4,4	-	-		
	Mestringsklima	4,3	-	-		
	Fravær i %					
	Sykefravær	4,3	7,1	5,6	4,0	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	99,6	101,2	102,2	100	
Organisasjon	Indikator					
	Energieffektivisering av kommunale bygg, KWh pr. m ² . <u>Krav Tek 10 nybygg:</u> Skole. 120, Barnehage 140, Kultur/ adm. 165, Helse. 215					

	Skole	183	175	-	150	
	Barnehage	140	147	-	140	
	Kultur/administrasjon	216	232	-	180	
	Helse	186	180	-	195	

Kommentarer til tabellen

Brukere

Det er ikke gjennomført innbyggerundersøkelser siden 2015.

Medarbeidere

Det ble ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2020. Sykefraværet har gått noe ned sammenlignet med 2019.

Organisasjon

Det har ikke vært arbeidsulykker som har medført fravær fra arbeid i 2020. Det er ikke realistisk at en med kommunens eldre bygg skal kunne nå TEK 10 kravene som gjelder for nye bygg, men det gir en indikasjon på energiforbruket.

Økonomisk resultat

Totalt for administrasjon, teknisk drift og eiendomsdrift er det i 2020 brukt ca kr 1,2 mill mer enn budsjettert. Dette skyldes hovedsakelig tiltak i forbindelse med Covid-19.

Tjenesteproduksjonen

Prosjekter

- Etterisolering og vindusutskifting en fasade på Kvikne skole
- Taktekking og etterisolering kulturhuset og helsesenteret
- Skiftet 26 vinduer Tynset barneskole
- Gjort om 4 klasserom til 8 klasserom
- Sanert tomannsbolig Vedalen 45
- Renoverer kontorbygg i driftssentralen
- Ombygging kjøkken Tynset ungdomsskole
- Ombygging av møterom NAV
- Nytt kjøkken for SFO, Tyllidalen skole
- Asfaltering – Haversveien, Grendeveien og Evensmotrøa
- Tilrettelegging ved Tynsetbrua er utredet
- Nytt gatalysanlegg med 25 punkt langs Fv 30
- Bygd om 160 m av Holmengata til enveiskjøring med fortau og asfaltert.
- Forlengelse av vei i Krullhaugen boligområde på Kvikne
- Avsluttet avløpsutbygging i bygda og påbegynt VA i fbm. Nye torgplan

Avdeling for teknisk drift

Driftssentralen er oppmøttested for avdelingsleder, driftsoperatører og maskinførere. Mannskapene her utfører drift/vedlikehold av bygg, grøntanlegg, vei, gatelyst, vann og avløp. Ellers utføres det tjenester for andre, som kirkegårdsgraving, utkjøring av hjelpemidler, snøbrøyting, utbedring av utearealer m.m.

Veier, gater og gatelyst

Kommunen har ansvar for til sammen ca. 38 km veier og gater med fortau og ca. 13 km gang-/sykkelveier. I tillegg er det ca. 26 560 m² med plasser som vedlikeholdes. Disse er i hovedsak i sentrum der snøen må transporteres bort. Vedlikeholdsutgiftene til plassene er beregnet til ca. 25 % av de totale veivedlikeholdsutgiftene. Langs kommunale- og fylkeskommunale veier drifter og vedlikeholder kommunen 1237 gatelystpunkter. Av dette er det 1071 led armaturer. Det er ca. 15 500 m² plen-område som rakes, gjødsles og klippes. I tillegg kommer ca. 12 800 m² som klippes sporadisk. Renhold av sentrumsområdet ligger også til denne tjenesten. Mye av klipping av grøntområdene og renholdet av sentrum er bortsatt til Meskano.

Brann- og redningstjeneste

01. januar 2008 gikk Tynset kommune inn i Midt Hedmark brann- og redningsvesen IKS. Dette betyr at kommunen kjøper alle tjenester innen brann og forebyggende brann av selskapet. Feiervesenet er også overført til Midt Hedmark brann- og redningsvesen IKS. Feiing er en selvkost tjeneste og belaster ikke Tynset kommune økonomisk.

Avtalen med Midt Hedmark brann- og redningstjeneste IKS betinger at kommunen skal betale sin andel av kostnaden med brannvesenet og forebyggende avdeling. I tillegg til dette skal kommunen holde og betale for nødvendige lokaler for redningstjenesten og forebyggende avdeling.

Kommunale tomter

Etappe 6 i Haverslia og et mindre område på Vidsyn ble bygd ut i 2005. Nedre del av Krullhaugen ble bygd ut i 2014. Kommunen har fortsatt igjen noen få ledige tomter i Haverslia, 1 tomt på Vidsyn, 2 tomter på Ulset og 1 tomt på Yset i tillegg til på Krullhugen. Tilgangen på attraktive tomter i Haverslia begynner imidlertid å bli liten. Det er imidlertid fortsatt mange private utbyggere som har tilgjengelige tomter i markedet.

Eiendomsavdelingen

Totalt forvaltes inkludert boliger ca. 58 000 m² av eiendomsavdelingen. I tillegg kommer driftssentralen, renseanlegg, vannverk og andre bygg knyttet til teknisk drift, med til sammen ca. 45 bygg.

Storparten av kommunens større bygg er tilknyttet fjernvarmeanlegg, bioenergi eller varmepumpe.

Med bakgrunn i at bemanningen over tid er redusert i forhold til m² bygg som skal driftes, må avdelingen prioritere drift og vedlikehold av byggene og yte mindre brukertjenester. Det vil si at vaktmestrene ikke har tid til å bære stoler og bord osv. 2020 ble et ekstraordinært år med tanke på covid-19. Renholdere og vaktmestere fikk begrensninger i å bevege seg mellom kommunale bygg på grunn av smittevern, dette skapte utfordringer, men ble løst på en god måte.

Renholderne bruker nå en app i IK-bygg som gjør planlegging og kvalitet av renhold mer oversiktlig. Det er nå også innført team-inndeling av både vaktmestere og renholdere som gjør at vi kan kutte vesentlig ned på innleie av vikarer ved sykefravær, ferie etc. Dette fungerer meget godt, og effektiviteten har økt. Vi gjennomfører nå i stor grad de fleste av våre vedlikeholdsprosjekter uten innleie av eksterne.

Tynset er blant kommunene i Norge som benytter minst midler på drift og vedlikehold. Det er anbefalt kr 200,- pr m² på vedlikehold for å opprettholde en verdibevarende standard. Benyttes det mindre midler enn dette faller eiendoms-massen i verdi pga vedlikeholdsetterslepet. Tynset kommunes budsjett for vedlikehold for 2021 er på ca kr 40 ,- pr m².

Utleieboliger

Kommunen har pr 31.12.19 i alt 179 leiligheter, inkludert PU-, omsorgs- og trygdeboliger, samt noen hybler. Av disse er 71 utleieleiligheter. Budsjettet er lavt i forhold til det som anbefales for å kunne gjennomføre et anbefalt vedlikehold. Boligansvarlig i eiendomsavdelingen sørger for at leietakerne blir plassert i «riktig» bolig. Dette har også bidratt til at en stadig har fått flere ut i private boliger.

Vann – Avløp – Renovasjon (VAR-områdene)

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	24 456	25 148
	Netto driftsutgifter	0	0
Ansatte			
	Årsverk		3,0
	Tjenesteområdeleder	Jostein Hauge	

Organisering

Området har ikke netto budsjetttramme da området er selvfinansierende. Det betyr at merforbruk dekkes av fond og merinntekter avsettes til fond.

Tjenesteområdet består av følgende ansvarsområder:

- Vann
- Avløp
- Septik
- Renovasjon

Inntektene på området som kommer fra abonnentenes betaling av gebyr skal dekke de løpende driftskostnadene til de enkelte anleggene. I tillegg skal gebyrinntektene dekke kapitalkostnader på investeringslån i form av renter og avskrivninger, samt administrative kostnader slik som regnskapsføring, IKT og annen løpende administrasjon. Det resterende berører oppgaver utført av sentraladministrasjonen og tekniske tjenester. Dersom inntektene fra gebyrer blir større enn utgiftene, settes merinntekten på fond. I motsatt fall dekkes merutgifter fra tidligere fondsavsetninger. Konsekvensen av dette er at inntektene over tid blir like store som utgiftene.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Være en konkurransedyktig produsent av tjenester • Kultur for læring og tilegning av ny kunnskap • Enheten skal drives rasjonelt med best mulig tjenesteyting
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2020
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Kvaliteten på drikkevann	-	-	-	-	
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,4	-	-	4,5	
	Mestringsorientert ledelse	3,2	-	-	4,5	
	Rolleklarhet	4,1	-	-	4,5	
	Mestringsklima	3,8	-	-	4,5	
	Fravær i %					
	Sykefravær	2,8	2,7	5,6	2,5	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	-	-	-	-	

Organisasjon	Indikator					
	Skader og ulykker som medfører fravær (dager)	0	0	0	0	
	Vannlekkasje på ledningsnett i %	25	48	37	30	

Kvaliteten vurderes i Effektivitetsbarometeret:

Barometerstanden viser et bilde av tilstanden for vannforsynings- og avløpshåndteringstjenesten i Tynset kommune. Hvert nøkkeltall gis en score fra 0 til 100, hvor 100 er best, basert på nøkkeltallets relative rangering på landsbasis. Nøkkeltallene vektet deretter etter vektene i Tabell 1 – Nøkkeltallsversikt. Den vektete scoren i hvert perspektiv grupperes i kategoriene 1, 2 og 3, hvor 1 er best. Dersom perspektivets score er bedre enn første tredel på landsbasis (topp 33 %) tilhører kommunen kategori 1, dersom perspektivets score er dårligere enn andre tredel på landsbasis (bunn 33 %) tilhører kommunen kategori 3.

Perspektivene for vannforsyning er kostnadsnivå (KV), investeringsgrad (IV) og lekkasjenivå (LV), mens kostnadsnivå (KA) og investeringsgrad (IA) er perspektivene for avløpshåndtering. For 2020 viser Effektivitetsbarometer VA følgende barometerstand for Tynset kommune: Kostnadsnivå vann (KV) Investeringsgrad vann (IV) Lekkasjenivå vann (LV) Kostnadsnivå avløp (KA) Investeringsgrad avløp (IA)

For 2020 viser Effektivitetsbarometer VA følgende barometerstand for Tynset kommune:

Kostnadsnivå vann (KV)	Investeringsgrad vann (IV)	Lekkasjenivå vann (LV)	Kostnadsnivå avløp (KA)	Investeringsgrad avløp (IA)
2	3	2	3	2

Økonomisk resultat

Den kalkulatoriske rentekostnaden beregnes med utgangspunkt i anleggsmidlenes restavskrivningsverdi og en kalkylerente. Kalkylerenten er årsgjennomsnittet av 5-årig SWAP-rente + 1/2 %-poeng. I 2020 var denne lik 1,39 %. Retningslinjene fastsetter regler for henføring av relevante administrasjonsutgifter som kan inngå i selvkostgrunnlaget. Videre er det bestemt at eventuelle overskudd skal avsettes til bundne selvkostfond. Et overskudd fra et enkelt år skal tilbakeføres til brukerne i form av lavere gebyrer i løpet av en femårsperiode.

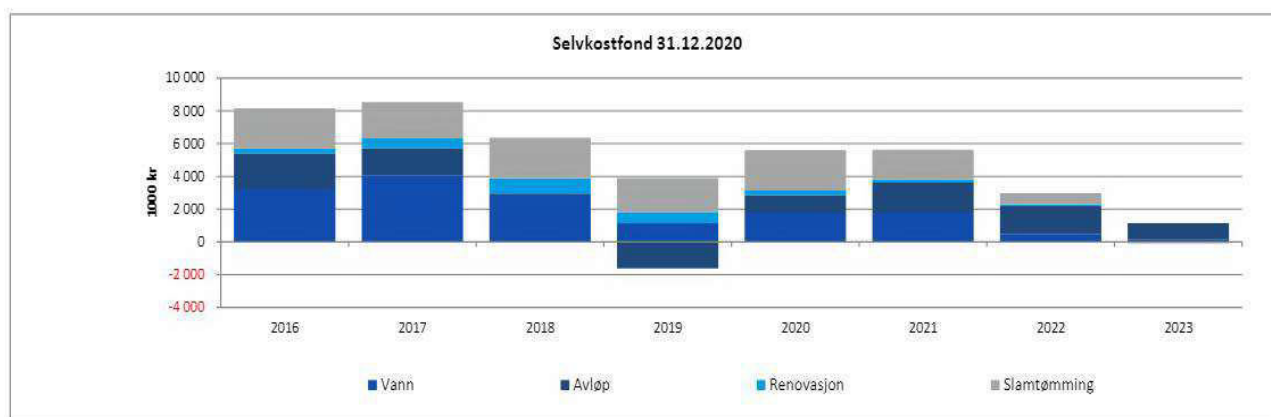
Kalkylen og søylediagrammet nedenfor gir en oversikt over situasjonen i 2020 samt prognosen for de neste årene.

Samlet etterkalkyle 2020

Etterkalkylene for 2020 er basert på regnskap datert 10. februar 2021.

Etterkalkyle selvkost 2020	Vann	Avløp	Renovasjon	Slamtømming	Totalt
Direkte driftsutgifter	5 858 756	7 717 982	8 073 189	1 048 693	22 698 620
Avskrivningskostnad	870 338	2 249 992	0	0	3 120 329
Kalkulatorisk rente (1,39 %)	295 098	752 538	0	0	1 047 636
Indirekte driftsutgifter (netto)	606 888	778 940	167 995	119 799	1 673 622
Sjablommessig indir. kap.kostnad (5 % av ind.dr.kostn.)	30 344	38 947	8 400	5 990	83 681
Driftskostnader	7 661 425	11 538 398	8 249 584	1 174 482	28 623 889
- Øvrige driftsinntekter	-243 667	-128 412	0	0	-372 079
Samlet selvkost (Gebyrgrunnlag)	7 417 758	11 409 986	8 249 584	1 174 482	28 251 810
Gebyrinntekter	8 026 382	14 117 640	7 845 547	1 547 072	31 536 641
Selvkostresultat (Gebyrinntekter - gebyrgrunnlag)	608 624	2 707 654	-404 037	372 590	3 284 831
Selvkostgrad i %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Selvkostfond 01.01	1 151 045	-1 625 561	667 860	2 065 162	2 258 506
-/+ Bruk av/avsetning til selvkostfond	608 624	2 707 654	-404 037	372 590	3 284 831
+/- Kalkulert renteinntekt/rentekostnad selvkostfond	20 229	-3 777	6 475	31 295	54 223
Selvkostfond 31.12	1 779 899	1 078 316	270 298	2 469 047	5 597 560

Grafisk oversikt selvkostfond:



Tjenesteproduksjonen

Prosjekter i tillegg til daglig drift

- Overføringsledninger Kviknedølsåsen – Nabben, Savalen inklusive sanering av pumpestasjon.
- Avløp- og overvannsledning Haugsmoveien
- Ny vannledning Ulset VV.
- Større lekkasjer avdekket og utbedret Kvikne VV.
- Montert/flyttet trykkreduksjonsventiler Savalen for å betjene Nabben med trykk.
- Skiftet UV og 80 % av all el-installasjon ved Savalen VV/pst grunnet lynnedslag.
- Oppdatert overvåkning Midtbygda VV.
- Montert to brannhydranter Kvikne
- Byttet avløpsledning Christianes vei
- Omlegging Nissegata Savalen
- Kumbytte med full rehabilitering krysset Skardvangveien, Liaveien
- 2 nye vannmålere, soner Savalen, Stadion og Nabben

Vannforsyning

Oversikt over kommunale anlegg:

- Ledningsnett 106 413 m.
- Høydebasseng 5 stk. (Brekka, Utby, Midtbygda*, Savalen og Kvikne) Totalt 2 200 m³.
- Dammer (reserve) 4 stk. Totalt 40 000 m³.
- Alle vannverkene i Tynset forsynes av grunnvann.
- Trykkøkingsstasjoner 7 stk. (Savalen, Kvikne, Ulset, Tyllidalen, Utby og Nordistuen).
- Vannbehandlingsanlegg 5 stk. (Tynset, Savalen, Kvikne, Midtbygda* og Ulset).
- Totalt antall abonnenter er 1 685 hvorav 171 er næring og 215 fritidsboliger. Ca. 80 % har installert vannmåler.

Avløp

- Oversikt over kommunale anlegg:
- Spillvannsledninger 52 866 m.
- Overvannsledninger 30 686 m.
- Pumpestasjoner 22 stk. (Savalen 7, Kvikne 2, Ulset 1, Telneset 1, Tynset 11).
- Renseanlegg 7 stk. (Tynset, Savalen, Fåset, Tyllidalen, Telneset, Kvikne og Ulset).
- Totalt antall abonnenter er 3075 stk. hvorav 218 fritid og 116 næring.

Slam

Slammet fra renseanlegg og septiktanker leveres på Torpet, Tolga. FIAS blander slammet med flis, og oppnår en kvalitet på komposten som bør gjøre slammet attraktivt for bruk. Slamplassen på Tyllaldskjølen er kun godkjent som mellomlagringsplass. Det er startet arbeid med å avvikle denne. Det er ikke kjørt slam hit de senere årene.

Septik

Hvert annet år tømmes alle septikanlegg fra boliger, mens en i mellomåret kun tømmer de anleggene som ikke har kapasitet for 2 år eller ønskes tømt av abonnenten. Gebyrene er fordelt slik at abonnentene betaler det samme fra år til år. Dette er bakgrunnen for at kostnadene varierer vesentlig fra år til år, mens gebyret er det samme.

Antall abonnenter er 904 stk.

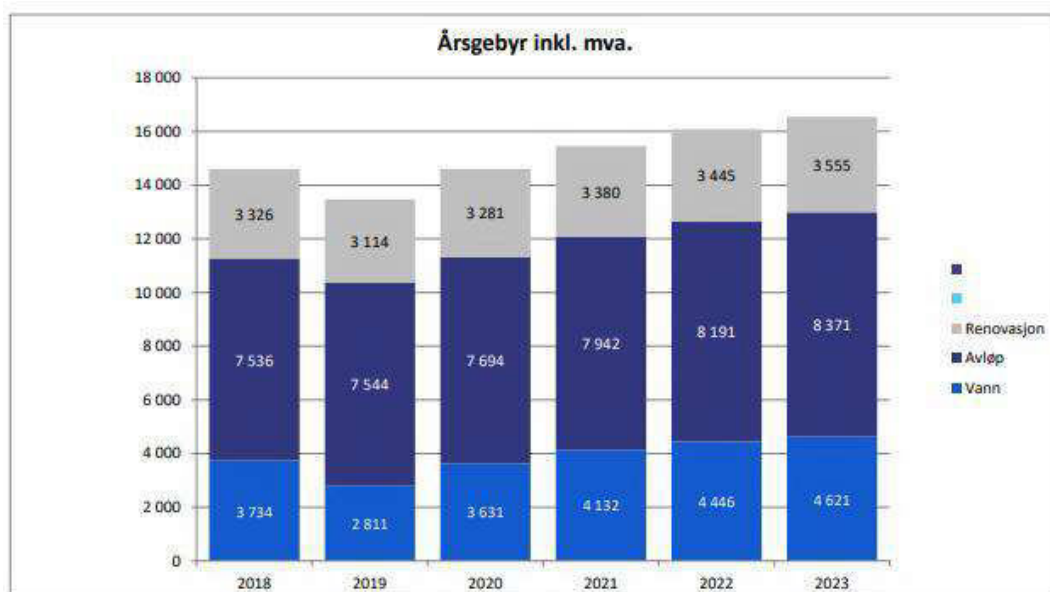
FIAS vant i sin tid anbudet på septikrenovasjon. Anbudsperioden gikk ut våren 2015. Kommunestyret vedtok da at FIAS skal utføre denne tjenesten som sjølkosttjeneste på samme måte som husholdningsrenovasjonen.

Renovasjon

Renovasjonstjenesten utføres av FIAS som selvkosttjeneste.

Antall standard abonnement er 1 684 stk., miniabonnement 582 stk. og abonnenter seter/fritidshus 1 891 stk., hvorav 139 er definert som seter.

Gebyrutvikling vann, avløp, renovasjon og slamtømming



Plan, byggesak og geodata

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	15 040	16 449
	Netto driftsutgifter	3 128	4 196
Ansatte			
	Årsverk		13,3
	Tjenesteområdeleder	Trine Økseter Knudsen	

Organisering

Plan, byggesak og geodata er vertskommune for Alvdal kommune og er organisert med følgende ansvarsområder:

- GEODATA: Fradeling, seksjonering, kart og oppmåling, kartvedlikehold og matrikkelføring, adressetil-deling.
- BYGG: Bygge- og tiltaksbehandling, tilsyn, oppfølging av ulovlighetssaker og forhåndsgodkjenning av tiltak for spillemidler.
- PLAN: Utarbeidelse av reguleringsplaner og behandling av private arealplaner. Utarbeide planstrategier og kommuneplaner (både samfunnsdel og arealdel)
- EIENDOMSSKATT: Drift- og vedlikehold av eiendomsskattegrunnlaget for boliger, fritidsboliger, nærings-eiendommer, kraftlinjer og kraftverk.
- VERTSKOMMUNE for NØ-GIS, et geodatasamarbeid i Nord- Østerdal bestående av kommunene Folldal, Alvdal, Rendalen, Tolga og Tynset.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke kommunens rolle og funksjon som samfunnsutvikler. • Gode planprosesser som forsterker demokrati og politisk styring og sikrer en god og tydelig kommunikasjon med befolkning og brukere. • Tjenester med høy faglig kvalitet innenfor fastsatte tidsfrister.
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2020
		2018	2019	2020	2020	
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker	-	4,4	-	4,4	4,4
	Respektfull behandling	-	5,0	-	5,0	5,0
	Tilgjengelighet	-	4,7	-	4,6	4,6
	Informasjon	-	4,4	-	4,3	4,3
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (svarprosent = 67%)					Landet
	Autonomi	4,3	-	4,7	4,5	4,3
	Mestringsorientert ledelse	4,1	-	3,9	4,5	3,9
	Rolleklarhet	4,2	-	4,2	4,5	4,1
	Mestringsklima	4,2	-	4,4	4,5	3,9
	Mestringstro	4,1	-	4,0	4,5	4,3
	Relevant kompetanseutvikling	4,3	-	4,3	4,5	3,7
	Fravær i %					
Sykefravær	2,5	6,9	4,6	1,5		

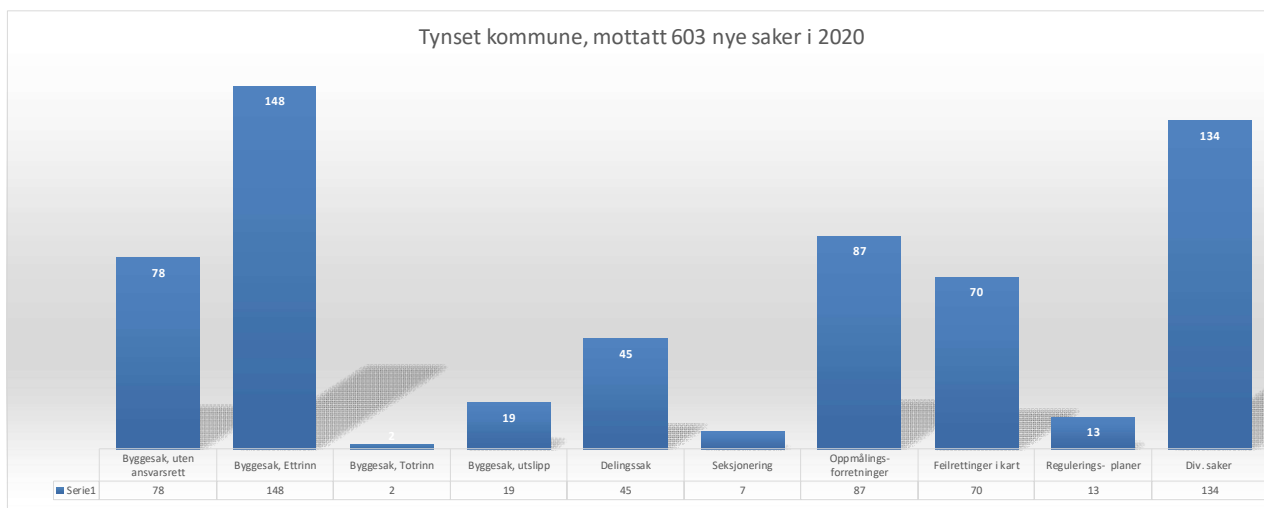
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	92	101	97	100	
Organisasjon	Alder på strategiske styringsdokumenter					Gr. 12
	Planstrategi 2020-2023	2	3	0	0	
	KP Samfunnsdel 2015-2027	3	4	5	5	
	KP Arealdel 2002-2013	16	17	18	18	
	KDP Tynset tettsted 2015-2027	3	4	5	5	
	KDP Savalen 2014-2025 (int. kom.)	4	5	6	6	
	Gjennomsnittlig saksbehandlingstider					Gr. 12
	Byggesak, ramme (12 uker)	26	-	43	80	
	Byggesak, m/ ansvarsrett (12 uker)	55	30	41	80	
	Byggesak, m/ ansvarsrett (3 uker)	20	15	12	20	
	Byggesak, u/ ansvarsrett (3 uker)	20	15	18	20	
	Byggesak, u/ ansvarsrett (12 uker)	30	-	45	80	
	Private reguleringsplaner – til første-gangsbehandling (12 uker)	67	18	99	80	
	Seksjonering (3 uker)	7	10	6	20	
	Oppmålingsforretning (12 uker)	49	68	51	80	
Opprettelse av grunneiendom (3 uker)	12	11	9	20		
Opprettelse av grunneiendom (12 uker)	-	-	23	80		

Økonomisk resultat

Enheten hadde totalt et underforbruk i forhold til budsjett på kr 1,4 mill. Dette skyldes flere forhold. Lønnsutgiftene har vært lavere som følge av langtidsfravær som ikke har vært fullt ut erstattet, samt lavere lønnsvekst og redusert arbeidsgiveravgift for 3. termin. Videre er inntekter fra kart og oppmålingsgebyr, samt gebyrinntekter fra byggesaksbehandling høyere enn budsjettet.

Tjenesteproduksjonen

Bare i Tynset har tjenesteområdet mottatt 603 nye saker i år. I tillegg til de 569 øvrige pågående saker fra tidligere år er det over tusen saker under behandling. Enheten har ikke et eget tilpasset fagsystem for å håndtere denne saksmengden. Dette gir store utfordringer med kapasitet, implementering av rutiner og kvalitetssikring. Det er derfor utfordringer med å yte effektive og gode tjenester innenfor gitte tidsfrister.



Planer og prosjekter

- Oppfølging av prosjekt separate avløp.
- Oppfølging av byggesaker avdekket gjennom eiendomsskatteprosjektet.
- Oppfølging av tiltak i handlingsdelen til kommunedelplan Tynset tettsted, undergang fv. 30 i sentrum.
- Oppfølging av tiltak i handlingsdelen til kommunedelplan Tynset tettsted, nye næringsarealer.
- Deltakelse i prosjektering Tynset torg.
- Utarbeidet kommunal planstrategi 2020-2023 med utfordringsdokument.
- Igangsetting av kommuneplanens arealdel, plan-ID 202006.
- Igangsetting av kommunedelplan for Tynset by, plan-ID 202007.
- Reguleringsplaner under utarbeidelse av Tynset kommune i 2020:
 - Plan-ID 201903 Næringsareal i Tylldalslia.
 - Plan-ID 202003 Tynset sentrum, torg og kollektivknutepunkt.

Vedtatte reguleringsplaner:

Plan-ID 201708	Ørdet hyttegrend, vedtatt 17.11.20.
Plan-ID 201807	Kviknedølsåsen/Nabben hyttefelt, vedtatt 17.11.20.
Plan-ID 201911	Rv.3 Tunna bru, vedtatt 27.10.20.
Plan-ID 201703	Nissehuset på Savalen, vedtatt 27.10.20.
Plan-ID 202005	Mindre reguleringsendring Jørgensmoen boligområde, vedtatt 22.10.20.
Plan-ID 201903	Tylldalslia næringsområde, vedtatt 25.08.20.
Plan-ID 201811	Arnemo boligområde, vedtatt 25.02.20.
Plan-ID 201802	Regulering av g/s veg fra Røroskrysset til Bygdabakken, vedtatt 23.01.20.

Veiledning og oppfølging av igangsatte private reguleringsplaner:

Plan-ID 202004	Losgård hyttegrend på Savalen, planlegging igangsatt.
Plan-ID 202002	Storløenget hyttefelt på Kvikne, planlegging igangsatt.
Plan-ID 202001	Rv. 3 Ya bru på Kvikne, planlegging igangsatt.
Plan-ID 201905	Småbåthavn på Savalodden.
Plan-ID 201909	Næringsarealet Støholen, Røroskrysset – Risegga.
Plan-ID 201908	Tynset hotell og Gudvoll.
Plan-ID 201907	Savalbete hyttefelt, øvre del.
Plan-ID 201910	Prestegårdsåsen hyttefelt i Tylldalen.
Plan-ID 201906	Sveland, Kongsveien 5.
Plan-ID 201901	Fedraheimsveien, planlegging igangsatt.
Plan-ID 201810	Felleskjøpet næringsområde.
Plan-ID 201809	Brugata – Elvegata – Ringveien, planlegging igangsatt.
Plan-ID 201804	Moen hyttefelt.
Plan-ID 201606	Tynset gokartbane, planlegging igangsatt.

Byggesaker

En byggetillatelse gjelder i tre år, men tiltakshaver kan bruke så lang tid som ønskelig fra igangsatt arbeid til ferdigstilling. Etter loven er det krav om ferdigattest for byggetillatelser nyere enn 1998. Det betyr at kommunen ikke får slutt-

ført saker før ferdigattest foreligger. Dette gir over år et etterslep som må følges opp. I år har denne oppfølgingen resultert i 106 utstedte ferdigattester. Videre er det gitt 9 midlertidige brukstillatelser.

Rammesøknader (§ 21-2):

Det er mottatt totalt 2 søknader. Det ble ferdigbehandlet 5 søknader. Det ble ikke mottatt noen mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det er gitt 4 igangsettingstillatelser. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid var 43 dager. Det var ingen saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt.

Ett-trinns søknader med ansvarsrett (3 og 12 uker frist):

Det er mottatt totalt 147 søknader. Det ble ferdigbehandlet 129 søknader. Det ble mottatt 70 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for tre ukers-saker var 15 dager. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for tolvuker-saker var 41 dager. Det var 13 saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt.

Ett-trinns søknader uten ansvarsrett (3 og 12 uker frist):

Det er mottatt totalt 48 søknader. Det er ferdigbehandlet 42 søknader. Av de mottatte søknadene var det 24 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for tre ukers-saker var 18 dager. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for tolvuker-saker var 45 dager. Det var 9 saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt.

Delesaker, oppmålingsforretning, seksjonering og ajourhold av eiendomsmatrikkelen (geodata)

I henhold til matrikkelloven skal det ikke foreligge saker som er eldre enn 2 år. Mange saker er likevel ikke avsluttet innen denne fristen. Dette skyldes ofte at etterspurt dokumentasjon ikke er ettersendt eller at rekvirent ikke følger opp det privatrettslige med hensyn til krav om sammenføring, hjemmelsovergang, sletting av heftelser m.m. Dette gir over år et etterslep som må følges opp.

Søknad om opprettelse av grunneiendommer:

Det er mottatt 49 søknader om fradeling. 39 saker ble behandlet. Av de mottatte søknadene var det 4 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det var 1 sak som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er 15 dager.

Søknad om eierseksjonering:

Det er mottatt 7 søknader om eierseksjonering. Av de mottatte søknadene var det 4 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det ble ferdigbehandlet 7 søknader. Det var ingen saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er 6 dager.

Søknad om oppmålingsforretning:

Det er mottatt 80 søknader om oppmålingsforretning. Av de mottatte søknadene var det 4 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det er ferdigbehandlet 155 saker. Det var 2 saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er 51 dager.

Dispensasjoner

Det er mottatt 40 søknader om dispensasjon. Av de mottatte søknadene var det 22 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det ble ferdigbehandlet 40 saker. Det var 2 saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er 58 dager. 34 søknader gjaldt dispensasjon fra vedtatt plan og 6 gjaldt dispensasjon fra byggesaksbestemmelsene. Det er benyttet 0,36 årsverk for å behandle disse sakene.

Eiendomsskatt

I 2020 ble innført nye eiendomsskattetakster. Dette gir et nytt grunnlag på kr. 20,44 millioner og en merinntekt til kommunen på kr. 3,34 millioner.

Prosjekt ny-taksering 2018-2020

Nye takster er utarbeidet og danner grunnlag for eiendomsskatten i perioden 2020-2030. Arbeidet har gått som planlagt og det er innført nye takster og retningslinjer for alle bolig,- fritids,- og næringseiendommer.

Klima- og energi

- Sykle til jobben-aksjon er utvidet til å gjelde alle beboere i Tynset kommune, i samarbeid med Norges bedriftsidrettsforbund. Gjennom denne aksjonen har vi mulighet til å sette fokus på klima og miljø, trafikksikkerhet, folkehelse og arbeidsmiljø. Årets aksjon ble preget av korona og hjemmekontor, men tilbakemeldingene fra deltakerne var at aksjonen nettopp derfor var viktigere enn noen gang, for å ivareta både folkehelse og arbeidsmiljø.
- Miljøfyrtårn: oppfølging – utdeling av sertifikat til NØ-videregående skole og Nord-Østerdal transport. Tynset rådhus ble re-sertifisert som miljøfyrtårn. Flere tiltak er utført, biblioteket er renoverert og ekstra isolert, noe som skal føre til redusert energiforbruk / reduserte kostnader.
- Klima- og miljøfokus i alt planarbeid.
- Prosjektet «Fjellungdommen i klimaskiftet 2018-2020» gikk ut dette året, i regi av regionrådet og ungt entreprenørskap. Fokus på mat / matsvinn i klimatoppmøte for alle førsteklassinger i tre videregående skoler i regionen i 2020. SUM; Skapende ungdomsmesse for elevbedrifter med fokus på energi.
- Kommunene i Fjellregionen har igangsatt revidering av KDP Klima og energi, med felles statusdel for alle kommunene i Fjellregionen. Prosjektet ledes fra Enhet for landbruk og miljø, med deltakere fra alle seks kommuner.
- Utarbeiding av kommunal planstrategi har nytt fokus på FN's klimamål. Videreføres i jobben med de kommunale planene.

Vertskommunesamarbeid: Geodata i Nord-Østerdal

Samarbeidet består av kommunene Tynset, Tolga, Rendalen, Folldal og Alvdal. Tynset er vertskommune og har arbeidsgiveransvar og ett årsverk som GIS-koordinator.

Vertskommunens hovedansvarsområder:

- Forvaltning av geodata for kommunene i samarbeidet.
- Kompetanseutvikling, erfaringsutveksling og læring for kommunene i samarbeidet.
- Vedlikehold og oppgradering av aktuell programvare for alle fem kommunene.
- Uttak og salg av kartdata for alle fem kommuner.
- Utvikling og drift av kartløsninger på WEB for kommunene i samarbeidet.
- Drifte fem ulike faggrupper mellom fem kommuner.
- Sekretær for fagrådet.

Samarbeidet har utarbeidet en et styringsdokument, Geodataplan. Denne ble vedtatt av kommunestyret 29.11.16 for perioden 2017-2020. Handlingsplanen, årsmelding, regnskap og budsjett oversendes samarbeidskommunene hvert år etter bestemmelser i vertskommuneavtalen.