

Nr. 1/2024, 18. årgang

Tynset



Tema

Den gode arbeidsplassen



Informasjon
fra Tynset kommune



PORTRETTE

Tekst og foto: Ingrafo

Servicetorget's leder, Bente Rønning

Før kommunene fikk egne servicetorg for om lag 20 år siden hadde hver etat eller tjenesteområde sin egen merkantile ansatt. Nå fyller servicetorget mange av disse funksjonene.

Servicetorget kan beskrives som et nav i navet; kommunens ansikt utad, brobygger mellom kommunale tjenester og kommunens innbyggere, og har ikke minst en støttefunksjon innad i kommunen.

Bente Rønning, opprinnelig alvdøl bosatt på Tynset med samboer og snart to voksne barn, er den som holder orden på disse funksjonene nå. Og hun er godt skolert for oppgaven. Hun har blant annet jobbet innen inkassobransjen før hun begynte som fagleder på servicekontoret i Alvdal kommune i 2017. Bente tok over som leder på servicetorget i Tynset kommune i 2022.

Som leder for servicetorget har Bente en nøkkelrolle i utvikling av kommunens førstelinjetjeneste, dialog med innbyggere og ekstern informasjon. Ansvar for daglig drift og ansvarlig for utvikling og kvalitet i servicetorget's oppgaveløsning ligger også til lederrollen. Organisasjonsmessig rapporterer leder til assisterende kommunedirektør og deltar i kommunens ledergruppe samfunn.

Servicetorget's rolle

Servicetorget har i dag 4,6 årsverk og de ansatte har mange ulike oppgaver å fylle.

- Foruten ekspedisjon og sentralbord har vi ansvar for postmottak og journalføring av all type post, arkiv og sentralarkiv. Sentralarkiv betyr at vi oppbevarer en del papirbasert arkiv fra ulike enheter og avleverer videre til IKA Opplandene på Lillehammer, forteller Bente.

- IKA Opplandene kommunalt oppgavefelleskap (KO) er et interkommunalt arkivdepot for kommuner i Innlandet og Akershus. Innlandet fylkesarkiv er vertskap og er ansvarlig for tjenesteleveringen.

- Her behandler vi også søknader om skjenkebevilling og salgsbevilling. Vi deltar ved gjennomføring av valg bla med å motta tidligstemmer og forhåndsstemmer. I tillegg har vi oppgaver som å lage parkeringskort, ledsagerbevis og mottak av bostøttesøknader.

Turistinformasjonen i kommunen ligger også til servicekontoret og biblioteket. I sesong kommer folk innom som har spørsmål til gjøremål og hva som skjer i kommunen og regionen.

- Med summen av lokalkunnskap vi representerer kan vi yte god hjelp, sier Bente.

Best mulig på service

Forenklingseffekt med én dør og én telefon publikum kunne forholde seg til var målet ved å innføre servicetorgfunksjonen i sin tid.

- Etter at nytt telefonsystem ble innført for noen år siden, ble direktenummer til alle saksbehandlere gjort tilgjengelig på hjemmesiden. Etter dette ble innført så er det flere som benytter seg av det, så vi merker noe nedgang i antall telefoner til vårt hovednummer til kommunen.

På spørsmålet om hva Bente som leder ville ha prioritert for å bedre og eventuell effektivisere publikumhenvendelser ytterligere, mener hun kommunen må bør åpne for at innbyggerne selv kan gå inn via hjemmesiden å booke tid med saksbehandler. Dette har eksempelvis Tolga kommune gjort med suksess.

Bente understreker at dette *ikke* er å stenge døra for publikum, men tvert imot viktig for å kunne yte best mulig og forutsigbar service.

Dette er en vinn-vinn-situasjon for publikum og saksbehandler. Saksbehandler kan forbedre seg på saken med innbyggerens behov i fokus. Innbyggere vet de får snakke med en saksbehandler når de kommer. De må ikke snu i døra, fordi saksbehandler kanskje ikke er til stede, eller ikke har tid å ta imot.

Ikke minst vil dette ifølge Bente bety mye for hytteeiere i kommunen, som kan booke avtaler når de er på hytta. Dette krever nok en modningsprosess.

Styrket veilederrolle

Bente mener det også er viktig å legge til rette for gode digitale sjølbetjeningsløsninger.

- På hjemmesiden vår har vi noe som heter "Min Side", "Min eiendom" og "Innbyggerinn-syn". Der kan innbyggerne i kommunen selv kan logge inn med bank-ID og se saken sin og sine fakturaer. Her kan man også gå inn og be om utsettelse på fakturaer.

Servicetorget's veilederrolle har blitt styrket parallelt med utvikling av digitale funksjoner. Mange av kommunens innbyggere er ikke digitale. Elektroniske skjemaer på hjemmesidene hjelper ikke denne delen av befolkningen som trenger en åpen dør og et fysisk sted å kunne henvende seg for ulike spørsmål og ærender; det være seg de som ønsker kontakt med NAV og ellers har spørsmål til andre kommunale tjenester eller bare hente nye avfallssekker.

Ny informasjonsstrategi

Servicetorget har også ansvaret for å oppdatere kommunens hjemmesider og Facebook-side. Noen enheter legger selv ut stoff på egen Facebook-side. Neste år er det planer om at kommunens hjemmesider skal redesignes.

Hvordan man skaffer seg Informasjon og behovet for ulik informasjon endrer seg stadig. Derfor er vi nå i gang med å se på en ny informasjonsstrategi for kommunen, forteller servicetorglederen.

- Forut for denne prosessen skal vi utføre en kartleggingsundersøkelse. Hvilken rolle skal hjemmesidene spille, hvilke saker skal vi publiserer hvor? Hvilke plattformer skal vi være til stede på?

- I denne prosessen er det viktig å se seg selv utenfra, og sette seg inn i innbyggernes behov for å yte best mulig service, mener Bente. Vi har mange ulike grupper innbyggere vi skal nå og være til stede for, og som har ulike kanaler og måter å tilegne seg informasjon. Derfor er det viktig involvere tynsetingene og hytteeiere i en slik prosess.

Magasinet Tynset

Nr. 1/2024, 18. årgang



Ansvarlig utgiver
Tynset kommune
2500 Tynset

Ansvarlig redaktør

Erling Strålberg (*kommunedirektør*)

Kontakt

Telefon: 624 85 000
Epost: postmottak@tynset.kommune.no
Internett: www.tynset.kommune.no

Annonsering i informasjonsmagasinet

Ta kontakt for informasjon om annonsering og bistand med utforming:

INGRAFO AS
Rørøsveien 2280
2540 Tolga

Telefon: 900 15 929
952 07 555
Epost: post@ingrafo.no

Grafisk utforming

INGRAFO © 2024
www.ingrafo.no

Foto 1. omslagsside

"Påskeegg i rede" - God påske!
© 2024 "Aliasemma", Shutterstock

Opplag

3.800

Trykk

Flisa Trykkeri AS



Tynset kommune – en stor og mangfoldig arbeidsgiver

Tynset kommune er regionens største arbeidsgiver. Det er også riktig å anta at kommunen er den mest mangfoldige arbeidsgiveren når vi ser på bredden i fagområder, aldersspenn, utdanningstyper og bakgrunn som de ansatte har.

Tekst: Amund Aarvelta (innledning) og Ingrid Eide (intervjuer)

Foto: Ingrid Eide

Illustrasjonsfoto (s. 8): Pixabay, Shutterstock

Godt over 1.000 personer er innom lønnslistene i løpet av et år. De aller fleste fast ansatt, men også ungdom i sin første sommerjobb eller pensjonister, som gjør en ekstra innsats etter at de egentlig har sluttet i kommunen. De fleste er lokale, men mange flytter også til regionen for en jobb i kommunen.

Kommunen ønsker å være en god arbeidsgiver for alle. Det krever mye av oss, både i det nære arbeidsmiljøet og kollegafellesskapet, og som en helhetlig stor organisasjon. Kommunens ansatte er mer og mer avhengig av hverandre, på tvers av fagområder og organisatoriske enheter, for å lykkes med å løse oppgavene godt.

Hvert år er det mange som starter et nytt arbeidsforhold i Tynset kommune. Kommunen ønsker nå å legge ekstra trykk på at disse får en god og lik introduksjon til kommunen som arbeidsgiver, og det felles oppdraget vi har ovenfor innbyggerne i kommunen.

Kommunen er full av dedikerte og dyktige ansatte, som alle fortjener å bli vist frem i magasinet. Dessverre, og heldigvis, er det for mange til å få plass til alle. Vi er stolte av våre ansatte, og her forteller tre ansatte hvordan det er å jobbe i Tynset kommune.



Ingjerd-Helene Westum Gjerdalen

Sykepleier ved Tjønnsenteret. Siden desember 2023 lokal hovedtillitsvalgt for Sykepleierforbundet.

Allerede i løpet av ungdomsskoletida bestemte Ingjerd-Helene seg for karrierevei. Det var sykepleier hun ville bli.

I 2016 startet hun i sommerjobb ved Furumoen og i 2017 som ufaglært vikar. Sommerjobben og vikariatet ved Furumoen førte til en stor interesse for å jobbe med eldre og demenssykdom. Etter hvert ser hun ikke bort fra at hun vil spesialisere seg innen demens.

– Vi står overfor en eldrebølge. Folk blir eldre med mer sammensatte sykdommer. Det vil etter hvert kreve høyere og mer spesialisert kompetanse blant oss sykepleiere for å møte denne utviklingen, sier sykepleieren, som ble ferdig utdannet i fjor.

I mars 2023 gikk hun rett inn i en 100 % stilling ved Tjønnsenteret på Tynset. Hun har en toårig bindingskontrakt med Tynset kommune, da kommunen har bidratt noe økonomisk til utdanningen.

Studenter som går sykepleierutdanning får økonomisk støtte under utdanningen mot bindingstid i etterkant. Avhengig av om de går 3- eller 4-årig utdanning er summen på 30 000 eller 40 000 kroner per studieår.

– Dette er en vinn-vinn-situasjon og god måte for kommunen å sikre rekruttering. Det er krevende å starte i ny jobb, og bare det å vite at man har en jobb å gå til er for oss sykepleiere er det en stor trygghet i en startfase av karrieren, mener Ingjerd-Helene.

Hva er et godt arbeidsmiljø for deg?

– At det er stor takhøyde både blant kolleger og avdelingsleder. Det er det viktig å skape gode relasjoner og vennskap med de man jobber sammen med. Et godt samarbeid, hvor man er åpen for forslag og løsninger, og at man kan møtes på halvveien når man ikke blir helt enig.

Så langt, hva er det beste ved å jobbe ved Tjønnsenteret?

– Jeg er blitt veldig godt tatt imot. Her får vi god støtte og har alltid noen å spørre eller ringe, understreker Ingjerd-Helene.

– Det oppleves trygt og lydhørt, da vi er alltid velkomne med spørsmål. Jeg opplever også at samarbeid med ledelsen er veldig godt.

Hvis du skal trekke fram tre faktorer som du mener gjør Tynset kommune en god arbeidsplass, hvilke er det?

Inkluderende, respektfull og løsningsorientert er tre stikkord som umiddelbart faller den unge sykepleieren i hugg.

– Vi ”på gulvet” blir hørt og har innflytelse på vår egen arbeidshverdag, blant annet gjennom evalueringer av turnusordning, og at vi kan komme med innspill til denne. Jeg opplever også at vi blir respektert for den jobben vi gjør.

– Det legges vekt på at den tredelte turnusen vi går i skal være helsevennlig. Det vil eksempelvis si at vi ikke skal gå for mange nattevakter på rad, og at senvakter før dagvakter bør unngås.

Ingjerd-Helene trekker også fram betydningen av sykepleierstudiet ved Tynset Studie- og høskolesenter, som Tynset kommune er vertskommune for.

– Dette betyr mye både for rekruttering, men ikke minst muligheter for videreutdanning for regionen sykepleiere som vil kombinere kompetanseheving og jobb, sier hun.



Hva kan kommunen som arbeidsgiver bli bedre på etter din mening?

– Å jobbe for økt bemanning og enda bedre rekruttering av sykepleiere. Kommunen bør fortløpende jobbe for større grunnbemanning ved helseinstitusjonene. Økt grunnbemanning fører til mindre belastning på den enkelte sykepleier og medkollegaer som vernepleiere og helsefagarbeidere. Det er stort søkelys på sykefravær.

– Å heve grunnbemanningen vil være et godt svar på mye av utfordringene vi har i helsesektoren her, sier Ingjerd-Helene.

Som fersk hovedtillitsvalgt for sykepleierforbundet er hun i tillegg til å gi daglig omsorg og nærhet til pasientene, opptatt av å sette seg inn i rammer, lover og regler for sykepleierforbundet.

Jacek A. Romanek

Lønnsansvarlig/konsulent ved økonomiavdelingen

Jacek kom til Norge og Tynset i 2008 som arbeidsinnvandrere. Da var det ikke i hans tanker at det var her i Fjellregionen han skulle bli boende og etablere seg med kone og barn. Nå kan han ikke tenke seg et annet sted å bo. Etter to ukers sommerferie i hjemlandet Polen vil han hjem til Tynset, fjella og roen igjen.

– Aberet er at det at det er vinter over halve året her, sier Jacek på et feilfritt norsk.

Han startet i Landbrukstjenester Nord-Østerdal der han etter hvert i tillegg til landbruksvikarjobben, ble kontormedarbeider i 50 % stilling. I 2010 begynte han å jobbe ved Tjenesten for funksjonshemmede (TFF) i Tynset kommune. Først i boliger, og etter hvert mer merkantilt. Fra Polen har han en master i administrasjon. Jacek søkte jobb ved Norsk Helsearkiv etter å ha tatt arkivstudiet ved Tynset Studie- og høgskolesenter.

– Kona søkte samme jobb, og det var hun som stakk av med "seieren". Jeg ble tilbudt jobb i kommunen som lønnskonsulent. Det takket jeg ja til - på én betingelse; at jeg også kunne fortsette i en merkantil stillingsdel ved TFF, der jeg fortsatt jobber og trives veldig godt.

Hva er et godt arbeidsmiljø for deg?

– Det er gode relasjoner til kolleger og et inkluderende miljø med mye humør og humor. Vi er et godt team her i 5. etasje. Hver dag har vi felles lunsjpause i etasjen, og onsdagslunsjen, som er felles for hele bygget, er en veldig fin måte for å bli kjent på tvers av etater og etasjer, sier Jacek.

Som eksempel på et godt interkommunalt arbeidsmiljø innenfor sitt tjenesteområde trekker han fram et vel fungerende interkommunalt samarbeid innen FARTT hvor kolleger i FARTT-kommunene møtes fysisk en gang i måneden, utveksler faglige erfaringer og samarbeider om eksempelvis lønnskjøringer. (FARTT: IKT-samarbeid mellom Folldal, Alvdal, Rendalen, Tolga og Tynset kommuner. Red.anm.).

Hvis du skal trekke fram tre faktorer som du mener gjør Tynset kommune en god arbeidsplass, hvilke er det?

– For det første et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Som fremmedspråklig poengterer Jacek viktigheten av å beherske språket.

– Språk er nøkkelen til å få jobb og bli godt integrert i lokalsamfunnet, uten at det kjennes at man faktisk er utenlandsk. For det andre er dette en trygg arbeidsplass med forutsigbarhet og orden rundt offentlige og sosiale rettigheter.

– Muligheter for utvikling og kompetanseheving er også noe kommunen gir gode muligheter for. Dette er viktig for meg, da jeg jobber mye med tekniske og digitale programmer, som er i stadig utvikling og endring. Vi forbereder skybaserte løsninger i Visma baserte systemer, og da er det viktig å skjønne hva som ligger i disse systemene. Derfor har jeg nylig startet på videreutdanning innen IKT og sikkerhet, og har full støtte for dette fra begge mine nærmeste ledere.



Hva kan kommunen som arbeidsgiver bli bedre på etter din mening?

– Opplæring for ledere og ansatte. Kommunen har en del å hente på å bli bedre på det vi kaller "onboarding" og "offboarding". Onboarding er prosessen med å hjelpe nyansatte til å bli produktiv og integrert på sin nye arbeidsplass. Offboarding er å gjøre oppsigelsesprosessen ryddig og forutsigbar. Her er det igangsatt et prosjekt for å styrke dette systemet, og her regner vi med det skjer forbedringer i løpet av året.

Magni Findahl

Renholdsleder

Magni har siden 1981 jobbet med renhold i kommunen. Et tjenesteområde som ifølge Magni, på så mange måter har endret seg enormt på disse åra. Alt fra organisering til arbeidstider og utstyr, men ikke minst når det gjelder profesjonalisering og status. Bildet vi har av damer med frakkforkle, ruller i håret og kosten med vaskefilla er erstattet med profesjonelle renholdere med topp moderne utstyr. Siden 2010 har Magni vært leder for alt renhold i kommunen. Til sommeren går hun av med pensjon.

Det er litt av en tidsreise renholdslederen har vært en del av. Det har skjedd store forbedringer og effektivisering med utstyr og maskiner, bruk av vann og vaskemidler, og ikke minst arbeidstid. Magni har hele tiden jobbet for at renholderne skal kunne utføre arbeidet på dagtid og være en del av dagen til andre brukere og ansatte. Renhold skal ikke være "mørkets gjerninger". Å skape et godt arbeidsmiljø har vært en del av det. Magni forteller at da hun begynte, jobbet renholderne på kveld og kun på ett sted. De møttes aldri i uka gjennom felles personalmøter eller andre ukentlige møtepunkt. Forandring skaper alltid utfordringer, og da renholdslederen ønsket å endre dette var det ikke uten motstand fra renholderne sjøl.

– Nå er det felles personalmøter tre ganger i året for de til sammen 23 renholderne, sosiale sammenkomster, temadager, kurs og ikke minst møtes vi på Teams, forteller Magni.

– Dette er praktisk når vi skal samle renholdere, som jobber både i Tyllidalen, Kvikne og Tynset. Dette har skapt et mye bedre arbeidsmiljø og ikke minst fleksibilitet. Vi støtter hverandre der vi kan, og trår til og hjelper hverandre på ulike plasser der det er behov.

– Vi er en helt topp, sammensveiset gjeng fra ulike kulturer. Mange flyktninger har hatt sin første språktreningsplass som renholder i kommunen, forteller Magni.

Gjennom Fjellugla Kompetanse AS, som driver med fagopplæring i regionen, har hun som fagansvarlig hjulpet mange av disse til fagbrev. To av de som startet som vikar i kommunen er nå fast ansatte renholdere med fagbrev.

Hva er et godt arbeidsmiljø for deg?

– En arbeidsplass der det er rom for fleksibilitet og hvor vi kan gjøre hverandre gode.

– En arbeidsplass der vi respekterer hverandre og gir uttrykk for det, eksempelvis ved å være høflige og hilse på hverandre. Renholdere er ofte de første man møter på når vi kommer på jobb.

– Siden vi har kolleger spredt over hele kommunen har vi tatt i bruk Teams som kommunikasjonskanal. Også for å sende hyggelige, oppmuntrende meldinger til hverandre og dele erfaringer. Det er viktig for å skape stolthet og innsikt i jobben man gjør.



Hvis du skal trekke fram tre faktorer som du mener gjør Tynset kommune en god arbeidsplass, hvilke er det?

– For meg har det vært en veldig trygg arbeidsplass hvor jeg i stor grad har fått styre og påvirke min egen arbeidshverdag. Jeg har alltid hatt ledere jeg kunne snakke med og som er lydhøre.

Hva kan kommunen som arbeidsgiver bli bedre på etter din mening?

– Vi jobber som sagt innenfor en tjeneste som utsettes for endringer i raskt tempo. Kommunen viser på mange måter stor forståelse for den jobben renholdere gjør. Likevel mener jeg at vi har en vei å gå i forhold til forståelse for hvilken informasjon og informasjonsflyt vi som jobber med renhold trenger, og bør være en del av for å utøve en så god jobb som mulig, hver dag. Man kan aldri få nok av informasjon.

– Som arbeidsgiver har kommunen også en vei å gå når det gjelder å inkludere oss renholdere i den digitale hverdagen og se hvordan digitale løsninger og verktøy kan bidra til å forenkle vår arbeidshverdag.

For fem-seks år siden startet Magni med å få på plass en ordning der hver renholder kunne få sin egen iPad for struktur og informasjon.

– Vi får nå en digital oversikt over alt vi bruker av og renholdsmidler i stedet for å gå med produktblad i tralla- et stoffkartotek. Ønskelig at hver enkelt renholder kan få en elektronisk utgave av renholdsplan og etasjekart, og rom og kontorer krysses av etter hvert som man blir ferdig.

– Slik vil alle kunne ha en felles og samtidig oversikt, som bidrar til effektiv planlegging, påpeker Magni. Hun mener et verktøy som dette også vil kunne avhjelpe i forhold til språkutfordringer.

Magni beklager at hun nok ikke får landet dette hjertebarnet før hun trer inn i pensjonistenes rekker.

– Etter 43 år i kommunen vet jeg at beslutningsprosessene i offentlig sektor tar tid, men jeg håper dette snarlig går i orden.

Inkludering

Kommunene i regionen har bosatt et meget høyt antall flyktninger de siste årene. Mange er nå ferdig med sine introduksjonsprogram og klare for arbeidslivet. Det er stor bredde i erfaring og utdanningsbakgrunn blant flyktningene som har blitt bosatt i regionen.

Bedrifter og offentlige aktører i regionen har nå en unik mulighet til å både skaffe seg nødvendig kompetanse og arbeidskraft, samtidig som man kan gjøre et viktig samfunnsoppdrag gjennom å gi noen en viktig inngang til det norske arbeidslivet.

I Nord-Østerdalen har vi så langt lykkes godt med å få mange inn i arbeidslivet, men jobben er såvidt i gang. Med et felles NAV-kontor i regionen er vi godt rustet til å se muligheter på tvers av kommunegrenser og finne rett person til rett posisjon. Både språktreningsplasser, arbeidstreningsplasser og ordinære arbeidsforhold er viktige.

NAV har en fyldig verktøykasse med virkemidler som kan brukes for å finne gode løsninger for den enkelte flyktning og den enkelte arbeidsgiver. Det er lav terskel for å kontakte lokalt NAV-kontor dersom en bedrift har behov eller ser muligheter.



Ferievikarar

Hver vår lyser Tynset kommune ut en rekke sommerjobber og ferievikariat innenfor nært sagt alle sektorer. For eksempel har helse og omsorg en lang rekke stillinger ute med frist 1. april og tekniske tjenester har sine frister 1. mai. Se alle utlysninger og finn mer informasjon på tynset.kommune.no/ledigestillinger.

Sommerjobb for ungdom

Er du ungdom mellom 15-18 år som ønsker din første arbeidserfaring? Tynset kommune tilbyr sommerjobber også for deg! Søknadsfrist er 26. april. Følg med på kommunens hjemmeside for utlysning.





Kommunedelplan for Tynset by

Planforslag til ny kommunedelplan for Tynset by ble behandlet første gang 19. september 2023 og har etter dette vært ute til høring og offentlig ettersyn.

Tekst: Kristin Aasen, avd.ing. Plan byggesak og geodata
Arkivfoto: Thorbjørn Liell / Ingrafo

Det har kommet inn mange merknader og innspill, derav 3 innsigelser fra regionale myndigheter; Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE), Bane Nor og Statsforvalteren i Innlandet.

Hovedutfordringen i disse er statsforvalterens innsigelse mot forslag om omdisponering av dyrka mark på nytt næringsareal på Arnemo (T11), og nye boligområder på Sandvoldskoia (B6) og Myrvoll(B4), totalt ca. 77 daa dyrka mark.

Dette har innvirkning på antall boenheter som det vil legges opp til i planen. Etter vedtak i planprosessen skal ny plan inneholde min. 350 nye boenheter, utenom fortettpotensialet i allerede etablert bebyggelse i sentrum. I planforslaget ligger det i dag ca. 417 boenheter utenom fortettpotensialet. Innsigelsene på Sandvoldskoia og Myrvoll vil berøre ca. 140 av disse boenheter.

Videre berører innsigelsen areal avsatt på Arnemo (T11), som omfatter ca. 11 daa dyrka mark. Dette arealet ble tatt inn som en mulig videre utvidelse ved behov for areal til Tynset sjukehus og/eller Norsk Helsearkiv, og som en del av utviklinga i området opp mot boligetablering i Sandvoldskoia. Kommunen eier i dag en eiendom på ca. 14 daa nord for den omtalte dyrka marka, denne ble kjøpt for å ivareta en mulig utvidelse av Helsearkivet.

For å avklare videre håndtering av innsigelsene ble saken behandlet i kommunestyret 20. februar 2024. Der ble det vedtatt at kommunen går i mekling med statsforvalteren som gjelder arealene på Myrvoll og Sandvoldskoia. Det ble videre lagt noen rammer for hvordan planen foreslås justert. Endringene innebærer at planen må ut på en ny høringsrunde når innsigelsene er avklart.



Kommunedirektøren har ordet

Gjelder ikke lokaldemokratiet?



Foto : Ingrid Eide / Ingrafo

Tynset kommune er nå kommet inn i siste fase av arbeidet med ny kommunedelplan for Tynset tettsted(by). Et stort og omfattende arbeid er utført. Innbyggere har kommet med innspill. Innspillende er blitt diskutert av de folkevalgte. Fra politisk hold har det blitt utarbeidet føringer og mål for arbeidet. Innspill/forslag er blitt konsekvensvurdert, dvs. underlagt en systematisk vurdering av hvordan ulike tiltak påvirker blant annet natur -og samfunnsverdier. Et stort antall interne og eksterne fagfolk har medvirket. I tillegg har det blitt utarbeidet analyser basert på oppdatert kunnskap. Analyser som har blitt brukt som veileder ovenfor administrasjon og folkevalgte når avgjørelser skal tas.

Tynset kommunes forslag til ny Kommunedelplan ble vedtatt utlagt til offentlig ettersyn den 19.09.2023. I løpet av høringsen ble det fremmet innsigelser på planene som kommunestyret hadde vedtatt. Innsigelsene ble fremmet av blant annet Statsforvalteren i Innlandet, Bane Nor og Norges vassdrag- og energidirektorat. (NVE) Kommunestyret har i etterkant av dette besluttet å imøtekomme noen av innsigelsene, men ønsker samtidig å opprettholde noen av forslagene som det er kommet innsigelse på. Neste trinn blir da å gå til en mekling. I dette tilfellet med Statsforvalteren. I en mekling vil innsigelsesmyndigheten ha siste ord. Medfører dette en løsning som kommunen fortsatt ikke ønsker, vil det være mulig å løfte saken opp til departementet.

For kommunens innbyggere kan det være utfordrende å henge med i svingene på hva som egentlig skjer og hvorfor det skjer med slike planprosesser. Mange lurer på hvorfor lokaldemokratiet ikke skal gjelde? Hvorfor «overkjøres» kommunen? Hvorfor skal Statsforvalter og andre myndigheter bry seg om hvor det bygges hus i Tynset? For å skjønne dette kan det først være klokt å se på noen roller og begreper:

Innsigelse

Innsigelse er en formell protest mot et forslag til kommunens vedtak. Innsigelser brukes i plansaker som gjelder arealbruk og er av vesentlig betydning.

Selv om utarbeidelse av kommunale planer er tillagt kommunen, står kommunene likevel ikke helt fritt, men må ivareta også nasjonale og regionale interesser, og forholde seg til nasjonale og regionale regler og retningslinjer. Det kan derfor gjøres innsigelser dersom en foreslått

plan er i strid med lov, forskrift, statlige planer og retningslinjer eller regionale planer. Et kjent eksempel på dette er stortingets føring for vern mot nedbygging av dyrket mark, vern av villrein mm. (Kilde: Store Norske leksikon).

Det er mange statlige myndigheter som besitter muligheten til å fremme innsigelse. De vanligste er: Statsforvalteren, Fylkeskommunen, Bane Nor SF, Direktoratet for mineralforvaltning, Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap, Mattilsynet, NVE, Riksantikvaren, Sametinget og Statens vegvesen

Mekling

Innsigelser som allerede er fremmet for kommunen bør fortrinnsvis forsøkes løst i dialog mellom høringsinstansene (de som har fremmet innsigelsen) og kommunen. Om man ikke finner en løsning kan man be Statsforvalteren om mekling, jf. pbl § 5-6. Dersom enighet ikke oppnås etter mekling, vil saken sendes til departementet for avgjørelse.

Statsforvalterens rolle

Statsforvalteren er statens representant i fylket og har ansvar for å følge opp vedtak, mål og retningslinjer fra Stortinget og regjeringen. Statsforvalteren er dessuten et viktig bindeledd mellom kommunene og sentrale myndigheter.

Statsforvalteren utfører ulike forvaltningsoppgaver på vegne av departementene. Statsforvalteren kontrollerer også kommunenes virksomhet og er klageinstans for mange kommunale vedtak. Statsforvalteren har derfor fagkunnskap på en rekke overordnede samfunnsområder, samtidig som det besittes viktig lokalkunnskap.

Statsforvalteren er sektormyndighet på en rekke viktige politikk-områder. Som sektormyndighet representerer Statsforvalteren flere departementer og underliggende direktorater og sentrale tilsyn.

Så gjelder ikke lokaldemokratiet likevel da?

Det korte svaret på dette at lokaldemokratiet gjelder men som kommune må man forholde seg til de de rammene som er satt av staten. Det er likevel ikke vanskelig å forstå at lokale folkevalgte og innbyggere kan føle seg overstyrt når det fremmes innsigelser. Da er det viktig å



være klar over at føringene som kommer fra regjering og storting har sitt grunnlag i landets øverste demokratiske system. Når statsforvalteren fremmer innsigelse på nedbygging av dyrket mark, så er det ikke statsforvalteren som har funnet på dette selv, men det er i stedet en kontroll og videreformidling av vedtatt politikk fra Stortinget. Når da diskusjonene går sin gang lokalt, i aviser og på sosiale medier, så burde strengt tatt disse ytringene blitt adressert til våre Stortingspolitikere.

Ekstra utfordrende blir det å skjønne dette systemet når vi iblant opplever at statlige myndigheter faktisk «gir etter» i diskusjonen med kommunen eller at statlige føringar settes til side. Dette skjer. Men dette er fordi at alle avgjørelser må vurderes i en helhetlig sammenheng og med en varierende grad av skjønnsutøvelse. Samfunnsnytte er et viktig begrep i så henseende. Iblant kan samfunnsnyttene være større enn ulempen ved å omdisponere dyrket mark. Men dette kan kun være mulig dersom denne samfunnsnyttene er åpenbar, og det ikke finnes andre alternativer.

I den senere tiden, etter at programmet Oppsynsmannen med Bård Tuft Johansen ble sendt på NRK, har det i sterkere grad kommet fram synspunkter som vinkler denne tematikken motsatt vei. At lokaldemokratiet er for sterkt, og at kommunene ikke tar helhetlige avgjørelser. Dette dokumenteres i programmet gjennom manglende kontroll på «bit for bit» nedbygging av areal i Norge. Noen betegner dette som en «hjemme alene – fest» for norske kommuner. Jeg tror dette er å ta for hardt i, og begrunner dette med det jeg har forsøkt å beskrive ovenfor. Systemet for en forsvarlig arealpolitikk eksisterer. Men at det i tiden som kommer vil bli et sterkere fokus på en bærekraftig naturforvaltning og arealpolitikk, virker svært sannsynlig.

Erling Strålberg
Kommunedirektør

Miljøspalten

Alt henger sammen med alt

Av Hilde Aanes, avd.ing. ved plan, byggesak og geodata

Mange har prøvd det før oss; ordne i garnnøstet når tråden har fått tvinna seg med fritt spillerom litt for lenge. Vi trekker i én ende, men får ikke løsna floken før vi må trekke i den andre enden. Garnnøstet blir bare enda mer u håndterbart, det blir knuter, eller det loer seg, det toves og filtes inn i hverandre. Hadde bare mamma vært her ville hun ha ordna det. Jeg ser på saksa.

Noen ganger er det sånn det føles å skulle bidra til at vi når klimamålene vi selv fastsatte i klima- og energiplanen for nokså nøyaktig et halvår siden. Hva har skjedd siden da?

Det er økt fokus på at vi alle må bidra til ei omstilling. I skrivende stund er det et stort fagmøte i Rådhuset med overskrifta "Bli en klimasmart bonde". Vi bygger smartere, det må stilles klimakrav i offentlige innkjøp. Vi er rett og slett på sporet av ei endring!

Innlandet fylkeskommune har nå utviklet et areal- og naturregnskap, for bruk i kommunens arealplanlegging. Dette digitale hjelpemiddelet "skal bidra til regelmessig oppdatert kunnskap om økosystemer og bidra til opplyste beslutninger om bruk av natur og naturressurser". For første gang vil en samlet oversikt over tilstand og utvikling av natur og naturverdier bli presentert i offisiell statistikk (Norsk institutt for naturforvaltning, NINA). Dette som et supplement til det mer kjente nasjonalregnskapet, som viser hvordan det går med verdiskapingen i Norge, målt i kroner og øre.

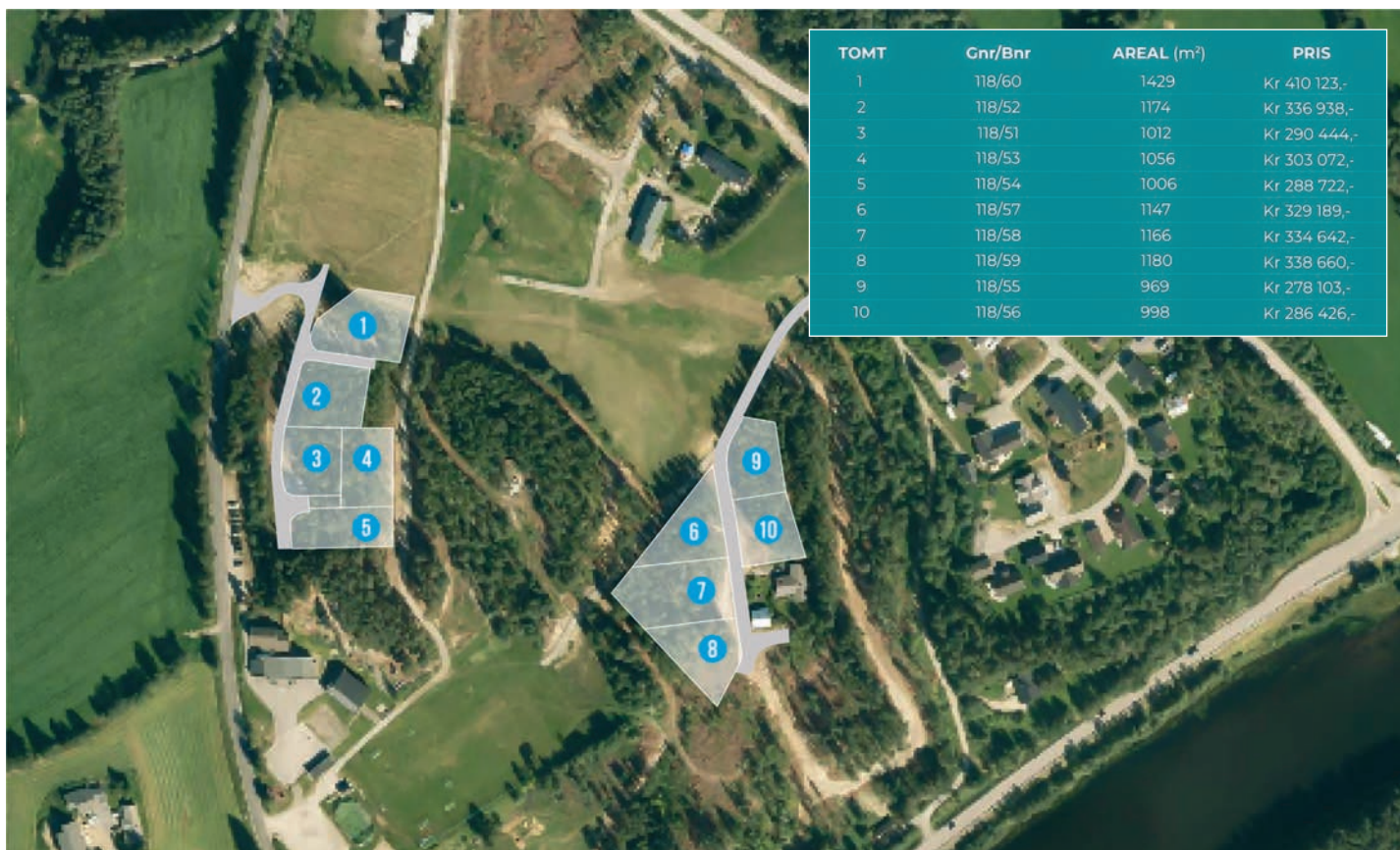
Naturregnskapet bygger på FN's standard for naturregnskap, noe som vi nok skal rapportere på i framtiden. Dette gjelder både restaurering av skadet eller ødelagte naturområder (ref. restaurering av myr) og økt vern av andre naturtyper. Allerede nå må kommunene rapportere på hvor mye areal vi bruker til ulike formål (Kostra-rapportering). Her kommer vi dårlig ut.

Verdiskaping på naturområder vil påvirke ulike økosystem i ulik grad, og et naturregnskap vil dokumentere hvordan naturen belastes ved ulik grad av utbygging. Dersom verdiskapingen over tid medfører overforbruk og forringelse, vil det etter hvert påvirke verdiskapingen. Vi sager over den berømte greina. Dette har helt klart også betydning for framtidens klima. Vi kjenner til måte utslipp av klimagasser fra myr, og karbonbinding i både myr, skog og dyrket mark.

Noen har allerede vært utpå og ytret at dette vil være veldig problematisk å forholde seg til; skal vi både redde klimaet og redusere inngrep i naturen? Skal vi bare sette oss ned og gjøre ingenting? Er det da vi kommer til paradiset? Hvilken tråd skal vi tørre å trekke i, for at det ikke bare skal bli en knute på hele samfunnsutviklingen?

Jeg tror det er mulig å ha to tanker i hodet samtidig. Det ene ikke utelukker det andre. Faktisk, vi har nok ikke annet valg enn å sørge for at dette er to sider av samme sak og ikke motstridende interesser. Vi kan ikke fortsette å forbruke de lokale ressursene, som vi er så heldige å være utrustet med.

Noen ganger føler jeg at vi faktisk ligger godt an i løypa. Vi må bare fortsette å ta vare på det vi har, tenke nytt, og slippe de unge stemmene til i kommunen vår. Det er faktisk de som skal arve oss og som skal leve sitt liv på det ressursgrunnlaget, som vi etterlater oss! Jeg tror de også sitter på nøkkelen for å skape verdier i henhold til naturens tåleevne. Da kan vi planlegge for framtida, og gå den lyst i møte! Ha en fin vår!



Gimle boligfelt, Fåset. Illustrasjon: Tynset kommune
 Tabell: Prisantydning på boligtomter i Gimle boligfelt, Fåset

Boligtomter til salgs - Gimle boligfelt

Tenker du å bygge hus i Tynset i flotte omgivelser med kort vei til skole, barnehage og fantastiske friluftsområder? Da bør du lese videre.

Gimle boligfelt er et nyregulert boligfelt for bygging av eneboliger og tomannsboliger. Det er dessuten satt av et eget område for rekkehus. Boligfeltet ligger 9 km sør for Tynset sentrum, som har barne- og ungdomsskole, videregående skole, et mangfold av butikker og næringsvirksomheter. Her ligger også Tynset sjukehus, regionens akuttstusykehus. Gimle boligfelt har svært gode solforhold og ligger mellom Gimle forsamlingshus og Fåset barneskole og barnehage. En ny gangvei bak feltet gir barna trygg gang og sykkelvei til skole og barnehage.

Her er gode turmuligheter sommer som vinter, og trygge lekeområder for barna. Spenn på deg skia og du er i lysløypa på minuttet! Kjører du 10 minutter nordover kommer du til Savalen, selve fyrtårnet for reiseliv i Tynset kommune. Her er alpinbakker, flotte skiløyper og et eventyrlig turterreng i snaufjellet i alle årstider. Savalen hotell har flott spaanlegg og ønsker du en ridetur kan du kontakte Savalen hestesenter. Boligfelt er regulert for bygging av 10 eneboliger og tomannsboliger med et tomteareal fra 969 m² til 1429 m². Prisantydning på tomtene varierer fra 290 500 til 410 000 kroner. Kommunalt vann og avløp, samt strøm og bredbåndsfiber til tomtengrensa. Kontakt Tynset kommune ved teknisk avdeling for mer informasjon.



Gimle boligfelt, Fåset. Foto: Tynset kommune

Ordføreren har ordet

En tid fylt av kriser og et påfølgende behov for mer beredskapstenking

Vi befinner oss i en urolig tid. Både folk med penger og makt, samt naturen herser med oss og vi er en del av en verden hvor krig, ekstremvær, flom og ras er en del av hverdagen. Dette er noe vi må forholde oss til og jeg tenker at vi systematisk bør arbeide for å styrke beredskapen på mange områder, både nasjonalt og lokalt. Målet bør være å trygge egen befolkning både med tanke på forsvar, mat, medisiner og infrastruktur som sikrer tilgang til kraft/energi samt kommunikasjon. Selv om vi bor på en av de tryggeste stedene både i landet og i verden med tanke på de fleste katastrofer, så må vi vurdere vår sårbarhet og ha en plan for det som kan skje.

Kun 3 % av Norges areal består av dyrket mark. Disse arealene er avgjørende med tanke på hvordan de benyttes for å kunne produsere mest mulig mat for å bidra til størst mulig grad av selvforsyning.

Levedyktige samfunn med gode tjenester er viktig for de som har sin naturlige arbeidsplass i distriktet, der maten og andre viktige tjenester produseres. Levende lokalsamfunn er derfor en sterk bidragsyter til å holde liv i landbruksarealene rundt omkring i Norge. Det må også etableres flere beredskapslager for korn og annen mat som er egnet for lengre lagring.

Industriell produksjon samt næringsmiddelindustri må i større grad tas tilbake/bygges opp i Norge, for å sikre tilgang på mat, medisiner, forsvarsmateriell, samt utstyr som sikrer vedlikehold og utbygging av infrastruktur. Det vil vi gjerne bidra til også på Tynset og i vår region.

Vi må fortsette å bygge landet! Norges infrastruktur må utbedres og videreutvikles i hele landet, for å trygge mulighetene for raske forsyninger/transport hele veien fra nord til sør, samt fra øst til vest. Det innebærer strategisk, målrettet arbeid med å tenke grunnleggende beredskapslinjer, samt redundans for viktige veier og jernbane i hele Norge. Vi må sikre at nødvendig utstyr/materiell kan nå frem raskt i det daglige, men også i mer utfordrende og ekstreme situasjoner.

Med tanke på kraftsituasjonen konkluderte energikommisjonen med at vi trenger mer av alt raskere, og påpeker at vi i 2026 vil være avhengig av kraftimport fra andre land. Siden det er ønsket mer industri og næringsvirksomhet i Norge, betyr det at vi må stille mer natur til rådighet for å sikre mer utbygging av kraft. Det hviler derfor et stort ansvar på kommunene som styrer arealbruken, for å sikre nok kraft og gjennomføringskraft med tanke på det grønne skifte. Og det er avgjørende at kommuner som stiller sine naturressurser til rådighet for fellesskapet, får en forutsigbar og rettmessig del av verdiskapingen, og det bør være en sikkerhet for at dette gjelder så lenge området er båndlagt.

Det bør arbeides effektivt for å tenke mer kortreist kraft. Det betyr at mer industri/produksjon bør legges til de områdene hvor kraften faktisk produseres. Dette sees som en styrke både med tanke på energieffektivisering ved at man får mindre energitap på linjene, og det gir større mulighet for flere klynger som kan arbeide etter prinsippet om



Foto : Ingrid Eide / Ingrafo

mer sirkulærøkonomi. Det vil også fremstå som en styrke med tanke på beredskap.

Med dette som et bakteppe føler jeg behov for at vi må ta denne diskusjonen også i vår kommune. Hva kan vi gjøre for å løse energikrisen og hvilke fordeler og ulemper vil de enkelte tiltak ha? Naturkrisen stopper ikke opp ved at vi sier nei til all nedbygging av natur. Vi skal definitivt bygge ned mindre, og tenke nøye gjennom hvilken natur vi bygger ned, men vi må heller ikke bli lurt til å tro at vi løsningen på alle våre utfordringer ved å si nei til all utbygging.

Hvis vi mener noe med at vi ønsker at folk skal bo i hele landet, at vi skal ha levende lokalsamfunn, så må vi ha noe å leve av, og samtidig ha forståelse for at det skal drives utvikling også der. Det er faktisk fortsatt under 2 % av vårt areal i Norge som er nedbygd. Resten er skog (37 %), åpen fastmark/fjell (45 %), ferskvann (6 %), våtmark/myr (5 %), dyrket mark/jordbruk (4 %), isbre (1 %). Man kan faktisk etter å ha sett oppsynsmannen på TV bli lurt til å tro at vi nesten ikke har natur igjen. Det har vi heldigvis, og det skal vi sørge for at vi fortsatt skal ha også i fremtiden.

Når vi står ovenfor ulike utfordringer i Norge har vi en tendens til å ville vise handlekraft ved å gjøre så store endringer at pendelen svinger fra den ene ytterkanten, helt over til den andre siden. Dermed blir det fort litt for mye av det gode. Det skapes motstand og splid, og bildet fremstår veldig sort-hvitt. Jeg har mer tro på flere mindre justeringer underveis og at man jobber frem og enes om fornuftige endringer og løsninger som flertallet har forståelse for, og kan akseptere. Og jeg tror det fortsatt er behov for å utfordre lover og paragrafer med sunn fornuft i enkeltsaker. Jeg har fortsatt tro på at vettet er jevnt fordelt i dette landet, og at de beste løsningene skapes sammen av de som faktisk lever der. Derfor heier jeg på lokaldemokratiet og den lokale sjølråderetten. Men selvsagt innenfor noen gitte statlige rammer.

Jeg ønsker dere alle en flott vår!

Hilsen ordfører Merete

Nyttige tips fra Tynset legesenter

Vi endrer (litt) på timebestillingsordningen. Legesenteret ønsker å hjelpe deg som innbygger så godt som mulig.

Vi måtte endre timebestillingssystemet vårt høsten 2022, da vi fikk altfor lang ventetid og ikke hadde stor nok kapasitet. Vi opplevde at mange som hadde alvorlige helseproblemer måtte vente uforutsigelig lenge. Det overordnede målet med endring i timebestillingssystemet er å gi bedre hjelp til de som trenger det mest. Nå har vi evaluert ordningen, og prøver å justere litt slik at det skal bli enda lettere å få time. Vi vil jobbe fortløpende med å evaluere og justere ordningen.

1. Gå inn på vår hjemmeside: www.tynsetlegesenter.no
2. Se når din fastlege er tilgjengelig klikk på den grønne boksen. Øverst ser du ukeoversikt, og lenger ned på siden ser du når "nordsjølegene" er tilgjengelig. Som et eksempel: din fastlege/fastlegevikar er tilgjengelig på tirsdag. Da sender du inn timeønske senest mandag ettermiddag/kveld
3. Timeønsket sendes inn på vår hjemmeside, velg "Bestill time". Da kommer du inn i HelseNorge. Velg "Bestill time"
4. Har du lang reisevei, trenger telefontolk eller har flere ting du ønsker å ta opp hos legen, er det fint om det noteres slik at det kan bli tatt hensyn til ved fordeling av time
5. Det kan hende at vi må avvise ditt timeønske. Da får du en SMS om at din time ikke ble reservert. Da må du logge inn på helsenorge.no å se hva vi svarte deg. Vi begrunner alltid hvorfor
6. Har du ikke tilgang til helsenorge.no? Vi har øket telefontiden fra kl. 08.30 til 12.00 (torsdag kl. 10.00 - 12.00) og fra kl. 13.00 til kl. 15.00. Ring fra morgenen for å bestille legetime

Syns du dette er vanskelig? Kom gjerne innom så kan vi hjelpe deg og forklare hvordan du skal gjøre det. Husk kodebrikken din.

Hvorfor spør vi når du ringer?

- Vi har stor pågang og trenger å prioritere henvendelsene
- For å planlegge helsehjelpen du får på legesenteret bedre

Husk at det du sier på telefon når du ringer er en del av helsehjelpen og er taushetsbelagt informasjon. Du kan selvsagt også møte opp på legesenteret.

Legesenterets åpningstider i påskeuka

Mandag og tirsdag: Ordinær åpningstid

Onsdag: Kl. 08.00 - 11.00

Telefontid: Kl. 08.30 - 11.00

Ekspedisjonen: Kl. 08.30 - 11.00

Akuttelefonen: Kl. 08.00 - 12.00

Etter kl. 12 onsdag i påskeuka er det legevakten som pasientene må henvende seg til: Telefon 116 117, Tynset sykehus.

Vi har normal åpningstid fra tirsdag 2. april.



TIF Skihytta. Foto: TIF

Serveringssteder langs løypenettet i Tynset i påska

TIF Skistua

Åpen med bevertning følgende dager i påska:

Palmesøndag 24. mars kl. 12.00 - 15.00

1. påskedag 31. mars kl. 12.00 - 15.00

Skistua ligger rett sør for Tynset sentrum. Mange barnefamilier går til Skistua fra Tyllaldskjølen eller Hemstadvangan. Det er også mulig å kjøre nesten helt fram til Skistua.

Etter besøket er det flott å kjøre bakkene ned til Tynset sentrum og boligområdene. Se TIF Skistua på Facebook og nettsida www.tynsetturlag.org. Her finner du også lenker til andre turlag i regionen.

Tyllaldalen skihytte

Den er betjent følgende dager i påska:

Palmesøndag 24. mars kl. 11.00 - 15.00

1. påskedag 31. mars kl. 11.00 - 15.00

Hytta tilhører Tylldal IL og ligger rett ved skiløypa mellom Nysætra og Småvangan i Tyllaldalen Den er åpen hele vinteren og kan brukes av alle.

Skihytta ved Flotjønnå på Åsan

Hytta åpen for servering:

Palmesøndag 24. mars kl. 11.00 - 15.00.

Flotjønnå ligger like sør for Volsvangan på Åsan. Her er det satt opp en gapahuk og ei "jaktbu".

Bjørkåsstua, Fåset

Hytta betjenes av Savalen turlag. Den er åpen følgende dager fra kl. 10.30 til kl. 15.00:

Palmesøndag 24. mars

Onsdag 27. mars

Skjærtorsdag 28. mars

Langfredag 29. mars

Påskeaften 30. mars

Løypestatus: Den finner du best på skisporet.no.

Åpningstider i påska

Tynset bibliotek

Mandag 25. mars og tirsdag 26. mars: Kl. 11.00 - 14.00

Onsdag 27. mars og påskeaften: Stengt

Meråpent bibliotek

Åpent alle dager kl. 09.00 - 21.00.

Har du ikke tilgang til meråpent? Stikk innom oss i betjent åpningstid og oppgrader lånekortet ditt til et adgangskort.

Kvikne bygdebibliotek

Stengt hele påska.

Servicetorget

Mandag 25. mars og tirsdag 26. mars: Kl. 10.00 – 14.00

Onsdag 27. mars: Stengt

Helsestasjonen

Mandag 25. mars og tirsdag 26. mars: Kl. 10.00 – 14.00

Onsdag 27. mars: Stengt

Kontakttelefon: 62 48 50 75

Båtvrak i fjellet

Av Øyvind Lønnebotn, daglig leder og Fjelloppsyn Kvikne Utmarksråd

Gjennom et samarbeid med Handelens Miljøfond og Norscan Partners er nå 24 fjellstyrer i gang med å kartlegge og fjerne båtvrak fra statsallmenningene i Sør-Norge. Båtvrak av plast og trebåter med maling, lakk og bunnstoff er en kilde til mikroplast, som nå fraktes ut av høyfjellet.

Prosjektet finansieres av Handelens Miljøfond. Fondet skal rydde opp i plastforsøpling og finansieres gjennom salget av plastposer i Norge. I flere år har man hatt fokus på båtvrak ved havet. Nå ønsker man også å få fjernet vrak i skog og fjell.

Mange innsjøer i Norge ligger naturligvis utenfor statsallmenningene, og ordningen er av den grunn utvidet slik at også andre grunneiere eller foreninger kan melde inn gamle båter og båtvrak, som skulle vært fjernet.

Prosessen er veldig enkel: Dere melder inn, vi ordner resten. Det er ingen kostnad for grunneiere knyttet til dette. Da administrasjonen ligger på Kvikne, vil selvfølgelig avstand spille en betydelig rolle. Men det er viktig å melde inn båtvrak uansett. Over tid kan det meldes inn flere vrak i nærliggende områder som gjør det økonomisk bærekraftig for oss å hente dem.

Kontakt

Epost: kvikne@fjellstyrene.no Telefon: 992 74 943

Se også: www.fjellstyrene.no/aktuelt/rydder-btvrak-i-fjellvann

Nye skogbruksplaner for Tynset 2023-2025

Tynset er en av fem kommuner som skal rullere sine skogbruksplaner, og arbeidet er i gang.

Bestillinger vil bli annonsert og skal foregå gjennom første halvår i 2024. Alle skogeiere som bestiller plan, vil få skogen taksert med oppdaterte miljøregistreringer (MiS). I henhold til Norsk PEFC Skogstandard er det et krav om at skogen må være miljøsertifisert for hogst, det vil si at man i praksis ikke får solgt tømmer til en sertifisert tømmerkjøper uten gyldige miljøregistreringer. Det gis et offentlig tilskudd på inntil 45 % til ny skogbruksplan med miljøregistreringer. Restkostnaden kan dekkes med skogfond over fem år. Det anbefales sterkt at skogeiere ser på muligheten. Mer informasjon vil komme.

Kurskrav for Norsk PEFC Skogstandard

Alle egenaktive skogeiere eller skogeiere med ansvar for innleid arbeidskraft i egen skog, som skal levere tømmer til sertifisert tømmerkjøper, må ha gjennomgått og bestått miljøkurset. Dette kurset kan enten tas på nett eller ved deltakelse på fysiske kurs som arrangeres lokalt i region.

Ta kontakt med landbrukskontoret eller tømmerkjøper for mer informasjon om kurset. Arrangør er Skogkurs og alle kursutgifter kan dekkes med midler fra skogfondet.

Rullering av kommunale tiltaksstrategier og retningslinjer for tilskudd til nærings- og miljøtiltak i skogbruket (NMSK)

Tynset kommune har som en av seks kommuner vedtatt nye kommunale tiltaksstrategier og retningslinjer for tilskudd til nærings- og miljøtiltak i skogbruket (NMSK) for 2024-2027.

Tilskuddene omfatter skogkultur- og skjøtsel, veibygging, miljøtiltak i skog, drift med taubane, hest, utdrift av skogsvirke til bioenergi og tilskudd til andre tiltak i skogbruket.

Formålet er å stimulere til økt verdiskaping i skogbruket, samtidig som miljøverdier knyttet til biologisk mangfold, klima, landskap, friluftsliv og kulturminner i skogen blir ivaretatt og skjøttet.

Tiltaksstrategiene og retningslinjene ligger tilgjengelig på kommunens hjemmesider. Tilskudd til veibygging har løpende saksbehandling og ingen søknadsfrist.

Andre tiltak har også løpende saksbehandling, men søknadsfrist for disse er 15. november.

Ny tiltaksstrategi for SMIL i Alvdal og Tynset

Formålet med SMIL er å fremme natur- og kulturminneverdiene i jordbrukets kulturlandskap og reduserer forurensning fra jordbruket, utover det som kan forventes gjennom vanlig jordbruksdrift.

Søknadsfrist er 15. mai.

Hvem kan søke

Den som eier eller leier en landbrukseiendommer der det foregår tilskudds berettiget jordbruksproduksjon, kan søke tilskudd. Den som leier må ha godkjenning fra eier.

Hvor søker du

Skjema finnes på landbruksdirektoratets nettside: Tilskudd til spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL) – Landbruksdirektoratet.

Informasjon

Tiltaksstrategi SMIL Tynset 2024-2027



Tiltaksstrategi SMIL Alvdal 2024-2027



SMIL - Landbruksdirektoratet



Aktuelle tiltak

- Opptak og fjerning av gammelt gjerde/piggtråd som ikke er pålagt fjernet
- Tiltak for å hindre utslipp til vatn

Oversikt over aktuelle tiltak og satser finner du i tiltaksstrategien på hjemmesiden vår.

Saksbehandler

Mariann Totlund

Tilskudd til tiltak i beiteområder

Tilskudd til tiltak i beiteområder skal legge til rette for best mulig utnyttelse av beite i utmark, redusere tap av dyr på utmarksbeite og fremme fellestiltak i beiteområdene.

Retningslinjer for tilskudd til tiltak i beiteområder i Alvdal og Tynset 2024 er bestemt.

Ny søknadsfrist er 15. mai.

Hvem kan søke

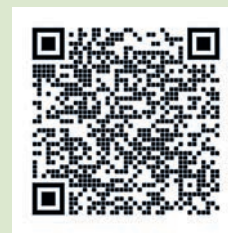
- Beitelag og andre former for organisert samarbeid der det drives næringsmessig beitedrift
- Enkeltbrukere, dersom det av naturgitte eller driftsmessige forhold ikke ligger til rette for samarbeid

Hvor søker du

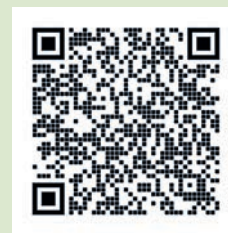
Skjema finnes på landbruksdirektoratets nettside: Tilskudd til tiltak i beiteområder – Landbruksdirektoratet.no.

Informasjon

Tilskuddsordninger i jordbruket
- Alvdal kommune



Tilskudd til tiltak i beiteområder
- Landbruksdirektoratet



Saksbehandler

Randi Brænd

Spennende teaterprosjekter for regionens barn og unge

Teater i Fjellregionen har de siste årene arbeidet for å opparbeide et regionalt teatertilbud for ungdom, og satser nå videre med å rette fokuset også til teater for barn i et toårig barneteaterprosjekt.

Tekst: Ingvild Jenssen

Å bistå til og være en ressurs for diverse barne- og ungdomsteaterprosjekt i regionen har alltid vært en viktig del av driften til Teater i Fjellregionen, men har de siste årene blitt et særskilt fokus for teaterkontoret. Under pandemien kjørte vi flere teaterkurs for ungdom i skoleferiene, og etter oppsetningen av *Into the Woods Jr.*, som del av sommerkurset 2021, opprettet vi det regionale ungdomsteatertilbudet Teater Ung i Fjellregionen.

Teater Ung er et samlingsbasert, gratis teatertilbud, som skjer over 2-3 helgesamlinger i semesteret, ved ulike steder i regionen. Ungdommer fra hele Nord-Østerdal samles for å jobbe med teater på dagtid og er sosiale sammen på kveldstid. Våren 2024 har Teater Ung 23 medlemmer i alderen 13-19 år. I tillegg til teatersamlingene er Teater Ung del av det internasjonale utvekslingsprosjektet "From Bortistu to Brussels – A Theatrical Approach to Cultural Exchange", gjennom programordningen 'Gruppeutveksling' til Erasmus+ Aktiv Ungdom Europa.

Forrige sommer reiste Teater Ung ned til Belgia for en uke med teater og kulturutveksling i møte med den belgiske gruppen English Youth Theatre, Belgium, og nå til sommeren er planen å få besøk her på Tynset av våre internasjonale venner, for videre utveksling av teater og kultur.

Kulturskoletilbud og fordypningsprogram

Fra høsten 2023 har vi tatt enda et steg videre i satsing på barn og unge ved å oppsøke og prioritere prosjekt for barn i regionen, i et toårig barneteaterinitiativ. Åsmund Lockert Rohde ble tilsatt ved teatret i høst og er ansvarlig for denne ordningen.

Prosjektet er godt i gang, og så langt har Åsmund vært instruktør for "Kule kloder, milde måner" for mellomtrinnet ved Fagertun skole i Rendalen, holdt workshoper under barnas verdensdag, og er godt i gang med musikkspillet *Robin Hood* med 6. trinn ved Os skole, som skal spilles i april. I tillegg er Åsmund på plass med ukentlig teaterundervisning for barn i alderen 10-13 år i kulturskolene både i Folldal og Tynset.

For ungdomssegmentet har vi også utvidet tilbudet ved å opprette et fordypningsprogram for ungdom i alderen 13-19 år; Teater Ung+. I Teater Ung+ får de som har interesse for det muligheten til å fordype seg i teater og utvikle sine ferdigheter, i et ukentlig tilbud, på lik linje med andre fritidsaktiviteter. Teater Ung+ skal ha premiere på sin første oppsetning "Å telle til null" 30. mai i Tynset kulturhus.



Teater Ung del av det internasjonale utvekslingsprosjektet "From Bortistu to Brussels – A Theatrical Approach to Cultural Exchange".

Foto: Teater i Fjellregionen

Mestring og samhold

De siste årene med arbeid rettet spesielt mot barn og unge har vært svært inspirerende og givende. Vi møter barn og unge som med engasjement, mot og glede tar fatt på det teaterverdenen har å by på, og som gjennom sin felles interesse opplever utvikling, mestring og samhold på en inkluderende arena. Det er spesielt å være en del av, og vi gleder oss til fortsettelsen!

For mer informasjon om våre tilbud, ta gjerne kontakt med oss på post@teaterifjellregionen.no, eller oppsøk våre nettsider.

Tynset byfest



Byfest, Spekemat-festival og Fjellfri

St. Hanshelgen 21. - 23. juni braker det løs med Byfest, Spekematfestival og Fjellfri på Tynset Torv. Tynset Byfest håper å gjenta suksessen fra foregående år, og sammen med Norsk Spekematfestival og Fjellfri håper vi det blir ei innholdsrik og forhåpentligvis solrik og varm sankthanshelg 2024!

Lørdag kveld slår vi til med storkonsert på Torvet med både lokale band og tre nasjonale artister som bidrar med både stemning og rockefot. Lokale band spiller både fredag og lørdag. Disse blir annonsert senere. Følg med på www.tynset.kommune.no/aktuelt/tynset-byfest-norsk-spekematfestival-2024.28289.aspx

Norsk Spekematfestival stiller med boder og aktiviteter både fredag og lørdag, og konsert med SieGubba og lokale band fra scena på Torvet fredag kveld. Fjellfri har sitt arrangement lørdag på dagen.

Konsertbilletter kjøpes her

Fredag: <https://checkout.ebillett.no/145/events/27916/purchase>

Lørdag: <https://checkout.ebillett.no/145/events/27917/purchase>

Det er "Early-bird"-pris for deg som bestiller før 1. april. Billettene koster kr. 300,- for én dag og kr. 500,- for begge dager. Fra 1. april koster billettene kr. 350,- for én dag og kr. 600,- for begge dager.

Årets hovedartister er Ingebjørg Bratland og Odd Nordstoga med samarbeidet "Heimafra"!



Den kommunale arrangementskomiteén for Byfesten ønsker regionens befolkning velkommen til Tynset St. Hanshelga i juni. F.v.: Ordfører Merethe Myhre Moen, kommunedirektør Erling Strålberg, kulturhussjef Siri Beate Fossum, avdelingsleder ved teknisk etat, Stein Jordet, og kultursjef Bersvend Salbu. Foto: Ingrafo

Norsk ørretfestival på Kvikne

Festivalen, som går av stabelen helga 26.-28. juli, er bygd opp rundt fiskekonkurransen, som arrangeres med stor deltagelse lørdagen. Her vil det bli mulig å melde seg på en av tre klasser; barn/ungdom, familie og voksen. Det vil bli flotte premier til de beste fiskerne i alle klassene. Hva som er kriteriene for å bli beste fisker er derimot litt forskjellig.

I forbindelse ørretfiskefestivalen blir det storfest med Too Far Gone og Still Rønning på Vollan gård, Kvikne, lørdag 27. juli. Salg av mat og drikke. Billettpris kr. 495. Aldersgrense: Konfirmert.

Følg med for oppdatert informasjon på
www.kvikne.no/foreninger/norsk-orretfiskefestival/



HØGGET Årets happening i Brydalen

HØGGET er blitt et begrep og stordagnaden har blitt et bygdeutviklingsprosjekt som involverer både bygdefolket og regionens befolkning. Anerkjente nasjonale og regionale artister har bidratt til at arrangementet ble en suksess allerede det første året. Det går gjetord om det spektakulære amfiet både hos publikum, presse og artister.

Også i år har bygda delt opp arrangementet. HØGGET-dagen avholdes den 30. juni og HØGGET-konserten går av stabelen den 17. august.

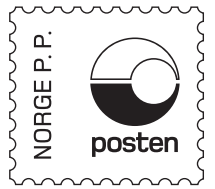
På HØGGET-dagen kan små og store barn i alle aldre hygge seg sammen hele dagen. Det legges opp til en dag med aktiviteter for hele familien sentret i og rundt grendehuset Midtvang.

HØGGET-konserten den 17. august starter opp med en forrykende konsert med vårt eget band Memory Lane. ROTLAUS tar over og spiller oss inn i høstkvalden akkompagnert av et spektakulært lysshow. Arrangørene lover som vanlig en magisk opplevelse i amfiet. Busser tur/retur Tynset. Billetter kjøpes på ticketmaster.no.

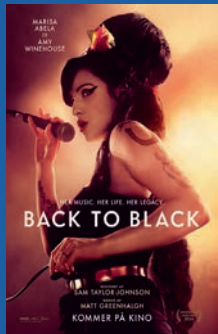
Hold allerede nå av de to dagene og følg med på hogget.no for nærmere program!



5.-9. JULI 2024 • operadisetra.no



Returadresse: Tynset kommune, Servicetorget, Torvgata 1, 2500 Tynset



Back to black
Musikfilm / Drama / Biografi



Challengers
Drama / Romantisk sportskomedie



Monkey Man
Action (15 år)



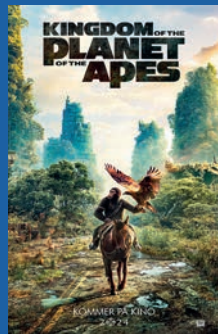
Radical
Drama / Komedie (12 år)



Furiosa: A Mad Max Saga
Drama / Sci-Fi / Thriller / Action



Godzilla x Kong: The New Empire
Sci-Fi / Thriller / Action



Kingdom of the Planet of the Apes
Sci-Fi / Action



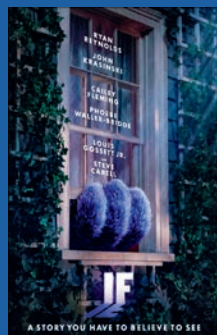
The Fall Guy
Komedia / Action (12 år)



Bamse og verdens minste eventyr
Barnefilm / Animasjon (6 år)



Pusur-filmen
Barnefilm (ikke aldersklassifisert)



Fantasivenner
Animasjon / Familiefilm (6 år)

Se fullstendig program med forestillinger og priser på www.tynsetkino.no
Billettsalget starter 1 time før forestilling
Telefon billettsalg: 62 48 52 03

Det tas forbehold om endringer

TYNSET Kulturhus

TEATER INN-LANDET

PINOCCHIO

rickert
Anne Guri Tvedt
an
rud

Konsertforestillingen
Formødre
Ni generasjoner kvinner
350 års historie

Se tynsetkulturhus.no for mer info og billetter