



# MØTEINNKALLING

## ARBEIDSMILJØUTVALGET

---

**Møtested:** Formannskapssalen  
**Møtedato:** 22.06.2016  
**Tid:** Kl. 10.00

---

### SAKLISTE

Saksnr.	Tittel
---------	--------

**4/16**

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET DEN 16.03.2016.**

**5/16**

**HMS HANDLINGSPLAN 2016-2017**

**ORIENTERINGSSAKER:**

- Retningslinjer for arbeidsmiljøutvalget
- Forslag til opplæring og fokusområder i IA-arbeidet høsten 2016

TYNSET, den 17.06.2016

Kjetil Lorentzen (s)  
leder

Eventuelt forfall meldes snarest til Servicetorget, på tlf.62 48 50 00 eller  
e-post: [postmottak@tynset.kommune.no](mailto:postmottak@tynset.kommune.no).

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Møtet er åpent for publikum.

Dokumentene er lagt ut til gjennomsyn på Servicetorget og Tynset bibliotek.

Sak 4/16

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET  
DEN 16.03.2016.**

---

**Arkiv:** 033

**Arkivsaksnr.:** 16/442

**Saksbehandler:**

Tone Bergfall

Behandling av saken:

**Saksnr.**      **Utvalg**

4/16            Arbeidsmiljøutvalget

**Møtedato**

22.06.2016

---

**MØTEPROTOKOLL**

**ARBEIDSMILJØUTVALGET**

---

**Møtested:** Formannskapssalen

**Møtedato:** 16.03.2016

**Tid:** Kl. 12.00

---

**Til stede på møtet:**

Medlemmer:

Kjetil Lorentzen

Signe Marit Lium

Jan Kåre Moan

Rådmann Arild Einar Trøen

Aud Irene Strandvik

Ruth S. Larsen

Halvor Horten

Sigrunn Plassen Wangen

**Forfall:**

**Merknad:**

Varamedlemmer:

Andre:

Erik Lium, BHT

Siv Nytrøen Reiten, sekretær

TYNSET, den 16.03.2016

## **BEHANDLEDE SAKER**

**Saksnr.    Tittel**

---

1/16

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I  
ARBEIDSMILJØUTVALGET DEN 03.12.2015.**

2/16

**RUTINE- OG ARBEIDSBESKRIVELSE FOR OPPFØLGING  
AV SYKEFRAVÆR**

3/16

**INDELING AV NYE VERNEOMRÅDER**

### **ORIENTERINGSSAKER:**

- Sykefravær 2015
- Årsrapport 2015 fra BHT
- Samarbeidsplan BHT
- Arbeidsmiljøutvalgets roller og oppgaver – behov for opplæring
- Medarbeiderundersøkelsen 2016
- Årsrapport HVO 2015

1/16

## **GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET DEN 03.12.2015.**

### **Leders innstilling:**

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner møteprotokoll fra møte i arbeidsmiljøutvalget 03.12.2015.

### **Behandling:**

Leders innstilling enstemmig vedtatt.

Følgende tillegg tas inn:

Det jobbes ikke videre med et omstillingsutvalg nå.

### **Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner møteprotokoll fra møte i arbeidsmiljøutvalget 03.12.2015.

Det jobbes ikke videre med et omstillingsutvalg nå.

2/16

## **RUTINE- OG ARBEIDSBESKRIVELSE FOR OPPFØLGING AV SYKEFRAVÆR**

### **Leders innstilling:**

Endret Rutine- og arbeidsbeskrivelse for oppfølging av sykefravær iverksettes.

### **Behandling:**

Leders innstilling enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

Endret Rutine- og arbeidsbeskrivelse for oppfølging av sykefravær iverksettes.

3/16

## **INDELING AV NYE VERNEOMRÅDER**

### **Leders innstilling:**

1. Verneområdene legekantor, helsestasjon og rus/psykiatritjenesten utgjør fra 17.03.2016 et verneområde.
2. Hjemmetjenesten inndeles i 3 verneområder fra 17.03.2016.

### **Behandling:**

Leders innstilling enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

1. Verneområdene legekantor, helsestasjon og rus/psykiatritjenesten utgjør fra 17.03.2016 et verneområde.
2. Hjemmetjenesten inndeles i 3 verneområder fra 17.03.2016.

### **Leders innstilling:**

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner møteprotokoll fra møte i arbeidsmiljøutvalget 16.03.2016.

**Sak 5/16**  
**HMS HANDLINGSPLAN 2016-2017**

---

**Arkiv:** 440

**Arkivsaksnr.:** 16/1785

**Saksbehandler:**

Siv Nytrøen Reiten

Behandling av saken:

**Saksnr.**      **Utvalg**  
5/16            Arbeidsmiljøutvalget

**Møtedato**

22.06.2016

---

**Vedlegg**

HMS Handlingsplan 2016-2017

Oversikt innmeldte avvik 2015

Oversikt sykefravær 2015

**Melding om vedtak sendes til**

Tjenesteområdeledere

Hovedverneombud

Verneombud

**Saksopplysninger**

Alle bedrifter er gjennom lover og forskrifter pålagt å drive et systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS). Vår organisasjon er pr i dag inndelt i 26 verneområder. Siste endring i verneområdene ble vedtatt i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i mars 2016.

For hvert verneområde gjennomføres det årlig kartlegging, risikovurdering, målformulering og utarbeidelse av handlingsplan for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. Handlingsplanene for hvert verneområde legges frem samlet i en plan for behandling i Arbeidsmiljøutvalget. Evaluering, kartlegging og risikovurderinger, sammen med deltagelse i og engasjement både blant ledere, verneombud og ansatte, er nødvendig bakgrunnsdokumentasjon for å komme frem til verneområdenes handlingsplaner.

**Saksvurdering**

Hensikten med å behandle planen i AMU er å sørge for at AMU er oppdatert om HMS-arbeidet som gjøres i organisasjonen samt at det er muligheter til å sette inn eventuelle nødvendige tiltak dersom arbeidet med internkontrollen ikke fungerer i samsvar med forskriftene.

Tynset kommune har i samarbeid med Bedriftshelsetjeneste AS gjennomført et oppfriskningskurs i arbeidsmiljø/HMS for ledere og verneombud den 10.02. og 01.06.2016.

Tjenesteområdene/verneområdene/avdelingene i organisasjonen gjennomfører jevnlig møter med sine verneombud og tillitsvalgte. Hovedinntrykket er at disse møtearenaene fungerer bra og etter intensjonen for alle parter.

Etter innføring av Kvalitetsloven i hele organisasjonen kan vi for 2. gang legge frem en samlet årsstatistikk over innmeldte avvik. For 2014 ble det meldt 660 avvik i Tynset kommune og for 2015 ble det innmeldt 769 avvik. Avvikene fordeler seg slik: HMS 117, Organisasjon/internt

91 og tjeneste/bruker 561. Oversikt innmeldte avvik for 2015 følger som en del av HMS Handlingsplanen.

I HMS Handlingsplanen for 2016-2017 ligger det også en oversikt over totalt sykefravær i Tynset kommune for 2015. Det totale sykefraværet viste 6,6 % (gjelder både egenmeldt og legemeldt fravær). Til sammenligning var totalt sykefravær i 2014 5,4 %. Til tross for at vi har en økning i fraværet sammenlignet med foregående år er vi likevel fornøyd. Med bakgrunn i den situasjonen som vi har hatt i 2015 innen helse og omsorg har det vært arbeidet godt i organisasjonen i forhold til forebygging, tilrettelegging og oppfølging.

**Vedtaketts konsekvenser for klima og miljø.**

Ikke vurdert som relevant.

**Leders innstilling:**

Arbeidsmiljøutvalget vedtar vedlagte Handlingsplan for HMS-arbeidet i Tynset kommune for 2016-2017.