

Høringsinnspill til rapport «Utredning tjenestestruktur helse og omsorg i Tynset kommune 2019»

Tynset, 13.09.19

Vi ønsker å komme med tilbakemeldinger til rapporten:

- Positivt med flere korttidsplasser. Et spørsmål som stilles er om 15 plasser er tilstrekkelig. Korttidsplassene må innebære rehabiliteringsplasser, avlastningsplasser, vekselplasser og terminalplasser. Bør det avsettes 1-2 plasser for hjemmetjenesten som de kan disponere som akuttplasser hvor utskriving fra sykehus er for raskt til å komme hjem? Det stilles også spørsmål om behovet for nattplasser. Det kan oppstå behov for plass om natt, men kan være hjemme på dag for en periode. Stiller også spørsmål ved KAD-plasser.
- Hvilke tanker er det om utredningsplasser i forbindelse med kognitiv svikt? Skal disse være på skjermet avdeling eller på korttidsavdeling?
- Det bør legges til rette med fasiliteter som eks. treningskjøkken og treningssal/-rom i forbindelse med rehabiliteringsplasser. I dagens Kongsheim har en mulighet for frokost-/middagstrening på eget kjøkken. Det er også eget treningsrom der som er disponibel. Hvilke tanker er det om utformingen av nye rehabiliteringsplasser?
- Stiller positiv til bygging av tilrettelagte boliger og bofellesskap, med og uten bemanning. Det bør legges til rette for personer med og uten kognitiv svikt, også unge med kognitiv svikt.
- Vi ser av rapporten at det ikke er sagt så mye om strukturen/organiseringen av dagsenter, ergoterapitjenesten og fysioterapitjenesten. Vi forventer at tjenestene blir tatt med i den videre prosessen på hvor disse tjenestene skal organiseres.
- Det forventes at ergoterapeuter blir tatt med i prosessen med utforming av eksisterende og nye bygg, med tanke på universell utforming.
- Vi anser det som svært viktig at de ansatte er med på lag, og blir hørt i den videre prosessen med den for så vidt høy ambisjonen i fremdriftsplanen. Tynset kommune har masse av ressurser og kompetanse i eksisterende stab som må nyttes i det videre arbeidet.
- Vi undres på hvordan en er kommet frem til reduksjon av 12 årsverk ved å samle alle tjenestene på og rundt Tjønnesenteret. Det henvises til fleksibel bruk av personell, og ved å se på lederstrukturen pr. dags dato. Ved innføring av ny struktur/organisering, mener vi det vil kreve gode ledere og stor innsats på flere nivåer, også tett på de ansatte. Forutsigbarhet og trygghet er viktig for å gjøre en god jobb, som vi alle er ansatt for og ønsker å gjøre.

Med hilsen

Ergoterapitjenesten inkludert dagsenter og kommunal fysioterapitjeneste