



MØTEINNKALLING

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtested: Kommunestyresal - grupperom

Møtedato: 21.05.2015

Tid: Kl. 09.00–14.00

Orienteringssaker:

1. Medarbeiderundersøkelsen v/ass. rådmann Morten B. Often.

2. Arbeidsmiljøutvalgets rolle v/Ingrid Lium BHT.

3. Tronstua barnehage v/Leif Østgårdstrøen, kl. 10.00.

SAKLISTE

Saksnr.	Tittel
---------	--------

3/15

INDELING AV NYE VERNEOMRÅDER

4/15

HMS HANDLINGSPLAN 2015 - 2017

TYNSET, den 13.05.2015

Aud Irene Strandvik (s)
leder

Eventuelt forfall meldes snarest til Servicetorget, på tlf.62 48 50 00 eller
e-post: postmottak@tynset.kommune.no.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Møtet er åpent for publikum.

Dokumentene er lagt ut til gjennomsyn på Servicetorget og Tynset bibliotek.

Sak 3/15 INDELING AV NYE VERNEOMRÅDER

Arkiv: 401

Arkivsaksnr.: 14/1443

Saksbehandler:

Siv Nytrøen Reiten

Behandling av saken:

Saksnr.	Utvalg
9/14	Arbeidsmiljøutvalget
3/15	Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato

04.12.2014

21.05.2015

Vedlegg

Oversikt over verneområder og verneombud i Tynset kommune (ikke oppdatert etter forrige endring)

Melding om vedtak sendes til

Hovedverneombud

Helse- og omsorgssjef

Leder tekniske tjenester

Saksopplysninger

I forbindelse med endringer i organisering av helse- og omsorg i Tynset kommune, er det behov for å gjøre tilsvarende endringer i verneområdene. I tillegg er det nødvendig med en presisering for enkelte mindre avdelinger innen helse og omsorg.

Innen renholdstjenesten er det et ønske om å få et samlet verneområde for alle renholderne. Renholderne er i dag en del av tekniske tjenester, eiendomsavdelingen, og utgjør et verneområde sammen med vaktmestrene.

Saksvurdering

Omorganiseringen i helse og omsorg krever en gjennomgang og behov for endringer av verneområder. Følgende nye verneområder ses som hensiktsmessige:

I institusjonstjenesten foreslås følgende verneområder:

- Skjermet avdeling (tidligere AD-avdeling)
- Langtidsavdeling (tidligere pleieavdeling)
- Korttidsavdeling (tidligere rehabiliteringsavdeling). Korttidsavdelingen vil også omfatte kjøkkenet og vaskeriet innen sitt verneområde.

I tjenesten for funksjonshemmede (TFF) foreslås det ingen endringer. Det betyr at TFF fortsetter som et verneområde.

I hjemmetjenesten foreslås følgende verneområder:

- Avdeling sør
- Avdeling nord

Det betyr at tidligere verneområder Furumoen/utegruppa, Enan og omsorgsboligene fordeles på 2 nye verneområder.

I helsetjenesten foreslås følgende verneområder:

- Legekantor
- Helsestasjon
- Rus/psykiatri, ergoterapitjeneste og dagsenter

Verneområde legekantor og verneområde helsestasjon fortsetter som egne områder, inntil en evt endring i lokalisering er foretatt.

Innen renholdstjenesten foreslås det et eget verneområde. Det betyr at dagens verneområde eiendomsavdelingen deles i to, et verneområde for vaktmestere og et verneområde for renholdere.

Vedtaketts konsekvenser for klima og miljø.

Ikke vurdert som relevant.

Leders innstilling:

Verneområdene innen helse og omsorg endres slik at dette tilsvarer dagens organisering av tjenesteområder og avdelinger.

Det etableres et eget verneområde for renholderne i kommunen.

Sak 4/15
HMS HANDLINGSPLAN 2015 - 2017

Arkiv: 440

Arkivsaksnr.: 15/566

Saksbehandler:

Siv Nytrøen Reiten

Behandling av saken:

Saksnr. **Utvalg**
4/15 Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato

21.05.2015

Vedlegg

HMS Handlingsplan 2015-2016

Oversikt innmeldte avvik 2014

Oversikt sykefravær 2014 *Unntatt. off.*

Melding om vedtak sendes til

Tjenesteområdeledere

Hovedverneombud

Verneombud

Saksopplysninger

Alle bedrifter er gjennom lover og forskrifter pålagt å drive et systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS). Vår organisasjon har vært delt inn i 26 verneområder. Det er gjort endringer i antall verneområder med virkning fra 01.01.2015, men utfra verneområdenes egne ønsker har det blitt utarbeidet handlingsplan etter gammel organisering av verneområdene.

For hvert verneområde gjennomføres det årlig kartlegging, risikovurdering, målformulering og utarbeidelse av handlingsplan for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. Handlingsplanene for hvert verneområde legges frem samlet i en plan for behandling i arbeidsmiljøutvalget. Evaluering, kartlegging og risikovurderinger sammen med deltagelse og engasjement både blant ledere, verneombud og ansatte, er nødvendig bakgrunnsdokumentasjon for å komme frem til verneområdenes handlingsplaner.

Saksvurdering

Hensikten med å behandle planen i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er å sørge for at AMU er oppdatert om HMS-arbeidet som gjøres i organisasjonen samt at det er muligheter til å sette inn eventuelle nødvendige tiltak dersom arbeidet med internkontrollen ikke fungerer i samsvar med forskriftene.

Tynset kommune har i samarbeid med Bedriftshelsetjeneste AS gjennomført grunnkurs arbeidsmiljø/HMS for ledere og verneombud i mars 2015.

Tjenesteområdene/verneområdene/avdelingen i organisasjonen gjennomfører jevnlig møter med sine verneombud og tillitsvalgte. Inntrykket er at disse møtearenaene fungerer bra og etter intensjonen for alle parter.

Etter innføring av Kvalitetslosen kan vi nå legge frem en samlet statistikk over innmeldte avvik. For 2014 ble det meldt 660 avvik i Tynset kommune. Statistikken følger som vedlegg til saken.

I handlingsplan HMS 2015-2016 foreligger også en oversikt over totalt sykefravær i Tynset kommune for 2014. Det totale sykefraværet viste 5,4 % (gjelder både egenmeldt og legemeldt fravær). Dette er en sykefraværstall som vi er godt fornøyd med og det viser at det arbeides godt ute i organisasjonen i forhold til forebygging, tilrettelegging og oppfølging samt at det er gode arenaer/møteplasser for alle arbeidstakerne på de ulike arbeidsplassene.

Vedtaketts konsekvenser for klima og miljø.

Konsekvenser for klima og miljø vil fremgå av det enkelte verneområdes handlingsplan.

Leders innstilling:

- 1) Arbeidsmiljøutvalget vedtar vedlagte Handlingsplan for HMS-arbeidet i Tynset kommune for 2015-2016.
- 2) AMU ber IA-teamet om å utarbeide overordnede målsettinger og tiltaksplan for IA-arbeidet i Tynset kommune for 2015-2016.