



# TYNSET KOMMUNE

FLERKULTURELT RÅD

Til  
Kommunestyret

Fra  
Flerkulturelt råd

Tynset 25.02.2025

## ÅRSRAPPORT FLERKULTURELT RÅD

### 1. Forord

Flerkulturelt Råd ble opprettet av Kommunestyret gjennom vedtak datert 28.11.2006. Rådets arbeid skal til enhver tid følge gjeldene retningslinjer for rådet i tillegg til rådets handlingsplan.

Etter kommunestyrevalget i 2019 ble et nytt råd valgt av kommunestyret. Sammensetningen ble endret ved at funksjonen politikontakt gikk inn som fast representant i rådet. Retningslinjene ble endret som en følge i et eget vedtak i kommunestyret.

### 2. Medlemmer pr. 25.02.25:

Mahdi Hassan, leder, innvanderrepresentant  
Gøril Storeng, nestleder, representant for oppvekst  
Kristin Utby Telneset, representant for lag og foreninger  
Synnøve Narjord, rep. NAV, vara Jan-Thore Martinsen  
Najwa Mohammed Isaak, innvanderrepresentant  
Viktorija Drauksaite, innvanderrepresentant  
Jan Erik Larsen, representant fra det lokale næringslivet  
Svein Aasen, politikerrepresentant  
Gunn Bråten, koordinator for flerkulturelt arbeid i Tynset Kommune  
Anders Brennhau, politikontakt

Kommunedirektøren har utnevnt Gøril Storeng som fungerende sekretær fra januar 2024 til august 2024. Høsten 2025 tok Manuela Ciutac over som sekretær.

### 3. Rådets møter i 2024

- 16. januar
- 13. mars
- 13. juni
- 18. oktober
- 6. desember

## **4. Retningslinjer Flerkulturelt råd**

### **Formål**

Flerkulturelt råd skal være et aktivt organ for arbeidet med å fremme flyktningers og innvandreres integrasjon i Tynsetsamfunnet, samt være et rådgivende organ i kommunen. I dette arbeidet skal det samarbeides med kommunale organer, næringslivet og frivillige lag og foreninger.

### **Oppnevning**

Internasjonalt råd oppnevnes med hjemmel i § 10 i kommuneloven.

### **Sammensetning**

- Rådet har 10 medlemmer
- Begge kjønn skal være representert
- Rådets sammensetning skal være:

3 innvandrere / flyktninger bosatt i kommunen

1 politiker

1 medlem fra frivillige lag / organisasjoner

1 medlem fra lokalt næringsliv

1 medlem fra NAV

1 medlem fra oppvekstsektoren

1 medlem fra bosetting og introduksjonsavdelingen

lensmann

### **Valg**

- Flerkulturelt råd oppnevnes av kommunestyret.
- Flyktninger/ innvandrere fremmer sine egne kandidater.
- Rådet konstituerer seg sjøl og velger en leder og en nestleder som sammen med sekretær utgjør rådets arbeidsutvalg.
- Sekretæren har bare talerett.
- Oppnevningen av rådsmedlemmene følger den kommunale valgperioden og velges for 4 år om gangen.

### **Ansvarsområde**

Flerkulturelt råd skal bare beskjeftige seg med saker som har spesiell interesse for flyktninger og innvandrere. Flerkulturelt råd har følgende ansvarsområder:

### **Jobbe for inkludering og samhandling mellom nordmenn og innvandrere.**

- Rådet skal drive informasjonsarbeid og delta aktivt i holdningsskapende og inkluderende arbeid i kommunen.
- Rådet skal også ta opp saker på eget initiativ for å fremme samhandling mellom nordmenn og innvandrere.

### **Arbeidsoppgaver**

- Rådet utarbeider handlingsplan i 4års-perspektiv.
- Internasjonal dag (fellesarrangement).
- Andre oppgaver etter rådets bestemmelse.

### **Som rådgivende organ i kommunen**

- Rådet skal holdes løpende orientert om aktuelle saker som er under arbeid i kommunen.
- Sakene skal legges frem for rådet tidligst mulig i prosessen.
- Rådets uttalelse følger sakene som trykte vedlegg.
- Rådet kan via rådmann ta opp saker og legge fram til kommunestyret.

### **Forretningsorden**

- Rådet skal ha minimum 4 møter pr.år.
- Arbeidsutvalget forbereder rådsmøtene.
- Rådet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.
- Ordfører og rådmann kan delta på rådets møter med tale- og forslagsrett.
- Rådet kan etter behov nedsette utvalg for utredning av bestemte saker.
- Rådmannen stiller sekretær for Flerkulturelt råd.

## **5. Handlingsplan**

### **Målsetting:**

- Flerkulturelt råd skal være et aktivt og rådgivende organ for å fremme flyktningers og innvandreres integrering i Tynset-samfunnet.
- Samarbeid med kommunale etater, frivillige lag og foreninger og andre aktuelle samarbeidspartnere vil være viktig i rådets arbeid.

### **Arbeidsform:**

- Flerkulturelt råd i Tynset skal drive informasjonsarbeid og delta aktivt i holdningsskapende og inkluderende arbeid i kommunen.
- Rådet kan på eget initiativ sette saker på dagsorden for å fremme samhandling mellom nordmenn og innvandrere.
- Rådet er ikke vedtaksbemyndiget, men vil være et rådgivende organ i kommunen.
- Rådet skal holdes løpende orientert om saker som angår vårt arbeid. Sakene bør legges frem for rådet tidlig i prosessen.
- Rådets uttalelser blir rapportert i møtereferat og sendes rådmann umiddelbart etter møtene.

### **Satsingsområder:**

- Bidra til å skape naturlige møteplasser.
- Arbeide for at innvandrere deltar aktivt i Tynset-samfunnet gjennom frivillige lag og foreninger, arrangement, skole og arbeidsplasser.
- Være talerør og fremme samhandling.

## **Tiltak:**

- Arrangere prosjekt med internasjonal vinkling 1-2 ganger i valgperioden som bidrar til integrering av innvandrerbefolkningen
- Bidra til økt synliggjøring av innvandrerbefolkningens kompetanse og ressurser
- Jobbe for at kommune og næringsliv er positive til språktreningsplasser slik at tilgangen på disse øker i takt med økt bosetting
- Positiv synliggjøring av det flerkulturelle miljøet i samarbeid med frivillige lag og organisasjoner.

## **6. De viktigste sakene som ble tatt opp i 2024:**

16. januar

### **Prosjektet «sømløs arbeidsinkludering»**

Nav skal tidligst mulig inn i samarbeidet med flyktningstjenesten rundt introdeltakerne for å få deltakerne ut i arbeid. Fokus på arbeid så tidlig som mulig. Matche arbeidssøkere opp mot hva regionen trenger av arbeidskraft. Må bruke hele Norge som mulig arbeidsplass

13. mars (regionalt møte)

### **Regional plan for inkludering i fylkeskommunen**

Inger Stubbsjøen informerte om regional plan for inkludering i fylkeskommunen.

Stort utenforskap blant både unge og voksne i innlandet. Arbeidet bygger på faktiske tall fra eksempelvis SSB og NAV for Innlandet: Uføre - Innlandsstatistikk

Inger la frem en plan som skal forsterke samhandling på flere områder. Planen har satt søkelys på et inkluderende samfunn for alle, ikke bare innvandrere. Planen er et verktøy. Større satsing: Likestilt arbeidsliv.

### **Erfaringsutveksling mellom kommunene**

Erfaringsutveksling med de andre rådene fra kommunene

Bakgrunnen for at vi samler rådene i regionen: Har jobba siden 2007 for å få på plass

flerkulturelle råd i alle kommunene i NØ for at vi skal kunne samles til et regionalt

Flerkulturelt/internasjonalt råd. Fylkeskommunen har nå gått for navnet Flerkulturelt råd, derfor har Tynset endret navn til det samme. Dette er fortsatt noe ulikt i N-Ø kommunene.

Fellesmøte i regionen: To ganger i året. Men rådene anbefales å ha kontakt med hverandre utover dette.

13. juni

### **Oppfølging NAV og sømløs arbeidsinkludering**

Synnøve gikk igjennom status på prosjektet sømløs arbeidsinkludering.

Punkter som ble diskutert:

- Stor andel som nå er ferdig med introduksjonsprogrammet ved opplæringscenteret. Og dette vil øke utover sommeren.
- Viktigste virkemiddelet hos NAV: Lønnstilskudd.

- Det å få en første jobb, selv om den varer kun gjennom perioden med lønnstilskuddet, kan være avgjørende for en annen jobb etterpå.
- Utfordring: Arbeidsmarkedet i regionen begynner å bli mettet. Fagkompetansen som trengs, harmonerer ikke alltid med kompetansen arbeidssøker sitter inne med.

### **Psykisk helse og oppfølging av nyankomne flyktninger.**

#### **Hvordan fungerer helseapparatet i Tynset for flyktninger?**

- Alle helsetjenester er tilgjengelige. Ikke alle har fastlege enda, men det jobbes med og skal være på plass 1. september. Alle får en første helseundersøkelse der det settes av god tid til fysisk og psykisk helse. Har vært en utfordring med oppmøte, men det har blitt mye bedre etter samhandling med opplæringscenteret.

#### **Varighet på oppfølging av nyankomne fra mtp. psykisk helse/traumer, andre utfordringer?**

- Følges opp som andre innbyggere. Det kan være første tid etter ankomst, eller i et lengre perspektiv. Intensjon om å ha helsesjukepleier på opplæringscenteret en dag i uka. Dette jobbes med. Psykisk helseteam for ungdom er under etablering.

#### **Hvilke retningslinjer har vi for informasjonsflyt mellom etater når for eksempel barn/unge/voksne får det vanskelig etter lengre botid på Tynset?**

- Her har vi blitt mye bedre. Ved innhenting av samtykke kan vi samhandle i større grad. Vi har etablerte tverrfaglige team som kan utnyttes bedre. Opplæringscenteret og skoler/barnehager er sentrale etater her.

18. oktober (regionalt møte)

### **Vedtak om talerett i kommunestyret**

Vedtak om talerett i kommunestyret, og presiseringen i kommuneloven om brukervedvirkning. Brukervedvirkning er viktig. Det er ofte for sent å få saker tilsendt når disse skal opp i kommunestyret. Skal rådene uttale seg og påvirke, bør vi i noen tilfeller bli hørt mens administrasjonen fortsatt jobber med saken. Rådene har talerett i kommunestyret før vedtaksmøtet er satt.

### **Rapport om lokal trusselvurdering**

Anders Brennhauhaug gikk igjennom rapport fra innlandet politidistrikt om lokal trusselvurdering.

6. desember

### **Orientering om trafikksikkerhet for innvandrere i Innlandet**

Marianne Mittet Solbraa (Trygg Trafikk)

Ønsker kontakt med ulike instanser som kan være med på å spre kunnskap om trygg trafikk til innvandrere.

Fokusområder:

Bedre sikring av barn i bil

Bruk av refleks i trafikken – NB: Refleksens dag (3. torsdagen i oktober).

Bruk av sykkelhjelm.

Tynset, 25.02.25

Mahdi Hassan  
Leder  
Flerkulturelt Råd i Tynset Kommune