



MØTEINNKALLING

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtested: Formannskapssalen
Møtedato: 12.06.2014
Tid: Kl. 09.00 – 15.00

TILLEGGSSAKLISTE

Saksnr.	Tittel
---------	--------

5/14	NY IA-AVTALE
------	--------------

TYNSET, den 11.06.2014

Aud Irene Strandvik (s)
leder

Sak 5/14
NY IA-AVTALE

Arkiv: 440

Arkivsaksnr.: 14/750

Saksbehandler:

Siv Nytrøen Reiten

Behandling av saken:

Saksnr. **Utvalg**
5/14 Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato
12.06.2014

Vedlegg

Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv, 4. mars 2014 – 31. desember 2014.
Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv.

Melding om vedtak sendes til

Tjenesteområdeledere
Hovedverneombud
Hovedtillitsvalgte

Saksopplysninger

Den 4. mars 2014 ble partene i arbeidslivet enige om en ny IA-avtale som gjelder fram til 31. desember 2014. Den nye IA-avtalen viderefører hovedtrekk og mål fra tidligere avtaler, men legger større vekt på forebygging og inkludering.

Ved å inngå samarbeidsavtale om å bli IA-virksomhet, stiller den enkelte virksomhet seg bak målene i IA-avtalen. Inngåelse av samarbeidsavtalen innebærer at arbeidsgiver, tillitsvalgte, verneombud og øvrige ansatte i virksomheten samarbeider målrettet for å oppnå en mer inkluderende arbeidsplass. En viktig forutsetning for å nå IA-avtalens mål, er at virksomheten har et systematisk forebyggende HMS-arbeid. Virksomhetens IA-arbeid skal være en del av dette arbeidet.

IA-avtalens overordnede mål er:

- Å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

IA-avtalens 3 delmål på nasjonalt nivå er:

1. Reduksjon i sykefraværet med 20 prosent i forhold til nivået i andre kvartal 2001. Dette innebærer at sykefraværet på nasjonalt nivå ikke skal overstige 5, 6 prosent
2. Hindre frafall og øke sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsevne.
3. Yrkesaktivitet etter fylte 50 år forlenges med tolv måneder. Med dette menes en økning sammenlignet med 2009 i gjennomsnittlig periode med yrkesaktivitet (for personer over 50 år).

Saksvurdering

Tynset kommune har vært IA-virksomhet siden den første samarbeidsavtalen ble undertegnet i 2001. Det har vært en positiv nedgang i sykefraværet i Tynset kommune de siste årene (6,0 % for hele kommunen i 2013). For å kunne nå målet om fortsatt reduksjon i sykefraværet gir IA-

avtalen muligheter for dette gjennom opplæring, fokus og dialog mellom partene i arbeidslivet.

Hvilke forpliktelser medfører IA-avtalen på virksomhetsnivå:

- Resultatet av et godt IA-arbeid skapes i den enkelte virksomhet. Gode resultater krever et sterkt ledelsesengasjement, langsiktighet i tenkningen og systematisk samarbeid over lengre tid.
- HMS/IA-arbeidet forutsetter langsiktighet og at arbeidsgiver sørger for at linjeledelse, arbeidsledere, tillitsvalgte og verneombud har den kompetanse som er nødvendig for å utføre arbeidet. Det må være bred medvirkning fra de ansatte med partsrepresentasjon i de utvalg virksomheten har i forbindelse med dette arbeidet.

Hva vil Tynset kommune gjøre for å nå disse forpliktelsene:

- Det å skape et godt arbeidsmiljø er et felles ansvar for ledere og alle arbeidstakere.
- Det må arbeides kontinuerlig med forebyggende tiltak som sikrer arbeidstakerne fysisk og psykisk velferd for å bidra til trivsel, motivasjon, kreativitet, effektivitet og god service.
- Holde kontakten med arbeidsplassen gjennom hele sykefraværet.
- Nå målene for sykefraværet fremover.
- Forankring i administrativ og politisk ledelse.

Alle må være bidragsytere for å ha et arbeidsmiljø som vi alle kan være stolte av og trives i. Sykefraværsoppfølgingen skal være godt kjent ute blant arbeidstakerne og det er fortsatt viktig å presisere at alle parter har både rettigheter og plikter i dette arbeidet. Samarbeidsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv er med på å fortsatt sette fokus på dette arbeidet samtidig som ny IA-avtale gir partene i arbeidslivet nyttige verktøy i dette viktige arbeidet.

Leders innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget anbefaler at Tynset kommune viderefører samarbeidsavtalen med NAV om å fortsatt være en IA-virksomhet.