

MØTEPROTOKOLL

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtested: Formannskapssalen

Møtedato: 06.09.2017

Tid: 13:00 - 14:30

Til stede på møtet:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Leder	Kjetil Lorentzen		
Medlem	Jan Kåre Moan		
Medlem	Signe Marit Lium		
Medlem	Arild Einar Trøen		
Medlem	Aud Irene Strandvik		
Medlem	Halvor Horten		
Medlem	Sigrunn Plassen Wangen		
Sekretær	Siv Nytrøen Reiten		

Andre:

BHT v/Christian Eidsvåg

TYNSET, den 06.09.2017

BEHANDLEDE SAKER

Saksnr. Tittel

10/17

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I
ARBEIDSMILJØUTVALGET DEN 14.06.2017**

Drøftingssak:

- Felles kursdag for ledere og verneombud

Brev fra miljøfyrtårn-ansvarlig i Tynset kommune ble lagt frem i møtet (vedlegg 1):

GARDEROBE- OG DUSJMULIGHETER FOR ANSATTE I TYNSET KOMMUNE

Konklusjon fra arbeidsmiljøutvalget (vedlegg 2)

10/17

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET
DEN 14.06.2017**

Leders innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner møteprotokoll fra møte i arbeidsmiljøutvalget 14.06.2017.

Behandling:

Leders innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner møteprotokoll fra møte i arbeidsmiljøutvalget 14.06.2017.

Arbeidsmiljøutvalget
v/ Kjetil Lorentzen, leder,
her.

GARDEROBE- OG DUSJMULIGHETER FOR ANSATTE I TYNSET KOMMUNE

Viser til tidligere kontakt med henholdsvis tekniske tjenester, husansvarlig, kulturtjenesten, verneombud og hovedverneombud omkring ovenfor nevnte tema.

Tynset kommunestyre har gjennom rullering av Kommunedelplan for klima- og energi, del II Handlingsdelen, flyttet en del av fokuset fra «alle andre», kommunens innbyggere, til kommunens ansatte. Hensikten med et var å nå ut til mange, og raskere kunne oppnå effekt med de tiltak som er prioriterte for å kunne oppnå en endring.

Tynset rådhus er sertifisert som Miljøfyrtårn, og har med det befestet at Tynset kommune vil være en bedrift med krav og målsettinger knyttet til innkjøp, avfall, energi og transport, samt HMS. Fra dette ståsted er det ønskelig å redusere mest mulig «unødvendig» biltrafikk i sentrum. Dette kan knyttes opp mot mange av kommunens målsettinger, både innenfor miljø og klima, men også som et trafikksikkerhetstiltak, bedre lokalmiljø, helse, og i et folkehelseperspektiv vil dette være positivt.

Tynset kommune har i denne sammenheng i flere år vært aktive innenfor «Sykle til jobben» i regi av Norges bedriftsidrettslag, nettopp for å sette fokus på at det er mulig å gå og sykle til jobben. I tillegg har aksjonen et sosialt og miljøskapende aspekt. Noen bor for langt unna til at det er aktuelt, og det er ikke dem som er målgruppa i denne omgang.

Mange bor faktisk innenfor gang- og sykkelavstand fra arbeidsplassen sin i Tynset sentrum.

Flere av de som går og sykler i sommermånedene har kritisert at det ikke er tilrettelagt for å kunne skifte og aller helst dusje dersom en føler behov for det. Dersom vi skal være en fremtidsrettet arbeidsplass i tråd med nasjonale trender om økt grad av fortetting, og mindre bruk av privatbil, så bør vi legge til rette for dette!

Det bør også tilrettelegges for ordnede sykkelparkeringsmuligheter, ved alle offentlige bygg, slik at sykkelene kan plasseres trygt og låst mens man er på jobb.

Håper på en positiv tilbakemelding på henvendelsen til AMU, som deretter kan ta dette opp videre i forbindelse med fremtidig budsjettbehandling.

Med hilsen
Hilde Aanes
Avdelingsingeniør /
Miljøfyrtårnansvarlig.

Kopi til: Finn
Mortensen,
Plassen Vangen
Sigrunn,

Konklusjon fra AMU:

AMU ser positivt på henvendelsen. Det vil bli foretatt en kartlegging av hvilke dusjmuligheter som finnes i rådhuset og på de øvrige arbeidsplassene i Tynset kommune. Ansvarlig for kartleggingen er rådmannen. Hvis kartleggingen viser at det må gjøres bygningsmessige endringer må dette tas inn i arbeidet og behandlingen av budsjett 2018.