



MØTEINNKALLING

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtested: Formannskapssalen
Møtedato: 05.10.2016
Tid: Kl. 13.00–15.00

SAKLISTE

Saksnr.	Tittel
---------	--------

6/16
GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET
DEN 22.06.2016.

7/16
INDELING AV NYE VERNEOMRÅDER

8/16
SYKEFRAVÆR 2. TERTIAL 2016.

ORIENTERINGSSAKER:

- Seniorpolitiske retningslinjer
- Retningslinjer for arbeidsmiljøutvalget
- Dato for neste møte

TYNSET, den 28.09.2016

Kjetil Lorentzen (s)
leder

Eventuelt forfall meldes snarest til Servicetorget, på tlf.62 48 50 00 eller
e-post: postmottak@tynset.kommune.no.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Møtet er åpent for publikum.
Dokumentene er lagt ut til gjennomsyn på Servicetorget og Tynset bibliotek.

Sak 6/16

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET
DEN 22.06.2016.**

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 16/1799

Saksbehandler:

Tone Bergfall

Behandling av saken:

Saksnr. **Utvalg**

6/16 Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato

05.10.2016

MØTEPROTOKOLL

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtested: Formannskapssalen

Møtedato: 22.06.2016

Tid: Kl. 09.00

Til stede på møtet:

Medlemmer:

Kjetil Lorentzen

Signe Marit Lium

Arild Einar Trøen

Halvor Horten

Ruth Storaas Larsen

Sigrunn Plassen Wangen

Forfall:

Jan Kåre Moan

Aud Irene Strandvik

Merknad:

Varamedlemmer:

Jan-Thore Ø. Martinsen

Andre:

Christian Eidsvåg, BHT

Siv Nytrøen Reiten, sekretær

TYNSET, den 22.06.2016

BEHANDLEDE SAKER

Saksnr. Tittel

4/16

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I
ARBEIDSMILJØUTVALGET DEN 16.03.2016.**

5/16

HMS HANDLINGSPLAN 2016-2017

ORIENTERINGSSAKER:

- Retningslinjer for arbeidsmiljøutvalget
- Forslag til opplæring og fokusområder i IA-arbeidet høsten 2016

4/16

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL - MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET
DEN 16.03.2016.**

Leders innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner møteprotokoll fra møte i arbeidsmiljøutvalget 16.03.2016.

Behandling:

Leders innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner møteprotokoll fra møte i arbeidsmiljøutvalget 16.03.2016.

5/16

HMS HANDLINGSPLAN 2016-2017

Leders innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar vedlagte Handlingsplan for HMS-arbeidet i Tynset kommune for 2016-2017.

Behandling:

Leders innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar vedlagte Handlingsplan for HMS-arbeidet i Tynset kommune for 2016-2017.

Leders innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner møteprotokoll fra møte i arbeidsmiljøutvalget 22.06.2016.

Sak 7/16 INDELING AV NYE VERNEOMRÅDER

Arkiv: 401

Arkivsaksnr.: 14/1443

Saksbehandler:

Siv Nytrøen Reiten

Behandling av saken:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
9/14	Arbeidsmiljøutvalget	04.12.2014
3/15	Arbeidsmiljøutvalget	21.05.2015
3/16	Arbeidsmiljøutvalget	16.03.2016
7/16	Arbeidsmiljøutvalget	05.10.2016

Vedlegg

Oversikt over verneområder og verneombud i Tynset kommune

Melding om vedtak sendes til

Hovedverneombud

Leder hjemmetjenesten

Saksopplysninger

I Tynset kommunes systematiske HMS-arbeid er alle kommunens tjenesteområder og avdelinger inndelt i verneområder. Pr i dag har kommunen 26 verneområder. Verneområdene er hovedsakelig inndelt slik kommunen er organisert, men innen enkelte områder kan andre løsninger være mer hensiktsmessig.

Saksvurdering

Etter omorganisering av hjemmetjenesten i 2015 ble hjemmetjenesten inndelt i 2 avdelinger. Det ble derfor også foretatt endringer i antall verneområder, slik at det ble et verneområde for hver avdeling i tjenesten (avdeling sør og avdeling nord). I Arbeidsmiljøutvalgets møte den 16.03.2016 ble det foretatt endringer i antall verneområder i hjemmetjenesten pga endret organisering av tjenesten. Fra mars 2016 har hjemmetjenesten hatt 3 verneområder og 3 avdelinger, hhv Furumoen/Enan, omsorgsboliger Tjønmosenteret og utegruppa.

Det har kommet innspill på at det er ønskelig med et stedlig verneombud både på Enan og på Furumoen. Det er vanskelig å fange opp forhold på arbeidsplassen for den som ikke har sin daglige jobb der. Det anses derfor som hensiktsmessig for alle parter at avdeling Furumoen/Enan får hvert sitt verneombud. Antall verneområder utvides fra 26 til 27 i Tynset kommune

Vedtaket konsekvenser for klima og miljø.

Ikke vurdert som relevant.

Leders innstilling:

Hjemmetjenesten, avdeling Furumoen/Enan, deles i 2 verneområder fra 5.10.2016. Det velges 1 verneombud for Furumoen og 1 verneombud for Enan.

Sak 8/16
SYKEFRAVÆR 2. TERTIAL 2016.

Arkiv: 461

Arkivsaksnr.: 16/2271

Saksbehandler:

Siv Nytrøen Reiten

Behandling av saken:

Saksnr. **Utvalg**
8/16 Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato

05.10.2016

Vedlegg

Tertialrapport sykefravær, 2. tertial 2016

Melding om vedtak sendes til

Tjenesteområdeledere
Hovedverneombud
Hovedtillitsvalgte

Saksopplysninger

Samlet sykefravær (gjelder både egenmeldt og legemeldt) for Tynset kommune i 2. tertial 2016 var på 5,5 %.

Til sammenligning var fraværet i 1. tertial 2016 på 6,4 % og for hele 2015 på 6,6 %. Oppdelt i fravær pr tertial 2015 var fraværet 7,3 % for 1. tertial, 5,4 % for 2. tertial og 6,2 % for 3. tertial.

Saksvurdering

Det er en nedgang i sykefraværet fra 1. til 2. tertial 2016. Statistisk er 2. tertial den perioden med lavest sykefravær i løpet av året. Det er likevel gledelig og positivt at sykefraværet for 1. tertial 2016 (6,4 %) var vesentlig bedre enn 1. tertial 2015 (7,3 %).

Det arbeides godt med både forebygging og oppfølging av sykefravær i hele organisasjonen. Rutiner for oppfølgingsarbeidet er godt etablert og det har blitt etablert gode møtearenaer mellom verneombud, tillitsvalgte og ledere. Dette er viktige faktorer for at vi skal lykkes både i forebygging og oppfølgingsarbeidet.

«Rutine og arbeidsbeskrivelse for oppfølging av sykefravær» ble sist endret i mars 2016. Her ble det foretatt både en forenkling, ytterligere konkretisering og tilpasning til endringer i bl.a. Arbeidsmiljøloven. For den som har oppfølgingsansvar for arbeidstakere som er sykmeldt eller som står i fare for å bli sykmeldt, er det viktig å ha en god dialog fra første fraværsdag.

Vi har også stadig fokus på ytterligere opplæring og informasjon omkring oppfølgingsarbeidet. IA-teamet samarbeider med NAV arbeidslivssenter og BHT omkring dette.

Leders innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget tar sykefraværsrapport for 2. tertial 2016 til etterretning.