



TYNSET KOMMUNE

Runde rundt Agenda

**Velferdsteknologi
Dokumentasjon
NYBY**

**Budsjett og virksomhetsplan
Utviklingsprosessen – status og fremdriftsplan**



Velferdsteknologi

- Trygghet – kvalitet – effektivitet
- Ny leverandør – HEPRO
- Oppstart november 2020
- Trygghetsalarmer – dørlåser
- Passiv og aktiv varsling, tilgangskontroll, medisinerings.....
- Gevinstrerealisering



Velferdsteknologi

- Eksempel – økonomisk
 - 4 brukere tar i bruk pillledispenser. Går fra 3 besøk pr døgn til 1. Ut fra gevinstrealiseringsverktøyet vi benytter gir dette en nettoeffekt på minst 200 000,- gjennom redusert arbeidsbelastning.
- Gevinster på trygghet og kvalitet skal også beregnes 😊



Dokumentasjon

- Søknad – faglige vurderinger – behov og tiltak – dokumentasjon – evalueringer!
- ALLE skal ha individuelt tilpassede tjenester – vedtaket skal gjenspeile dette – ikke vedtak på en institusjonsplass.
- Grunnsteinen i alt vi driver med.
- Mye forbedring er gjort – jobben fortsetter😊



NYBY

- Mål
 1. Bedre koordinering – av eksisterende frivillighet og
 2. Aktivering – av en større del av frivilligheten



NYBY

- Mange frivillige venter på oppdrag
- Noe vil bli løst – noe ikke – tålmodighet
- Merverdi
- Samspillet – samskaping – forvaltning og innbyggere – kommune 3.0
- Skal brukes – få opp oppdragsmengden
- Dagsenter – psykisk helsetj. – Enan



Budsjett og virksomhetsplan

- Årlig øvelse
- Årets rammer - Ikke nedtrekk på institusjon og hjemmetjenester – men krevende allikevel
- Realistiske budsjetter
- Bli med på utviklingen – ikke bruke penger vi ikke har – felles ansvar



TYNSET KOMMUNE

Utviklingsprosessen - gjennomføring

Tynset kommune har behov for å utvikling sine tjenester for at man skal kunne levere bærekraftige og gode tjenester til sine innbyggere i årene framover.



Andre kommuner

- Hjemmetjenester – mindre/nedbygging av institusjonsplasser
- Institusjonsplasser er korttidsplasser
- Geografisk sentralisering
- Kompetanse i hjemmetjenestene
- Universelt utformet bygningsmasse også tilpasset de med kognitiv svikt.
- Dialog og informasjon
- Sterkt vedtakskontor/forvaltningskontor – kvalitet på faglige vurderinger/vedtak
- Fleksibilitet



Hva ble bestemt?

- Tilrettelagte boliger på Tjønnmosenteret og Enan
- 15 nye tilrettelagte boliger ved Tjønnmosenterområdet (etter hvert)
- Det bygges 15 nye korttidsplasser.
- «Ny» Langtidsavdeling med skjermede plasser
- Kongsheim og dagens skjermet avdeling blir tilrettelagte boliger.
- TFF får ny boligmasse
- Kjøkken
- Legekontor – Helsestasjon



Vurdering

Dette viser at sektoren har satt seg en svært høy ambisjon på innsparinger tilsvarende 13 årsverk og ca 9,7 millioner kroner. Nettoeffekten blir lavere grunnet behovet for ny infrastruktur og økt kapasitet.



Fremdriftsplan

2020	2021	2022	2023	2024
Prosjektering Planlegging Anbud ny korttidsavdeling »Ny» Langtidsavdeling med skjermede plasser planlegges	Byggestart ny korttidsavdeling »Ny» Langtidsavdeling med skjermede plasser planlegges – «Flytteprosess» starter? «Ny» drift tilrettelagte boliger Tjønnesenteret planlegges	Byggestart ny boligmasse TFF «Ny» drift tilrettelagte boliger implementeres. Ny korttidsavdeling ferdigstilles 4 kvartal.	Byggestart nye Tilrettelagte boliger? Ny boligmasse TFF ferdigstilles.	I løpet av 2024 fullføres tilpasningen inn i ny driftsstruktur
Runde rundt Informasjon	Prosjektering Planlegging Anbud ny boligmasse TFF	Planlegging nye tilrettelagte boliger?		
Helsestasjon?	Institusjonskjøkken?			
Legeskontor	Legeskontor ferdigstilles vår 2021.			



Fremover.....

- Prosjektkonsulent på plass 1. september
- Informasjonsrunde - nå
- Informasjonsstrategier – hvor og hvordan
- Kartlegging – kompetanse og ønsker (Skjem + Visma)
- Arbeidsgrupper i gang – Legekontor, helsestasjon, langtids, korttids – tilrettelagte boliger snart.
- Innspill – takhøyde – uenig/enig – muligheter – felles ansvar



Normalreaksjoner?

Endringsmotstand - en rasjonell reaksjon?

(Jakobsen&Thorsvik)

01

Frykt for det ukjente

– «Vi vet hva vi har, men ikke hva vi får».

02

Brudd på psykologisk kontrakt

– «Det var ikke dette jeg ble forespeilet da jeg startet i jobben».

03

Tap av identitet

– «Er det vi har gjort tidligere meningsløst?»

04

Symbolsk orden endres

– «Må jeg virkelig bytte til et kontor lengre unna sjefen?»

05

Maktforhold endres

– «Hvis jeg mister makt og nærhet til ledelsen skal jeg kjempe imot».



Normalreaksjoner?

Endringsmotstand - en rasjonell reaksjon?

06

Krav om nyinvesteringer, for eksempel kompetanse
– «Men det er jo dette jeg kan!»

07

Dobbeltarbeid (i en periode)
– «Dette blir for arbeids- og ressurskrevende».

08

Sosiale bånd brytes
– «Vi har jo jobbet sammen i over 20 år!»

09

Utsikter til personlig tap
– «Hvordan skal jeg klare meg økonomisk uten jobb?»

10

Eksterne aktører ønsker stabilitet
– «Også eksterne interesser påvirkes av endringen».

PwC



TYNSET KOMMUNE

Dette får vi til sammen



TYNSET KOMMUNE

Hva skal «Barnet» hete?

Helse og omsorg —————> Helse og mestring?