



PROTOKOLL

Grunnleggende prinsipper for involvering og gjennomføring

av vedtatt endringsprosess for Helse og omsorg 2020-2023

Denne protokollen er å anse som et supplement til protokoll «*Prosess og prinsipper for omdisponering av personellressurser innenfor Helse- og omsorgssektoren i Tynset kommune i forbindelse med reduksjonen av antall institusjonsplasser og annet utviklingsarbeid.*»

Gjennomføringen vil følge følgende hovedprinsipper:

Hovedprinsippet er at men ikke berører større deler av ansatte gruppa, eller organisasjonen enn nødvendig.

Ledere

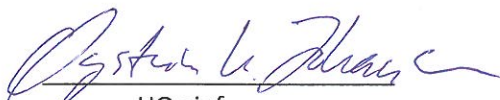
- Det gjennomføres samtaler for å kartlegge tanker og ønsker. Personlig egnethet og motivasjon vil bli vektlagt.
- Beslutningsmyndigheten ligger hos HO-sjef.

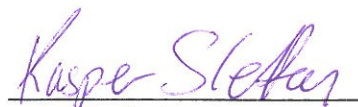
Ansatte

- Alle ansatte i Hjemmetjenesten og Institusjonstjenesten vil få muligheten til å komme med innspill på egne ønsker med tanke på roller og oppgaver.
- Alle ansatte må oppdatere sin egen kompetanse i Visma.
- Plassering i nye avdelinger i ny struktur eller i ressursbasen vil gjøres etter prinsippene beskrevet i omdisponering av personell. Det førende er å ivareta sentral og viktig kompetanse for å sikre gode tjenester til våre pasienter og brukere.
- Beslutningsmyndigheten ligger hos HO-sjef.

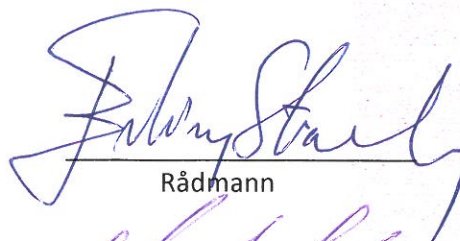
Det understrekes at god dialog og god kommunikasjon fra alle parter forventes i prosessen, slik at vi kan lykkes med å utvikle og tilpasse våre tjenester etter behov og gitte rammer.

Dato: 14 - 4 - 2020


HO sjef


Fagforbundet


Delta


Rådmann


Norsk Sykepleierforbund