



ROLLEAVKLARINGER I PROSESS

«NY» TJENESTESTRUKTUR HELSE OG OMSORG 2020-2023 TYNSET KOMMUNE

Ikke uttømmende!

Kommunestyret

- Kommunestyret er det øverste organet i kommunen.
- Vedtok plan for fremtidig tjenestestruktur i Helse- og omsorgssektoren i Tynset kommune.
- Behandler og godkjenner ferdigprosjekterte delprosjekter fortløpende.

Rådmann

- Rådmannen er øverste ansvarlig for administrasjonen i kommunen.
- Rapporterer til kommunestyret
- Følger opp prosjektleder/Helse- og omsorgssjef.

Helse- og omsorgssjef

- Prosjektleder
- Ansvarlig for prosess «ny» tjenestestruktur helse og omsorg 2020-2023 tynset kommune.
- Rapporterer til Rådmann.
- Skriver og får saker opp i kommunestyret fortløpende etter avklaring med Rådmann.
- Oppfølging av ordinær styringslinje og prosjektkoordinator.

Tjenesteområdeledere

- Oppfølging av avdelingsledere/ledere for arbeidsgruppene.
- Ansvarlig for å tenke helhet både i HO sektoren og kommunen.
- Deltagelse og involvering i arbeidsgrupper etter behov og avtale.
- Rapporterer til Helse- og omsorgssjef.

Avdelingsledere/ledere for arbeidsgrupper

- Underlagt ordinær styringslinje.
- Leder og er ansvarlig for «sitt» delprosjekt.
- Har «eierskapet» til aktuelt prosjekt og aktuell «ny» avdeling.
- Styrer involvering og engasjering av ansatte, tillitsvalgte/verneombud og medlemmer i arbeidsgruppen.
- Samarbeider med prosjektkoordinator og avklarer fortløpende arbeidsoppgaver og ansvarsforhold.
- Ansvarlig for å tenke helhet både i HO sektoren og kommunen.

Prosjektkoordinator

- Underlagt prosjektleder/Helse- og omsorgssjef.
- Sikrer fremdrift og gjennomføring.
- Støtter tjenesteområdeledere/avdelingsledere og ledere for arbeidsgruppene.
- Samarbeider med ledere for arbeidsgruppene og avklarer fortløpende arbeidsoppgaver og ansvarsforhold.
- Gjør avtaler, kaller inn til møter, skriver referater og bidrar faglig der det er relevant.
- Utarbeider og distribuerer informasjon om prosessen fortløpende i samarbeid med prosjektleder, avdelingsledere og tjenesteområdeledere.

- Ansvarlig for å tenke helhet både i HO sektoren og kommunen.

Ansatte

- Delta aktivt i utviklings arbeidet.
- Delta i arbeidsgruppene etter avtale.
- Komme med innspill, ideer og tilbakemeldinger.
- Holde en kontinuerlig dialog med nærmeste leder.

Vedtakskontoret

- Bidra faglig og med rådgivning der dette er relevant i dette arbeidet.
- Videreutvikle kriterier, verktøy for faglige vurderinger og rutiner tilpasset ny struktur i samarbeid med sektoren og være pådriver for implementering av velferdsteknologi etc.
- Kommuniserer direkte med ulike deler av sektoren etter behov.
- Rapporterer til Helse- og omsorgssjef.

Fagkonsulent

- Bidra faglig og med rådgivning der dette er relevant i dette arbeidet.
- Utarbeide/revidere rutiner og prosedyrer tilpasset ny struktur i samarbeid med kvalitetsutvalget og resten av sektoren, og være pådriver for implementering av velferdsteknologi etc.
- Kommuniserer direkte med ulike deler av sektoren etter behov.
- Rapporterer til Helse- og omsorgssjef.

Det er viktig, og vi er avhengig av, at vi alle bidrar i disse prosessene fremover. Det førende er å ivareta sentral og viktig kompetanse for å sikre gode tjenester til våre pasienter og brukere.

Med hilsen

Øystein K. Johansen
HO-sjef