

Arbeidsgruppemøte Lederne 23.08.21

Tilstede: Elin, Toril, Inga-Lill, Randi og Lars på første del av møtet

Vi hadde behov for å gjøre noen bestemmelser i dette møtet, slik at prosessen har fremdrift og arbeidsgruppene har noe konkret å jobbe med fremover.

*Utegruppa flytter til Kongsheim, med forbehold om at carporter blir satt opp på parkeringsplassen bak Tjønnsenteret og Kongsheim.

1 leilighet kan benyttes av personalet for de pasientene som har behov for hjelp til dusj, såstell o.l uten å bo i leilighet. Mulig det er mest hensiktsmessig å bruke den uten kjøkken til dette?

9 leiligheter vil være boenheter for pasienter, hvor Utegruppa har ansvar for pasientene. Dette vil medføre behov for å flytte ressurser fra Tilrettelagte boliger til Utegruppa. Det er trolig ikke behov for store endringer for å kunne ta i bruk huset slik det står for Utegruppa.

Avd.leder informerer om avgjørelsen i personalmøtet hun skal ha denne uka, Randi varsler henne.

Medisinrommet i kontorfløyen (Tjønnsenteret) benyttes av Tilrettelagte boliger. Om det er behov for å gjøre noen bygningsmessige endringer der eller ikke tar vi ikke stilling til nå.

At Utegruppa flytter til Kongsheim vil frigjøre 4 kontorplasser (nåværende dokumentasjonsrom, rapportrom, avdelingsleders kontor samt postrom), i tillegg til et lite lager.

Når alle stillinger er besatt og resepsjonen blir gjort om til møterom vil vi ha behov for disse kontorplassene.

Hvem som skal ha kontor hvor i kontorfløyen, fysiogangen og i/ved avdelingene vurderes internt og fortløpende. Det er mange hensyn å ta. Det må fungere tilfredsstillende for alle.

Kantineområdet og det som i dag er møterom trenger oppgradering.

Lars skal lage et kostnadsoverslag som skal opp til behandling i Kommunestyret for omgjøringer på Tjønnsenteret (3.etg, Kårstua (inne og ute), carporter, kantine og møterom). Han tar kontakt dersom han trenger flere opplysninger.

*Hva skal skje videre med kartleggingsskjemaene?

Ledergruppa er enige om at det er for tidlig å lande hvem som skal hvor enda, men at dette er en nyttig pekepinn på hva de ansatte ønsker. Randi lager en oppsummering som presenteres for de ansatte (f.eks i personalmøte eller annet). Det må etter hvert lages en kriterieliste i prioritert rekkefølge. Hvem som skal lage den er ikke bestemt.

I rapporten (Rapport Fremtidig tjenestestruktur i Helse- og omsorgssektoren) står det anslått effektmål ift sparte årsverk. Til grunn for dette ligger en bemanningsplan. Denne er ikke endelig, og vil bli justert etter hva som er behovet i de ulike avdelingene.

Ref Randi