

Arbeidsgruppemøte Langtid/Skjermet avd 05.11.20

Sted: Møterom Tjønnsenteret

Tid: 13.30-15

Tilstede: Inga-Lill Rønning, Maria Storberg, Hilde Akre-Hansen, Anne Prestrud, Jeanett Lindboe, Marit Lovise Ø. Aaseng, Torunn Søgaard, Anicke Brydalseggen, Gro Utstumo, Randi H. Bekkevoll

- Møteform:
Vi møter fysisk nå. Det er mulig det andre møtet vi har planlagt før jul må utgå (pga korona-smitteverntiltak), evt at vi tar det på Teams. Evt utsette til over jul, vi har ikke hastverk
- Tjenesteutvikling v/Inga-Lill:
Fremdriftsplanen gjelder, men er forsinket (pga korona)
Grappa har mange muligheter til å påvirke! De må tenke alle tanker, komme med idèer, tenke høyt. Viktig med respekt og romslighet. Rammene ligger der, ellers er lite bestemt. Anbefaler å lese «Endelig rapport» som ligger på kommunens hjemmesider (rammene)
- Rolleavklaring
Hvem har hvilke roller i grappa.
Endringer: Torunn inviteres og deltar på alle møter, Gro U og Marie B er med som tillitsvalgte
- Møtereferat
- legges i ESA og på kommunens hjemmeside. Dvs åpent for alle. Ansatte oppfordres spesielt til å holde seg oppdatert.
Innspill fra øvrige ansatte ønskes. Arbeidsgruppemedlemmer tar de imot og med inn i møtene
- Runde rundt bordet om forventninger/tanker fra gruppemedlemmene
Enighet om viktigheten av dialog og åpen kommunikasjon, «takhøyde», kreativitet, kompetanse på rett sted. Ei ny avdeling skal skapes, ut i fra hovedsakelig to avd slik det er nå
- Hvor starter vi?
Innspill om viktighet av uteareale samt utforming inne i avd tilpasset pasientenes behov.
Fordeling av ansatte? Som Øystein Johansen sier i informasjonsrundene til alle avdelinger nå: Alle ansatte registrerer egen kompetanse selv i Visma. Senere vil det komme spørreskjema. To avdelinger, to kulturer -hvordan forene avdelingene? Tas opp på neste møte
- Møteinnkalling fremover
Foreløpig pr mail + påminnelse på sms, Randi ordner
- Frem til neste møte:
Ønskedrømmen; hvordan vil vi avdelingen med 28 plasser skal se ut?
Navn på avdelingen?

Ref: Randi H.B.